

85^{ÈME} Assemblée
générale
annuelle



Conseil des gouverneurs 2025-2026 Board of Governors

TO LEARN

--

TO SERVE

--

TO ADVANCE



AIR CADET LEAGUE OF CANADA
LIGUE DES CADETS DE L'AIR DU CANADA

APPRENDRE

--

SERVIR

--

PROGRESSER

Conseil des gouverneurs 1941-1942 Board of Governors



85th General
Annual
Meeting

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU PRÉSIDENT	4
ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE	7
DOCUMENTS DE RÉFÉRENCE	8
LISTE DES CANDIDATS 2026-2027.....	9
BUDGET 2026 - 2029	10
RAPPORTS DES COMITÉS	11
RAPPORT DU COMITÉ AD HOC SUR L'AVENIR.....	12
RAPPORT DU CONSEIL CONSULTATIF	13
RAPPORT DU COMITÉ DE L'AVIATION.....	14
RAPPORT DU COMITÉ DES BOURSES D'ÉTUDES ET DES RÉCOMPENSES DES CADETS..	15
RAPPORT DU COMITÉ DES COMMUNICATIONS.....	18
RAPPORT DU COMITÉ DE LA COMPÉTITION D'ART ORATOIRE	20
RAPPORT DU COMITÉ DES FINANCES.....	22
RAPPORT DU COMITÉ DE GOUVERNANCE.....	26
RAPPORT DU COMITÉ DES DISTINCTIONS ET RÉCOMPENSES	27
RAPPORT DU COMITÉ DES ÉCHANGES INTERNATIONAUX	29
DE CADETS DE L'AIR.....	29
RAPPORT DU PARTENARIAT LIGUE-INDUSTRIE.....	30
RAPPORT DU COMITÉ DES MEMBRES.....	31
RAPPORT DU COMITÉ DE NOMINATIONS	33
RAPPORT DU COMITÉ DES POLITIQUES, DES PROCÉDURES ET DES.....	35
RÈGLEMENTS NOMINATIONS	35
RAPPORT DU COMITÉ DE LA GESTION DU RISQUE	36
RAPPORT DU COMITÉ DE FILTRAGE ET SÉLECTION	37
RAPPORT DU COMITÉ DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE	38
RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	39
INVITÉS À L'AGA	43

Cliquez ici pour consulter le compte rendu des décisions de la 84^{ième} AGA (ébauche) :
[CRD AGA 2025 AGM ROD](#) (Disponible en anglais seulement)

Cliquez ici pour consulter les états financiers vérifiés du 31 mars 2026 :
[Audited Financial Statements](#) (Disponible en anglais seulement)

MESSAGE DU PRÉSIDENT



Au cours des 85 dernières années, la Ligue des cadets de l'Air du Canada a travaillé sans relâche pour créer et soutenir des escadrons dans des communautés partout au Canada, d'un océan à l'autre. Le dernier rapport sur les statistiques des cadets montre que la population de cadets dépasse désormais les niveaux d'avant la pandémie, avec 442 escadrons et 34 665 cadets de l'Air, ce qui représente 56,8 % de la population totale de cadets du Programme des cadets de l'Air.

Je tiens à exprimer mes sincères remerciements à tous les bénévoles à travers le pays. Vos efforts aux niveaux local, provincial/territorial et national pour soutenir le programme des cadets sont profondément appréciés. Merci pour tout ce que vous faites.

Les 19 et 20 juin, nous tiendrons le deuxième Forum des dirigeants à Ottawa. Ce forum offrira une occasion importante de discuter et d'échanger en personne sur divers sujets clés. Nous examinerons notamment les travaux du Comité ad hoc sur l'avenir, mis sur pied par le Comité exécutif afin de recommander une voie réalisable pour l'avenir de la Ligue des cadets de l'Air du Canada, et nous échangerons nos points de vue à ce sujet. Parallèlement au Forum, nous sommes également fiers d'accueillir à nouveau la Compétition nationale d'art oratoire en présentiel, parrainée par Air Canada et la Fondation de la famille John Patrick Colfer, en soirée, le 19 juin.

Le Groupe des cadets et des Rangers juniors canadiens (Les CRJC) a accompli un travail remarquable en assurant le programme des cadets malgré d'importantes contraintes financières, logistiques et en matière de ressources humaines. Après la pandémie, la formation estivale au vol à voile reste limitée à seulement deux sites, et les échanges internationaux ont été suspendus pour l'été 2026. Dans ce contexte, le soutien apporté par la Ligue n'a jamais été aussi crucial pour la réussite du programme.

Cette année, l'examen de la formation des cadets (EFC) et l'enquête sur l'impact social et le retour sur investissement (ISRI) ont été menés à bien. La brigadière-général Brais a présenté les résultats aux présidents de la Ligue. Le a conclu que le programme des cadets reste très pertinent mais nécessite une modernisation. Bien que des améliorations soient nécessaires, les éléments clés du programme, y compris les activités aéronautiques, devraient se poursuivre. Les CRJC fourniront un résumé du rapport et solliciteront les commentaires des Ligues sur la manière dont nous pouvons contribuer aux améliorations futures.

L'enquête ISRI, menée par Deloitte Canada, a mis en évidence l'impact positif significatif du programme des cadets tant sur les Forces armées canadiennes que sur la société canadienne. Des infographies résumant les conclusions seront diffusées dès qu'elles seront disponibles.

L'année à venir sera déterminante pour définir l'orientation future de la Ligue des cadets de l'Air du Canada et renforcer notre soutien continu au Programme des cadets de l'Air.

Pour soutenir ces efforts, le Conseil d'administration a approuvé la création d'un nouveau poste au sein du personnel national : celui de gestionnaire de la stratégie et du développement des

programmes. Ce poste apportera un soutien direct aux comités du Conseil des gouverneurs pour faire avancer les programmes clés de la Ligue et les projets stratégiques. Les responsabilités comprendront également le soutien à la collecte de fonds, la recherche de subventions et la soumission de demandes, le développement des communications, ainsi que la recherche sur les politiques et les programmes.

Les 13 et 14 avril, Jacquie Pepper-Journal et moi-même avons rencontré huit députés, trois sénateurs et le chef de cabinet du ministre de la Défense nationale sur la Colline du Parlement à Ottawa. L'objectif de ces réunions était de plaider en faveur d'une augmentation de la subvention du gouvernement fédéral afin de soutenir les frais administratifs et de fonctionnement aux niveaux national, provincial/territorial et local. Nous avons reçu un soutien massif et ces rencontres ont été couronnées de succès. Une proposition pré-budgétaire a également été soumise au Comité permanent des finances de la Chambre des communes.

Le protocole d'entente (PE) entre la Ligue et le MDN existe depuis cinq ans, et un groupe de travail a été mis sur pied pour procéder à l'examen périodique du document. Au cours des derniers mois, le groupe s'est réuni régulièrement pour identifier les incohérences linguistiques, clarifier les zones d'ambiguïté et proposer des indicateurs de performance clés afin de mesurer l'efficacité des contributions de toutes les organisations impliquées dans l'accomplissement des responsabilités partagées. Des références ont été présentées en mars, et un examen juridique final a été achevé en mai 2026. Notre objectif est de faire signer le protocole d'entente renouvelé par les quatre participants avant la passation de commandement des CRJC en juillet. Je tiens à remercier sincèrement Jacquie Pepper-Journal, Tom Sand et Sue Madden d'avoir représenté la Ligue au sein de cet important groupe de travail.

Une autre initiative importante actuellement en cours est le renouvellement du contrat du Programme des cadets de l'Air pour le vol à voile. Nous nous préparons à répondre à un cahier des charges des CRJC décrivant les exigences pour les trois à cinq prochaines années. Ce processus offre une occasion importante de relever plusieurs défis liés au contrat actuel. Je tiens à remercier sincèrement Arlo Speer et les membres du Comité national de l'aviation pour leur soutien et leur leadership continus.

Nous continuerons également à mettre en œuvre la politique nationale de formation des bénévoles de la Ligue. Cette politique vise à normaliser les programmes de formation des bénévoles à tous les niveaux de la Ligue des cadets de l'Air grâce à une étroite collaboration avec les comités provinciaux et territoriaux. Au cours de l'année écoulée, Vern Toews et le Comité des membres ont réalisé des progrès significatifs dans le cadre de cette initiative. Le manuel des compétences de la Ligue est désormais achevé, et les travaux sur le catalogue des programmes de formation de la Ligue sont en cours. Le soutien continu des comités provinciaux et territoriaux sera essentiel à la réussite de cette initiative.

Enfin, les CRJC continuent d'exprimer ses préoccupations concernant les cotisations facturées par les comités provinciaux et territoriaux aux comités de parrainage des escadrons. Deux questions clés doivent être abordées : veiller à ce que les parents ne se sentent pas obligés de payer des frais, et veiller à ce que les cadets ne soient pas utilisés pour collecter des fonds destinés à compenser les coûts administratifs de la Ligue. La Ligue reconnaît ces préoccupations et a accepté de commencer par collaborer avec Les CRJC afin d'établir une compréhension commune du modèle financier de la Ligue. Toute réduction des recettes aurait un impact direct sur la prestation des programmes et

devrait être atténuée dans la mesure du possible. Si l'augmentation demandée de la subvention du gouvernement fédéral était approuvée, la nécessité de ces cotisations serait effectivement éliminée.

En conclusion, la Ligue nationale continuera de faire tout ce qui est en son pouvoir pour créer et maintenir les conditions nécessaires à la réussite. Nous restons déterminés à gérer notre relation avec Les CRJC tout en veillant à ce que la Ligue conserve un cadre de gouvernance résilient, capable de relever les défis futurs et de soutenir le succès continu du Programme des cadets de l'Air.

Je tiens à remercier sincèrement le Conseil des gouverneurs ainsi que les présidents provinciaux et territoriaux pour leur soutien continu à travers le pays. Je suis extrêmement fier des réalisations des membres de la Ligue des cadets de l'Air et des progrès que nous avons accomplis ensemble au cours des deux dernières années.

Respectueusement présenté,

Marc Lacroix
Président

ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Samedi 13 juin 1300 – 1430 HE

- I ADMINISTRATION
- 1.1 Allocution d'ouverture du Président
 - 1.2 Moment de silence
 - 1.3 Rappel à l'ordre
 - 1.4 Nomination du parlementaire
 - 1.5 Confirmation du nombre de personnes présentes et quorum..... Parlementaire
 - 1.6 Proposition d'approbation de la présence des membres sans droit de vote
 - 1.7 Approbation de l'ordre du jour
 - 1.8 Approbation du procès-verbal de l'AGA 2023
 - 1.9 Présentation de la liste des candidats.....Nominations
- II INFORMATION
- 2.1 Rapport du Président
 - 2.2 Rapport du DG
 - 2.3 Rapport des comités (par exception)
- III NOUVEAUX POINTS
- 3.1 Présentation du budget national..... Trésorière
 - 3.2 Présentation des états financiers annuels..... Auditeurs
 - 3.3 Approbation des auditeurs pour l'année 25/26 Trésorière
 - 3.4 Élections de gouverneurs..... Nominations
- IV CONCLUSION
- 4.1 Mot de la fin
 - 4.2 Bien-être de la LCA
 - 4.3 Ajournement

SESSION D'INFORMATION

1330-1430 HAE

- Allocution de la nouvelle Présidente
- Q & R

85^{ème} ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



DOCUMENTS DE RÉFÉRENCE

LISTE DES CANDIDATS 2026-2027

Comité exécutif

Présidente: Jacquie Pepper-Journal CD
 Première vice-présidente: Sue Madden, CPA, CGA
 Vice-président: Thomas Sand CD
 Vice- présidente: Angèle Mullins
Vice- présidente: Dee Davis

Conseil des Gouverneur(e)s

Comité exécutif plus:
 Kevin Robinson
 John Nolan
 William Cahill
 Terri Hinton
 Arlo Speer
 Michele Claveau CD
 Lokesh Purbia
 Patrick Stoddart
Jeff Grevstad CD
Lisa Goulden

Associé(e)s hors cadre (nommé(e)s par le conseil des gouverneurs)

Duane Schippers
 James Simiana CD
Jackie Smith

Patron et membres honoraires

Marraine Son Excellence la très honorable Mary Simon, C.C., C.M.M., C.O.M., O.Q., C.D., Gouverneure générale et commandante en chef du Canada	
Officiers honoraires Président honoraire: Trésorier honoraire: Brenton Wolfe Secrétaire honoraire: Leonard G. Jenks CD Avocat honoraire: Mervin Ozirny CD Directeurs honoraires Brigadier-General (Ret) William Buckham OMM, CD	Membres honoraires à vie Richard Logan Robert L. Mortimer CD Maurice J. Murphy Russell Gallant Jerry Elias CD

85^{ème} ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



BUDGET 2026 - 2029

85^{ème} ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



RAPPORTS DES COMITÉS

RAPPORT DU COMITÉ AD HOC SUR L'AVENIR

Comité Ad hoc sur l'avenir

Le comité ad hoc sur l'avenir a connu une année productive et stimulante, marquée par des réunions régulières tout au long de l'année et une forte participation de tous ses membres. Le comité s'est concentré sur plusieurs priorités clés visant à soutenir la pérennité, la pertinence et la croissance à long terme de la Ligue.

Des progrès significatifs ont été réalisés dans l'élaboration du document *« La voie à suivre »*, qui sera présenté lors du prochain Forum des dirigeants. Ce document vise à orienter la planification future et les discussions stratégiques à mesure que la Ligue continue d'évoluer et de répondre aux opportunités et défis émergents.

Conformément à l'engagement du comité en faveur de l'engagement et de la collaboration, une enquête a également été menée à tous les niveaux de la Ligue. Cette enquête visait à recueillir des commentaires sur des questions et des thèmes clés identifiés lors du précédent Forum des dirigeants et reflétait notre engagement à garantir que les membres aient leur mot à dire dans l'orientation future de l'organisation. Les résultats de l'enquête seront communiqués aux délégués lors du prochain Forum des dirigeants et diffusés plus largement à tous les membres après l'événement.

En ce qui a trait aux perspectives d'avenir, l'objectif principal du comité lors du Forum des dirigeants de cette année est de travailler en collaboration avec les participants afin d'identifier et d'établir les priorités organisationnelles pour les deux à trois prochaines années. Ces priorités aideront la Ligue à se positionner pour embrasser les changements nécessaires, renforcer son impact et s'assurer qu'elle reste pertinente, réactive et efficace dans son soutien aux cadets, aux bénévoles et aux communautés à long terme.

Respectueusement présenté,

Jacque Pepper-Journal, CD
1^{ière} Vice-présidente

RAPPORT DU CONSEIL CONSULTATIF

Le Conseil consultatif national est un comité permanent composé d'anciens présidents de la LCA qui ont été sélectionnés et filtrés. Le Conseil s'est réuni régulièrement au cours de l'année de formation 2025-2026, par le biais de réunions virtuelles mensuelles.

Les membres du Conseil consultatif président actuellement trois comités nationaux, à savoir :

- Bourses et récompenses pour les cadets (Ron Ilko – président)
- Distinctions et récompenses (Jan Reidulff – président)
- Comité des nominations (Craig Hawkins – président)

Chacun de ces présidents de comité a soumis son propre rapport, et je demande à tous les membres de se reporter à ces rapports figurant dans le livre de l'Assemblée générale annuelle.

Les membres du Conseil participent également activement à plusieurs comités opérationnels de la LCA présidés par un membre du Conseil d'administration, notamment :

- Politiques, procédures et règlements (PPBLC) : Guy Albert, Don Berrill, Craig Hawkins, Ron Ilko
- Formation des membres/ad hoc : Guy Albert, Craig Hawkins

Le Conseil continue de soutenir et d'octroyer chaque année une bourse du Conseil consultatif, comme il l'a fait cette année encore. L'objectif est de porter ce nombre à deux bourses lors de la prochaine session de formation.

Pour rappel à tous les comités nationaux et à leurs présidents : le Conseil dispose d'un vaste bassin de personnes expérimentées qui sont disposées à s'impliquer dans vos comités ou à vous soutenir dans le cadre d'initiatives spécifiques. N'hésitez pas à contacter le Conseil si vous avez des besoins ou si vous souhaitez discuter d'une opportunité.

Respectueusement présenté,

Hille Viita, CD
Présidente, Conseil consultatif national

RAPPORT DU COMITÉ DE L'AVIATION

Le comité de l'aviation se réunit principalement le quatrième mercredi du mois en soirée. Ses membres sont choisis par les présidents provinciaux et territoriaux. Le comité travaille en étroite collaboration avec les Forces armées canadiennes par l'intermédiaire du Groupe des cadets et des Rangers juniors canadiens et du Comité directeur national du Programme des cadets de l'Air.

Grâce à notre collaboration avec les CRJC et les Forces armées canadiennes, nous avons résolu ou sommes sur le point de résoudre plusieurs problèmes liés à l'aviation :

- Coordination : La communication concernant le transfert d'aéronefs entre les provinces s'est améliorée.
- Entretien des aéronefs : Les efforts de sensibilisation amorcés par un membre du comité ont amené les FAC à modifier leurs procédures d'inspection des aéronefs, ce qui permettra à terme d'éliminer le cycle de révision des moteurs tous les 12 ans. Nous reviendrons à un système de révision basé sur le temps de vol spécifié par les constructeurs.
- Planification financière : un meilleur suivi des heures de vol permet de prévoir quand les révisions des moteurs sont nécessaires, ce qui facilite la planification budgétaire pour les comités provinciaux.
- Procédures : La FAC a accepté de partager avec le Comité de l'aviation ses procédures opérationnelles normalisées (PON) et ses ordonnances de groupe (qui remplacent les anciens OAIC).

Contrat du Programme de vol à voile des cadets de l'Air (ACGP)

- En attente que les FAC entament le processus de renouvellement.
- Nous avons préparé une liste des points à aborder dans le nouvel accord.

Partage des coûts lorsque les aéronefs et les cadets se déplacent hors de la province pour s'entraîner

En réponse aux préoccupations exprimées, nous réexaminons notre politique en matière de remboursements interprovinciaux. Nous examinons :

- Montant : les coûts liés à l'exploitation des avions remorqueurs dans chaque région
- Applicabilité : application à des activités autres que le cours d'été de formation au pilotage de planeur.

Coûts de formation des pilotes

- Frais couverts : Les FAC prennent en charge les frais de formation pour le cours de formation de pilote de planeur et le cours de formation de pilote privé.
- Frais à la charge des cadets : les augmentations de frais proposées par Transports Canada pourraient ajouter près de 800 \$ en frais de licence et d'examen médical pour la formation estivale. La Ligue pourrait envisager de faire pression pour obtenir un allègement des frais pour les cadets ou de prévoir une aide financière si ces coûts supplémentaires devaient empêcher certains cadets d'y participer.

Respectueusement présenté,

Arlo Speer
Président, Comité national de l'aviation

RAPPORT DU COMITÉ DES BOURSES D'ÉTUDES ET DES RÉCOMPENSES DES CADETS

Ce comité a pour mission de sélectionner des cadets exceptionnels pour diverses récompenses et bourses. Nous avons deux principales périodes de sélection : octobre pour les bourses de vol, de vol à voile et de musique, et avril pour les bourses d'études, le prix du Cadet de l'année de la LRC et les prix d'excellence musicale des trois éléments. Vous trouverez tous les récompenses dans le Guide des bourses & récompenses des cadets sur le site national de la LCA.

La brochure des distinctions et des récompenses des **cadets** est publiée et mise à jour chaque année dans les deux langues officielles sur le site Web national. Veuillez noter que cette brochure ne comprend pas les distinctions destinées aux adultes.

- Outre les récompenses de la LCA, le manuel fait référence à celle du MDN disponibles sur le site internet Canada.ca. Le MDN, qui a également mis à jour ses informations sur les honneurs et la reconnaissance, fera référence au site internet national de la LCA sur son site internet Canada.ca afin de s'assurer que les informations soient à jour et correctes.

Merci aux membres de mon comité, Hille Viita, Len Jenks, Gilles Cuerrier, Guy Albert et Paul Dowling, pour leur soutien et leurs conseils, ainsi qu'à Carl McLean pour son rôle d'évaluateur musical. Merci au personnel du siège national, et tout particulièrement à Patricia Dagenais, adjointe administrative et à la gestionnaire des opérations nationales & communications Josée Woodford, pour tout le travail qu'elles accomplissent en coulisses afin de rendre ces bourses et ces distinctions possibles.

Un merci tout particulier à tous nos donateurs qui ont rendu ces bourses possibles. Vous pouvez les retrouver sur le site internet national de la LCA www.aircadetleague.com sous la rubrique « FAITES UN DON AUJOURD'HUI SPONSORS ET DONATEURS ».

- Un merci tout particulier à notre nouveau commanditaire, Lockheed Martin, pour avoir offert 14 nouvelles bourses postsecondaires de 2 500 \$.
- Nous remercions tout particulièrement la Fondation de la Famille John Patrick Colfer pour l'ajout de 3 nouvelles bourses de 2 000 \$ en 2026.
- Pour 2027, nous travaillons avec des partenaires du secteur en vue de futures bourses d'études.
- Les récipiendaires des bourses RFCP, RAFF et excellence en musique ont été annoncés lors de la réunion semestrielle de novembre.
- La liste des récipiendaires de 2026 figure à la fin du présent rapport.

Bourses approuvées

- Le prix du cadet de l'Air de l'année de la LRC est décerné à l'**adjudant-chef Bryce Wallach** de l'escadron n° 249 de Beausejour, au Manitoba. Nous sommes convaincus qu'il sera un excellent représentant de la Ligue des cadets de l'air à Ottawa lors des cérémonies du jour du Souvenir en novembre 2026.
- Le Prix des trois services pour le leadership en musique a été créé en 2025 ; il s'agit d'une bourse de 1 000 \$ décernée à un cadet de N'IMPORTE QUEL élément aspirant à poursuivre ses études dans un domaine lié à la musique. Ce prix est parrainé par d'anciens

cadets qui ont fait carrière dans l'industrie musicale et qui ont auparavant participé au Programme des cadets de l'Air. Cette année, nous avons reçu huit candidatures, et la lauréate est la cadette de l'Air, **l'adjudant-chef Emily Lor**.

- Parmi les 280 candidatures reçues, 50 bourses d'études d'un montant total de 114 000 \$ ont été attribuées le 30 mai lors de notre cérémonie virtuelle de remise des récompenses. Merci à tous les candidats et félicitations à tous les récipiendaires.
 - Statistiques

Prov./Territ.	C.-B.	AB	SK	MB	ON	QVO	N.-É.	N.-B.	Î.-P.-É.	T.-N.-L.	PAN
Remis	10	6	1	4	15	9	2	1	0	2	0
Soumis	38	36	9	15	65	77	15	14	1	7	1

Autres :

Le comité continue de rencontrer des difficultés avec les cadets qui ne fournissent pas les informations requises, ce qui affecte leur note. Il est recommandé que le commandant examine la candidature du cadet avant d'approuver le document afin de s'assurer que toutes les notes disponibles sont attribuées. Tous les camps auxquels le cadet a participé sont-ils indiqués, et les activités parascolaires, tant au sein des cadets que dans la communauté, sont-elles documentées ? Un relevé de notes scolaire est requis ; un rapport de période pour les cours du trimestre en cours n'est pas acceptable. Toutes les informations ont-elles été examinées ? **Ce comité n'examinera que ce qui lui est fourni.** La lettre de référence du commandant est importante, et le fait de n'écrire que quelques lignes de soutien est injuste envers le cadet et le comité d'évaluation, qui s'efforcent d'offrir ces opportunités aux meilleurs cadets.

Conclusion

Nos cadets ne cessent d'étonner ce comité par leurs compétences en pilotage, en musique et acxolaries. Si ceux-ci sont représentatifs de notre avenir, nous sommes entre de bonnes mains. Nos donateurs se sont montrés généreux au fil des ans, mais les nouveaux donateurs sont rares. Nous aurions pu attribuer beaucoup plus de bourses si nous avions eu davantage de donateurs. Mon seul espoir est que nous puissions trouver et convaincre des donateurs potentiels d'investir dans des bourses qui aident davantage de cadets à poursuivre leurs rêves.

Au nom du Comité national des bourses et des récompenses, merci.

Respectueusement présenté,

Ron Ilko
Président, Comité des bourses et récompenses

Bourses d'études postsecondaires 2026 (page suivante)

Bourses d'études postsecondaires 2026

Bourse	Grade	Prénom	Nom de famille	Genre	CP	ESC	Valeur
Cadet de l'Air de l'année de la LRC	Adj1	Bryce	Wallach	H	MB	249	1 000 \$
Commemorative Anthony A. Martin	Adj2	Dominic	Corbett	H	AB	604	1 000 \$
Conseil consultatif	Adj2	Evan	Dennis	H	SK	107	1 000 \$
Conseil consultatif	Adj2	Jeeya	Patel	H	ON	296	1 000 \$
Dr William Weston	Adj2	William	Desrosiers	H	QVO	811	1 000 \$
Ligue des cadets de l'Air du Canada	Adj1	Gwenna Donaline	Taylor	F	ON	585	1 000 \$
Nationale Tri-Éléments	Adj2	Emily	Lor	F	AB	918	1 000 \$
KC Lett	Adj2	Liam Paul	Bent	H	N.-É.	18	2 000 \$
KC Lett	Sgt/S	Léandro	Camargo-Camiré	H	QVO	827	2 000 \$
KC Lett	Adj2	Khan	Doho	H	C.-B.	808	2 000 \$
KC Lett	Adj1	Tristan Louis Joseph	Gingras	H	QVO	211	2 000 \$
KC Lett	Adj2	Maya Hala	Zahabi	F	QVO	100	2 000 \$
Thomas Colfer	Sgt/S	Katherine	Allen	F	ON	812	2 000 \$
Thomas Colfer	Adj2	Clare	Balkissoon	F	QVO	742	2 000 \$
Thomas Colfer	Sgt/S	Evelyn	Dam	F	C.-B.	59	2 000 \$
Thomas Colfer	Adj1	Brooke	Dickie	F	N.-É.	545	2 000 \$
Thomas Colfer	Adj2	Kushagra	Lall	H	C.-B.	111	2 000 \$
Thomas Colfer	Sgt/S	Chetan Aarush	Lingamchetti	H	C.-B.	746	2 000 \$
Thomas Colfer	Sgt/S	Jadon	Mathew Martin	H	N.-B.	101	2 000 \$
Thomas Colfer	Adj2	Ethan	Zhu	H	QVO	1	2 000 \$
AARC	Adj2	Parker	Mullins	H	C.-B.	243	2 500 \$
AARC	Sgt/S	Ioannis (John)	Zografos	H	MB	170	2 500 \$
Alex Venables	Adj2	Declan	Gao	H	ON	883	2 500 \$
Birchall	Adj1	Olamipo David	Abioye	H	AB	287	2 500 \$
Birchall	Adj1	Himani	Bhatt	F	MB	199	2 500 \$
Birchall	Adj1	Nadar	Gujral	F	ON	27	2 500 \$
Birchall	Adj1	Victoria Wing Tung	Yue	F	ON	876	2 500 \$
CAE	Adj1	Valerie	Ip	F	ON	8	2 500 \$
CAE	Adj1	Munjal	Patel	F	ON	700	2 500 \$
Dale	Adj2	Isabella	Illescas	F	ON	102	2 500 \$
Dale	Adj2	Vihaan Sahai	Varshney	H	ON	166	2 500 \$
KC Lett	Adj1	James Patrick	Fowler	H	AB	755	2 500 \$
KC Lett	Adj1	Isabella	Huang	F	C.-B.	637	2 500 \$
KC Lett	Adj1	Ibrahim	Shad	H	ON	340	2 500 \$
KC Lett	Adj2	Tanishka	Sharma	F	ON	856	2 500 \$
KC Lett	Adj1	Emy	Zou	F	QVO	784	2 500 \$
Lockheed Martin	Adj2	Mary-Kathryn	Anderson	F	ON	3	2 500 \$
Lockheed Martin	Adj2	Eiman	Chaudhry	F	AB	504	2 500 \$
Lockheed Martin	Adj1	Thomas Hedley	Clenche	H	T.-N.-L.	567	2 500 \$
Lockheed Martin	Adj2	Noah	Elte	H	AB	504	2 500 \$
Lockheed Martin	Adj2	Nicolas	Gagarin	H	MB	176	2 500 \$
Lockheed Martin	Adj2	Gabriel	Grande	H	ON	283	2 500 \$
Lockheed Martin	Adj1	Léandre	Guité	H	QVO	827	2 500 \$
Lockheed Martin	Adj1	Saanvi Reddy	Katireddy	F	C.-B.	848	2 500 \$
Lockheed Martin	Adj1	Thomas	Kim	H	C.-B.	111	2 500 \$
Lockheed Martin	Sgt/S	Kamea	Lafontaine	H	AB	952	2 500 \$
Lockheed Martin	Adj2	Melvin	Li	H	C.-B.	655	2 500 \$
Lockheed Martin	Adj2	Amine	Mameri	H	QVO	709	2 500 \$
Lockheed Martin	Adj2	Dmitry	Telyatnikov	H	MB	199	2 500 \$
Lockheed Martin	Adj2	Angela	Zhang	F	C.-B.	759	2 500 \$
Fondation Nationale Légion	Adj1	Sarah	Diamond	F	T.-N.-L.	774	3 000 \$
Fondation Jeunes Citoyens	Adj1	Vittoria	Buenvenida	F	C.-B.	767	5 000 \$

RAPPORT DU COMITÉ DES COMMUNICATIONS

1. Les membres du comité des communications se sont réunis régulièrement depuis l'automne dernier et ont activement discuté des points à l'ordre du jour mensuel.
2. Au cours de cette période, les membres du comité se sont engagés dans diverses activités visant à enrichir le site web de la Ligue des cadets de l'Air du Canada et à renforcer la visibilité de la Ligue, notamment :
 - a. des ajouts à l'onglet « Événements et presse » du site web, tels que « Pleins feux sur les bénévoles de la LCA » (<https://aircadetleague.com/fr/pleins-feux-sur-les-benevoles-de-la-lca/>) et « Les cadets dans l'actualité » (<https://aircadetleague.com/fr/nouvelles/cadets-dans-lactualite/>) ;
 - b. Rédaction et sélection d'images des années 1980 et contemporaines pour une publication Facebook le 30 juillet 2025, à l'occasion du 50^e anniversaire de l'ouverture du programme des cadets aux jeunes femmes – un thème que le comité s'est efforcé de mettre en avant, notamment en présentant des femmes dans les profils des bénévoles ;
 - c. Soutien rédactionnel ponctuel au président national, par exemple pour le message de bienvenue de la LCA aux représentants de l'ÉICA réunis en Nouvelle-Zélande;
 - d. Examen des objectifs et des mesures à prendre du comité dans le cahier de travail du plan stratégique 2024-2028 (à ce jour, le statut est de 3 x vert, 6 x jaune, 2 x rouge) ;
 - e. Contributions à l'infolettre ;
 - f. Soumission du budget du comité pour les trois prochains exercices financiers, de 2026/2027 à 2028/2029 (5 000 \$ par an, ce qui inclut le budget du Musée de l'histoire des cadets de l'air) ;
 - g. Examen du rapport 2023 de la consultante Karen Homer intitulé « Introduction à la communication de crise », suivi d'une discussion au sein du comité et de la collecte de documents de référence pertinents provenant de diverses sources depuis février dernier – dans le but de définir et de préciser un futur plan de communication de crise de la Ligue ; et
 - h. Entre le printemps 2025 et l'automne dernier, compilation, révision, conception et traduction d'un guide de style de la marque de la LCA*, un outil de communication qui a ensuite été publié en français sur le site web (à partir d'octobre 2025).
3. *La publication intitulée « Branding Standard, Guidelines and Identity Policy » (chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://aircadetleague.com/wp-content/uploads/2025/10/ACL-Brand-Style-Guide_FR_Rev-2-Oct_2025.pdf) se trouve sous l'onglet « Biblio » du site web et comprend les contenus suivants :
 - a. La marque de la LCA : contexte et objectifs
 - i. Objectif général
 - ii. Champ d'application
 - iii. Utilisation cohérente des éléments d'identité de marque de la LCA ;
 - b. Définitions ;
 - c. Responsabilités ;
 - d. Utilisation des éléments d'identité de marque de la LCA ;
 - e. directives relatives à l'utilisation de l'insigne de la ligue des cadets de l'Air du Canada
 - f. Utilisation autorisée de l'insigne / du logo et du nom de l'organisation ;
 - g. Exemples actuels d'utilisation du logo par les CP/T ; et
 - h. Couleurs et police de caractères officielles.
4. L'image de marque concerne la manière dont la Ligue se présente et ce qu'elle représente, tant auprès du public canadien que des publics avec lesquels nous souhaitons communiquer. En un mot, il s'agit de notre identité et du soutien solide et durable que la Ligue apporte à la jeunesse et aux futurs

leaders du Canada. Cette réputation mérite d'être renforcée alors que la Ligue cherche à évoluer vers l'avenir.

5. Si ce n'est pas déjà fait, tous les membres de la Ligue sont invités à jeter un œil et à lire ce qui s'y trouve. L'importance de la fonction de l'image de marque est telle que plusieurs documents sur le sujet seront mis à la disposition des participants au Forum sur le leadership des 19 et 20 juin ; le vice-président chargé de la planification, M. Tom Sand, abordera ce sujet dans le cadre de l'ordre du jour.
6. Le 9 avril 2026 marquant le 85^e anniversaire de la fondation de la Ligue – une occasion de « faire du bruit » –, cet anniversaire a également été au centre des activités du comité ce printemps. Celles-ci ont notamment consisté en :
 - a. la création de dossiers consacrés au 85^e anniversaire sur notre SharePoint, afin que les membres du comité puissent recevoir des membres de la Ligue des souvenirs (sous divers formats) de leurs expériences au sein du programme des cadets et/ou de leur engagement en faveur des cadets de l'air – une initiative qui pourrait contribuer à mettre en lumière l'impact des cadets et du soutien de la Ligue au cours de cette année anniversaire ;
 - b. La publication d'un article intitulé « La Ligue des cadets de l'Air fête ses 85 ans, envoyez-nous vos témoignages » dans le bulletin trimestriel du printemps 2026 ;
 - c. En février-mars 2026, des efforts ciblés ont abouti à la création et à l'approbation, par le CG, le conseil consultatif et les présidents des comités de programme et de formation de la LCA, d'un logo graphique du 85^e anniversaire destiné à être utilisé dans toutes les communications de la LCA tout au long de l'année anniversaire (tel qu'il apparaît au bas du présent rapport) ;
 - d. Une publication Facebook le 9 avril à l'occasion du 85^e anniversaire, mettant en avant le logo choisi et soulignant le soutien de la Ligue à la jeunesse et aux futurs leaders du Canada ;
 - e. Un message à l'échelle de la Ligue le 9 avril du président national célébrant le 85^e anniversaire ; et
 - f. Une initiative de l'Ontario visant à produire une vidéo de « réflexions » destinée à être diffusée et utilisée à l'avenir.
7. À l'approche de cet été, le comité a récemment discuté d'autres initiatives possibles pour soutenir les membres de la Ligue à travers le pays et aborder les enjeux actuels. Parmi celles-ci, on pourrait citer, par exemple, la diffusion de messages visant à mieux promouvoir auprès des cadets de l'Air la gamme actuelle de bourses que la Ligue met à leur disposition ; une autre initiative consisterait à envisager un message conjoint des Ligues et du groupe CRJC afin de mieux communiquer aux parents les différences entre le rôle des Ligues et celui des Forces armées canadiennes — et ainsi améliorer leur compréhension des deux partenaires impliqués dans le programme des cadets.



Respectueusement présenté,

James Simiana
Président, Comité des communications

RAPPORT DU COMITÉ DE LA COMPÉTITION D'ART ORATOIRE

Cette année a été marquante pour le comité de la compétition nationale d'art oratoire reflétant les progrès continus réalisés pour mobiliser les cadets à travers le pays. Nous sommes particulièrement heureux d'annoncer que nous avons une fois de plus un commanditaire pour le programme, Air Canada nous apportant un soutien précieux, pour lequel nous lui sommes sincèrement reconnaissants. Le retour réussi, l'année dernière, à une compétition nationale en présentiel, organisé sous la supervision de la Ligue des cadets de l'Air du Canada, a permis d'établir des bases solides pour le programme. Fort de ce succès, la compétition de cette année est à nouveau organisée sous la supervision de la Ligue.

La Compétition nationale d'art oratoire 2026 est prévue le 19 juin 2026, en marge du Forum national des dirigeants de la LCA. Cette année, le programme a enregistré plus de 1 000 candidatures en ligne de cadets souhaitant participer à différents niveaux de la compétition. Bien que cela représente une avancée importante, les efforts se poursuivront pour rationaliser davantage le processus de candidature en ligne afin d'élargir la participation et de permettre un suivi plus efficace de tous les cadets tout au long du programme.

Thèmes de l'art oratoire pour 2026

- Que signifie le leadership pour vous et comment l'avez-vous démontré ?
- L'intégration officielle des filles dans le programme des cadets au cours des 50 dernières années a transformé les opportunités pour les femmes – en leadership, dans les carrières et dans la société. Quel impact pensez-vous que cela a eu sur le programme des cadets et sur le monde en général ?
- Quel est votre emploi de rêve et comment le programme des cadets de l'Air vous prépare-t-il pour cet emploi ?
- Que signifie le Canada pour vous ?
- Si vous pouviez donner un conseil à votre "jeune moi" lors de votre premier jour en tant que cadet, que diriez-vous ?
- Comment le Canada a-t-il contribué au vol, à l'aviation et à l'exploration spatiale – passé, présent et futur ?
- Quelle croissance personnelle peut-on attendre d'un jeune qui entre dans le programme des cadets ?
- À quoi ressemble une communication efficace dans le monde d'aujourd'hui et pourquoi est-elle importante pour les jeunes leaders ?

Nous sommes heureux de confirmer notre intention de continuer à organiser la compétition nationale en présentiel dans les années à venir. Le succès de l'événement national en présentiel de cette année a été rendu possible en partie grâce au précieux soutien des bénévoles, et nous tenons à remercier tout particulièrement le CPQVO pour son importante contribution.

Le Comité de l'art oratoire reste déterminé à renforcer et à rationaliser le programme. Des travaux sont en cours pour réviser le manuel et mettre à jour le site internet afin de mieux soutenir les cadets et les bénévoles. De plus, nous travaillons en étroite collaboration avec le Conseil des gouverneurs (CG) et sommes reconnaissants du parrainage fourni par Air Canada, qui contribuera à soutenir le succès continu et la pérennité du programme d'art oratoire.

Perspectives d'avenir

Alors que nous faisons le bilan des réalisations de cette année, nous restons optimistes quant aux opportunités et aux expériences que les futures compétitions offriront. Le dévouement de nos bénévoles, y compris les nombreux bénévoles et officiers du CIC qui aident à diriger et à soutenir le programme « Art oratoire » aux niveaux local, régional et provincial, les talents exceptionnels de nos cadets et le soutien continu de nos parties prenantes restent au cœur du succès du programme d'art oratoire de la Ligue des cadets de l'Air du Canada.

Pour conclure, je tiens à exprimer mes sincères remerciements à tous ceux qui continuent de soutenir, de renforcer et de défendre ce programme partout au Canada. Alors que je quitte ce poste, je le fais avec une profonde gratitude envers tous ceux qui ont consacré leur temps, leurs efforts et leurs encouragements, et avec la pleine confiance que ce programme bien établi continuera d'inspirer et de former la prochaine génération d'orateurs confiants et de leaders compétents.

Merci pour votre engagement continu, votre générosité et votre confiance dans la valeur de ce programme et dans les jeunes qu'il sert.

Respectueusement présenté,

Vern Toews
Président, Comité art oratoire

RAPPORT DU COMITÉ DES FINANCES

Le rapport suivant est basé sur les états financiers au 31 mars 2026, tels que présentés au Conseil national par le cabinet Lyle Tilley Davidson Chartered Professional Accountants le 19 mai 2026.

Le budget pour les trois prochaines années est établi de manière à maintenir les frais d'évaluation nationaux actuels à 10 \$ par cadet. Notre budget pour l'exercice 2026/2027 affiche un léger déficit, car nous y avons intégré le coût d'une ressource supplémentaire au siège national afin d'aider le Conseil et les comités dans leurs travaux de recherche et d'analyse. Ce déficit sera couvert par les fonds excédentaires que nous détenons dans notre compte de trésorerie à court terme.

SITUATION FINANCIÈRE POUR L'EXERCICE FINANCIER DU 1er AVRIL 2025 AU 31 MARS 2026

L'exercice 2025-2026 s'est achevé sur des chiffres solides, tant au niveau du bilan que du compte de résultat. La baisse des cotisations des CP/T s'explique par la réduction des frais d'inscription des cadets. Notre boutique en-ligne a connu une croissance au cours de l'année et atteint maintenant le seuil de rentabilité. Nous avons transféré une grande partie de notre excédent de fin d'exercice 2025 vers notre fonds de défense juridique et notre fonds de réserve afin d'atteindre les niveaux requis.

Bilan

Le bilan est en bonne santé. Les actifs courants s'élèvent à **424 000 \$**, contre **1 011 000 \$** l'année dernière, et les passifs courants s'élèvent à **98 000 \$**, contre **314 000 \$** en 2025. Notre solde de trésorerie s'élève actuellement à 209 000 \$, composé de la trésorerie de notre compte d'exploitation et de la trésorerie soumise à des restrictions internes. Voici quelques points saillants des principaux écarts :

Écarts

- Notre solde de créances, d'un montant de 7 000 \$, correspond à des frais de CP dûs par une province à la fin du mois de mars ; ce montant devrait nous parvenir en mai.
- Les placements à court terme s'élèvent désormais à 0 \$, car les CPG qui y étaient détenus sont arrivés à échéance et ont été transférés dans notre portefeuille d'investissement principal.
- Les charges payées d'avance de 50 000 \$ correspondent aux primes d'assurance payées d'avance restantes qui seront comptabilisées en charges. Le renouvellement de notre police d'assurance prend effet le 1er juillet.
- Notre solde de passif à court terme de 98 000 \$ comprend notre dernier relevé de carte de crédit, qui a été réglé début avril, ainsi que les fonds perçus au titre de subventions qui n'ont pas encore été versés. Nous transférerons également 50 000 \$ vers notre fonds de réserve, comme prévu dans notre budget.

Revenus et dépenses

Le résultat net de l'exercice s'est élevé à **54 000 \$**, contre un résultat de 228 000 \$ en 2025. Les recettes ont diminué en 2025 en raison de la baisse des frais de cotisation des cadets facturés aux

CP/T. Nous transférerons 50 000 \$ de notre compte d'exploitation vers notre fonds de réserve, sous réserve de l'approbation du CG lors de notre réunion en mai. Notre fonds de défense juridique a désormais dépassé notre mandat de 500 000 \$ et nous continuons à contribuer à notre fonds de réserve jusqu'à ce que la limite fixée par nos politiques relatives aux fonds fiduciaires soit atteinte. Voici les points saillants des principaux écarts :

Écarts

- Le total des recettes de collecte de fonds pour l'année s'est élevé à 40 908 \$, soit un niveau comparable à celui de 2025.
- Les cotisations des CP ont été facturées à 100 % de leur valeur totale de 320 000 \$, en raison des frais de 10 \$ par cadet et de l'augmentation du nombre de cadets. Tous les CP ont payé l'intégralité de leurs cotisations, bien qu'un CP/T ait réglé son solde en mai, après la clôture de l'exercice.
- Les dépenses liées au Forum des dirigeants se sont élevées à 66 000 \$. Notre prochain événement en présentiel aura lieu à Ottawa et prendra la forme d'un Forum des dirigeants les 19 et 20 juin 2026. L'Assemblée générale annuelle proprement dite se tiendra en ligne le 13 juin 2026.
- Les coûts indiqués pour le Salon de l'emploi concernent l'édition qui s'est tenue en avril. Il n'y aura pas de Salon de l'emploi pour cet exercice financier.
- Le financement des activités des comités est plus élevé que l'année précédente, car nous avons pris en charge les frais liés à la compétition d'art oratoire en juin 2025.

PLACEMENTS

Nos investissements ont progressé avec un rendement moyen de 3,4 %, soit 86 000 \$. Les ajustements à la juste valeur de marché effectués pour aligner les fonds sur les valeurs de marché au 31 mars 2025 ont totalisé 117 000 \$, soit 4,6 %. Les actifs des fonds fiduciaires s'élèvent à une valeur de marché de **2,65 millions de dollars**, soit une augmentation de **130 000 dollars** par rapport à 2025. Le fonds Lockheed Martin est un nouveau fonds fiduciaire créé cette année pour soutenir les cadets dans les disciplines STEM.

Nos investissements présentent tous un risque faible à moyen, car nous investissons sur le long terme ; il n'y a donc aucune inquiétude quant à la valeur actuelle de nos investissements. Nous surveillerons la situation et travaillerons avec notre courtier en valeurs mobilières s'il s'avère nécessaire de transférer une partie de nos investissements.

COLLECTE DE FONDS DU CNDR

Le montant total des collectes de fonds pour cette année s'élève à 24 045 \$. Les fonds se répartissent comme suit :

- Club du président - 0 \$
- Tirages d'imprimés de planeurs - 199 \$
- Autres dons - 23 846 \$

Le solde des recettes de collecte de fonds figurant dans nos états financiers correspond aux paiements de parrainage diffusés pour le Salon de l'emploi, qui sont compensés par les dépenses liées au Salon de l'emploi indiquées dans la section des dépenses.

SITUATION DE L'ACC9

Les résultats pour **l'exercice 2024/2025** clos au 30 avril 2026 sont présentés ci-dessous. Ceux-ci devaient être transmis au siège avant le 28 février 2026 et doivent être soumis dès que possible.

AB – 91,1 % **C.-B. – 100 %** Manitoba – 79,2 % N.-B. – 70 % T.-N.-L. – 35 %
N.-É. – 92,3 % ON – 68,1 % **Î.-P.-É. – 100 %** Terr – 66,7 % QVO – 92,6 % SK – 70,6 %

Les résultats pour **l'exercice 2023/2024** clos le 30 avril 2025 sont présentés ci-dessous. Ceux-ci devaient être transmis au siège social avant le 28 février 2025 et doivent être soumis dès que possible.

AB – 100 % **C.-B. – 100 %** MB – 95,8 % N.-B. – 90,5 % T.-N.-L. – 65 % **N.-É. – 100 %** Î.-
ON – 84,9 % **Î.-P.-É. – 100 %** Terr. – 66,7 % QVO – 93,5 % SK – 94,1 %

CONFORMITÉ À L'ARC

Le taux de statut des CRE en tant qu'organismes de bienfaisance enregistrés s'élève actuellement à 59,6 % dans l'ensemble.

Nous avons sollicité un avis juridique concernant l'obligation pour tous les CRE d'être enregistrés, et la réponse reçue est que ce n'est pas une obligation. Cela est une référence pour les grands CRE qui mènent de nombreuses activités de collecte de fonds afin qu'ils puissent émettre des reçus fiscaux et récupérer 50 % de la TPS payée sur leurs achats, mais pour les petits CRE qui ne mènent pas beaucoup d'activités de collecte de fonds, ce n'est pas une obligation.

Il a été recommandé que tous les CRE se constituent en société – au niveau fédéral ou provincial – afin de satisfaire à l'obligation de l'ARC de déclarer leurs revenus et leurs dépenses. La constitution en société contribue également à protéger les bénévoles au cas où une action en justice serait intentée contre le CRE.

Une révision du GPMA sera présentée au CG lors de la réunion de mai afin de préciser que les CRE doivent soit se constituer en société, soit s'enregistrer auprès de l'ARC en tant qu'organisme de bienfaisance enregistré. Elles doivent choisir l'une ou l'autre option. Elles ne peuvent pas simplement ne rien faire.

ACC9 EN LIGNE

Le comité des finances a participé au développement et à la définition des exigences de notre nouvel outil ACC9 en ligne au cours de l'année écoulée. Notre consultant Guillaume a travaillé d'arrache-pied pour créer la version bêta en s'appuyant sur les commentaires de l'équipe de test. Jusqu'à présent, le projet respecte les délais et le budget.

L'équipe de test, composée de membres issus de différentes régions du pays et des trois niveaux de l'organisation, utilisera la version bêta pour soumettre son rapport ACC9 pour l'année

2026/2027. Au fur et à mesure de l'utilisation de l'outil, l'équipe de test signalera tout problème rencontré à Guillaume afin qu'il y remédie. Tous sont ravis de participer à cette nouvelle étape dans l'évolution de notre suivi financier pour la LCA. La mise à disposition de la version finale à tous les CRE est prévue pour septembre 2027.

Respectueusement soumis en juin 2025.

Sue Madden, CPA, CGA,
Présidente, Comité des finances

RAPPORT DU COMITÉ DE GOUVERNANCE

Le Comité de gouvernance a été créé cette année, et son mandat a été approuvé à la fin de l'automne. Depuis lors, le Comité s'est activement employé à définir les priorités à court et à long terme afin de renforcer les pratiques de gouvernance et de soutenir l'efficacité continue du conseil des gouverneurs.

Le comité est actuellement composé de trois membres du conseil des gouverneurs : Jacquie Pepper-Journal, Angele Mullins et Dee Davis.

L'une des premières initiatives clés du comité a été l'élaboration et la mise en œuvre d'une enquête sur la performance du conseil des gouverneurs. L'enquête a été menée à bien en mars et les résultats seront communiqués à tous les membres du conseil des gouverneurs. Un résumé des résultats sera également présenté lors du prochain Forum des dirigeants afin d'éclairer le développement futur du conseil des gouverneurs et la planification de la gouvernance.

Parmi les autres initiatives actuellement en cours, on peut citer :

- L'examen et la référence de modifications des politiques.
- La révision du manuel actuel des gouverneurs ; et
- L'évaluation et la recherche de moyens pour améliorer notre processus d'intégration des nouveaux membres du conseil des gouverneurs afin de garantir une orientation et une transition efficaces.

Le comité se réjouit de poursuivre son travail au cours de l'année à venir afin de soutenir une gouvernance efficace, une amélioration continue et la pérennité du conseil des gouverneurs

Respectueusement présenté,

Jacquie Pepper-Journal, CD
1^{ière} Vice-présidente

RAPPORT DU COMITÉ DES DISTINCTIONS ET RÉCOMPENSES

Déroulement

Le processus des distinctions et récompenses 2026 s'est achevé avec la préparation et la remise des prix. Au total, 90 candidatures ont été reçues et 81 récompenses ont été approuvées :

- 1 médaille d'honneur
- 1 citation présidentielle
- 1 directeur de l'année
- 1 Officier de l'année
- 13 certificats d'honneur
- 33 certificats de mérite
- 31 certificats de reconnaissance

Le nombre de nominations soumises par chacun des CP/T est le suivant :

CP/T	AB	C.-B.	MB	N.-B.	T.-N.-L.	N-É.	ON	Î.-P.-É.	QVO	SK	TERR	TOT
#	9	8	6	1	3	12	2	7	33	9	0	90

Les candidatures ont été examinées par des sous-comités composés de membres du Conseil consultatif et, dans certains cas, de membres du Comité exécutif. Plus précisément :

Médaille d'honneur : le président du Comité des distinctions et des récompenses, le président, la première vice-présidente ainsi que les récipiendaires actuels de la Médaille d'honneur,

Citation présidentielle et Directeur de l'année : le président du Comité des distinctions et des récompenses, le président et le première vice-présidente,

Certificat d'honneur : sous-comité présidé par Len Jenks,

Certificat de mérite : sous-comité présidé par Keith Mann,

Certificat de reconnaissance : sous-comité présidé par Ron Ilko,

Officier de l'année : sous-comité présidé par Gilles Cuerrier

Annonces et présentations

La citation présidentielle et les certificats d'honneur, de mérite et de reconnaissance ont été annoncés sur les réseaux sociaux pendant la Semaine nationale du bénévolat, du 19 au 25 avril 2026. Les prix seront remis, comme demandé dans les nominations, soit lors d'une réunion, d'une parade de fin d'année d'escadron, soit lors du Forum des dirigeants en juin, soit lors des Assemblées générales annuelles des CP/T à l'automne. La médaille d'honneur et la récompense du directeur de l'année seront remises lors du Forum des dirigeants. La date de l'annonce et de la remise de la récompense de l'officier de l'année sera déterminée ultérieurement.

Conclusion

Le Comité des distinctions et des prix tient à remercier les membres du Conseil consultatif, le président Marc Lacroix, la première vice-présidente Jacque Pepper-Journal, ainsi que Patricia Dagenais et Josée Woodford, membres du personnel du Siège national, pour leur contribution au processus d'attribution des distinctions et des récompenses. Et bien sûr, nous remercions tous les membres et comités, d'un océan à l'autre, qui ont soumis des candidatures afin de reconnaître les contributions de nos bénévoles et sympathisants exceptionnels.

Nous exprimons également notre gratitude à Keith Mann, qui s'est retiré de la participation active au Conseil consultatif, pour ses nombreuses années de participation au processus des distinctions et des prix.

Respectueusement présenté,

Jan Reidulff & Brent Wolfe
Co- Président, Comité des distinctions et récompenses

RAPPORT DU COMITÉ DES ÉCHANGES INTERNATIONAUX DE CADETS DE L'AIR

En septembre 2025, j'ai assisté à la conférence annuelle de l'Association internationale d'échange des cadets de l'air (AÉICA) à Christchurch, en Nouvelle-Zélande. Des représentants de la Nouvelle-Zélande, de l'Australie, de la Belgique, du Canada, de l'Allemagne, de Hong Kong, des Pays-Bas, des Philippines, de la Suède et des États-Unis étaient présents, tandis que les mises à jour étaient diffusées du Japon, du Luxembourg, du Royaume-Uni et de la France. Les discussions ont été à la fois instructives et productives, réaffirmant que l'AÉICA reste une organisation forte et dynamique. Au cours de la conférence, le Canada a été invité à accueillir la conférence annuelle 2026 de l'AÉICA, que la Ligue des cadets de l'Air du Canada (LCAC) organisera en septembre 2026 à Ottawa, Ontario. Tous les frais d'accueil associés seront couverts par les frais d'inscription des membres de l'AÉICA et n'auront aucune incidence sur le budget de la LCA.

À la suite de la conférence, le Comité a concentré son attention sur l'avenir de la participation du Canada au Programme d'échange des cadets de l'Air (ÉICA), qui reste suspendu pour une durée indéterminée par les Forces armées canadiennes (FAC). Les discussions ont porté sur les voies possibles permettant à la LCA d'assumer la responsabilité de l'administration et de la mise en œuvre du programme.

Une proposition a ensuite été élaborée, décrivant un modèle selon lequel la LCA financerait et administrerait entièrement le programme d'ÉICA. Cette proposition a été soumise au Comité exécutif et est toujours à l'étude.

De plus, le sous-comité IACE du Comité ad hoc sur l'avenir a élaboré une deuxième proposition visant la mise en place d'un programme d'échange interprovincial et territorial des cadets de l'Air. Cette initiative vise à offrir une alternative pour la participation et l'engagement des cadets au cas où le programme international resterait indisponible.

Les résultats préliminaires du sondage du Comité ad hoc sur l'avenir indiquent un soutien limité à la mise en place de nouveaux programmes pour le moment. Il convient toutefois de reconnaître que le programme d'ÉICA n'est pas une initiative nouvelle, puisqu'il a été créé en 1947. À ses débuts, le programme était géré par la Ligue des cadets de l'Air du Canada.

Je voudrais profiter de cette occasion pour remercier les membres de mon comité pour leur soutien.

Respectueusement présenté,

Terri Hinton
Présidente, Comité de l'Échange international des cadets de l'Air (ÉICA)

RAPPORT DU PARTENARIAT LIGUE-INDUSTRIE

Aucun rapport n'a été soumis.

RAPPORT DU COMITÉ DES MEMBRES

Aperçu des activités

En 2025/2026, le Comité des membres s'est principalement concentré sur la finalisation, l'approbation et la diffusion à l'échelle nationale des **compétences de la LCA** ainsi que de **l'inventaire des compétences et des connaissances** qui les accompagne. Il s'agit d'une étape importante pour la LCA, qui dispose désormais d'un cadre clair et modernisé pour soutenir le développement des bénévoles à tous les niveaux de l'organisation.

Ces outils servent désormais de base à une formation cohérente et axée sur les compétences à l'échelle du pays et guideront l'élaboration future des programmes, la création de ressources et l'intégration des bénévoles.

Initiatives et réalisations clés

- **Finalisation et publication des compétences de la LCA et de l'inventaire des compétences et des connaissances** : La réalisation la plus importante de cette année a été la finalisation du cadre complet de compétences et sa diffusion à l'échelle nationale. Ce travail établit des attentes communes pour les rôles des bénévoles et offre un parcours structuré pour la formation et le développement.
- **Compilation des ressources de formation** : À la suite de la publication des compétences, le Comité a commencé à compiler des ressources de formation alignées sur le nouveau cadre. Ce travail est en cours et continuera de s'étendre, formant la base d'un **catalogue des programmes de formation de la Ligue** actualisé et plus complet.
- **Soutien aux programmes de formation obligatoires** : Le comité a continué à superviser les formations obligatoires au niveau national, notamment la formation sur les pourriels des comptes de messagerie gérés par la Ligue et la formation sur le harcèlement et la gestion des risques, garantissant ainsi un environnement sûr et professionnel pour tous les membres.

Perspectives

Le Comité des membres continuera à renforcer les capacités de formation nationales en :

- élargissant la collection de ressources de formation afin de couvrir tous les domaines de compétences et tous les rôles des bénévoles.
- s'appuyant sur le catalogue des programmes de formation de la Ligue pour créer une bibliothèque de formation nationale plus complète, accessible et conviviale
- encourageant une large représentation de tous les comités provinciaux et territoriaux afin de garantir que les supports de formation reflètent la diversité des besoins et des contextes régionaux.
- sollicitant la participation de toutes les provinces et de tous les territoires afin de garantir que chacun puisse contribuer au contenu de formation que nous compilons et y ait accès.

Conclusion

Le Comité des membres exprime sa sincère gratitude à tous les membres et représentants des comités provinciaux et territoriaux qui ont contribué aux réalisations de cette année. L'achèvement et la publication des compétences de la LCA ainsi que de l'inventaire des compétences et des connaissances marquent une avancée majeure pour la Ligue, et ce fut un privilège de contribuer à diriger ce travail.

Alors que je quitte mes fonctions de président — et que je termine mon mandat au sein de la Ligue des cadets de l'Air du Canada —, je suis convaincu que nous avons établi des bases solides pour l'avenir. Ce projet continuera d'évoluer et de se développer sous une nouvelle direction, soutenant le développement des bénévoles dans l'ensemble de l'organisation. Je suis reconnaissant de la collaboration, du dévouement et de l'engagement commun qui nous ont menés jusqu'ici, et je pars en sachant que le travail est entre de bonnes mains.

Respectueusement présenté,

Vern Toews
Président, Comité des membres

RAPPORT DU COMITÉ DE NOMINATIONS

Cette année, le Comité des nominations a été chargé d'identifier des candidats potentiels pour pourvoir trois postes : un au Comité exécutif national et deux au Conseil national des gouverneurs.

Notre trésorière actuelle, Sue Madden, ayant été désignée comme future première vice-présidente, il a été décidé que le gouverneur nommé pour occuper son poste devait posséder une formation en finance ainsi qu'une expérience significative au niveau national. Un seul membre actuel du CG a été identifié comme possédant les qualifications requises pour pourvoir le poste vacant au sein du Comité exécutif national.

Les directives fournies par le Comité exécutif national pour les deux postes au sein du Conseil d'administration comprenaient les facteurs suivants :

Une expertise dans les domaines suivants :

- Conception et développement de formations
- Lobbying auprès des pouvoirs publics
- Développement commercial
- Gouvernance

Outre ce qui précède, il a également été demandé au comité de veiller à ce que le CG reflète une plus grande diversité et une meilleure représentation régionale.

Le principe fondamental qui guide toujours nos délibérations est que le comité recherchera toujours le meilleur candidat pour chaque poste, quelle que soit la région où il réside. Bien que nous nous efforcions de maintenir un équilibre régional et entre les sexes, cela s'avère difficile compte tenu du nombre limité de postes et de la répartition géographique des candidats.

Nous sommes conscients de la période difficile que nous traversons et qui se poursuivra au cours des trois ou quatre prochaines années. Nous estimons qu'il sera plus important que jamais pour la Ligue des cadets de l'Air du Canada de disposer d'un leadership fort et déterminé lors des discussions et des négociations, alors que nous nous attaquons à des défis majeurs pour notre Programme des cadets de l'Air. Nous sommes également conscients que bon nombre de ces défis devront également être relevés par nos comités provinciaux et territoriaux. Dans cette optique, nous essayons de limiter au maximum le « débauchage » de dirigeants provinciaux, tels que les présidents et les premiers vice-présidents, pour pourvoir des postes au sein du Conseil des gouverneurs.

Après réception du document d'orientation, nous avons rédigé une annonce interne destinée à être diffusée à tous les niveaux de la Ligue des cadets de l'Air. Nous avons diffusé six candidatures dans les délais indiqués dans l'annonce et avons convoqué chacun des candidats à un entretien. À partir de ce groupe, le comité a classé chaque candidat, puis a soumis une liste des trois meilleurs candidats au Comité exécutif national pour examen.

Le Comité des nominations a également été chargé de formuler des références pour les postes vacants de président honoraire et de trésorier honoraire. Nous avons soumis au Comité exécutif national deux noms pour pourvoir ces postes. Le candidat au poste de trésorier honoraire a accepté

la nomination. Le candidat au poste de président honoraire était un peu occupé pendant cette période ; le président national le contactera en temps opportun.

Je tiens également à adresser mes sincères remerciements aux membres du Comité de nomination. Cette année a été difficile pour pourvoir les postes vacants et leurs délibérations, fondées sur leurs expériences variées, nous ont aidés à trouver les meilleurs candidats pour les postes disponibles.

Respectueusement présenté,

Craig Hawkins, CD
Président, Comité national des nominations

RAPPORT DU COMITÉ DES POLITIQUES, DES PROCÉDURES ET DES RÈGLEMENTS NOMINATIONS

Membres du comité : William Cahill, président
Kevin Robinson
Craig Hawkins
Guy Albert
Pierre Forgues, directeur général

Le CPPR continue de se réunir chaque mois et progresse dans l'examen des modifications proposées au Guide des politiques et procédures administratives (GPMA) ainsi que d'autres initiatives en matière de politiques et de procédures qui ont été identifiées pour discussion par le CPPR. Parmi les points clés examinés et/ou en cours d'examen, on peut citer :

Politique de résolution des conflits – Le comité examine actuellement une politique relative à la résolution des conflits et des plaintes. La politique proposée combine une procédure formelle de règlement des griefs et une approche plus générale de la résolution des conflits. Il a été décidé que la capacité à gérer les conflits devrait figurer parmi les compétences communes dans le Manuel des compétences de la Ligue.

Politique relative aux séances à huis clos – Conformément à la référence de l'avocat de la LCA, le CPPR a élaboré une politique visant à fournir des orientations au CG et aux comités concernant la conduite des séances à huis clos et la tenue des registres y afférents. Un projet de politique a été préparé et devrait être présenté au NEC le 15 juillet 2026.

Organigramme des modifications de politique – Le CPPR a élaboré un organigramme pour cartographier les changements de politique. Sur la base de cet organigramme, il a été déterminé que les modifications de politique peuvent prendre aussi peu qu'un (1) mois, à condition qu'aucune réunion extraordinaire ne soit nécessaire.

Accord de confidentialité – Le CPPR a collaboré avec le comité de filtrage et sélection ainsi qu'avec le comité des gouverneurs pour examiner et recommander des modifications à un accord de confidentialité destiné aux membres de la Ligue.

Nous remercions les membres du CPPR pour leur travail acharné et leur dévouement, et nous nous réjouissons de poursuivre l'important travail du comité dans les mois à venir.

Respectueusement présenté,

William Cahill
Président, Comité des politiques, procédures et règlements

RAPPORT DU COMITÉ DE LA GESTION DU RISQUE

Le Comité national de gestion des risques continue de soutenir l'engagement constant de la Ligue en faveur d'une gouvernance responsable, du soutien aux bénévoles et de la sensibilisation aux risques organisationnels.

Bien que le sous-comité ne se soit pas réuni cette année, des contributions ont été fournies à d'autres comités, en accord avec le cadre de gestion des risques établi par la Ligue, notamment en maintenant la vigilance face aux risques émergents liés aux opérations, à la gouvernance, aux bénévoles et à l'organisation qui ont une incidence sur le Programme des cadets de l'Air à travers le Canada. Certains domaines ont été régulièrement abordés tout au long de l'année en matière de risques, notamment les risques liés à la technologie et à la cybersécurité, la modernisation de la gouvernance, la confiance du public et les communications en cas de crises.

Il reste encore du bon travail à accomplir. Nous voyons une réelle marge de manœuvre pour affiner les conseils pratiques, améliorer les protocoles de communication et assurer une plus grande cohérence nationale dans la manière dont la gestion des risques est réellement mise en œuvre au sein de la Ligue.

Respectueusement présenté,

Pat Stoddart
Président, Comité de gestion du risque

RAPPORT DU COMITÉ DE FILTRAGE ET SÉLECTION

Les coordinateurs de filtrage et sélection à travers le pays ont accompli leurs tâches avec efficacité tout au long de l'année. Il y a eu quelques problèmes à régler, principalement liés à des demandes individuelles mineures.

Notre tâche principale a été la rédaction de l'accord de confidentialité. Après plusieurs versions préliminaires, un projet a été soumis pour l'examen au comité des politiques, procédures et règlements. Ce projet a été révisé et était prêt pour approbation finale ; cependant, après la mise en place du comité de gouvernance, nous avons découvert que nos deux comités travaillaient sur un accord de confidentialité. Afin d'éviter tout double emploi, l'accord de confidentialité du comité de filtrage et sélection a été transmis au comité de gouvernance pour examen. Quelques modifications mineures ont été apportées, et la nouvelle version finale a été approuvée en mars 2026 et fait désormais partie du dossier de filtrage. (Les bénévoles actuels signeront ce document lors du renouvellement de leur filtrage.)

Parmi les autres tâches, citons : l'élaboration d'un formulaire à utiliser lorsque des bénévoles passent d'une Ligue à une autre, disponible sur le site internet national ; la standardisation du dossier de filtrage et sélection; l'ajout de signatures numériques aux formulaires ; et la coordination continue de notre processus de sélection avec celui des FAC.

Je tiens à féliciter tous les coordinateurs du filtrage et de la sélection à travers le pays pour leur engagement constant dans leurs tâches et l'efficacité avec laquelle ils les accomplissent. Ce fut un véritable plaisir de présider ce comité au cours de l'année écoulée.

Respectueusement présenté,

Dee Davis
Présidente, Comité de sélection et inscription

RAPPORT DU COMITÉ DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Le Comité de planification stratégique a été chargé de mettre à jour le Plan stratégique et le Cahier de travail afin d'y intégrer les recommandations du Comité ad hoc sur l'avenir. Au cours des derniers mois, un examen du Cahier de travail du Plan stratégique a été mené à bien et des modifications ont été apportées pour refléter les changements de responsables de comité concernant les différents points du plan d'action. Au cours de la période de révision, il a été décidé de ne pas modifier le document du plan stratégique lui-même, car il est jugé suffisamment générique pour rester pertinent en tant que document de haut niveau et sera de toute façon mis à jour d'ici un an ou deux. Les efforts ont donc été concentrés sur la mise à jour du cahier de travail du plan stratégique, qui constitue le document de travail de la Ligue nationale des cadets de l'Air du Canada.

Parallèlement, les responsabilités du groupe de travail ad hoc sur l'avenir ont été intégrées au cahier de travail, car c'est ce document qui guide la mise en œuvre du plan.

Des indicateurs clés de performance (ICP) ont été créés et intégrés au cahier de travail afin de refléter ces mises à jour. Un cadre plus solide sera élaboré afin de définir les seuils pour les indicateurs rouges, jaunes et verts, ainsi que les critères permettant d'atteindre chacun de ces niveaux.

Au cours des prochains mois, le comité mettra au point un nouveau système de suivi des indicateurs clés de performance (ICP) et enverra le cahier de travail aux comités chargés de la mise en œuvre des mesures d'action identifiées.

Une présentation PowerPoint a été créée et sera projetée lors du Forum des dirigeants afin de présenter la voie à suivre. Si vous connaissez quelqu'un qui souhaiterait s'inscrire au Comité de planification stratégique, je suis toujours à la recherche de personnes pour rejoindre l'équipe et serais ravi d'en discuter.

Je remercie Tom Sand pour son aide dans la révision de la documentation et pour ses commentaires tout au long de mes révisions.

Respectueusement présenté,

Kevin Robinson,
Président, Comité de la planification stratégique

RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le rapport est structuré comme suit :

- Gestion opérationnelle
- Partenariat avec les FAC
- Soutien aux comités
- Projets spéciaux

GESTION OPÉRATIONNELLE

Réclamations en responsabilité civile

CPCB - Licenciement abusif

- Lettre de mise en demeure reçue le 15 mai 2025 et dossier d'assurance ouvert.
- Négociations engagées entre le CPCB et les plaignants.
- L'affaire n'est toujours pas résolue.

Diffamation par le CPCB

- Projet d'avis de réclamation reçu en mars 2026 alléguant une diffamation lors d'une Assemblée générale du CPCB.
- Les assureurs ont été informés et des experts ont été désignés.
- L'avis de réclamation a été officiellement signifié en mai 2026.

MacMurray

- Requête reçue en août 2025 visant à la fois la Couronne et la LCA.
- Les allégations portent sur des événements survenus à Shilo, au Manitoba, en 1970.
- L'avocat de la LCA a été mandaté et a demandé le rejet de la procédure.
- Le ministère de la Justice est intervenu en janvier 2026.
- Demande de précisions émise en mars 2026 ; le demandeur a répondu en avril 2026.
- La réponse et la demande reconventionnelle de la LCA ont été déposées le 19 mai 2026.

Little

- Nouvelle requête reçue en mai 2026 concernant un accident de glissade et de chute CPON
- La Légion royale canadienne est également citée.
- Affaire renvoyée aux assureurs et aux experts en sinistres.

Réclamations pour dommages liés à un accident d'avion

CPON GFMM (rupture de câble de planeur – avril 2025)

- Coût estimé des réparations : 11 776 USD.
- L'avion a été autorisé à être transporté et réparé.
- En attente de la facture finale des réparations.

QVO FQYI (Atterrissage brutal – août 2025)

- Réparations effectuées par K&L.
- Coût final des réparations : 3 117 USD.
- Remboursement de l'assurance reçu et dossier clos.

CPON C-GPKB (Incident de piqué à Borden en mai 2026)

- Évaluation des dommages en cours.

Administration et opérations de l'entreprise

- Dépôt annuel auprès de Corporations Canada effectué.
- Formation nationale de sensibilisation à la cybersécurité dispensée en anglais et en français.
- Finalisation de l'accord de parrainage avec NAV CANADA prévoyant l'octroi de trois bourses d'études en aviation par an.
- Conclusion d'un accord de parrainage avec Lockheed Martin et réception de 25 000 \$ US pour des bourses d'études en STIM.
- Les activités de la boutique de kits ont continué de se développer, avec plus de 1 675 articles vendus et un chiffre d'affaires supérieur à 12 000 \$.
- Le Programme national de bourses d'études a reçu 280 candidatures pour 2026, représentant 114 000 \$ en bourses.
- Plus de 21 000 \$ de bourses de formation au pilotage non utilisées ont été récupérés et des modifications de la politique ont été engagées pour améliorer leur utilisation.

PARTENARIAT AVEC LES FAC

Examen de la formation des cadets (EFC)

Les représentants de la Ligue ont participé à des groupes consultatifs portant sur les cadets de l'air, les STIM, la forme physique et le bien-être, la citoyenneté et le leadership, les compétences d'équipe et de précision, ainsi que l'expression orale efficace. Plusieurs cycles de consultation ont été menés à bien. Tout au long de la période couverte par le rapport, la Ligue a maintenu son engagement auprès des CRJC en attendant la publication de l'examen final et des conclusions sur le retour social sur investissement (RSSI).

Le commandant a remis un rapport préliminaire aux présidents de la Ligue sur l'examen de la formation des cadets (EFC) et le RSSI le 19 mai. Les principales conclusions du EFC sont les suivantes :

- Le programme produit des résultats significatifs : les cadets acquièrent des compétences en communication, en collaboration et en responsabilité qui leur serviront dans leur vie d'adulte.
- Les lacunes en matière de ressources offrent l'occasion d'investir dans la modernisation des équipements et des infrastructures, notamment dans les technologies de l'information, les outils de navigation, les navires et les flottes vieillissantes.
- On compte **environ un million d'anciens cadets** au Canada qui ont participé au Programme des cadets pendant au moins un an et qui sont actuellement âgés de 19 à 65 ans.
- Une mise à jour du programme d'études est nécessaire pour renforcer les parcours de progression et mieux aligner le contenu sur la manière dont la formation est dispensée sur le terrain.
- La cohérence de la prestation varie d'une région à l'autre en raison des effectifs, des installations et de la géographie, le rétablissement des expériences pratiques après la pandémie étant toujours en cours.

Les résultats de l'enquête RSSI sont également très intéressants :

- Il y a environ 1 million d'anciens cadets au Canada qui ont participé au Programme des cadets pendant au moins un an et qui sont actuellement âgés de 19 à 65 ans.
 - Les cadets sont des leaders communautaires : 52 % occupent des postes de direction au sein du programme, 61 % à l'école et 40 % dans leur communauté.
 - Un engagement civique fort : 62 % font régulièrement du bénévolat et 76 % participent à des groupes ou clubs communautaires en dehors du programme.
 - 89 % des cadets actuels recommanderaient le programme
 - Les acquis en matière de leadership perdurent au-delà de la participation : 69 % des anciens cadets occupent des postes de direction au travail et 55 % au sein de leur communauté
 - Les parents, tuteurs et responsables du programme constatent systématiquement des améliorations en matière de travail d'équipe, de confiance en soi et de communication
- Les CRJC fourniront un résumé du rapport EFC et des graphiques issus du RSSI.

Engagement du Conseil national des cadets et des CRJC

Les principaux sujets abordés avec la direction du CRJC comprenaient :

- Le renouvellement du protocole d'entente.
- L'augmentation des subventions du Conseil du Trésor.
- L'indemnisation de la Ligue en cas de poursuites judiciaires.
- La croissance du programme des cadets, qui compte désormais environ 65 000 cadets et une liste d'attente d'environ 3 000 jeunes.
- Le financement des installations et l'utilisation des allocations de soutien local.
- Accessibilité et modernisation du programme de vol.

Programme de vol

Le Comité directeur national des cadets de l'Air s'est réuni le 2 février 2026. Le sous-officier supérieur des opérations, le Lcol David Wright, a présenté un rapport sur la formation et les opérations de vol à voile. Parmi les points saillants, mentionnons :

- 109 diplômés du programme de formation des pilotes sur 116 inscriptions.
- 94 diplômés du cours de formation de pilote de planeur sur 100 inscriptions.
- Plus de 9 000 vols en planeur et en avion remorqueur.
- Des initiatives de modernisation des aéronefs, notamment l'installation de sièges à absorption d'énergie.
- Élaboration de procédures révisées de déplacement des aéronefs.
- Travaux en cours sur le renouvellement du contrat du programme de vol à voile des Cadets de l'Air.

Questions stratégiques

La Ligue a collaboré étroitement avec le CRJC sur les points suivants :

- Les exigences relatives à la vérification des antécédents pour les secteurs vulnérables.
- Les processus de communication et de consultation aux niveaux régional et local.
- Les frais de cotisations et les obstacles à la participation.
- Les restrictions relatives aux drones et la mise en œuvre de la directive CANCDTGEN 005/26.
- Le financement des installations et les politiques de remboursement.
- Indemnisation juridique des Ligues de cadets.

Relations extérieures

- Premières discussions concernant une future coopération avec le Corps national des cadets de l'Inde.
- Collaboration avec les cadets de l'Air de la RAF afin d'identifier des possibilités d'apprentissage mutuel et de collaboration.

SOUTIEN AUX COMITÉS

Le Siège national a continué à fournir un soutien administratif, en matière de gouvernance, de finances, de communication et de politiques aux comités nationaux. Un soutien dédié a été apporté aux présidents des groupes de travail des CP/T, aux groupes de travail sur les finances, les politiques et les règlements, le filtrage & la sélection, les membres, la gestion du personnel, les communications, les bourses, les distinctions et récompenses, l'art oratoire, l'ÉICA et l'aviation.

PROJETS SPÉCIAUX

Projet de modernisation de l'ACC9 en ligne

Le projet ACC9 en ligne a progressé, passant de la définition des besoins au déploiement de la phase de test bêta. Les comités provinciaux/territoriaux et les comités répondant d'escadron y ont participé activement. Le projet est resté dans les délais et dans les limites du budget tout au long de la période couverte par le rapport.

Relations gouvernementales et défense des intérêts

Une stratégie nationale de lobbying a été élaborée et mise en œuvre. Les représentants de la Ligue, Marc et Jacque, ont rencontré des députés et des sénateurs les 13 et 14 avril afin de plaider en faveur d'un financement fédéral durable, de la reconnaissance des contributions de la Ligue et du soutien à la mise en œuvre des programmes à long terme.

Initiatives supplémentaires

- Organisation du 85e anniversaire.
- Activités de reconnaissance du 50e anniversaire des femmes dans les cadets.
- Webinaire sur la plateforme de collecte de fonds (Raisin) destiné aux comités provinciaux/territoriaux et aux CRE.
- Initiative nationale des conférenciers de la LCA.
- Réunion de planification en présentiel du Comité de l'aviation.
- Gestion des bourses et programme d'attribution.
- Activités d'engagement des cadets avec Lockheed Martin.
- Élaboration de politiques de conformité à l'ARC et de modifications de la gouvernance.

Pierre Forgues
Directeur général national
13 juin 2026

85^{ème} ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



INVITÉS À L'AGA

 AIR CANADA



Robert & Kathleen Baxter
John Patrick Colfer Family
Foundation
Allan DeQuetteville
Gary & Jane Droppo
Irwin Erb
Jim Goodhand
Frank Kobe
Reg & Kathie MacDonald
Jennifer Martin
Virginia Mitchell
Birchall Family

Bomber Harris
Canadian Fighter Pilots Association
Jackman Foundation
B.C. Ex Air Force
RCAF 426 Squadron Association
Dr. William Weston Scholarships
CASARA Foundation
Gerald Gilroy (Alex Venables)
Karen Vidaurre
Dale Family
Dodo Bird Club
Garbutt Family

Charles (Chuck) Nicolle
Harold Fowler Harry
Zemonski Chris
Eckfund
Ken Lett
Maj Konrad Mech
R. (Bob) Goudie
Scott Lawson
Thomas Taborowski

Thanks to our
sponsors and
partners

Merci à nos
commanditaires
et partenaires

