

2025

84th ANNUAL

GENERAL

MEETING (Virtual)



84^{ième} ASSEMBLÉE

GÉNÉRALE

ANNUELLE (virtuelle)





TABLE DES MATIÈRES

| | |
|--|-----------|
| MESSAGE DU PRÉSIDENT | 4 |
| ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE | 6 |
| DOCUMENTS DE RÉFÉRENCE | 7 |
| LISTE DES CANDIDATS 2025-2026..... | 8 |
| BUDGET 2025 - 2028 | 9 |
| RAPPORTS DES COMITÉS | 10 |
| RAPPORT DU COMITÉ AD HOC SUR L'AVENIR..... | 11 |
| RAPPORT DU CONSEIL CONSULTATIF..... | 13 |
| RAPPORT DU COMITÉ DES CADETS DE L'AIR..... | 14 |
| RAPPORT DU COMITÉ DE L'AVIATION..... | 15 |
| RAPPORT DU COMITÉ DES BOURSES D'ÉTUDES ET DES RÉCOMPENSES DES CADETS.. | 16 |
| RAPPORT DU COMITÉ DES COMMUNICATIONS..... | 20 |
| RAPPORT DU COMITÉ DE LA COMPÉTITION D'ART ORATOIRE | 24 |
| RAPPORT DU COMITÉ DES FINANCES..... | 26 |
| RAPPORT DU COMITÉ DES DISTINCTIONS ET RÉCOMPENSES | 29 |
| RAPPORT DU COMITÉ DES ÉCHANGES INTERNATIONAUX DE CADETS DE L'AIR..... | 30 |
| RAPPORT DU COMITÉ DES MEMBRES..... | 31 |
| RAPPORT DU COMITÉ DE NOMINATIONS | 32 |
| RAPPORT DU COMITÉ DE LA GESTION DU RISQUE | 34 |
| RAPPORT DU COMITÉ FILTRAGE ET INSCRIPTION..... | 35 |
| RAPPORT DU COMITÉ DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE | 36 |
| RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL | 37 |
| INVITÉS À L'AGA | 43 |

Cliquez ici pour consulter le compte rendu des décisions de la 83^{ème} AGA (ébauche) :
[CRD AGA 2024 AGM ROD](#) (*Disponible en anglais seulement*)

Cliquez ici pour consulter les états financiers vérifiés du 31 mars 2025 :
[Audited Financial Statements](#) (*Disponible en anglais seulement*)



MESSAGE DU PRÉSIDENT



Au cours des huit dernières décennies, la Ligue des cadets de l'Air du Canada a travaillé sans relâche pour établir et soutenir des escadrons dans des communautés à travers le pays, d'un océan à l'autre. Le dernier rapport statistique sur les cadets montre que la population des cadets dépasse maintenant les niveaux d'avant la pandémie, avec 444 escadrons et 31 985 cadets de l'Air, ce qui représente 56,8 % de l'ensemble de la population des cadets du programme.

Je voudrais dire à tous les bénévoles du pays que j'apprécie vraiment tout le travail effectué aux niveaux local, provincial/territorial et national de notre organisation pour soutenir le programme des cadets. Merci pour ce que vous faites !

Après une interruption de six ans, nous avons organisé avec succès un Salon des carrières AAA à Ottawa, offrant aux cadets une exposition unique à l'industrie aérospatiale et au recrutement des FAC. Nos commanditaires et donateurs de l'industrie apprécient beaucoup l'occasion de rencontrer les cadets et de leur parler, et cela nous donne aussi l'occasion d'établir de nouvelles relations.

Nous avons tenu notre premier Forum des dirigeants les 13 et 14 juin à Ottawa. Le Forum nous a permis de nous réunir en personne et d'avoir des discussions approfondies et un engagement sur une variété de sujets. Nous avons notamment profité de l'occasion pour examiner et échanger des points de vue sur le travail du Comité ad hoc sur l'avenir qui a été formé par le Comité exécutif pour élaborer et recommander une voie réalisable pour l'avenir de la Ligue des cadets de l'Air du Canada. Nous avons également été très fiers d'organiser la compétition nationale d'art oratoire en personne pour la première fois depuis 2019.

Les CRJC ont réalisé un travail remarquable en proposant un programme pour les cadets tout en subissant d'importantes contraintes financières, logistiques et humaines. Après COVID, nous ne disposons plus que de deux sites d'entraînement au vol à voile en été. Les échanges internationaux ont été suspendus pour l'été 2025. Le soutien apporté par la Ligue n'a jamais été aussi essentiel à la réussite du programme.

La prochaine année sera très importante pour tracer la voie de l'avenir de la Ligue des cadets de l'Air du Canada et pour déterminer comment nous pouvons continuer à soutenir le programme des cadets de l'Air. Un examen de la formation des cadets est en cours sous la direction du colonel (à la retraite) Dave Brown, qui a été engagé comme entrepreneur pour ce projet. Le projet a deux objectifs :

1. Évaluer l'efficacité de la formation actuelle des cadets par rapport aux résultats escomptés pour les participants (c'est-à-dire l'évaluation du programme);
2. Réaliser une analyse de fonds, afin d'identifier les possibilités de moderniser la formation et de l'aligner sur les besoins contemporains en matière de développement de la jeunesse.



Les trois Ligues et d'autres acteurs clés de l'Industrie sont invités à participer à l'exercice en septembre et octobre. Les recommandations issues de l'examen de la formation seront présentées au Comd et aux présidents des Ligues en décembre 2025.

Le protocole d'entente entre la Ligue et le ministère de la Défense a déjà cinq ans et un groupe de travail a été constitué pour procéder à un examen cyclique du document. L'équipe se réunira régulièrement au cours des prochains mois « pour identifier et traiter les incohérences linguistiques et les imprécisions, et pour proposer des indicateurs de performance clés qui pourraient être utilisés pour mesurer l'efficacité des contributions des deux organisations dans l'accomplissement de ces responsabilités partagées ». Les recommandations seront présentées en janvier 2026. Jackie Pepper-Journal et Tom Sand nous représenteront dans ce groupe de travail.

Un autre projet important en vue est le renouvellement du contrat du programme de vol à voile des cadets de l'Air. Nous nous apprêtons à répondre à un énoncé des travaux des CRJC qui décrira ses exigences pour les 3 à 5 prochaines années. Ce sera une excellente occasion de résoudre les nombreux problèmes que nous rencontrons dans le cadre du contrat actuel. Nous avons engagé un consultant pour nous guider dans le processus de contrat gouvernemental.

Nous poursuivons le travail de mise en œuvre de notre politique nationale sur la formation des bénévoles. La politique de formation des bénévoles de la Ligue vise à normaliser les programmes de formation à tous les niveaux de la LCA, en étroite collaboration et consultation avec les comités provinciaux et territoriaux. Au cours de la dernière année, Vern Toews et le Comité des membres ont fait avancer les choses dans le cadre de cette importante initiative et le travail se poursuivra au cours de la prochaine année afin de finaliser le Manuel des compétences de la Ligue et le Catalogue des programmes de formation de la Ligue.

Enfin, les CRJC continuent d'exprimer leurs préoccupations au sujet des évaluations. Deux questions doivent être abordées : premièrement, s'assurer que les parents ne se sentent pas obligés de payer des frais ; et deuxièmement, l'utilisation des cadets pour recueillir des fonds afin de défrayer les coûts administratifs de la Ligue. Nous sommes bien sûr sensibles à ces préoccupations et nous avons convenu de commencer par nous assurer que la Ligue et les CRJC aient une compréhension commune du modèle financier de la Ligue. Toute réduction des revenus aura un impact négatif sur le programme lequel doit être atténué dans la mesure du possible.

En résumé, le niveau national continuera à faire tout ce qui est en son pouvoir pour aider à créer et à maintenir les conditions du succès. Nous continuerons à gérer notre relation avec les CJCR, tout en nous assurant que nous avons en place un cadre de gouvernance résilient qui peut relever avec succès tous les défis et aider à assurer le succès continu du programme des cadets de l'Air. Continuez à faire ce que vous faites !

Marc Lacroix
Président national
La Ligue des cadets de l'Air du Canada



ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Samedi 21 juin 1300 – 1400 HE

I ADMINISTRATION

- 1.1 Allocution d'ouverture de la Présidente
- 1.2 Moment de silence
- 1.3 Rappel à l'ordre
- 1.4 Nomination du parlementaire
- 1.5 Confirmation du nombre de personnes présentes et quorum..... Parlementaire
- 1.6 Proposition d'approbation de la présence des membres sans droit de vote
- 1.7 Approbation de l'ordre du jour
- 1.8 Approbation du procès-verbal de l'AGA 2023
- 1.9 Présentation de la liste des candidats Nominations

II INFORMATION

- 2.1 Remarques du Cmdt de CAP
- 2.2 Rapport du Président
- 2.3 Rapport du DG
- 2.4 Rapport des comités (par exception)

III AFFAIRES NOUVELLES

- 3.1 Présentation du budget national Trésorière
- 3.2 Présentation des états financiers annuels Auditeurs
- 3.3 Approbation des auditeurs pour l'année 25/26 Trésorière
- 3.4 Élections de gouverneurs Nominations

IV CONCLUSION

- 4.1 Remarques de clotûre
- 4.2 Bien-être de la LCA
- 4.3 Ajournement



84^{ème} ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



DOCUMENTS DE RÉFÉRENCE



LISTE DES CANDIDATS 2025-2026

Comité exécutif

Président: Marc Lacroix CD
 Première Vice-Présidente: Jacquie Pepper Journal CD
 Vice-Présidente: Sue Madden, CPA, CGA
 Vice-Président: Thomas Sand CD
Vice-Présidente: Angèle Mullins

Conseil des Gouverneur(e)s

Comité exécutif plus:
 Dee Davis
 Kevin Robinson
 John Nolan
 William Cahill
 Terri Hinton
 Arlo Speer
 Vern Toews
Michele Claveau CD
Lakesh Purbia
Patrick Stoddard

Associés à titre personnel (nommés par le conseil des gouverneurs)

Duane Schippers
 James Simiana CD
 Terrence Bayrock

Patron and Honoraries

| | |
|--|--|
| <p>Patron Son Excellence la très honorable Mary Simon, CC, CMM, COM, OQ, CD Gouverneur général et commandant en chef du Canada</p> | |
| <p>Officiers honoraires Président honoraire: Trésorier honoraire: Bob Robert CD Secrétaire honoraire: Leonard G. Jenks CD Avocat honoraire: Mervin Ozirny CD</p> <p>Directeurs honoraires Brigadier-General (Ret) William Buckham CD Lieutenant-General (Ret) Fred Sutherland CMM, CD, BA, MBA, DScMil</p> | <p>Membres honoraires à vie Richard Logan Robert L. Mortimer CD Maurice J. Murphy Russell Gallant Jerry Elias CD</p> |



84^{ème} ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



BUDGET 2025 - 2028



AIR CADET LEAGUE OF CANADA
Ligue des Cadets de l'Air du Canada

BUDGET

| LINE# | | 2025-26 | 2026-27 | 2027-28 |
|-------|---|------------------|------------------|------------------|
| | Revenus | | | |
| 40100 | Subvention gouvernementale | 500,000 | 500,000 | 500,000 |
| 40110 | Revenus des CPT | 317,940 | 321,119 | 324,331 |
| 40200 | Ventes de la boutique virtuelle | 4,717 | 4,717 | 4,717 |
| 40700 | Assurance facturée aux CP/T | 29,125 | 29,732 | 30,352 |
| 40750 | Assurance facturée au FAC | 223,114 | 227,576 | 232,128 |
| 41700 | Levée de fonds | 20,000 | 20,000 | 20,000 |
| 41800 | Salon des carrières | 22,500 | 22,950 | 23,409 |
| 70200 | Revenu sur les intérêts | 5,000 | 5,000 | 5,000 |
| | Total des revenus | 1,122,396 | 1,131,094 | 1,139,936 |
| | Dépenses | | | |
| 50010 | Coût de l'inventaire de la boutique virtuelle | 3,595 | 3,595 | 3,595 |
| 53000 | Salaires (incluant AE, CPP, WSIB, Ceridean) | 299,192 | 304,984 | 310,891 |
| 53100 | Avantages | 23,235 | 23,965 | 24,723 |
| 53200 | Contractants | 87,599 | 84,011 | 96,239 |
| 53300 | Formation du personnel | 3,000 | 3,000 | 3,000 |
| 53500 | Voyage - Président | 20,000 | 20,000 | 20,000 |
| 54000 | Forum des dirigeants | 62,343 | 63,590 | 64,862 |
| 56000 | Dépenses ÉICA | 6,290 | 26,300 | 26,300 |
| 57100 | Récompenses/remises de prix | 2,000 | 2,000 | 2,000 |
| 57300 | Dépenses des levées de fonds | 500 | 500 | 500 |
| 57400 | Salon des carrières | 17,900 | 18,258 | 18,623 |
| 57500 | Traduction | 3,000 | 3,000 | 3,000 |
| 57600 | Siège national - Location & entreposage | 17,634 | 18,524 | 19,461 |
| 57800 | Téléphones cellulaires - télécopieur | 3,962 | 4,041 | 4,122 |
| 57900 | Équipement de bureau/services contractuels | 2,140 | 2,183 | 2,226 |
| 58000 | Impression | 2,000 | 2,000 | 2,000 |
| 58100 | Frais de bureau | 7,000 | 7,000 | 7,000 |
| 58200 | Affranchissements, courrier et expédition | 3,000 | 3,000 | 3,000 |
| 58400 | Licenses de logiciel | 17,595 | 17,947 | 18,306 |
| 58500 | Frais bancaires | 4,000 | 4,000 | 4,000 |
| 58600 | Honoraires de la firme de vérification | 10,914 | 10,914 | 10,914 |
| 58700 | Services légaux | 20,000 | 20,000 | 20,000 |
| 58800 | Frais d'assurance | 393,240 | 405,339 | 417,892 |
| 59000 | Activités de financement des comités | 45,054 | 41,224 | 40,458 |
| | Dépenses totales | 1,055,192 | 1,089,373 | 1,123,112 |
| | Surplus budgétaire (déficit) | 67,203 | 41,721 | 16,824 |
| | Items du bilan | | | |
| | Legal Defence Fund (internally restricted) | 39,000 | - | - |
| | Rainy Day Fund (internally restricted) | 25,000 | 39,000 | - |
| | IACE Hosting Fund | - | - | - |
| | Unrestricted Fund | - | - | 13,000 |
| | Equipment Repairs/Replacement | 3,000 | 3,000 | 3,000 |
| | Bilan | 67,000 | 42,000 | 16,000 |
| | Surplus total (Déficit): | 203 | (279) | 824 |



84^{ème} ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



RAPPORTS DES COMITÉS



RAPPORT DU COMITÉ AD HOC SUR L'AVENIR

En août 2024, il a été décidé qu'il était nécessaire de créer un comité Ad hoc sur l'avenir. L'objectif de ce comité est de se concentrer sur l'élaboration d'un plan d'action pour l'avenir de la LCA.

La LCA se trouve à un moment charnière et s'efforce de réévaluer ses stratégies et ses modèles opérationnels afin de garantir sa pertinence et son efficacité. À mesure que nous avançons, nous saisissons l'occasion de nous livrer à une autoréflexion et de développer un processus évolutif inclusif et approfondi afin de continuer à nous aligner sur nos déclarations de mission et de vision et d'y rester fidèles.

En abordant systématiquement les questions et les domaines stratégiques clés, la Ligue des cadets de l'Air du Canada peut créer une stratégie globale qui s'aligne sur sa mission et sa vision, en veillant à ce qu'elle reste pertinente, engageante, percutante et qu'elle soutienne les jeunes qu'elle sert. L'évaluation et l'adaptation constantes seront cruciales à mesure que nous évoluerons et répondrons aux besoins changeants de la communauté et de la société dans son ensemble. L'implication de toutes les parties prenantes dans ce processus est essentielle et favorisera un environnement de collaboration qui renforcera l'appropriation et l'engagement en faveur des objectifs de l'organisation.

En adoptant une approche approfondie et inclusive par le biais de l'autoréflexion et de la planification, la Ligue des cadets de l'Air du Canada peut se positionner pour un avenir durable et percutant. La Ligue des cadets de l'Air du Canada (LCA) se trouve à un carrefour excitant.

La définition d'objectifs clairs et mesurables est essentielle pour la Ligue des cadets de l'Air du Canada qui s'engage dans ce processus d'évolution. Les principaux objectifs sont les suivants

1. Moderniser la structure de la LCA pour qu'elle se concentre sur la mise en œuvre de programmes.
2. Concevoir, développer et mettre en œuvre des programmes innovants qui s'inscrivent dans la mission de la LCA en matière d'aviation, de leadership, de citoyenneté et de service.
3. Renforcer les capacités grâce à des initiatives globales de formation et de développement des bénévoles.
4. Renforcer les partenariats avec les communautés, l'aviation, les acteurs de l'industrie et les établissements d'enseignement afin d'élargir la portée de la LCA.
5. Mettre en œuvre des cadres d'évaluation pour assurer une amélioration continue.
6. Élaborer des stratégies de communication et de marketing solides.
7. Obtenir des sources de financement diversifiées pour soutenir et développer les programmes.
8. Plaider au niveau national et local pour le développement de la jeunesse et les programmes d'aviation.
9. Mettre en place des structures de gouvernance solides pour gérer, mettre en œuvre et développer les programmes.

Lier le statut actuel de la Ligue des Cadets de l'Air du Canada à ses aspirations futures nécessite une stratégie claire qui intègre les évaluations actuelles et les initiatives planifiées. Cette approche garantit que la LCA comprend où nous en sommes aujourd'hui et nous permet de développer une

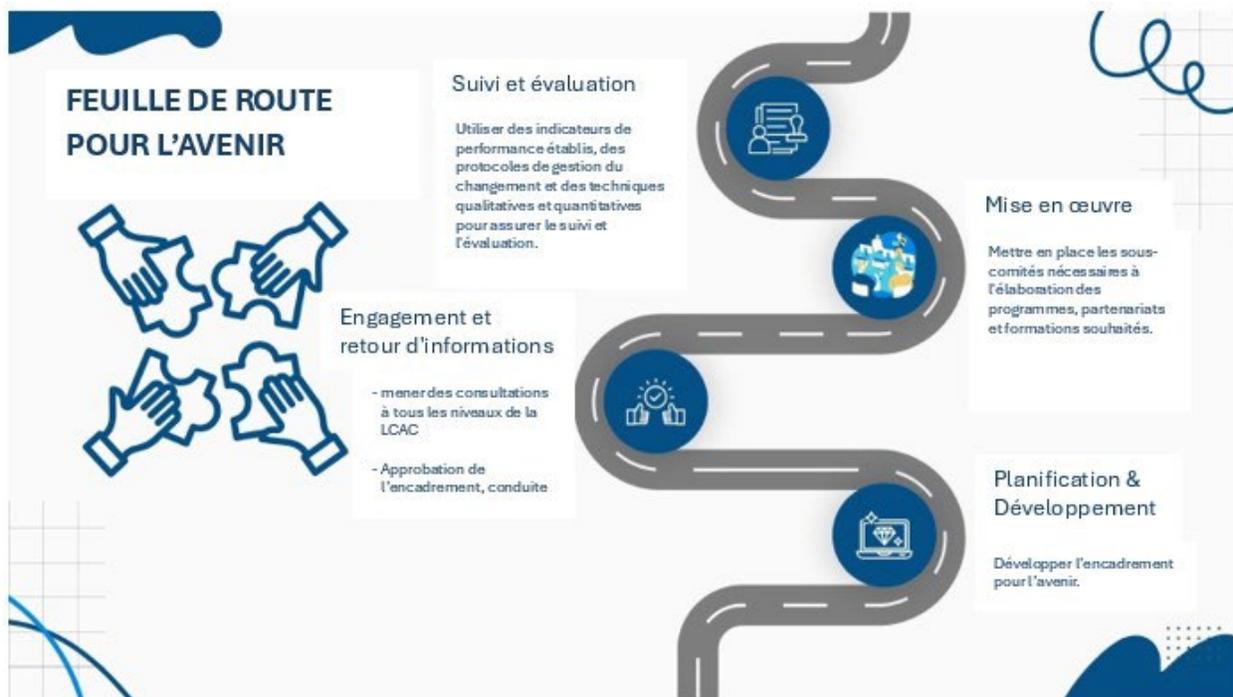


feuille de route identifiant nos objectifs à long terme. Plusieurs étapes seront nécessaires pour relier efficacement notre état actuel à l'avenir. Notre situation future se caractérisera par:

1. Une structure opérationnelle basée sur les programmes.
2. Renforcement de la voix et de l'engagement des jeunes.
3. Élargissement de la programmation accessible à tous les jeunes âgés de 10 à 25 ans.
4. Une plus grande cohérence nationale soutenue par une collaboration provinciale/territoriale.
5. Communication intégrée, marketing et cadres d'évaluation.
6. Plan d'affaires, plans opérationnels, plans de projets/programmes, plans financiers et plan de ressources humaines.

Le changement sera progressif, délibéré et inclusif, assurant la préservation de notre héritage tout en embrassant l'innovation.

Cette initiative n'est pas un sprint, mais plutôt un marathon. Nous n'avons pas établi de calendrier pour la feuille de route ci-dessous, mais une fois que le comité aura achevé l'élaboration du document-cadre, nous serons mieux à même d'établir un calendrier.



Respectueusement présenté,

Jacque Pepper-Journal, CD
Comité, Spécial sur la gouvernance



RAPPORT DU CONSEIL CONSULTATIF

Le Conseil consultatif national est un comité permanent composé d'anciens présidents de la LCAC qui sont inscrits et filtrés. Le Conseil s'est réuni régulièrement au cours de l'année de formation 2024-2025, par le biais de réunions virtuelles mensuelles.

Les membres du Conseil consultatif président actuellement trois comités nationaux qui sont :

- Comité de nominations (Don Berrill - président)
- Comité Distinctions et récompenses (Jan Reidulff - président)
- Comité Bourses (Ron Ilko - président)

Chacun des présidents de ces comités a soumis son propre rapport à l'AGA et j'encourage tous les membres à s'y référer.

Les membres du Conseil sont également impliqués et actifs dans un certain nombre de comités de fonctionnement de la LCAC présidés par un membre du Conseil des gouverneurs :

- Comité Politiques, procédures et règlements (PPR) : Guy Albert, Don Berrill, Craig Hawkins, Ron Ilko;
- Aviation : Jim Hunter
- Membres/formation ad hoc : Guy Albert, Craig Hawkins
- Filtrage : Keith Mann

Le Conseil continue à soutenir et d'offrir chaque année une bourse du Conseil consultatif, ce qu'il a fait à nouveau l'année dernière. L'objectif est de porter cette bourse à deux lors de la prochaine année de formation.

Nous rappelons à tous les comités nationaux et à leurs présidents que le Conseil dispose d'un vaste réservoir de personnes expérimentées qui sont prêtes à s'impliquer dans vos comités ou à vous soutenir dans le cadre d'initiatives spécifiques. N'hésitez pas à communiquer avec le Conseil si vous avez un besoin ou si vous souhaitez discuter d'une opportunité.

Respectueusement présenté,

Hille Viita, CD
Présidente, Conseil consultatif national



RAPPORT DU COMITÉ DES CADETS DE L'AIR

Le comité des cadets de l'Air ne s'est pas encore réuni cette année car les membres ne sont pas disponibles. Les termes de référence ont été approuvés et distribués aux membres pour examen. Quelques points à noter sont présentés ci-dessous :

-Bien que nous n'ayons pas eu de réunion, nous continuons à travailler à l'expansion d'initiatives telles que HART et à examiner d'autres activités de la Patrouille aérienne civile qui pourraient être mutuellement avantageuses pour la Ligue. Cette année, la cérémonie HART aura lieu en personne à Lethbridge le 16 novembre. Le directeur général de la LCA de la Saskatchewan a assisté à la cérémonie de l'an dernier afin d'évaluer la faisabilité d'une participation de la Saskatchewan. J'ai également pu rencontrer le commandant du CAP, le Maj Gen Aye, et son assistant, le Col Jason Hess, ainsi que le commandant WIND de l'UTAH, le Col Andreas Wesemann, qui m'a invité à participer à leur camp d'entraînement au drone. La cérémonie HART de l'Alberta continue d'être une entreprise fructueuse entre le CPAB et CAP.

Nous avons eu environ 5 membres qui ont participé activement, mais la programmation des réunions s'est avérée difficile car les membres sont extrêmement occupés en raison d'autres engagements, moi y compris.

J'encourage tous les comités à tenir le comité des cadets de l'Air au courant ou à inclure des éléments pour lesquels nous pouvons aider dans des projets et distribuer des informations aux membres. Nous sommes là pour vous aider.

Respectueusement présenté,

Kevin Robinson
Président, Comité des cadets de l'Air



RAPPORT DU COMITÉ DE L'AVIATION

Le comité Aviation est composé d'un président (nommé par le président national) et de représentants des comités provinciaux et territoriaux (nommés par les présidents provinciaux et territoriaux). D'autres postes sont convenus par le comité et nommés par le président du comité. Des participants de notre Ligue, de notre partenaire les FAC et d'autres groupes sont invités à assister aux réunions, le cas échéant.

| | |
|------------------------------------|------------------|
| Président | Arlo Speer |
| Vice-président , Manitoba | Mark Brickwood |
| Secrétaire , Ontario | Greg Merrill |
| Colombie-Britannique | Thomas Powell |
| Alberta | Derek Blatchford |
| Saskatchewan | Gary Gehring |
| Québec et la Vallée de l'Outaouais | Phillip Rennison |
| Nouveau-Brunswick | Bob MacKay |
| Nouvelle-Écosse | Dave Wilson |
| L'Île-du-Prince-Édouard | Erik Manchester |
| Terre-Neuve et Labrador | Jason Dawe |

Les membres du comité Aviation sont les experts de la Ligue en matière d'aviation et fournissent des informations sur l'aviation à d'autres groupes de la Ligue, selon les besoins. Le comité Aviation est notamment responsable d'aider les comités provinciaux et territoriaux à :

- se tenir informés des questions liées à l'aviation qui peuvent avoir une incidence sur eux;
- planifier la couverture des coûts de révision et de remplacement des aéronefs et de l'équipement;
- inclure des activités d'aviation significatives et des incitatives dans le cadre de leurs programmes d'aviation de printemps et d'automne; et
- se conformer au contrat du programme de vol à voile des cadets de l'Air, notamment en ce qui concerne l'utilisation des biens d'aviation à des fins autres que l'entraînement des cadets de l'Air.

Au cours de la dernière année, le comité Aviation a participé aux principales initiatives suivantes :

- Mise à jour du mandat du comité (récemment approuvé par le Conseil des gouverneurs);
- Présentation d'une politique concernant le remboursement de l'utilisation interprovinciale des avions appartenant à la Ligue (récemment approuvée par les présidents provinciaux et territoriaux et par le conseil d'administration);
- Préparation du renouvellement anticipé du contrat du programme de vol à voile des cadets de l'Air avec notre partenaire des FAC.

Respectueusement présenté,

Arlo Speer
 Président, Comité national de l'aviation



RAPPORT DU COMITÉ DES BOURSES D'ÉTUDES ET DES RÉCOMPENSES DES CADETS

L'objectif de ce comité est de sélectionner des cadets exceptionnels pour l'attribution de divers récompenses et bourses. Nous avons deux périodes de sélection principales : octobre pour les prix de vol, de vol à voile et de musique et avril pour les bourses d'études et le cadet de l'année de la Légion royale du Canada (LRC).

Merci aux membres de mon comité, Don Doern, Len Jenks, Gilles Cuerrier, Guy Albert et Paul Dowling, pour leur soutien et leurs conseils, ainsi qu'à Carl McLean pour avoir été notre évaluateur musical. Merci au personnel du bureau national et en particulier à notre directrice adjointe Josée Woodford, pour tout le travail qu'elle accomplit dans l'ombre afin de rendre ces bourses et ces prix possibles.

Un grand merci à tous nos donateurs qui ont rendu ces prix possibles. Vous pouvez les trouver sur le site internet de la LCA www.aircadetleague.com sous Donnez Aujourd'hui ! Partenaires de l'Industrie

Prix approuvés

- Sur les 202 candidatures reçues, 30 bourses d'études d'un montant total de 67 500 \$ seront attribuées. Merci à tous les candidats et félicitations à tous les récipiendaires.
- Le titre de cadet de l'Air de l'année de la LRC est décerné à l'Adj1 Casey Garrett, de l'escadron 40 Snowbird, en Saskatchewan. Nous sommes convaincus qu'elle sera une excellente représentante de la Ligue des cadets de l'Air du Canada à Ottawa lors des cérémonies du jour du Souvenir en novembre 2025.
- Les récipiendaires des prix RFCP/ RAFP et musique tri-éléments ont été annoncés lors de la réunion semestrielle.
- En raison de circonstances atténuantes, nous n'avons pas été en mesure d'annoncer les récipiendaires des diverses bourses d'études postsecondaires au début du mois de mai, comme nous l'avons fait par le passé. Cela a empêché les provinces, territoires et les escadrons de reconnaître les réalisations de leurs cadets respectifs lors de leurs revues cérémonielles annuelles respectives. Nous nous en excusons et nous reviendrons à la routine l'année prochaine. La liste des récipiendaires pour 2025 figure à la fin du présent rapport.

Remise virtuelle des récompenses

Tous les récipiendaires des bourses d'études postsecondaires seront annoncés lors de la remise virtuelle des prix le 28 juin à midi HAE. Nous espérons que la plupart des récipiendaires et donateurs seront présents. Il s'agit d'un moyen efficace pour nous de reconnaître nos donateurs et de féliciter nos cadets qui ont réussi. Nous espérons que vous pourrez y assister et que vous transmettez la date et l'heure à toute personne intéressée. De plus amples informations seront communiquées par le Siège national.

Nouveau prix pour 2025 :

- La bourse nationale tri-éléments pour le leadership des cadets en musique a débuté en 2025. Une bourse de 1 000 \$ attribuée à un cadet de l'un des trois éléments aspirant à poursuivre ses études dans un domaine lié à la musique. Ce prix a été parrainé par d'anciens cadets qui font



carrière dans l'industrie de la musique et qui ont déjà participé au programme de musique des cadets. Cette année, treize candidatures ont été approuvées et la récipiendaire est la cadette de la Marine, le premier maître de classe Nicole Anderson.

Activités au cours de l'année :

Création de formulaires de demande améliorés :

1. Au lieu d'utiliser des formulaires PDF à remplir, l'utilisation de la gestion des flux de travail a permis de procéder automatiquement depuis la candidature du cadet jusqu'à l'approbation du commandant, la recommandation du donateur et l'examen final. Cela nous a permis de nous assurer que toutes les informations nécessaires étaient jointes à la demande au moment de sa soumission. L'extraction d'informations qui prenait des heures ne prend plus que quelques minutes, ce qui augmente l'efficacité. Comme pour tout nouveau programme, nous avons dû relever quelques défis pour nous assurer que le processus fonctionnait comme prévu, mais ces problèmes ont été résolus dès le début du processus.
2. Le comité continue d'être aux prises avec des cadets qui ne fournissent pas les renseignements requis, ce qui a une incidence sur leur note. Il est recommandé que le commandant examine la demande du cadet avant d'approuver le document afin de s'assurer que toutes les notes disponibles sont attribuées. Les camps fréquentés et les activités parascolaires des cadets et de la communauté sont-ils documentés ? Un relevé de notes de l'école est requis ; un rapport périodique pour les cours du trimestre en cours n'est pas acceptable. Toutes les informations ont-elles été examinées ? **Le comité n'examinera que les renseignements fournis sur le site.** La lettre de recommandation du commandant est importante, et le fait de ne rédiger que quelques lignes d'appui est injuste pour le cadet et le comité d'évaluation, qui tentent d'offrir ces possibilités aux meilleurs cadets.
3. Le comité veut s'assurer que ces nouveaux processus répondent aux besoins des candidats. La demande de commentaires sur la facilité d'utilisation des formulaires, le processus, etc. de la part des cadets, des CRE et des provinces/territoires est à nouveau sollicitée.

Autre :

- Nous vous rappelons que la nouvelle médaille bilingue de service des cadets introduite l'année dernière pour 4 ans ou plus de service, qui n'a pas besoin d'être continu, peut être commandée par l'intermédiaire du bureau national de la LCA.
- Le livret des distinctions et récompenses pour **les cadets** est publié et mis à jour chaque année dans les deux langues officielles sur le site web national. Ce livret n'inclut pas les récompenses pour adultes.
 - En plus des récompenses de la LCA, le manuel fait référence aux récompenses du MDN disponibles sur le site internet canada.ca. Le MDN, qui a également mis à jour ses informations pour les distinctions honorifiques et reconnaissances nationales, fera référence au site Web national de la LCA sur son site Web canada.ca pour s'assurer que les informations sont à jour et correctes.

Admin :

Au cours de la dernière année, nous avons :

- Examiné et, en collaboration avec le comité provincial/territorial, avons rejeté la nécessité d'intégrer des épinglettes de présence à l'uniforme.
- Apporté une amélioration à la brochure de remise des récompenses de la LCA et à notre site web afin de mieux reconnaître nos donateurs.
- Procédé à un examen régulier des critères d'attribution ainsi que des lignes directrices en matière de pointage/notation.



- Développé des procédures plus efficaces grâce à l'utilisation accrue et à la formation des membres du comité et du personnel à SharePoint et à Gravity Forms.

Au cours de l'année à venir, nous prévoyons de :

- Mettre à jour le manuel des récompenses pour :
 - Refléter le nouveau prix de leadership musical.
 - Établir une procédure pour l'obtention des barrettes de service et des rubans pour la médaille de service des cadets de l'Air.
- Automatiser à l'aide des formulaires Gravity Flow ACC56 & ACC57 (Médailles de service).
- Documenter les procédures pour chaque cycle d'attribution afin de garantir la cohérence, l'opportunité et l'exactitude.
- Modifier les récompenses pour l'aviation et le vol à voile afin que chaque région reçoive au moins une récompense pour la RFCP et la RAFP.

Conclusion

Nos cadets continuent d'étonner le comité par leurs compétences en matière de pilotage, de musique et d'éducation. S'ils sont les représentants de notre avenir, nous sommes entre de bonnes mains. Nous aurions pu attribuer beaucoup plus de bourses si nous avions eu plus de donateurs. Mon seul espoir est que nous puissions trouver et convaincre des donateurs potentiels d'investir dans des bourses qui aideront plus de cadets à poursuivre leurs rêves.

Au nom du comité national des bourses d'études et récompenses, je vous remercie.

Respectueusement présenté,

Ron Ilko
Président, Comité des bourses et récompenses

Bourses d'études postsecondaires 2025 (page suivante)



Bourses d'études postsecondaires 2025

| | | | | | | |
|----------------------------------|-------|-------|------------------|----------------|----------|-----|
| FONDATION DES JEUNES CITOYENS | 5,000 | Adj1 | Lisa | Paquin | QVO | 682 |
| CAE LIMITÉE 1 | 2,500 | Adj1 | Stella | Ideias | ON | 142 |
| CAE LIMITÉE 2 | 2,500 | Adj1 | Anas | Saffi | QVO | 832 |
| FONDATION NATIONALE DE LA LÉGION | 2,500 | Adj1 | Adeline | Ah-Lone Chan | QVO | 621 |
| BOURSE BIRCHALL 1 | 2,500 | Adj1 | Hannah | Aspinall | C.-B. | 204 |
| BOURSE BIRCHALL 2 | 2,500 | Sgt/S | Kim | Arsenault | QVO | 757 |
| BOURSE BIRCHALL 3 | 2,500 | Sgt/S | Germehar | Pabla | C.-B. | 278 |
| BOURSE BIRCHALL 4 | 2,500 | Adj2 | Catherine | Dong | QVO | 555 |
| BOURSE DALE 1 | 2,500 | Adj2 | Franz | Pepito | AB | 52 |
| BOURSE DALE 2 | 2,500 | Adj2 | Levi Gracon | Laird | NB | 101 |
| RCAFA - 1 | 2,500 | Adj1 | Alyona | Telyatnikova | MB | 199 |
| RCAFA - 2 | 2,500 | Adj2 | Issac | Man | ON | 351 |
| BOURSE KC LETT 1 | 2,500 | Adj1 | Hemede Lashwana | Adjiwanou | QVO | 784 |
| BOURSE KC LETT 2 | 2,500 | Adj2 | Ethan Anthony | Salemi | MB | 220 |
| BOURSE KC LETT 3 | 2,500 | Adj1 | Lindsay Meredith | Bourque Clarke | T.-N.-L. | 508 |
| BOURSE KC LETT 4 | 2,500 | Adj2 | James | Esterak | QVO | 742 |
| BOURSE KC LETT 5 | 2,000 | Adj1 | Dylan Joseph | Fredericks | N.-É. | 875 |
| BOURSE KC LETT 6 | 2,000 | Adj2 | Elicia | Mak | ON | 351 |
| BOURSE KC LETT 7 | 2,000 | Adj2 | Charles | Beaurivage | QVO | 921 |
| BOURSE KC LETT 8 | 2,000 | Adj1 | James Patrick | Fowler | AB | 755 |
| BOURSE KC LETT 9 | 2,000 | Adj2 | Manvi | Jodha | C.-B. | 848 |
| THOMAS COLFER 1 | 2,000 | Adj2 | Eileen | Cai | C.-B. | 828 |
| THOMAS COLFER 2 | 2,000 | Adj1 | John | Sellens | ON | 753 |
| THOMAS COLFER 3 | 2,000 | Adj2 | Saumya | Godege Don | N.-É. | 865 |
| THOMAS COLFER 4 | 2,000 | Adj1 | Kayla | Evenson | C.-B. | 858 |
| THOMAS COLFER 5 | 2,000 | Adj2 | Melvin | Li | C.-B. | 655 |
| ALEX VENABLES | 2,000 | Adj2 | Yiran (Lilian) | Shi | C.-B. | 637 |
| BOURSE DR WILLIAM WESTON | 1,000 | Sgt/S | Nikita | Klets | QVO | 867 |
| CONSEIL CONSULTATIF | 1,000 | Adj1 | Jessica | Caron | QVO | 211 |
| ANTHONY A. MARTIN | 1,000 | Adj2 | Owen | Tao | C.-B. | 135 |



RAPPORT DU COMITÉ DES COMMUNICATIONS

Général et administratif

1. Les membres du comité des communications se sont réunis régulièrement de septembre 2024 à juin 2025.
2. Au cours de la période visée par le présent rapport, le comité a consacré beaucoup de discussions et d'énergie à la création de produits qui, nous l'espérons, seront utiles aux membres de la Ligue des cadets de l'Air du Canada à l'avenir. La plupart des produits sur lesquels le comité a travaillé, l'automne dernier, ont depuis été ajoutés au site internet de la LCA et peuvent être consultés sous l'onglet *Bibliothèque*, puis sous *Outils de communication* ; ces produits sont mentionnés plus loin dans le présent rapport.
3. Il convient de noter qu'à la fin du mois de décembre 2024, le manuel de relations publiques a été légèrement révisé avec l'inclusion d'un paragraphe " Consentement pour les images de cadets " recommandé par le bureau des affaires publiques du groupe des cadets et des Rangers juniors canadiens. À ce moment-là, la traduction française du manuel a également été complétée et publiée sur notre site internet.
4. Le guide de style de la marque est un autre élément remarquable qui a été élaboré au cours de l'année écoulée. Destiné à servir de référence pratique (tout comme le manuel des relations publiques), il est dérivé de l'annexe 6.1 du Guide des politiques et des méthodes administratives, intitulée "Politique en matière d'image de marque et d'identité visuelle". Ce produit a fait l'objet d'un traitement graphique et est en cours de révision finale par les membres du comité, en vue de son achèvement prochain.
5. En ce qui concerne les nouveaux produits ajoutés aux outils de communication sur le site web, il s'agit des suivants :
 - a. Un rappel "Consentement aux images de cadets".
 - b. Un "Rappel sur les photos des cadets".
 - c. Une liste rapide de questions fréquemment posées sur le consentement des médias (ACC90.2)
 - d. Un texte "Avis de tournage et de photographie" (ACC90.1) et un exemple de bannière de consentement*
 - e. Un modèle de "Formulaire d'entretien avec un bénévole pour l'infolettre"
 - f. Un guide "Obtenir une bonne photo pour un profil d'un bénévole".

(*Note : Récemment, au printemps, le bureau national a coordonné l'envoi à tous les comités provinciaux et territoriaux intéressés de trousse complètes de bannières verticales bilingues à utiliser lors d'événements organisés par la LCA, comme l'Expo-carrière du 26 avril 2025 qui s'est tenue dans le hangar de Porter Airlines à Ottawa).

6. L'objectif des produits générés et maintenant disponibles sur le site web de la LCA est de fournir des rappels et des conseils utiles aux membres de la Ligue sur ce qu'il faut prendre en compte lors de la prise d'images de cadets, ainsi que d'images de nos bénévoles. En bref, bien que ces produits soient complémentaires et se chevauchent, ils devraient permettre de s'assurer que nous avons fait preuve de diligence raisonnable lorsque nous prenons des



images de l'un ou l'autre groupe. De plus, ils devraient être utiles dans le cadre des efforts déployés pour établir le profil de ces personnes, par exemple, pour établir le profil de cadets ou de bénévoles exceptionnels dans le bulletin d'information national, etc.

7. D'autres activités ont également été discutées par le comité :
 - a. Reconnaissance des terres autochtones (à utiliser lors d'événements organisés par la LCA) - Pratique facultative mais recommandée le cas échéant ; des formulations concises et génériques sont disponibles.
 - b. Utilisation de l'écusson, de l'insigne ou de l'identifiant visuel de la LCA au titre de la propriété intellectuelle - Un rappel général pour les membres de la Ligue.
 - c. Utilisation accrue des médias sociaux pour présenter les activités de la Ligue - Le bureau national, par exemple, a publié divers messages sur Facebook pendant le travail national des bénévoles qui s'est déroulé du 27 avril au 3 mai 2025 ; cet effort comprenait l'utilisation du message d'intérêt public produit en 2024 pour attirer de nouveaux bénévoles.

Musée des cadets de l'Air du Canada

(Vice-président de la planification, Tom Sand)

1. Les travaux relatifs à l'exposition au musée de l'Aviation de l'Alberta, à Edmonton, ont débuté en janvier 2025 et devraient être achevés d'ici le 30 juin 2025.
2. Étudier le coût de l'emballage de certaines armoires. Voir les images de l'avant-projet ci-jointes. Deux ensembles d'armoires en deux groupes : Un ensemble de trois et un ensemble de cinq.
 - a. 3-armoires --Le programme des cadets aujourd'hui
 - i. Le programme des cadets aujourd'hui (généralités)
 - ii. Leadership/Compétences de vie
 - iii. L'aviation
 - b. Ensemble de 5 armoires - Historique
 - i. Les origines du Programme des cadets de l'Air du Canada (1941 - 1945)
 - ii. 1946 - 1968
 - iii. De 1968 à aujourd'hui
 - iv. Élargir les horizons (intégration des filles dans le programme des cadets de l'Air)
 - v. La Ligue des cadets de l'Air du Canada

Respectueusement présenté,

James Simiana
Président, Comité des communications



Conception d'armoires : Options du haut de l'armoire



Conception de l'armoire : Fond d'armoire



(Version française/bilingue à créer)

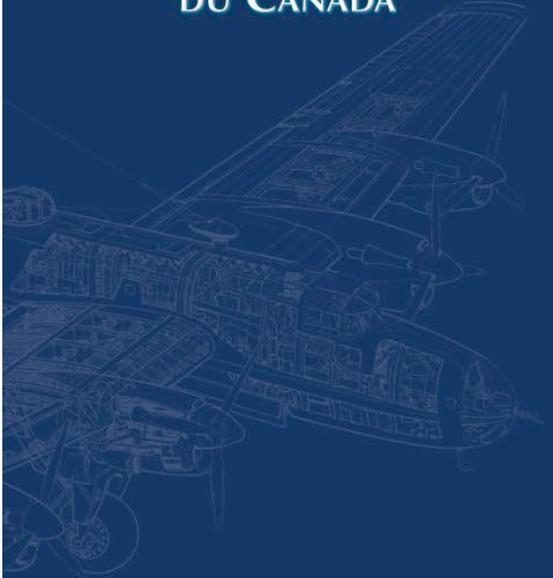
Conception de l'armoire : Côtés de l'armoire
 (page suivante)



ROYAL CANADIAN
AIR CADET
MUSEUM OF CANADA



MUSÉE ROYAL DES
CADETS DE L'AVIATION
DU CANADA



ROYAL CANADIAN
AIR CADET
MUSEUM OF CANADA



MUSÉE ROYAL DES
CADETS DE L'AVIATION
DU CANADA





RAPPORT DU COMITÉ DE LA COMPÉTITION D'ART ORATOIRE

L'année qui s'est écoulée a été exceptionnelle pour la compétition d'art oratoire, marquant des progrès significatifs dans nos efforts pour impliquer les cadets à l'échelle nationale. Pour la première fois depuis la pandémie, nous avons organisé avec succès une compétition nationale en personne, une étape importante rendue possible grâce à la coopération de nos précieux partenaires du MDN. La Ligue des cadets de l'Air du Canada a une fois de plus assumé l'entière responsabilité de la supervision de cet événement.

La compétition nationale d'art oratoire 2024/2025 a eu lieu le 14 juin 2025, en conjonction avec le Forum national de leadership de la LCA. Cette année, nous avons atteint une étape record, avec plus de 800 cadets qui ont soumis des demandes de participation à divers niveaux de la compétition. En outre, nous sommes fiers de constater que les 11 régions du pays ont participé, ce qui témoigne de la portée et de l'impact du programme.

Thème de l'art oratoire 2024/2025

- En quoi ce que vous avez appris dans le cadre du programme des cadets de l'Air a-t-il influencé vos projets d'avenir ?
- Nommez trois choses qui ont été inventées par des Canadiens et décrivez leur impact sur le Canada et le monde.
- Qui est votre Canadien préféré (célèbre ou non) et pourquoi ?
- Selon vous, quel sera l'impact de l'intelligence artificielle (IA) sur notre mode de vie et de travail ?
- Discutez du rôle, passé, présent et futur, du Canada dans le programme spatial.
- Quelle personne a eu l'impact le plus important sur votre vie ?
- Comment imaginez-vous l'ingénierie aéronautique à l'avenir ?
- Expliquez l'évolution de l'aviation dans le monde.

Nous sommes ravis d'annoncer notre intention de continuer à organiser des compétitions nationales en personne dans les années à venir. Nous remercions tout particulièrement le CPQVO pour son soutien bénévole inestimable, qui a joué un rôle crucial dans la réussite de l'événement de cette année.

Le comité de l'art oratoire reste déterminé à améliorer et à simplifier le programme. Des efforts sont en cours pour réviser le manuel et mettre à jour le site web afin de mieux servir nos cadets et nos bénévoles. En outre, nous collaborons étroitement avec le Conseil des Gouverneurs (CG) afin de trouver un donateur pour le programme d'art oratoire, garantissant ainsi son succès et sa pérennité.

Regarder vers l'avenir

Alors que nous réfléchissons aux réalisations de cette année, nous sommes remplis d'optimisme quant aux possibilités et aux expériences que les compétitions futures nous apporteront. Le dévouement de nos bénévoles, les talents exceptionnels de nos cadets et le soutien inébranlable de



nos partenaires continuent de contribuer au succès du programme d'art oratoire de la Ligue des cadets de l'Air du Canada.

Pour conclure, je tiens à exprimer ma plus profonde gratitude à tous ceux qui ont participé à la promotion de ce programme à travers le Canada. Ensemble, nous donnons les moyens à la prochaine génération d'orateurs éloquentes et de dirigeants visionnaires.
Merci de votre engagement durable.

Respectueusement présenté,

Vern Toews
Président, Comité art oratoire



RAPPORT DU COMITÉ DES FINANCES

Le rapport suivant est basé sur les états financiers du 31 mars 2025, tels qu'ils ont été présentés au Conseil national par Lyle Tilley Davidson Chartered Professional Accountants le 14 mai 2025.

Le budget pour les trois prochaines années a été révisé pour inclure une **réduction des frais de cotisation des cadets au niveau national à 10 \$/cadet - une réduction de 23 % des frais pour les CP/T**. Compte tenu de l'augmentation de la population des cadets, cela représente une réduction de 11,5 % des revenus au niveau national. Compte tenu de la réduction prévue des frais de déplacement, des frais de l'AGA en personne ou virtuelle, des frais de la RS virtuelle et des frais de l'ÉICA, cette réduction des recettes n'aura pas d'incidence sur notre objectif final, qui est de disposer de fonds excédentaires pour compléter nos fonds restreints.

FINANCES POUR L'EXERCICE DU 1^{ER} AVRIL 2024 AU 31 MARS 2025

L'exercice 2024 - 2025 s'est achevé sur des chiffres solides, tant au niveau du bilan que du compte de résultat. L'augmentation des cotisations des CP/T s'explique par l'augmentation du nombre de cadets. Nous avons lancé notre boutique en-ligne, ce qui nous a donné une autre occasion d'augmenter nos revenus. La tenue d'une AGA virtuelle en juin 2024 a également contribué à réduire nos dépenses pour l'exercice financier.

Bilan

Le bilan est en bonne position. Les actifs à court terme s'élèvent à **1 011k \$** contre **471k \$** l'année dernière et les passifs à court terme à **314k \$** contre **102k \$** en 2024. Notre solde de trésorerie s'élève actuellement à 311k\$ et se compose de notre compte d'exploitation et de nos investissements à court terme arrivant à échéance dans moins d'un an. Voici les principales variations :

Variations

- Le solde de nos comptes débiteurs, qui s'élève à 47k \$, est constitué de petites sommes dues au titre des récompenses à payer. À la fin du mois de mars, trois provinces n'avaient pas encore payé les frais de cotisation des CP/T qui ont tous été perçus en avril. Il n'y avait pas de frais impayés au début de la nouvelle année fiscale.
- Les frais payés d'avance, d'un montant de 67k \$, comprennent les primes d'assurance payées d'avance restantes et le dépôt de 20k \$ effectué pour le projet ACC9 en ligne, qui sera passé en charges cette année au fur et à mesure de l'avancement des travaux.
- Le solde de notre passif à court terme, qui s'élève à 314k \$, correspond à notre dernier relevé de carte de crédit, qui a été payé au début du mois d'avril, et aux fonds collectés pour les récompenses qui n'ont pas encore été versées. Nous transférerons également 194k \$ à notre fonds de défense juridique et à notre fonds de réserve pour les temps difficiles, comme nous l'avons prévu dans le budget.

Recettes et dépenses

Le revenu net pour l'année s'est élevé à **226k \$** contre un revenu de 119k \$ pour 2024. Les revenus proviennent de la subvention du MDN, des frais de cotisation des CP/T et de la collecte de fonds. Nous transférerons 54k \$ de notre compte d'exploitation à notre fonds de réserve pour les jours de pluie, ainsi que 140k \$ au fonds juridique. Après ce transfert au fonds juridique, le solde atteindra plus de 500k \$, ce qui était notre mandat conformément à nos politiques en matière de fonds fiduciaire. Voici les principales variations :



Variations

- Les recettes totales de la collecte de fonds pour l'année ont été inférieures à celles de 2024, à savoir \$ 41 873.
- Les cotisations des CP/T ont été facturées à 100 % de leur valeur totale, soit 359 000 \$, ce qui était nécessaire pour couvrir les coûts de l'AGA. Tous les CP/T ont payé l'intégralité de leurs cotisations, bien que trois CP/T aient payé leur solde en avril, après la clôture de l'exercice.
- Les dépenses liées à l'AGA se sont élevées à 0 \$, étant donné qu'elle s'est déroulée virtuellement. Notre prochain événement en personne se tiendra à Ottawa et prendra la forme d'un forum sur le leadership les 13 et 14 juin 2025. L'AGA proprement dite se tiendra virtuellement le 21 juin 2025.
- Les coûts de l'exposition sur les carrières sont à nouveau listés et représentent les coûts de Scott Lawson pour l'organisation de l'exposition sur les carrières à Ottawa qui aura lieu en avril. Les recettes de l'exposition sur les carrières apparaîtront dans les états financiers du mois d'avril.
- Le montant des frais de voyage est plus élevé en 2025 qu'en 2024, car il inclut les frais de voyage du nouveau comité ad hoc sur l'avenir qui s'est réuni en personne à Ottawa à l'automne dernier.

INVESTISSEMENTS

Nos investissements ont progressé avec un rendement moyen de 7,6 %, soit 86k \$. Les ajustements de la juste valeur marchande effectués pour ajuster les fonds aux valeurs marchandes du 31 mars 2025 ont totalisé 165k \$. Les actifs des fonds fiduciaires ont une valeur de marché de **2,52 \$ millions**, ce qui représente une augmentation par rapport à la valeur de 2024 de **253k \$**. Aucun nouveau fonds fiduciaire n'a été créé cette année.

Nos investissements présentent tous un risque faible à moyen, car nous investissons à long terme, et nous ne nous inquiétons donc pas de la valeur de nos investissements à l'heure actuelle. Nous surveillerons et travaillerons avec notre courtier en investissement si le besoin se fait sentir de déplacer certains de nos investissements.

COLLECTE DE FONDS DU NRG

Le montant total des collectes de fonds pour cette année s'élève à 41 873 \$. Les fonds se répartissent comme suit :

- Club du Président - 750
- Donation successorale (Brian Torpy) - 25 000
- Autres dons - 16 123

ÉTAT DE L'ACC9

Les résultats pour la fin de l'**année 2023/2024** au 30 avril 2025 sont énumérés ci-dessous. Ces résultats devaient parvenir au bureau national au plus tard le 28 février 2025 et doivent être soumis dans les plus brefs délais.

AB - 91,1% BC - 94,7% MB - 83,3% NB - 66,7% NL - 42,9% NS - 92,6%
OPC - 71,4% PE - 75% PAN-T - 66,7% QOV - 86% SK - 73,5%

Les résultats de l'**exercice 2022/2023** au 30 avril 2025 sont énumérés ci-dessous. Ils devaient être envoyés au bureau national avant le 28 février 2024 et doivent être soumis le plus



rapidement possible.

| | | | | | |
|------------|-----------|--------------|-------------|------------|------------|
| AB - 97,8 | BC - 100% | MB - 100% | NB - 95,2% | NL - 52,4% | NS - 96,3% |
| OPC - 79,8 | PE - 100% | PAN-T - 100% | QOV - 93,6% | SK - 100% | |

CONFORMITÉ AUPRÈS DE L'ARC

L'initiative visant à enregistrer tous les CRE auprès de l'ARC se poursuit avec des progrès très lents. Au 31 mars, le taux de conformité global était de 58,9 % des CRE enregistrés en tant qu'organismes de bienfaisance auprès de l'ARC.

Nous sommes en discussion avec plusieurs CP qui ont obtenu divers avis d'experts sur l'obligation d'être enregistré auprès de l'ARC en tant qu'organisme de bienfaisance. Le bureau national cherche également à obtenir des conseils de l'ARC et d'un avocat fiscaliste sur ces avis afin de comprendre la marche à suivre. D'autres informations seront bientôt disponibles sur ce sujet.

ACC9 en-ligne

Au cours de cet exercice, le Conseil des gouverneurs a autorisé le Comité des finances à aller de l'avant avec le développement d'un programme et d'une base de données ACC9 en-ligne. Nous avons passé un contrat avec Technolution pour développer ce programme afin que nous puissions passer à une version en ligne des ACC9, plutôt que d'avoir à télécharger de gros fichiers Excel et à les envoyer par courriel à leur trésorier provincial pour examen. La base de données ACC9 en ligne permettra aux niveaux provincial et national de voir le statut en temps réel de chaque ACC9 local, d'aider à résoudre les problèmes en temps réel en remplissant l'ACC9, et de recueillir des données au niveau local qui nous aideront à rendre compte de nos revenus et de nos dépenses par région, par province et pour l'ensemble du programme.

Une équipe de test provenant de différentes régions du pays a été formée pour travailler avec le programmeur afin de développer cette base de données et de concevoir le système de manière qu'il réponde aux besoins de toutes les provinces/territoires. Les tests du système devraient être terminés en septembre 2026 et le lancement du programme est prévu pour septembre 2027.

Respectueusement soumis en juin 2025.

Sue Madden, CPA, CGA,
Présidente, Comité des finances



RAPPORT DU COMITÉ DES DISTINCTIONS ET RÉCOMPENSES

Médaille du Couronnement du Roi Charles III

67 nominations ont été reçues pour la Médaille du Couronnement du Roi Charles III. Les candidatures ont été examinées par un sous-comité composé de Jan Reidulff, Brent Wolfe, Hille Viita et Pierre Forgues. Notre liste de recommandations pour l'attribution de 57 médailles a été soumise le 27 novembre 2024 et approuvée par le bureau de la Gouverneure générale. Les médailles et les lettres de félicitations du Président ont été envoyées aux présidents des CP/T pour qu'ils les présentent dans leur province ou territoire.

Processus d'attribution des distinctions honorifiques 2025

Le processus de remise des distinctions et des récompenses 2025 est terminé et le Siège national est présentement dans le processus de distribution des récompenses.

Au total, 69 nominations ont été reçues et 64 récompenses ont été approuvées :

- 1 Médaille d'honneur
- 1 Citation du Président
- 1 Directeur de l'année
- 1 Officier de l'année
- 13 Certificats d'honneur
- 25 Certificats de mérite
- 22 Certificats de reconnaissance

La Citation du président et les certificats d'honneur, de mérite et de reconnaissance ont été annoncés sur les médias sociaux pendant la Semaine nationale de l'action bénévole, du 27 avril au 3 mai 2025. Les prix seront ou ont été remis, comme demandé dans les nominations, lors des revues annuelles des escadrons, du Forum des dirigeants le 14 juin dernier ou de l'AGA des CP/T à l'automne. Les médailles d'honneur et le Directeur de l'année ont été remis lors du forum des dirigeants. L'annonce et la présentation de l'Officier de l'année reste à déterminer.

Processus du certificat de reconnaissance

Lors d'une récente réunion du Conseil consultatif, la question a été posée à savoir si le certificat de reconnaissance pour les lauréats au niveau local devait relever de la responsabilité des CP/T. Il a été demandé aux présidents des CP/T d'envisager ce changement de procédure. La proposition a été soumise au vote lors de la réunion des présidents des CP/T du 25 mars 2025. Les présidents ont estimé que le prix était beaucoup plus prestigieux s'il était décerné au niveau national et ont recommandé le maintien de la procédure actuelle.

Conclusion

Le Comité des distinctions et récompenses remercie les membres du Conseil consultatif et le personnel du Siège national pour le rôle qu'ils ont joué dans le processus d'attribution des distinctions et récompenses. Et bien sûr, à tous les membres et comités, d'un océan à l'autre, qui ont soumis des candidatures pour reconnaître les contributions de nos bénévoles et supporteurs exceptionnels.

Respectueusement présenté,

Jan Reidulff & Brent Wolfe
Co- Président, Comité des distinctions et récompenses



RAPPORT DU COMITÉ DES ÉCHANGES INTERNATIONAUX DE CADETS DE L'AIR

À partir de la mi-septembre 2024, j'ai participé à une conférence de l'Association de l'ÉICA très réussie à Laguna, aux Philippines, une ville située à environ 30 kilomètres de Manille (2 heures de route). Comme il s'agit de la saison des pluies, il faisait très chaud et humide. Les températures oscillaient entre 32° et plus, avec des pluies quotidiennes, ce qui créait un taux d'humidité très élevé.

La Nouvelle-Zélande, l'Australie, la Belgique, le Canada, l'Allemagne, Hong Kong [qui représentait également la Chine], le Japon, la Corée, les Pays-Bas, les Philippines, la Suède et les États-Unis ont participé à la conférence. Le Luxembourg a également envoyé un rapport par l'intermédiaire des délégués belges. L'organisation de l'ÉICA est très forte.

En raison de la suspension par les CRJC du programme D'ÉICA pour 2025, la saison de démarrage de 2025 a été calme. La LCAC étant membre de l'Association de l'ÉICA, le conseil d'administration a décidé de maintenir l'adhésion annuelle et la participation à la conférence, bien qu'aucun cadet n'y ait participé cette année.

La prochaine conférence de 2025 se tiendra à Christ Church, Nouvelle-Zélande, et comme je prendrai ma retraite en juin, Mme Terri Hinton a été choisie pour me remplacer en tant que présidente canadienne.

Je voudrais profiter de cette occasion pour remercier Josée Woodford, directrice générale adjointe, M. Greg Tzemenakis, 2^e vice-président du CPQVO, et le CPQVO pour leur soutien indéfectible au programme d'ÉICA au cours des dernières années.

Alors que je m'efface après l'Assemblée générale annuelle, je tiens à exprimer mes sincères remerciements et ma gratitude pour tout le soutien et les amitiés dont j'ai bénéficié au cours de ces nombreuses années.

Respectueusement présenté,

Douglas E. Slowski , OSTJ , CD
Président, Comité de l'Échange international des cadets de l'Air (ÉICA)



RAPPORT DU COMITÉ DES MEMBRES

Aperçu des activités

L'objectif principal du Comité des membres pour 2024/2025 a été l'élaboration et la mise en œuvre du Guide des compétences de la LCA. Ce document essentiel, accompagné de tableaux détaillés des compétences et des connaissances, est conçu pour soutenir tous les niveaux de la Ligue des cadets de l'Air du Canada (LCA) dans la prestation d'une formation efficace et complète des compétences pour les bénévoles.

Principales initiatives et réalisations

- Consolidation des ressources de formation : Des efforts ont été déployés pour consolider le matériel de formation et collaborer avec les comités provinciaux/territoriaux (CP/T) afin de créer une bibliothèque centralisée de ressources. Cette initiative vise à faciliter l'accès aux besoins de formation et de développement à tous les niveaux.
- Programmes de formation obligatoires : Le Comité des membres a supervisé les efforts de formation nationale, y compris les programmes obligatoires tels que la formation sur les courriers indésirables pour les comptes de messagerie contrôlés par la Ligue et la formation sur le harcèlement et la gestion des risques; garantissant un environnement sûr et respectueux dans l'ensemble de l'organisation.
- Création d'un portail accessible : La création d'un portail convivial regroupant toutes les ressources de formation a débuté. Cette plateforme améliorera les programmes de formation provinciaux et locaux et fournira un portail central pour le matériel, permettant aux membres d'accéder plus facilement aux outils dont ils ont besoin.

Perspectives d'avenir

Le Comité des membres s'est engagé à poursuivre son travail pour faire progresser les opportunités de formation dans l'ensemble de la LCA. Les projets pour l'année à venir inclus :

- Élargir le portail centralisé des ressources de formation pour y inclure une bibliothèque complète couvrant tous les scénarios de formation possibles.
- Encourager la représentation de toutes les provinces et de tous les territoires afin de s'assurer que le matériel et les programmes de formation répondent à des besoins et à des contextes divers.

Conclusion

Le Comité des membres exprime sa gratitude à tous les membres pour leur soutien et leur collaboration continus. Vos contributions sont inestimables pour assurer le succès et la croissance continus de la Ligue des cadets de l'Air du Canada. Des mises à jour sur nos progrès seront communiquées au fur et à mesure.

Respectueusement présenté,

Vern Toews
Présidente, Comité des membres



RAPPORT DU COMITÉ DE NOMINATIONS

Le Comité national de nomination (CN) de la LCA a mené un processus complet de recherche et d'identification de candidats pour remplir les postes vacants au sein du Conseil national des gouverneurs (CG) en vue des prochaines élections à l'AGA. Nous avons également identifié un candidat pour l'avancement au Comité exécutif national en tant que vice-président en raison du départ du vice-président Doug Slowski. Ces candidats seront soumis au vote des membres lors de l'AGA virtuelle qui aura lieu le 21 juin.

Cette année a été particulièrement difficile, car l'interaction personnelle entre les membres des niveaux national et provincial/territorial de la Ligue n'a jamais été aussi faible, simplement en raison de la tendance à privilégier les appels virtuels plutôt que les événements en personne. Un appel virtuel de deux heures ne remplace pas les interactions de plusieurs jours entre les membres. L'absence de ces interactions contribue à l'absence de certains éléments d'information, ce qui oblige le comité à dépendre davantage des comptes rendus de deuxième et de troisième main sur les capacités et les particularités des gens.

Le comité de nominations estime qu'il est important que le Conseil national des gouverneurs mette en place un programme d'évaluation des performances de ses membres et des présidents des comités nationaux. Le comité de nominations dépend des idées de ces personnes pour aller de l'avant, et notre hypothèse par défaut est que tous les membres actuels travaillent à la satisfaction du Comité exécutif national et du président. Le Comité exécutif national nous ayant demandé cette année de ne plus poser de questions sur les « performances des pairs » dans nos enquêtes, nous constatons des lacunes dans les informations qu'il est difficile de combler. Nous envisageons d'autres méthodes pour obtenir ce type d'informations à l'avenir.

Nos critères de sélection sont restés pratiquement inchangés par rapport à l'année dernière. Cela dit, je pense qu'il est important que tous les membres de la LCA soient conscients des principes qui sous-tendent nos recommandations. Ces principes sont les suivants :

- Tous les membres du CG sont élus chaque année. La reconduction ne doit pas être considérée comme « garantie ».
- Le principe premier qui guide nos délibérations est que nous recherchons toujours les meilleurs candidats pour chaque poste, quelle que soit la région dans laquelle ils vivent. Bien que nous nous efforcions de maintenir un équilibre entre les régions et les sexes, il est difficile d'y parvenir en raison du nombre limité de postes et de la provenance géographique des candidatures.
- Nous fondons nos recommandations sur les commentaires que nous recevons de toutes les parties : les présidents des comités provinciaux/territoriaux, les membres du Conseil consultatif, les membres du Conseil des gouverneurs et le Comité exécutif national. Les commentaires de ces parties prenantes aident le Comité de nominations à formuler ses recommandations finales.
- Nous sommes conscients de la période difficile dans laquelle nous nous trouvons et dans laquelle nous resterons au cours des trois ou quatre prochaines années. Nous croyons qu'il sera plus important que jamais pour la Ligue des cadets de l'Air du Canada d'avoir un leadership fort et énergique durant les discussions et les négociations alors que nous relevons des défis importants pour notre programme des cadets.



Il convient de noter que le comité soumettra des recommandations au nouveau conseil en vue de la nomination d'un président honoraire, puisque ce poste n'a pas encore été pourvu. Le Conseil des gouverneurs approuvera cette nomination dès qu'il aura reçu la confirmation d'un candidat acceptable pour le Conseil exécutif national.

Je voudrais remercier tous les candidats, et tous ceux à qui l'on a demandé des informations complémentaires; pour leur honnêteté et leur franchise à l'égard d'eux-mêmes et de leurs opinions sur la Ligue des cadets de l'Air du Canada. Il a été très rafraîchissant de parler avec un si grand nombre de nos merveilleux bénévoles de la LCA.

J'aimerais également remercier sincèrement les membres du CN Len Jenks, Brent Wolfe, Merv Ozirny, Craig Hawkins, Don Doern et Guy Albert pour leur temps, leurs efforts et leur expertise. Chaque membre du CN apporte des perspectives et des expériences différentes à son rôle au sein du comité. Travailler avec eux a été un honneur.

Respectueusement présenté,

D.A.(Don) Berrill, CD,
Président, Comité national des nominations



RAPPORT DU COMITÉ DE LA GESTION DU RISQUE

Les demandes de soutien en matière de gestion du risque continuent d'être honorées par le comité de gestion du risque. Les CP/T sont encouragés à actualiser la formation à la gestion du risque lors des Assemblées générales annuelles et dans le cadre du matériel de formation du CRE. Le processus de gestion et d'évaluation des risques est simple à utiliser et des ressources et exemples sont disponibles pour soutenir l'initiative.

D'autres points de l'ordre du jour étant prioritaires, une seule réunion nationale a eu lieu au cours de l'année écoulée et le niveau de participation a baissé. Les provinces et les territoires continuent de se concentrer sur le recrutement de bénévoles et sur la gestion des priorités changeantes du programme des cadets. Le processus d'évaluation des risques n'a pas été jugé hautement prioritaire, mais il s'agit d'un outil utile lorsque des changements importants ont une incidence sur les opérations locales, comme la perte d'un espace de parade ou d'options de financement. La réalisation d'une évaluation des risques permet d'étayer solidement le processus décisionnel relatif au changement.

Les membres du comité sont disponibles pour répondre aux questions et apporter leur soutien à tous les CP/T qui choisissent de mettre en œuvre leur structure de risque. En raison du caractère récent de la dernière évaluation nationale des risques, le projet de réaliser une nouvelle évaluation nationale des risques a été reporté et sera envisagé pour les années à venir.

Tous les documents figurant actuellement sur le site internet sont à jour et fournissent un processus simple et clair permettant aux CP/T d'entreprendre une gestion des risques au niveau local. Ils sont disponibles sur notre site internet à l'adresse suivante <https://aircadetleague.com/fr/gestion-des-risques/>. En plus de ces documents, des documents de "formation des formateurs" sont disponibles sur demande si un nouveau membre prend en charge le dossier de risques et a besoin d'une formation supplémentaire sur le sujet.

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'un soutien additionnel, n'hésitez pas à nous contacter. Les membres du comité sont à votre disposition si vous avez besoin de ressources pour mettre en œuvre une évaluation des risques au niveau local.

Respectueusement soumis,

Respectueusement présenté,

Angèle Mullins
Présidente, Comité de gestion du risque



RAPPORT DU COMITÉ FILTRAGE ET INSCRIPTION

Le comité de filtrage et inscription a pour mandat d'examiner les questions soulevées par la Ligue des cadets de l'Air du Canada et les organisations de cadets du Canada concernant les procédures de filtrage et d'inscription. Le comité est chargé de formuler des recommandations sur les mesures à prendre.

Le comité a examiné les questions de l'entrevue du candidat et a déterminé qu'elles n'avaient pas besoin d'être modifiées à ce stade.

Le comité a rédigé une entente de confidentialité pour les bénévoles qui sera ajoutée aux formulaires de sélection et d'inscription pour tous les niveaux de la Ligue des cadets de l'Air du Canada. Bien que de nombreuses provinces aient établi des ententes de confidentialité pour les bénévoles, le niveau national ne dispose pas d'un tel document. Ce document a été transmis au Conseil des gouverneurs (CG).

Le comité a demandé à tous les membres de retirer les militaires de la base de données Sumac. Nous soupçonnons que de nombreux individus de la base de données dont le filtrage a expiré appartiennent à cette catégorie. Comme cela affecte les primes d'assurance payées par la LCA, ces non-membres devraient être archivés dès que possible.

Les membres du comité ont presque terminé l'archivage des personnes dont le filtrage a expiré dans la base de données. Ce processus se poursuivra indéfiniment.

J'exprime ma sincère gratitude à tous les membres de ce comité pour leur dévouement inébranlable au programme. Je tiens à remercier tout particulièrement Krystel Blanchard pour la formation individuelle qu'elle a dispensée à nos membres, ainsi que Pierre Forges pour son soutien constant.

Respectueusement présenté,

Terri Hinton
Présidente, Comité de sélection et inscription



RAPPORT DU COMITÉ DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Le comité de planification stratégique est actuellement en mode suivi.

Nous assurons le suivi, la surveillance et la liaison avec les autres comités nationaux qui s'efforcent d'atteindre leurs objectifs dans le cadre du plan stratégique actuel.

Les deux principaux comités que nous suivons actuellement sont le comité des finances et le comité des membres, qui travaillent à l'obtention des résultats souhaités dans le cadre des orientations du président.

Les objectifs du comité des finances sont à long terme et, en tant que tels, les mouvements sont lents et réguliers plutôt que rapides et perceptibles. Cependant, il y a eu des progrès notables, en particulier en ce qui concerne les cotisations des cadets, qui passeront à 10 \$/cadet lors du prochain cycle de facturation. Les Finances sont d'avis que tant que la LCA ne disposera pas d'une personne chargée de la collecte de fonds à l'extérieur; l'objectif de remplacer les cotisations sera difficile à atteindre. Les dépenses ont été réduites grâce à une gestion prudente, mais d'autres sources de revenus sont encore nécessaires avant que les cotisations puissent être éliminées.

Les objectifs du comité des membres tournent tous autour du programme national de formation. Le comité travaille avec diligence pour atteindre ces objectifs et a déjà obtenu quelques succès.

Un manuel détaillant les compétences requises pour les différents rôles au sein de la LCA est en cours d'élaboration. Les postes essentiels ont été déterminés et les compétences et connaissances souhaitées pour chacun d'entre eux sont en cours de discussion. Il convient de noter qu'il ne s'agit pas de compétences/connaissances OBLIGATOIRES, mais d'objectifs à atteindre pour les titulaires de ces postes. Outre les compétences spécifiques, une liste de compétences communes est également en cours d'élaboration. Un catalogue des programmes de formation est en cours d'élaboration, tandis que le glossaire des termes et définitions sera l'une des dernières tâches à accomplir. Les dernières étapes consisteront à créer/rassembler les différents modules de formation.

(Fiches de suivi jointes à titre d'information)

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sentiments distingués.

Respectueusement présenté,

Dee Davis,
Présidente, Comité de la planification stratégique



LIGUE DES CADETS DE L'AIR DU CANADA

PLAN STRATÉGIQUE RAPPORT DE SUIVI DES ACTIONS

Date : 26 mai 2025

| OBJECTIF : Identifier un modèle financier durable et renouvelable qui ne repose pas sur des évaluations. | | | | |
|--|-------------------------------|---|--------------------------|---------------------------------------|
| Comité responsable: Comité de partenariat Ligue-Industrie | | | | |
| MESURES D'ACTION (ce qui doit être fait - se référer au plan stratégique) | PROGRÈS (rouge-jaune-vert) | EXPLICATION DE L'ÉTAT/PROGRÈS (état d'avancement/étapes clés franchies/problème clé/contraintes) | DATE D'ACHÈVEMENT PRÉVUE | POURCENTAGE D'ACHÈVEMENT (ESTIMATION) |
| Trouver et développer d'autres possibilités de financement | ROUGE | Des discussions sont en cours au sein de la commission, mais l'opinion générale est que tant que nous n'aurons pas quelqu'un pour prendre en charge cet objectif précis, il y aura peu de progrès dans cette tâche. | 3-5 ans | |
| Réduire les dépenses | VERT | | COMPLÉTÉ | |
| Réduire les évaluations | VERT | | COMPLÉTÉ | |
| 4 | | | | |
| 5 | | | | |



LIGUE DES CADETS DE L'AIR DU CANADA

PLAN STRATÉGIQUE RAPPORT DE SUIVI DES ACTIONS

PAGE D'INSTRUCTIONS POUR CHAQUE COLONNE

- 1) Définissez les actions à entreprendre pour atteindre votre objectif.
 - a) Les étapes de l'action doivent être SMART (spécifiques, mesurables, acceptables, pertinentes et limitées dans le temps).
 - b) Vous pouvez avoir une action principale et la décomposer en actions plus petites qui vous aideront à atteindre l'action principale, si cela vous aide.

- 2) Les progrès seront illustrés par un ombrage rouge-jaune-vert des cellules du tableau.
 - a) ROUGE = a pris du retard et ne respectera probablement pas la date d'achèvement prévue.
 - b) JAUNE = risque de ne pas respecter la date d'achèvement prévue
 - c) VERT = en bonne voie pour respecter la date d'achèvement prévue

- 3) EXPLICATION DE L'ÉTAT/PROGRÈS
 - a) peut être utilisé pour expliquer où vous en êtes dans vos actions.
 - b) les principaux problèmes, défis ou contraintes qui ont été rencontrés et qui ralentissent les progrès.
 - c) les événements qui ont pu survenir et qui modifient votre progression.
 - d) Des ressources qui peuvent vous aider à progresser.

- 4) La date d'achèvement de chaque action doit être réaliste et réalisable, mais votre objectif principal doit être d'être à moitié achevé par le SAM et achevé par l'AGA.

- 5) POURCENTAGE DE RÉALISATION
 - a) Il peut s'agir d'un pourcentage approximatif de l'état d'avancement de votre objectif.



LIGUE DES CADETS DE L'AIR DU CANADA

PLAN STRATÉGIQUE RAPPORT DE SUIVI DES ACTIONS

Date : 26 mai 2025

| OBJECTIF : Concevoir et développer un plan de recrutement, d'intégration et de formation pour les bénévoles. | | | | |
|---|---|--|--------------------------|---------------------------------------|
| Comité responsable : Comité des membres | | | | |
| MESURES D'ACTION (ce qui doit être fait - se référer au plan stratégique) | PROGRÈS (rouge-jaune-vert) | EXPLICATION DE L'ÉTAT/PROGRÈS (état d'avancement/étapes clés accomplies/problème clé/contraintes) | DATE D'ACHÈVEMENT PRÉVUE | POURCENTAGE D'ACHÈVEMENT (ESTIMATION) |
| Élaborer le manuel des compétences de la LCA <ul style="list-style-type: none"> • Déterminer les postes essentiels à chaque niveau <ul style="list-style-type: none"> • Enregistrer les compétences/connaissances souhaitées pour chaque • Élaborer un glossaire de termes/définitions <ul style="list-style-type: none"> • Déterminer les compétences communes | VERT JAUNE ROUGE JAUNE | | COMPLÉTÉ | 20 40 |
| Créer le catalogue des programmes de formation de la LCA | JAUNE | | | 10 |
| Créer/collaborer les modules de formation | ROUGE | | | |



LIGUE DES CADETS DE L'AIR DU CANADA

PLAN STRATÉGIQUE RAPPORT DE SUIVI DES ACTIONS

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| 4 | | | | |
| 5 | | | | |

PAGE D'INSTRUCTIONS POUR CHAQUE COLONNE

- 1) Définissez les actions à entreprendre pour atteindre votre objectif.
 - a) Les étapes de l'action doivent être SMART (spécifiques, mesurables, acceptables, pertinentes et limitées dans le temps).
 - b) Vous pouvez avoir une action principale et la décomposer en actions plus petites qui vous aideront à atteindre l'action principale, si cela vous aide.

- 2) Les progrès seront illustrés par un ombrage rouge-jaune-vert des cellules du tableau.
 - a) ROUGE = a pris du retard et ne respectera probablement pas la date d'achèvement prévue.
 - b) JAUNE = risque de ne pas respecter la date d'achèvement prévue
 - c) VERT = en bonne voie pour respecter la date d'achèvement prévue

- 3) EXPLICATION DE L'ÉTAT/PROGRÈS
 - a) peut être utilisé pour expliquer où vous en êtes dans vos actions.
 - b) les principaux problèmes, défis ou contraintes qui ont été rencontrés et qui ralentissent les progrès.



LIGUE DES CADETS DE L'AIR DU CANADA

PLAN STRATÉGIQUE RAPPORT DE SUIVI DES ACTIONS

- c) les événements qui ont pu survenir et qui modifient votre progression.
 - d) Des ressources qui peuvent vous aider à progresser.
- 4) La date d'achèvement de chaque action doit être réaliste et réalisable, mais votre objectif principal doit être d'être à moitié achevé par le **SAM** et achevé par l'AGA.
- 5) POURCENTAGE DE RÉALISATION
- a) Il peut s'agir d'un pourcentage approximatif de l'état d'avancement de votre objectif.



RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le présent rapport résume les points d'intérêt depuis l'AGA de 2024.

Le rapport est organisé comme suit :

- Gestion opérationnelle
- Partenariat avec les FAC
- Soutien aux comités
- Projets spéciaux

GESTION OPÉRATIONNELLE

Demandes en justice :

- Réclamantes : Hilary et Melissa Lockhart c. le procureur général du Canada
 - Recours collectif déposé devant la Cour supérieure de justice de l'Ontario le 1^{er} mars 2022
 - Le groupe visé comprend toutes les femmes cadettes actuelles et anciennes de 2000 à aujourd'hui
 - Le Groupe des CJRC est visé par des dommages-intérêts de plus de 400 millions de dollars. La LCA n'est pas visée par le recours
 - Le courtier d'assurance a été informé le 5 avril 2022
 - Le MDN a soumis son rapport à la cour le 17 mai 24
 - [Cour supérieure de justice de l'Ontario a refusé de certifier le recours collectif](#)
- Réclamants: une cadette et Sa Majesté le Roi du chef de l'Alberta
 - Recours déposé devant la Cour du Banc du Roi de l'Alberta le 28 février 24
 - Allégations d'agression sexuelle par un autre cadet au CEC de Cold Lake en 2017
 - Dommages-intérêts de plus de 500 000 \$ – LCA nommée dans la déclaration
 - Ordonnance du tribunal signée par le demandeur et les défendeurs rejetés LCA

Réclamations relatives à des accidents d'aéronefs :

- Accident du GKRR - QOV
 - Atterrissage brutal d'un planeur à Bromont, au Québec, le 12 juillet 2024
 - Aucun blessé parmi l'instructeur et l'élève-pilote
 - L'avion a été transporté à K&L pour réparation fin août 2024
 - Réclamation nette à l'assurance : 7 432\$
- Accident GCSY - QOV
 - Atterrissage brutal d'un planeur à St Jean, QC, le 25 juillet 2024
 - Aucun blessé parmi les élèves pilotes (vol en solo)
 - L'avion a été transporté à K&L pour réparation fin août 2024



- Indemnité nette versée par l'assurance : 14 059 \$

QOV Remplacement imprévu du moteur : Le moteur de l'avion a subi une panne majeure en vol le 25 avril. Le piston n° 1 s'est bloqué en position de point mort bas, provoquant l'impact de la tige de poussée sur le vilebrequin. Finalement, la pression interne est devenue trop élevée et des pièces du moteur ont été expulsées à travers le bloc moteur. Selon l'ingénieur en chef, le moteur est irréparable. Le coût approximatif des réparations est de 80 000 \$. Comme il ne s'agit pas d'un accident, il n'y a pas de demande d'indemnisation auprès de l'assurance.

Conformité à l'ARC : Une demande d'« interprétation technique » a été soumise à l'ARC le 21 juin 2024. L'interprétation technique de l'ARC a été reçue le 4 février 2025 et a confirmé que les organisations qui existent uniquement à des fins caritatives ne peuvent pas être des OSBL et doivent être des organismes de bienfaisance. Lors des discussions qui ont eu lieu lors d'une réunion du comité des finances, AB et SK ont indiqué qu'ils n'étaient pas d'accord avec cette interprétation et ont présenté leurs objections par écrit.

Le cabinet d'avocats Blumberg a été engagé pour résoudre ce différend et donner des conseils sur la politique de la LCA.

Fondation de la LCA : Le processus de fermeture de la Fondation a été achevé en juillet 2024. Les fonds restants, soit 11 000 \$, ont été envoyés au Parti conservateur du Manitoba.

Nouvel escadron à Ottawa : L'escadron 925 Edmond-Lanthier a ouvert ses portes le 6 septembre. Le président national, le président du QOV, le DE national et le commandant du CRJC ont assisté à la cérémonie d'ouverture. La dernière création d'un escadron remonte au 19 août 2019, soit l'escadron 37 à Bradford, en Ontario.

Assurance UAS 2024-2025 : Assurance responsabilité civile mise en place à compter du 1^{er} septembre pour 10 drones dans 8 CRE.

Rénovation de la salle d'entreposage du Siège national : Lors de la réunion du CNG du 18 septembre 2024, un budget maximal de 15 000 \$ a été approuvé pour l'installation de prises électriques, d'un climatiseur de fenêtre et d'étagères sécurisées dans la salle d'entreposage du Siège national. Un devis de 11 115 \$ + TVH a été reçu de la société Enstone Construction, qui a été retenue pour les travaux. Les travaux ont été achevés en avril 2025.

Formation sur la cybersécurité 2024 : webinaire en anglais organisé le 20 novembre (91 inscrits) et webinaire en français le 16 décembre (51 inscrits).

Forum des dirigeants 2025 : le Forum des dirigeants s'est tenu les 13 et 14 juin 2025 à Ottawa :

- 13-14 juin : réunions de 8 h à 16 h 30
- 13 juin : Souper de remise des prix
- 14 juin : Compétition nationale d'art oratoire 19 h 30 à 22 h 30



PARTENARIAT AVEC LES FAC

Renouvellement du protocole d'entente EGE : Une équipe d'action en gestion des enjeux (EGE) a été formée pour examiner le protocole d'entente. L'EGE est composée de deux représentants de chacune des Ligues de cadets et de deux membres des CJRC. L'équipe examinera conjointement chaque responsabilité partagée dans le protocole d'entente, identifiera toute incohérence ou ambiguïté et proposera des indicateurs de rendement clés significatifs pour mesurer nos contributions collectives. Une première réunion a eu lieu le 4 juin. L'équipe se réunira régulièrement au cours des prochains mois afin de présenter ses recommandations en janvier 2026.

Les représentants de la LCA sont Jacquié Pepper-Journal et Tom Sand.

Subvention du MDN – Soumission au CT : Les trois Ligues reçoivent une subvention annuelle du MDN pour le fonctionnement de leur Siège national respectif. Ces subventions annuelles découlent d'une entente de subvention de cinq ans qui doit maintenant être renouvelée. Les CRJC prépare une demande au Conseil du Trésor pour renouveler l'entente de subvention :

- Pour l'exercice 2025-2026, les CRJC inclurons une déclaration dans sa demande indiquant que des indicateurs de rendement clés (IRC) seront intégrés progressivement au cours des cinq prochaines années, conformément au protocole d'entente mis à jour.
- Un formulaire de demande simplifié sera utilisé afin de réduire le fardeau administratif pour le groupe des CRJC et des Ligues de cadets.
- Au cours de l'exercice 2027-2028, les CRJC entameront la première phase d'intégration des IC, qui sera pleinement mise en œuvre au cours de l'exercice 2028-2029.
- Le cycle de révision du protocole d'entente reprendra au cours de l'exercice 2029-2030, afin d'assurer l'alignement continu sur l'évolution des priorités.

Analyse du modèle financier de la Ligue : Des informations ont été recueillies afin de présenter une image claire des contributions essentielles de la Ligue au soutien du programme des cadets. Don Berrill a préparé une note d'information détaillant les recettes et les dépenses de la Ligue aux niveaux provincial et local. Ces informations ont été résumées dans un rapport présenté à la commandante le 18 juin 2025.

Ce travail constitue une première étape pour comprendre les pressions financières qui pèsent sur la Ligue et sa dépendance actuelle à l'égard des cotisations. Ces informations contribueront à éclairer les efforts concertés visant à réduire les dépenses et à trouver d'autres sources de revenus.

Examen de la formation des cadets : Comme indiqué précédemment, le projet a deux objectifs :

- Évaluation du programme : Évaluer l'efficacité de la formation actuelle des cadets par rapport aux résultats attendus des participants.
- Analyse prospective : Réaliser une analyse prospective afin d'identifier les possibilités de moderniser la formation et de l'adapter aux besoins actuels des jeunes en matière de développement.



Le Groupe des CJRC a déjà commencé à travailler sur cet examen. La participation des intervenants externes, y compris les Liges, est prévue pour septembre ou octobre. Le rapport final sera présenté en décembre.

Transport des cadets : Les CRE peuvent fournir des services de transport nolisé, mais les bénévoles de la Ligue ne sont pas autorisés à utiliser leur véhicule personnel ou un véhicule loué pour transporter les cadets.

Le groupe des CRJC a donné les conseils suivants :

*Un adulte qui est un « conducteur occasionnel » **doit** être un bénévole des CRJC. Il peut également être bénévole de la Ligue, mais à moins de se soumettre à une sélection des CRJC et de devenir bénévole des CRJC, il ne sera pas autorisé à agir en tant que conducteur occasionnel.*

Les deux ordres de groupe pertinents sont les suivants : [Ordonnance 3020-1 Procédures de transport](#) et [Ordonnance 5001-0 Surveillance des cadets](#).

Les CP/Ts ont été priés de s'assurer que les CRE sont au courant de cette politique. Étant donné que le transport des cadets par des bénévoles de la Ligue n'est PAS une activité autorisée par les FAC, les polices d'assurance de la Ligue n'offrent aucune couverture.

Police d'assurance responsabilité civile et d'assurance décès et mutilation accidentels du CRJC : Comme l'indique l'[ordonnance de groupe 5530-2, Assurance](#), les CRJC a souscrit une police d'assurance responsabilité civile générale commerciale qui couvre le MDN, les bénévoles du MDN et les cadets, ainsi qu'une police d'assurance décès et mutilation accidentels qui couvre les CRJC, les bénévoles et les cadets.

SOUTIEN AUX COMITÉS

Le Siège national appuie tous les comités nationaux au besoin et fournit actuellement un ou deux membres du personnel aux comités suivants :

| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Chefs C/PT (DG) • Politiques, Procédures, et règlements (DG) • Flitrage (DG, O Adm) • Finance (DG) • Membres (DG) • Partenariat Industrie (DG) • Renouvellement du contrat programme des planneurs (DG) • Ad Hoc avenir (DG) • Gestion du personnel (DG) | <ul style="list-style-type: none"> • Communications (DG Adj.) • Bourses scolaires (DG Adj., Asst Adm) • Distinctions (DG Adj., Asst Adm) • Art oratoire (Dep DG) • ÉICA (DG Adj.) |
|--|--|



Distinctions et récompenses : 69 candidatures ont été reçues et ont été examinées par le comité. Communiqué de presse et annonces sur Facebook pendant la Semaine de l'action bénévole, du 27 avril au 3 mai. Des présentations, au besoin, ont été prévues pour les RA des escadrons, le Forum des dirigeants et les AGA du CP/T.

Bourses d'études postsecondaires : 205 demandes (le nombre le plus élevé jamais enregistré) ont été reçues et sont en cours de traitement. Les noms des lauréats seront annoncés lors d'une cérémonie de remise des prix virtuelle le 28 juin.

Bourse nationale Tri-éléments pour le leadership musical des cadets : Un nouveau prix tri-éléments visant à promouvoir le leadership musical au sein et à l'extérieur du programme des cadets a été créé. Ce prix est parrainé par d'anciens cadets qui travaillent aujourd'hui dans l'industrie musicale. Une somme de **1 000 \$** sera remise chaque année à un cadet de n'importe quelle composante qui :

- Est un cadet actif de n'importe quelle branche au 15 mars de l'année de la candidature.
- A participé au programme des cadets pendant au moins trois ans.
- A fait preuve d'un leadership et d'un esprit d'entreprise exceptionnels (en prenant l'initiative de projets largement autonomes) dans le domaine de la musique (liés ou non aux cadets).
- Poursuit des études postsecondaires dans le domaine de la musique ou dans un domaine connexe (p. ex. musique, éducation, ingénieur du son ou d'enregistrement) au cours de la prochaine année scolaire (le récipiendaire peut demander de reporter la bourse pour un maximum d'un an).
- Désire continuer à participer à l'élaboration de la musique des cadets au sein des organisations de cadets du Canada.
- Est recommandé par son commandant et le président du corps ou du CRE.

La lauréate 2025, qui est une cadette de la Marine, sera annoncée prochainement.

PROJETS SPÉCIAUX

Art oratoire 2025 : La commandante a approuvé une compétition nationale d'art oratoire en personne. L'événement se tiendra à Ottawa le 14 juin 2025 dans le cadre d'une activité dirigée par la Ligue, qui en assumera l'entière responsabilité. Les compétitions en personne aux niveaux local, régional et provincial/territorial ont été soutenus conformément aux priorités de la RCSU.

ACC9 en ligne : Le contrat pour la livraison d'un ACC9 en ligne a été approuvé par le Conseil national. Une équipe de test composée de représentants des niveaux CP/T et CRE a été formée. L'équipe se réunit chaque mois avec l'entrepreneur pour discuter des exigences et fournir des commentaires sur le développement. Le calendrier du projet prévoit la publication d'une version bêta à l'intention de l'équipe de test au cours de l'exercice 2026-2027 et la publication d'une version opérationnelle en avril 2027 à l'intention de tous les CRE au cours de l'exercice 2027-2028.

Renouvellement du contrat PVVC : Le Comité de l'aviation et le Siège national travaillent actuellement à se préparer à répondre à un énoncé de travail du MDN visant à renouveler le contrat du Programme de vol à voile des cadets de l'Air.



Salon des carrières AAA 2025 : Le salon des carrières s'est déroulé comme prévu le 26 avril 2025 au hangar de Porter Airlines à l'aéroport international d'Ottawa. Plus de 500 cadets et élèves du secondaire de la région d'Ottawa y ont participé. Plus de 25 exposants, dont l'ARC, étaient présents. Parmi les principaux commanditaires financiers figuraient Porter Airlines, Canadian North, Select Aviation, l'Autorité aéroportuaire d'Ottawa et BFL Insurance.

Outils de collecte de fonds : Une page Web de dons gratuits intitulée « Registre en verre » a été créée sur le site Web national. Les CP/T envisagent de la déployer au niveau des CP/P et des CRE.

Pierre Forgues
Directeur général national
11 juin 2025



84^{ème} ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



INVITÉS À L'AGA



Invitees

Conseil des gouverneurs

Marc Lacroix, CD President
Thomas Taborowski Imm. Past President
Jacquie Pepper-Journal, CD 1st Vice-President
Sue Madden V-P & Treasurer
Doug Slowski, CD Vice-President
Thomas Sand, CD Vice-President
Kevin Robinson Chief of Staff
William Cahill
Dee Davis
Terri Hinton
Angèle Mullins
John Nolan, CD
Arlo Speer
Vern Toews

Associé hors cadre entrant

André Guilbault
Duane Schippers
James Simiana, CD

Conseil consultatif

Charles Baxter
Robert Parsons
David Hayden, CD
Robert Goudie, CD
Fred Hopkinson, CD
Leonard Jenks, CD
Ron Ilko
Gilles Cuerrier, CD
Brent Wolfe
Guy Albert, CD
Craig Hawkins, CD
Jan Reidulff, CD
Bob Robert, CD
Thomas White, CD
Keith Mann
Don Doern, CD
Don Berrill, CD
Merv Ozirny, CD
Jim Hunter, CD

Délégués provinciaux/territoriaux

Nishika Jardine
Adnan Ali
Barry Franklin
Colleen McCourt
Daniel Hutt
Dave Ronson
Greg Merrill
Mike Boyle
Stephen Chait
Kendra Mellish, CD
Susan Harris
Bruce Morse
Ernest Wiesner
Larry Pelletier
Andrew King
Angela Sargent
Gail Elgert
George Hinton
Jersica Nagi
Thomas Powell
Chuck Nicolle, CD
Bob MacKay
Marie Christine Lalonde
André Guilbault
Gregory Tzemenakis
Marc Lévesque
Phillip Rennison
Raynald Bouchard
Véronique Morisset
Lisa Tadgell
Brian Ludwig
Curtis Bousfield
Peter Davis
Anna Lewis
Derek Blatchford
Donna Labreche
Vanessa Wilson
Dennis Dillon
Martin Constantine
Balwinder Dhillon
Donna Grouette
Jeff Grevstad
Rona Fradsham
Thivi Thevathasan

Présidents provinciaux /territoriaux

Peter Davis (AB)
Glen Watson, CD (C.-B.)
Jim Bell (MB)
Chuck Nicolle, CD (N.-B.)
Dennis Dillon (NL)
John Drover (N.-É.)
Nishika Jardine (ON)
Rona Fradsham (PANT)
Kendra Mellish, CD (Î.-P.-É.)
Marie Christine Lalonde (QVO)
Lisa Tadgell (SK)

Observateurs

John Evans
Gary Gehring
Richard Petrowsky

Employés du Siège national

Pierre Forgues, Directeur general
Josée Woodford, Directrice générale adjointe
Krystel Blanchard, Agente administrative
Laura Weinrauch, Adjointe administrative
Patricia Dagenais, Adjointe administrative

Invités spéciaux

Maj Gen Regena Aye,
National Commander Civil Air Patrol



Thank you to our Sponsors and Exhibitors.
Merci à tous nos commanditaires et exposants.



Nous tenons à saluer certains de ceux qui ont assumé des responsabilités et des engagements pour en assurer le succès.

Porter Airlines: Brent Card, Dax Mistry, Chris Oulette et tout le personnel du hangar et des bureaux administratifs.

Administration de l'aéroport d'Ottawa: Michelle Johnston Lupien.

URSC Cadets et rangers juniors canadiens: Tous les membres de la structure de commandement et les officiers supérieurs qui ont appuyé l'événement, Lyle Brennan, Michael Evans, Dan Denief. Merci également aux nombreux officiers qui ont escorté les cadets jusqu'à l'événement.

Comité répondant d'Escadron 742: Christina Fowler et tous les bénévoles présents à l'événement.

The Prep Kitchen: Joey Boileau

Steve Linthwaite: pour son aide et son rôle d'ambassadeur VIP.



*Air Traffic Specialists
Assoc. of Canada (ATSAC)*

CASARA Foundation

The Edinburgh Trust No. 2

*Long & McQuade Musical
Instruments*

Normand Comeau

Catherine Cotton

Allan DeQuetteville

Gary & Jane Droppo

*BGen (Ret'd) Philip & Corrine
Garbutt*

Robert Goudie

Adam Hunt

Reg & Kathie MacDonald

Rob Moore

Chris Ecklund

Harold Fowler

R. (Bob) Goudie

In Memory of Henry Kfimas

Scott Lawson

Ken Lett

Maj Konrad Mech

Charles (Chuck) Nicolle

Thomas Taborowski

Hille Viita

Thanks to our
sponsors and
partners



Merci à nos
commanditaires
et partenaires

Canada