

83^{ÈME} Assemblée générale annuelle



F/SGt, Elias Schanz, ESC 907 SQN



WO1 Ashley Taylor, ESC 121 SQN

APPRENDRE

TO LEARN

--

TO SERVE

--

TO ADVANCE



--

SERVIR

--

PROGRESSER

WO1 Ferguson Groves, ESC 242 SQN



83rd Annual General Meeting



DG & Conseil des directeurs 2023-2024 Board of Governors



TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU PRÉSIDENT	4
ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE	6
DOCUMENTS DE RÉFÉRENCE	7
LISTE DES CANDIDATS 2024-2025	8
BUDGET 2024-2027	9
RAPPORTS DES COMITÉS	10
RAPPORT DU COMITÉ SPÉCIAL SUR LA GOUVERNANCE.....	11
RAPPORT DU COMITÉ ADHOC SUR LE CADRE DE FORMATION	12
RAPPORT DU CONSEIL CONSULTATIF	13
RAPPORT DU COMITÉ DES CADETS DE L'AIR.....	15
RAPPORT DU COMITÉ DE L'AVIATION.....	16
RAPPORT DU COMITÉ DES BOURSES D'ÉTUDES ET DES RÉCOMPENSES DES CADETS	17
RAPPORT DU COMITÉ DES COMMUNICATIONS	19
RAPPORT DU COMITÉ DE LA COMPÉTITION D'ART ORATOIRE	21
RAPPORT DU COMITÉ DES FINANCES	22
RAPPORT DU COMITÉ DES DISTINCTIONS ET RÉCOMPENSES	25
RAPPORT DU GROUPES DE TRAVAIL EGE.....	26
RAPPORT DU COMITÉ DES ÉCHANGES INTERNATIONAUX DE CADETS DE L'AIR	27
RAPPORT DU COMITÉ DES MEMBRES.....	28
RAPPORT DU COMITÉ NATIONAL DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES ET DU FINANCEMENT ET DES PARTENARIATS ENTRE LA LIGUE ET L'INDUSTRIE	29
RAPPORT DU COMITÉ DE NOMINATIONS.....	31
RAPPORT DU COMITÉ DES POLITIQUES, DES PROCÉDURES ET DES RÈGLEMENTS	32
RAPPORT DU COMITÉ DES PRÉSIDENTS DES COMITÉS PROVINCIAUX/TERRITORIAUX	34
RAPPORT DU COMITÉ DE LA GESTION DU RISQUE	35
RAPPORT DU COMITÉ DE SÉLECTION ET INSCRIPTION	36
RAPPORT DU COMITÉ DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE	37
RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	38
INVITÉS À L'AGA	44

Cliquez ici pour consulter le compte rendu des décisions de la 82e AGA (ébauche) :
[CRD AGA 2023 AGM ROD](#) (*Disponible en anglais seulement*)

Cliquez ici pour consulter les états financiers vérifiés du 31 mars 2024 :
[Audited Financial Statements](#) (*Disponible en anglais seulement*)



MESSAGE DU PRÉSIDENT



L'AGA de l'année dernière à Halifax a été un grand succès et une joie de pouvoir se réunir en personne en tant qu'institution nationale pour partager des idées et des bonnes pratiques. Je félicite le comité provincial de la Nouvelle-Écosse qui a fait un travail fantastique en accueillant notre AGA, ce qui nous a permis de travailler ensemble de manière productive et de voir une ville étonnante dans le paysage canadien.

Au cours de l'année qui s'est terminée, nous avons exécuté notre mission principale et soutenu le programme des cadets tel que décrit dans le protocole d'accord 2020 avec nos partenaires de la CAF. Nous avons mis en place une nouvelle politique sur la formation des bénévoles qui a ouvert la voie à une meilleure gestion et à une normalisation de la formation dans l'ensemble de la Ligue. Nous avons organisé une compétition d'art oratoire très réussie et nous progressons dans la recherche d'un commanditaire pour la tenue d'une compétition d'art oratoire en personne à Ottawa en 2025. Nous avons généré 59 000 \$ en bourses d'études postsecondaires qui ont été présentées virtuellement lors d'une cérémonie virtuelle très professionnelle. Nous avons continué à renforcer les processus de communication afin de permettre la circulation de l'information entre le Siège national et toutes les parties prenantes. Nous avons élaboré et diffusé une vidéo d'intérêt public à l'appui du recrutement de bénévoles, et cette vidéo peut maintenant être utilisée à tous les niveaux de la Ligue. Nous avons fourni des représentants de la Ligue aux diverses équipes d'action pour la gestion des enjeux qui ont été activées en réponse à l'examen du programme des cadets par le sous-ministre adjoint (services d'examen). Nous avons réalisé des progrès sur de nombreux autres fronts grâce au dévouement désintéressé de nos bénévoles.

Le 1^{er} avril 2024 a marqué le centenaire de l'ARC et de ses fiers services au Canada. La Ligue des cadets de l'Air continue d'être chanceuse d'avoir une relation solide avec l'ARC et nous leur souhaitons un succès continu dans les années à venir et un remerciement spécial et sincère pour leur soutien continu aux Cadets de l'Aviation Royale du Canada partout au Canada.

Nous avons été attristés d'apprendre le décès d'Irene Doty le 18 février, notre 45^e présidente, qui a servi avec beaucoup d'enthousiasme et de passion pour la Ligue, ses membres et les cadets. Nous avons également été attristés d'apprendre le décès du Mgén (ret.) Ken Lett le 15 mai, dont le don historique à la Ligue de 1,02 million de dollars en 2021 a permis d'établir le fonds "K.C. Lett Scholarship" pour les cadets de l'Air.



J'aimerais prendre un moment pour remercier les membres du Comité exécutif national et du Conseil national des gouverneurs qui ont travaillé avec beaucoup de diligence et qui ont fourni leur expertise et leur leadership alors que nous travaillions sur d'innombrables questions et initiatives. En discutant avec divers membres aux niveaux national et provincial, nos deux principales préoccupations restent le recrutement et la fidélisation des bénévoles, ainsi que la recherche d'options de génération de revenus qui réduisent le besoin de cotisations. Il s'agit de défis énormes, mais je suis convaincu que dans les années à venir, nous serons en mesure d'élaborer des stratégies et des solutions pour surmonter ces problèmes de longue date.

Une mention spéciale à Duane Schippers qui s'est porté volontaire en tant que conseiller juridique du Comité exécutif national et du Conseil des gouverneurs au cours de l'année écoulée - nous avons bénéficié de ses sages conseils tout en économisant des milliers de dollars en frais juridiques ! Merci également à James Simiana qui a apporté son expertise en tant que président du Comité national des communications et qui a obtenu des résultats remarquables. Je remercie également André Guilbault qui a développé une nouvelle version de notre ACC9 et qui continue à fournir un soutien technique à cet outil logiciel très important.

La présidente honoraire Maryse Carmichael quittera ses fonctions à la fin de cette Assemblée générale annuelle. Maryse, notre Conseil des gouverneurs vous remercie tout particulièrement pour votre soutien continu et votre contribution au fil des ans, car vous avez joué un rôle déterminant dans l'établissement de relations très importantes avec l'industrie. Nous vous souhaitons bonne chance dans vos projets futurs et nous savons que vous nous manquerez à tous.

En tant qu'organisation nationale, le soutien à nos opérations est assuré sans faille, jour après jour, par notre Siège national dévoué. Je remercie Pierre, Josée, Krystal et Laura pour tout ce qu'ils font et pour leur soutien sans faille aux opérations quotidiennes de la Ligue.

En terminant, j'aimerais remercier les membres du Conseil d'administration national pour leur amitié et leur leadership, ainsi que la présidente sortante, Hille Vita, pour ses années de service, alors qu'elle passe au Conseil consultatif. Toutes mes félicitations et mes meilleurs vœux à Marc Lacroix qui devient le 72^e président de la Ligue des cadets de l'Air du Canada.

Thomas Taborowski
présidente



ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Samedi 15 juin

I ADMINISTRATION

- 1.1 Hymne national
- 1.2 Allocution d'ouverture de la Présidente
- 1.3 Moment de silence
- 1.4 Rappel à l'ordre
- 1.5 Nomination du parlementaire
- 1.6 Confirmation du nombre de personnes présentes et quorum..... Parlementaire
- 1.7 Proposition d'approbation de la présence des membres sans droit de vote
- 1.8 Approbation de l'ordre du jour
- 1.9 Approbation du procès-verbal de l'AGA 2023
- 1.10 Présentation de la liste des candidats Nominations

II INFORMATION

- 2.1 Comd CRJC
- 2.2 Remarques du Cmdt de CAP
- 2.3 Rapport de la Présidente
- 2.4 Rapport du DG
- 2.5 Rapport des comités (par exception)

III AFFAIRES NOUVELLES

- 3.1 Présentation du budget national Trésorière
- 3.2 Présentation des états financiers annuels Auditeurs
- 3.3 Approbation des auditeurs pour l'année 23/24 Trésorière
- 3.4 Élections de gouverneurs Nominations
- 3.5 Lieux des AGA futures Président

IV CONCLUSION

- 4.1 Remarques de clôture
- 4.2 Bien-être de la LCA
- 4.3 Ajournement
- 4.4 Hymne royal



83^{ème} ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



DOCUMENTS DE RÉFÉRENCE



LISTE DES CANDIDATS 2024-2025

Comité exécutif

Président: Marc Lacroix CD
Première Vice-Présidente: Jacquie Pepper Journal CD
Vice-Présidente: Sue Madden, CPA, CGA
Vice-Président: Doug Slowski CD
Vice Président: Thomas Sand CD

Gouverneur(e)s

Angèle Mullins
Arlo Speer
Dee Davis
John Nolan CD
Kevin Robinson
Margaret Elson
Terri Hinton
Vern Toews
William Cahill

Président sortant (nommé par le conseil des gouverneurs - règlement 5.05)

Thomas Taborowski

Associés à titre personnel (nommés par le conseil des gouverneurs - GPMA 3.1.6)

André Guilbault, Duane Schippers, James Simiana CD

Autres postes de distinction à noter

Patron

Son Excellence la très honorable Mary Simon, CC, CMM, COM, OQ, CD
Gouverneur général et commandant en chef du Canada

Officiers honoraires

Président honoraire:
Trésorier honoraire: Bob Robert CD Secrétaire honoraire: Leonard G. Jenks CD
Avocat honoraire: Mervin Ozirny CD

Directeurs honoraires

Brigadier-General (Ret) William Buckham CD
Lieutenant-General (Ret) Fred Sutherland CMM, CD, BA, MBA, DScMil

Membres honoraires à vie

Richard Logan
Robert L. Mortimer CD
Maurice J. Murphy
Russell Gallant
Jerry Elias CD



83^{ème} ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



BUDGET 2024-2027



AIR CADET LEAGUE OF CANADA
Ligue des Cadets de l'Air du Canada

BUDGET

LIGNE#		2024-25	2025-26	2026-27
Revenus				
40100	Subvention gouvernementale	500,000	500,000	500,000
40110	Revenus des CPT	359,346	362,939	366,569
40200	Ventes de la boutique virtuelle	13,201	13,201	13,201
40500	Revenus AGA	-	5,000	-
40700	Assurance facturée aux CP/T	20,159	20,584	21,019
40750	Assurance facturée au FAC	222,251	226,696	231,230
41700	Levée de fonds	20,000	20,000	20,000
41800	Salon des carrières	22,500	22,500	22,500
70200	Revenu sur les intérêts	5,000	5,000	5,000
	Total des revenus	1,162,457	1,175,921	1,179,519
Dépenses				
50010	Coût de l'inventaire de la boutique virtuelle	7,548	7,548	7,548
53000	Salaires (incluant AE, CPP, WSIB, Ceridean)	287,181	292,734	298,397
53100	Avantages	21,949	25,338	25,845
53200	Contractants	82,861	73,534	74,953
53300	Formation du personnel	3,000	3,000	3,000
53400	Voyage - personnel	-	-	-
53500	Voyage - Président	20,000	20,000	20,000
54000	Dépenses AGA	-	98,956	-
56000	Dépenses ÉICA	36,290	36,300	36,300
57100	Récompenses/remises de prix	2,000	2,000	2,000
57300	Dépenses des levées de fonds	500	500	500
57400	Salon des carrières	24,850	24,850	24,850
57500	Traduction	3,000	3,000	3,000
57600	Siège national - Location & entreposage	17,151	17,631	18,125
57700	Réparation des équipements	-	-	-
57800	Téléphones cellulaires - télécopieur	3,630	3,630	3,630
57900	Équipement de bureau/services contractuels	2,140	2,140	2,140
58000	Impression	2,000	2,000	2,000
58100	Frais de bureau	5,000	5,000	5,000
58105	Dépenses informatiques	1,000	1,000	1,000
58200	Affranchissements, courrier et expédition	4,000	4,080	4,162
58400	Licenses de logiciel	14,956	15,255	15,560
58500	Frais bancaires	4,000	4,080	4,162
58600	Honoraires de la firme de vérification	10,914	10,914	10,914
58700	Services légaux	20,000	20,000	20,000
58800	Frais d'assurance	372,449	383,775	395,522
59000	Activités de financement des comités	16,200	11,785	10,155
	Dépenses totales	962,618	1,069,050	988,761
	Surplus budgétaire (déficit)	199,839	106,871	190,758
Items du bilan				
	Legal Defence Fund (internally restricted)	140,000	50,000	40,000
	Rainy Day Fund (internally restricted)	54,000	53,000	145,000
	IACE Hosting Fund			-
	Equipment Repairs/Replacement	5,000	3,000	5,000
	Bilan	199,000	106,000	190,000
	Surplus total (Déficit):	839	871	758
	POPULATION CADET	27,642	27,918	28,198



83^{ème} ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



RAPPORTS DES COMITÉS



RAPPORT DU COMITÉ SPÉCIAL SUR LA GOUVERNANCE

Le comité ad hoc sur la gouvernance a été chargé de mettre à jour l'évaluation des risques de la Ligue des cadets de l'Air. Le maintien d'une évaluation à jour est essentiel pour la Ligue afin que nous puissions identifier et atténuer les risques pour nos opérations, notre personnel, nos bénévoles et nos cadets. En conséquence, nous avons travaillé avec notre assureur BFL qui possède l'expertise requise, pour développer un plan d'évaluation des risques. La mise à jour proposée de l'évaluation des risques impliquerait tous les niveaux de la Ligue, national, provincial/territorial et un échantillon de comités de parrainage d'escadron (CRE) afin de :

- veiller à ce que la Ligue soit alignée à tous les niveaux ;
- informer le Conseil des gouverneurs des principaux risques auxquels notre Ligue est confrontée ; et,
- définir et recommander des contrôles et des outils d'atténuation pour assurer la viabilité à long terme des opérations.

Le comité ad hoc sur la gouvernance estime qu'il est dans l'intérêt de la Ligue (et conforme aux pratiques exemplaires) de confier l'évaluation de la Ligue à une partie externe, comme nos assureurs, plutôt que de la faire à l'interne. Le comité ad hoc a l'intention de demander au conseil des gouverneurs, à l'automne 2024, de décider s'il faut aller de l'avant avec l'évaluation proposée, telle qu'elle a été élaborée conjointement par le comité et nos assureurs. En cas d'approbation, la mise en œuvre de l'évaluation coûterait environ 25 à 30 000 dollars (ce montant varie quelque peu en fonction de la portée de l'examen) et prendrait environ 8 à 12 semaines.

Je tiens à remercier les membres de la Ligue qui ont participé à la préparation du plan et qui ont fait part de leurs commentaires.

Respectueusement présenté,

John Nolan, CD
Comité, Spécial sur la gouvernance



RAPPORT DU COMITÉ ADHOC SUR LE CADRE DE FORMATION

Le mandat du comité national Adhoc sur le cadre de formation a été approuvé par le CEN, le 18 octobre 2023.

Le président du comité Adhoc sur le cadre de formation avait rencontré la présidente du comité de planification stratégique en février dernier et je l'ai informée qu'une politique sur le cadre de formation serait approuvée par le CG en mars 2024. Le CG a approuvé la nouvelle politique de formation le 20 mars 2024.

Nous sommes en train de rédiger le manuel de compétences des postes de la LCA (MCP) aux trois niveaux de notre organisation. Nous sommes à 85 % de réalisation dans ce domaine. Une présentation formelle sera faite aux présidents des CP/T en septembre 2024. Ce document sera approuvé par le CEN en octobre 2024.

Ensuite, le président du comité national des membres se chargera d'obtenir l'accord du président des CP/T sur la publication du plan de formation de la LCA qui décrit l'ensemble des leçons nécessaires pour aborder les compétences et les connaissances associées à chaque poste clé et celles qui sont communes à tous.

Respectueusement présenté,

Marc Lacroix, CD
Président, Comité national Adhoc sur le cadre de formation



RAPPORT DU CONSEIL CONSULTATIF

Le Conseil consultatif continue de se réunir par téléconférence toutes les 4 à 6 semaines. Les réunions sont bien suivies et ont donné lieu à des discussions "animées".

Nous avons tous été attristés d'apprendre le décès d'Irene Doty en février. Irene a été la première femme présidente nationale de la Ligue des cadets de l'Air (1994-95) et a continué à être une membre active et engagée au sein du Conseil consultatif après son mandat. Nous pouvions toujours compter sur Irene pour nous donner quelque chose de positif et d'encourageant pendant la partie "Bien-être" de nos réunions.

Les membres du Conseil consultatif président trois comités nationaux :

- Comité de nomination (Don Berrill - Président)
- Distinctions et récompenses (Jan Reidulff - Président)
- Bourses nationales (Ron Ilko - Président).

Les membres actifs de ces comités sont tous membres du Conseil consultatif.

Outre ces comités permanents, le Conseil consultatif fournit des membres aux comités et groupes de travail suivants :

- Membres
- Politique et procédures
- Art oratoire
- EGE - Recadrage du programme
- EGE - Supervision
- Commission ad hoc - La voie à suivre

Chacun de ces comités a soumis son propre rapport pour l'AGA et j'encourage tous les membres à prendre connaissance de ces rapports et des informations importantes qu'ils contiennent.

À la demande du président, les membres du Conseil consultatif (Hawkins et Berrill) ont développé un nouveau programme de formation pour les gouverneurs nouvellement élus et les associés en général. Malheureusement, nous ne savons pas si ce programme a été utilisé cette année. Le Conseil recommande que le Comité exécutif national soit chargé de veiller à ce que les gouverneurs/associés hors cadre nouvellement élus reçoivent cette formation au plus tard 30 jours après leur le élection/nomination au Conseil des gouverneurs / Comité national.

Au cours de l'année, le Conseil a constaté avec inquiétude que certains comités se réunissent rarement, voire pas du tout depuis plusieurs mois. Nous sommes amenés à nous demander si ces



comités valent la peine d'être maintenus, ou si le responsable du comité ne rencontre tout simplement pas les attentes du conseil.

Cette préoccupation a évolué vers la question de savoir comment le Conseil des gouverneurs (plus précisément le Comité exécutif national) traite les gouverneurs/associés qui ne répondent pas aux attentes de leur poste. À l'heure actuelle, il n'existe aucune procédure officielle permettant au CEN de régler les problèmes de " performance " des gouverneurs ou des associés qui ne répondent pas aux attentes. La seule façon pour un gouverneur d'être démis de ses fonctions au sein de la Ligue :

- A) Le conseil d'administration dans son ensemble, en utilisant le règlement 3.08 (politique disciplinaire)
- B) Les membres, en utilisant le règlement 5.09 (révocation) et uniquement lors d'une Assemblée générale.
- C) En n'étant pas nommé/élu à l'AGA

Il est peu probable que les deux premières options soient utilisées dans le cas où un gouverneur ne remplirait pas ses fonctions à la hauteur des attentes. La troisième option n'a pas été acceptée par le CNE.

Le Conseil consultatif recommande vivement au CNE d'élaborer une politique d'évaluation régulière des performances des gouverneurs, ainsi qu'une politique sur la manière d'aborder les questions liées aux performances de manière à ce que l'individu ait la possibilité d'aborder et de corriger toute lacune perçue en temps opportun. Enfin, si un gouverneur/associé ne peut ou ne veut pas corriger ces problèmes, le CNE élabore une procédure pour informer l'intéressé et le Comité des nominations que le CNE ne soutiendra pas son maintien au sein du conseil au-delà de l'année en cours.

Respectueusement présenté,

Merv Ozirny
Président, Conseil consultatif



RAPPORT DU COMITÉ DES CADETS DE L'AIR

Le comité des cadets de l'Air compte toujours 4 membres représentant la Colombie-Britannique, l'Alberta et le Manitoba et est toujours ouvert à de nouveaux membres.

Comme toujours, nous développons nos liens avec la Civil Air Patrol et, bien que je n'aie pu assister à la conférence de la Civil Air Patrol cette année, les membres de la Ligue, Doug Slowski et Marc Lacroix y ont participé à ma place. Terri Hinton a également assisté à quelques activités de l'escadre, notamment à un campement dans l'Oregon et à une académie de pilotage dans l'État de Washington.

Nous continuons à avoir des réunions mensuelles irrégulières mais avec une bonne participation depuis la réunion semestrielle de l'année dernière, sans me compter, et j'espère que ces chiffres augmenteront dans les mois à venir.

Cette année, le comité a été chargé, dans le cadre des objectifs de notre plan stratégique, de reformuler le mandat du comité des cadets de l'Air afin d'y inclure la musique et les sélections, ce qui a été fait et remis au comité des PPR pour une révision.

J'encourage tous les comités à tenir le comité des cadets de l'Air au courant ou à l'informer des points sur lesquels nous pouvons apporter notre aide dans le cadre de projets ou de la distribution d'informations aux membres. Nous sommes là pour vous aider.

Respectueusement présenté,

Kevin Robinson
Président, Comité des cadets de l'Air



RAPPORT DU COMITÉ DE L'AVIATION

Au cours de l'été et de l'automne prochain, le comité entreprendra les travaux suivants :

- Poursuite de la liaison avec notre partenaire des FAC, principalement l'officier national des opérations aériennes des cadets et son personnel.
- Examen et validation du mandat de notre comité.
- Se préparer à travailler sur un nouveau contrat pour le programme de vol à voile des cadets de l'Air afin que, lorsque notre partenaire des FAC sera en mesure d'entamer ce travail, nous ayons identifié les problématiques que nous devons traiter. (Heureusement, nous pouvons utiliser les termes de l'ancien contrat pour poursuivre les opérations de vol à voile jusqu'à ce qu'un nouveau contrat soit mis en place pour que le programme puisse continuer).
- Finaliser le contrat de location d'avion entre le groupe national et les groupes provinciaux ou territoriaux.
- Élaborer une politique de remboursement des coûts (tels que les frais de remise en état des moteurs) pour l'utilisation interprovinciale des aéronefs, c'est-à-dire le partage des coûts lorsqu'une province utilise un aéronef d'une autre province.

Respectueusement présenté,

Arlo Speer
Président, Comité national de l'aviation



RAPPORT DU COMITÉ DES BOURSES D'ÉTUDES ET DES RÉCOMPENSES DES CADETS

L'objectif de ce comité est de sélectionner des cadets exceptionnels pour l'attribution de diverses récompenses et bourses. Nous avons deux périodes de sélection principales : octobre pour les prix de pilotage, de vol à voile et de musique et avril pour les bourses d'études et le cadet de l'année de la LRC.

L'année 2023/2024 a été très chargée. Je remercie le Siège national pour le soutien qu'il m'a apporté, et en particulier notre directrice générale adjointe, qui m'a aidé à naviguer dans ces nouvelles initiatives. Je remercie également les membres de mon comité, Don Doern, Len Jenks, Gilles Cuerrier, Guy Albert et Paul Dowling, pour leur soutien et leurs conseils. Un remerciement particulier à tous nos donateurs qui ont rendu ces bourses possibles. Vous pouvez les trouver sur le site web de la LCA nationale www.aircadetleague.com sous DONNEZ AUJOURD'HUI!

55 récompenses décernées totalisant une valeur de 96 900\$

- Sur 87 candidats, 26 bourses de formation continue en vol/planeur totalisant une valeur supérieure à 36 000 dollars ont été décernées en octobre 2023. Merci à tous les candidats et félicitations à tous les récipiendaires.
- Des récompenses en musique pour les musiciens de cornemuses et de fanfares militaires ont également été décernées en octobre sur la base de cinq candidatures. Nous restons engagés au programme de musique, mais nous sommes confrontés au faible nombre de candidatures chaque année. Cela peut être dû en partie aux conditions d'attribution du prix, au nombre réduit de places dans les camps de musique, au nombre réduit de fanfares de cadets, ou à d'autres facteurs. Nous envisageons présenter un nouveau prix d'excellence musicale en 2025 afin de résoudre certains de ces problèmes.
- Les bourses d'études ont été attribuées le 25 mai, lors de la présentation virtuelle, parmi les 217 candidatures provenant de tout le Canada, en lice pour 26 bourses d'études disponibles, d'une valeur totale de 59 000 dollars.
- La cadette de l'année de la Légion royale canadienne est originaire de Nouvelle-Écosse et représentera la Ligue des cadets de l'Air à Ottawa lors du jour du Souvenir dans le cadre de la fête vice-royale.

Un résumé de tous les récipiendaires est joint à la fin du rapport.

Activités :

Création de formulaires de demande améliorés :

Au lieu d'utiliser des formulaires PDF à remplir, l'utilisation de la gestion des flux de travail a permis à nos récompenses pour l'aviation, le vol à voile, la musique et l'éducation de passer automatiquement de la demande du cadet à l'approbation du CO, à la recommandation du donateur et à l'examen final. Cela nous a permis de nous assurer que toutes les informations nécessaires étaient jointes à la demande au moment de la soumission. L'extraction d'informations qui prenait des heures ne prend plus que quelques minutes, ce qui augmente l'efficacité du Siège national. Comme pour tout nouveau programme, nous avons dû relever certains défis pour nous assurer que les formulaires fonctionnaient comme prévu. Ces problèmes ont été résolus dès le début du



processus. Nous disposons désormais d'un processus solide, plus fiable et plus efficace qu'auparavant.

Ces questions ont été soulevées dans le rapport de la réunion semestrielle et restent d'actualité.

- Les demandeurs ne lisent pas les informations requises.
- Transcriptions incomplètes
- Les recommandations du CO/promoteur n'ont pas été reçues.

Nous espérons que les présidents provinciaux et territoriaux transmettront ces questions à leurs escadrons respectifs pour qu'ils les examinent et prennent les mesures qui s'imposent. Le comité veut s'assurer que ces nouveaux processus répondent aux besoins des candidats. Nous vous demandons à nouveau de nous faire part de vos commentaires sur les formulaires.

Autre :

- La nouvelle médaille bilingue de service des cadets a été présentée.
- Une clarification de l'attribution des épinglettes de l'art oratoire a été apportée.
- Le livret révisé des distinctions et récompenses des cadets sera publié dans les deux langues officielles sur le site web national avant le mois de septembre.
 - Il référencera les bourses du MDN sur le site Web Canada.ca, en veillant à ce que les informations soient à jour.
 - Le MDN, qui met également à jour ses informations sur les distinctions honorifiques, consultera le site web national de la LCA pour s'assurer que les informations sont à jour et correctes.
- Admin : Au cours de l'été, nous le ferons :
 - Documenter les procédures pour chaque cycle d'attribution afin de garantir la cohérence, l'opportunité et l'exactitude.
 - Développer des procédures plus efficaces grâce à l'utilisation accrue et à la formation des membres des comités et du personnel à SharePoint et Gravity Forms.
 - Automatiser, à l'aide des formulaires Gravity Flow, l' ACC56, ACC57 (médailles de service) et ACC62 (cadet de l'Air de l'année de la LRC).

Conclusion

Nos cadets continuent d'étonner le comité par leurs compétences en matière de pilotage, de musique et d'éducation. S'ils sont les représentants de notre avenir, nous sommes entre de bonnes mains. Nous aurions pu attribuer beaucoup plus de bourses si nous avions eu plus de donateurs. Mon seul espoir est que nous puissions convaincre des donateurs potentiels d'investir dans des bourses et d'aider plus de cadets à poursuivre leurs rêves.

Au nom du comité national des bourses d'études et des prix, je vous remercie.

Respectueusement présenté,

Ron Ilko
Président, Comité des bourses et récompenses

Nom de la récompense	Valeur	Grade	Prénom	Nom de famille	Province/ territoire & escadron	RFCP/RAFP
PILOTAGE						
RCAFA/SPAADS	2,500	Adj2	Yaroslav	Chuzhikov	ON - 845	RFCP
ALPA (AIR LINE PILOT'S ASSOCIATION OF CANADA)	2,500	Sgt/s	Kevin	Jiang	AB - 918	RFCP
RÉCOMPENSE DE PILOTAGE DE LA LCA	2,500	Adj1	Ariel	Luquer	MB - 220	RFCP
RCAFA (ASSOCIATION DE L'AVIATION ROYALE CANADIENNE)	2,500	Adj2	Julian	Madej	ON - 2	RFCP
CAE LIMITED	2,500	Adj2	Eric	Marion	ON - 364	RFCP
ALPA (AIR LINE PILOT'S ASSOCIATION OF CANADA)	2,500	Adj2	Ayhan	Merchant	ON - 892	RFCP
CAE LIMITED	2,500	Adj2	Jisung	Park	C.-B. - 205	RFCP
ALPA (AIR LINE PILOT'S ASSOCIATION OF CANADA)	2,500	Sgt/s	Elias	Schanz	C.-B. - 907	RFCP
ALPA (AIR LINE PILOT'S ASSOCIATION OF CANADA)	2,500	Adj2	Julian	Tan	AB - 918	RFCP
RÉCOMPENSE DE PILOTAGE DE LA LCA	2,500	Sgt/s	Jadon	Tsai	ON - 140	RFCP
CPPA (COLLEGE OF PROFESSIONAL PILOTS OF CANADA)	2,000	Adj2	Andres	Vargas-Daza	ON - 789	RFCP
CBAA	2,000	Adj2	Gavin	Wade	AB - 952	RFCP
GARBUTT FAMILY - IN SERVICE TO OTHERS	1,000	Adj2	Kaili	Foster	N.-B. - 334	RAFP
ERB & VIRGINIA MITCHELL	1,000	Sgt/s	Jack	Rhinds	ON - 779	RAFP
ERB & VIRGINIA MITCHELL	1,000	Adj2	Ashley	Taylor	ON - 121	RAFP
FONDATION CASARA	1,000	Adj2	Tristan	da Cunha	ON - 845	RFCP
ATSAC (AIR TRAFFIC SPECIALISTS ASSOCIATION OF CANADA)	500	Adj1	Alex	Beck	Î.-P.-É. - 327	RAFP
KOBE	300	Sgt/s	Henry	Charlton	ON - 534	RAFP
BC EX-AIR FORCE POW	300	Adj2	Julian	Glass	C.-B. - 759	RAFP
BOMBER HARRIS	300	Sgt/s	Olivier	Laflamme	QVO - 776	RAFP
426 THUNDERBIRDS SQUADRON ASSOCIATION	300	Adj2	Arnav	Mathorta	ON - 132	RAFP
JIM GOODHAND AWARD	300	Adj2	Iraj	Moutameni	AB - 604	RAFP
CANADIAN FIGHTER PILOTS	300	Sgt/s	Alexander	Nie	ON - 534	RAFP
BC EX-AIR FORCE POW	300	Adj1	Yaaska	Pandit	C.-B. - 759	RAFP
DODO BIRD CLUB	300	Adj2	Avi	Raina	ON - 540	RAFP
DODO BIRD CLUB	300	Sgt/s	Cathy	Xie	AB - 781	RAFP
MUSIQUE						
CORPS DE CORNEMUSE + montre	350	Sgt/s	Travis	Taylor-Sheilds	ON - 94	Newmarket
CORPS DE MUSIQUE MILITAIRE + montre	350	Adj1	Lucas	Upwards	T.-N.-L. - 511	Cornerbrooke
BOURSES POSTESECONDAIRES						
FONDATION DES JEUNES CITOYENS	5,000	Adj1	Ferguson Ivan	Groves	ON-242	Ross Ferguson
BIRCHALL 1	2,500	Adj1	Nicole	Xie	QVO-338	Junior Wildcats Brossard Optimist
BIRCHALL 2	2,500	Adj1	Kailey Pin-Han	Qiu	ON-351	Silver Star
BIRCHALL 3	2,500	Adj1	Tommy	Zou	QVO-784	Saint-Vincent-de-Paul
BIRCHALL 4	2,500	Adj2	Wing Yin	Leung	C.-B. - 692	BCIT Aerospace
DALE 1	2,500	Adj1	Lucas	Upward	T.-N.-L.-511	Humber
DALE 2	2,500	Adj2	Ian	Xiang	ON-121	Red Arrows
CAE LIMITED 1	2,500	Adj1	Alexei	Marti-Aguilar	QVO-706	Snowy Owl
CAE LIMITED 2	2,500	Adj2	Akshita	Jain	SK-702	Lynx
FONDATION NATIONALE LÉGION	2,500	Adj2	Karam	Albatal	QVO-687	Richelieu Laval
THOMAS COLFER 1	2,500	Adj2	Ronak	Patel	ON-296	City of
THOMAS COLFER 2	2,500	Adj1	Bhumi	Shah	ON-104	Starfighter
RCAFA - 3	2,500	Adj2	Nadem	El Gazzar	ON-102	Barrie Silverfox
KC LETT 1	2,500	Adj2	Georgia	Greenough	SK-40	Snowbird
KC LETT 2	2,500	Adj2	Ian	Xiong	ON-351	Silver Star
KC LETT 3	2,000	Adj2	Parthi	Shah	SK-107	Spitfire
KC LETT 4	2,000	Adj1	Ashley	Taylor	ON-121	Red Arrows
KC LETT 5	2,000	Adj2	Jasmine	Lee	C.-B.-692	BCIT Aerospace
KC LETT 6	2,000	Adj2	Emma	Creelman	N.-É.-615	Bluenose
KC LETT 7	2,000	Adj1	Malia	Maciuszonek	MB-249	Beausejour
KC LETT 8	2,000	Adj1	Laura Clara	Carville	T.-N.-L.-567	Random
KC LETT 9	2,000	Adj1	Jacob	Watson	ON-532	Maitland
ALEX VENABLES	2,000	Adj2	Jin Hao	Gong	C.-B.-59	Vancouver
DR WILLIAM WESTON	1,000	Sgt/s	Elva	Ly	C.-B.-754	Phoenix
CONSEIL CONSULTATIF	1,000	Adj2	Alex Jean James	Harris	N.-B.-101	Moncton
ANTHONY A. MARTIN	1,000	Adj2	Marcus	Ng	ON-351	Silver Star
CADET DE L'AIR DE L'ANNÉE DE LA LRC	1,000	Adj1	Aiyana	Barrieau	N.-É.-517	Flt/Lt. Graham



RAPPORT DU COMITÉ DES COMMUNICATIONS

1. Le comité de communications, composé de représentants de tous les CP/T, s'est réuni régulièrement de septembre 2023 à mai 2024.
2. Le nouveau Manuel de relations publiques, qui fait partie du nombre croissant de liens utiles sous Outils de communication sur le site web de la LCA, a été révisé par les collègues des affaires publiques du groupe des Cadets et des Rangers juniors canadiens. Une fois que le paragraphe "Consent for Images of Cadets" qu'ils ont suggéré aura été incorporé, le manuel en anglais, légèrement révisé, sera dans sa forme finale. Il sera traduit vers le printemps/été 2024, afin qu'une version française complète soit également disponible en ligne.
3. Une norme de marque, des lignes directrices et une politique d'identité visuelle existent désormais dans le Guide de la procédure et des méthodes administratives de la LCA. Suite à cette référence, le Comité de communications continue de travailler à l'élaboration d'un guide de style de la marque, un produit qui complètera le nouveau Manuel de relations publiques et sera aligné sur la politique de marque et d'identité visuelle.
4. Tel qu'approuvé par le Comité national exécutif, NG Media, une entreprise de la Colombie-Britannique, a été mandatée pour produire un message d'intérêt public de 30 secondes visant à inciter de nouveaux membres bénévoles à se joindre à la Ligue des cadets de l'Air du Canada. Le Comité de communications a élaboré un scénario de narration en voix hors champ et s'est procuré diverses images de bénévoles actuels de la LCA ainsi que des images de cadets de l'Air datant d'avant 2020, obtenues gracieusement par le groupe des CRJC à l'aide de ses dossiers d'imageries à jour.

La version finale du message d'intérêt public en anglais a été produite et a commencé à être diffusée la semaine du 6 mai 2024 sur les créneaux de service public disponibles sur diverses chaînes de télévision diffusées par les radiodiffuseurs Rogers West / Rogers East / Bell Media / Telus. Une version française du message d'intérêt public avec voix hors champ et sous-titres, a également été produite afin qu'elle puisse être mise à la disposition des radiodiffuseurs et câblodistributeurs francophones intéressés.

Étant donné que le contenu du message d'intérêt public est évolutif, c'est-à-dire qu'il n'est pas limité par une date ou une fenêtre de diffusion particulière, ce produit se prête également à une utilisation sur d'autres plateformes, par exemples les stations de radio, les plateformes de médias sociaux, etc. qui sont suivies par d'éventuels bénévoles de la LCA.

5. À la suite du tableau de bord des orientations du président de la LCA pour 2023-2024, le Comité de communications a répondu à la fois à la demande de validation du mandat et à la manière d'aborder les éléments selon son plan d'action issu du plan stratégique. Les travaux visant à réaliser ces tâches seront entrepris entre 2024 et 2025. L'une de ces tâches consiste à constituer une bibliothèque de photos et d'histoires de bénévoles de la LCA sur le terrain. Des profils qui trouveront également leur place sur le site internet de la LCA. Il convient de noter que le Comité des distinctions et récompenses a aimablement accepté d'aider notre comité en nous fournissant une liste de bénévoles exemplaires à partir des nominations reçues cette année.



6. Autre illustration de la collaboration entre les comités nationaux, notre comité a été approché par le Comité de développement des ressources au sujet de créer un produit semblable à un rapport annuel. Ce véhicule, dans un format facile à consulter, présenterait aux donateurs et aux commanditaires actuels et potentiels des remarques qualitatives et des détails quantitatifs clés sur la Ligue des cadets de l'Air du Canada, et démontrerait la raison pour laquelle il s'agit d'une organisation dans laquelle il vaut la peine d'investir.

Le Comité de communication a discuté du cadre et du contenu de ce produit et, à partir de l'été 2024, il s'efforcera d'étoffer ce produit. L'objectif final est de créer un produit qui réponde aux attentes du Comité de développement des ressources.

7. Le chef de file de l'industrie aérospatiale CAE, un important commanditaire et partenaire de longue date de la Ligue des cadets de l'Air du Canada a récemment lancé son initiative « De cadets à CAE », une série de capsules vidéo sur la façon dont les cadets de l'Air ont inspiré des membres de CAE à chercher à jouer leur rôle dans l'industrie de l'aviation d'aujourd'hui au Canada. En guise de soutien et d'appréciation à l'égard de CAE, leurs capsules vidéo ont été depuis été partagées sur la page Facebook de la LCA et ajoutés à la page d'accueil de site internet de la LCA.

Respectueusement présenté,

James Simiana
Président, Comité des communications



RAPPORT DU COMITÉ DE LA COMPÉTITION D'ART ORATOIRE

Nous sommes le 4 mai 2024, dix cadets de partout au Canada sont prêts ; les juges et les évaluateurs, tous des bénévoles de l'ARC, sont prêts ; les officiels de la Ligue des cadets de l'Air sont prêts. La Compétition nationale d'art oratoire 2024 est sur le point de commencer. C'est ainsi que la compétition nationale d'art oratoire de la Ligue des cadets de l'Air a commencé cette année, et ce fut un événement incroyable. Dix jeunes leaders très talentueux ont fait des présentations qui ont eu un impact sur tous ceux qui y ont assisté.

L'année 2024 marque le 100e anniversaire de l'ARC et la Ligue des cadets de l'Air voulait rendre hommage à l'un de nos grands partenaires, l'Aviation royale du Canada. À cette fin, les sujets ainsi que les juges et les évaluateurs étaient tous des bénévoles de l'ARC. Les cadets ont fait un travail phénoménal en nous aidant à saluer cette grande institution. Nous avons des représentants des dix provinces du Canada; ces cadets étaient la crème de la crème. Ils ont tous dû compétitionner à plusieurs niveaux pour en arriver là : compétitions locales (escadron), régionales et provinciales. Toutes les compétitions locales, régionales et provinciales ont pu se dérouler en personne, tandis que la compétition nationale, en raison des exigences de déplacement, s'est déroulée virtuellement. Il est apparu clairement que nous avons vraiment les meilleurs lors de la compétition nationale. Les résultats finaux ont été parmi les plus serrés que nous ayons vus dans l'histoire récente, chaque détail faisant la différence.

Nous tenons à adresser nos plus sincères félicitations à tous les cadets, mais aussi à mettre en lumière les gagnants :

- Médaille d'or - Cpl/s Kamea Lafontaine, 952 WestJet CARC (Alberta)
- Médaille d'argent - Sgt/s Michelle Lu, 283 Woodbridge CARC (Ontario)
- Médaille de bronze - Sgt Amelia Wood, 574 Dakota CARC (Saskatchewan)

Je tiens à remercier tout particulièrement l'ARC pour sa participation à la compétition de cette année. Nous avons eu l'honneur de travailler avec eux au cours de cette année de célébration.

Je tiens également à remercier les bénévoles du Comité national d'art oratoire, car il faut plusieurs mains et de nombreuses heures pour organiser un événement réussi. Nous espérons organiser la compétition en personne en 2025, lors de l'AGA nationale, ce qui est très excitant après une si longue période.

Nos tâches ne sont pas encore achevées. Nous revoyons actuellement le site internet, car de nombreux visiteurs ne s'y retrouvent pas et nous devons y remédier. Nous savons que le formulaire en ligne a bien fonctionné dans l'ensemble, mais qu'il reste encore quelques ajustements à faire. Nous sommes également en train d'examiner l'ensemble du plan du manuel pour le diviser en éléments plus petits et plus faciles à gérer afin de garantir que tous ceux qui veulent participer à cette formidable opportunité puissent le faire avec des informations aussi claires et facilement accessibles que possible. Il reste ensuite à déterminer les thèmes de l'année prochaine. Le conseil des gouverneurs a donné quelques orientations, mais les suggestions de sujets seront soumises prochainement pour approbation, à temps pour le début de la saison d'automne des cadets.

It is always a pleasure and an honour for me to get to work with and watch the future leaders of our country as they stand on a stage or in front of a camera and talk about something that they have written themselves and are passionate about. I know that our future is in good hands.

Respectueusement présenté,

Vern Toews
Président, Comité art oratoire



RAPPORT DU COMITÉ DES FINANCES

Le rapport suivant est basé sur les états financiers du 31 mars 2024 tels que présentés par Lyle Tilley Davidson Chartered Professional Accountants le 16 mai 2024.

Le budget pour les trois prochaines années a été modifié pour refléter notre plan révisé de réunions et d'activités en personne. Des items tels que les frais de déplacement, les frais de l'AGA en personne/virtuelle, les frais de la réunion semestrielle virtuelle, les frais de l'ÉICA et la collecte de fonds ont tous été ajustés pour réduire les dépenses afin de les faire correspondre à la baisse de nos revenus.

FINANCES POUR L'EXERCICE FISCAL DU 1ER AVRIL 2023 AU 31 MARS 2024

L'exercice 2023 - 2024 s'est achevé sur des chiffres solides, tant au niveau du bilan que du revenu. Les dépenses supplémentaires liées à l'AGA 2023 ont été couvertes par la perception de cotisations des CP/T plus élevées que ces dernières années et par la sous-utilisation de plusieurs items de dépenses. Les performances de marché de nos fonds fiduciaires ont montré une augmentation de la valeur de marché de 7 % en moyenne.

Bilan

Le bilan est en bonne position. L'actif à court terme s'élève à **471 000 dollars, contre 824 000 dollars** l'année dernière, et le passif à court terme à **102 000 dollars, contre 323 000 dollars** en 2023. Notre solde de trésorerie s'élève actuellement à 187 000 dollars et se compose de notre compte d'exploitation et d'investissements à court terme arrivant à échéance dans moins d'un an. Voici les 22 principaux variations :

Variations

- Le solde de notre compte débiteur de 16 000 \$ est constitué de petits montants dus pour les récompenses à payer. Les frais du CPQVO de 33 637 \$ pour les frais d'évaluation restants de 2023 ont été radiés en raison de la diminution des frais de cadet perçus au niveau local. Ceci a été approuvé par le CG avec l'attente que QVO fournisse un plan d'affaires pour s'assurer que les frais administratifs futurs seront en mesure d'être payés à temps et dans leur intégralité.
- Les charges payées d'avance, d'un montant de 37 000 dollars, correspondent au solde des primes d'assurance payées d'avance. Ce montant diminue chaque mois au fur et à mesure que nous percevons les dépenses d'assurance mensuelles.
- Le solde de notre passif à court terme, soit 102 000 dollars, correspond à notre dernier relevé de carte de crédit, qui a été payé début avril, et aux fonds collectés pour des bourses qui n'ont pas encore été versées.

Recettes et dépenses

Le revenu net pour l'année s'est élevé à **112 000 dollars, contre 41 000 dollars** pour 2023. Les revenus proviennent de la subvention du MDN, des frais administratifs des CP/T et de la collecte de fonds. Nous avons transféré 50 000 dollars de notre compte d'exploitation à notre fonds de réserve pour les mauvais jours, ainsi que 103 000 dollars au fonds de défense juridique au cours de l'année, conformément à notre mandat dans nos politiques de fonds fiduciaire pour construire ce compte. Voici les principales variations :

Variations

- Les recettes totales de la collecte de fonds pour l'année ont été supérieures à celles de 2023, avec 65 124 dollars, en raison d'un effort d'investissement dans notre Club du Président.
- Les cotisations des CP/T ont été facturées à 100 % de leur valeur totale, soit 302 000 dollars, ce qui était nécessaire pour couvrir les coûts de l'AGA. La plupart des CP/T ont payé l'intégralité de leurs cotisations, à l'exception du CPQVO qui a payé 50 % de ses cotisations.
- Les dépenses pour l'AGA ont totalisé 124 000 \$, dépassant le montant budgété qui était de 110 000 \$. Les activités de l'ÉICA ont eu lieu cette année. 20 cadets ont été accueillis dans la région de la capitale nationale par le CPQVO, et nous avons envoyé le V-p Doug Slowski à la conférence de l'ÉICA à l'automne. Le CG a adopté une motion cette année qui nous permettra de tenir une AGA en personne



tous les deux ans afin de réduire les dépenses. Notre prochaine AGA en personne aura lieu en 2025 à Ottawa.

- Le coût des assurances a diminué par rapport à l'année dernière, car nos polices ont fait l'objet d'un appel d'offres et l'offre retenue a été inférieure à ce que nous payions.
- Les coûts de location du bureau national sont beaucoup moins élevés maintenant que nous louons une partie d'une ancienne école au Rideau Hub, ce qui réduira nos paiements annuels de loyer de 50 000 \$ à 17 000 \$ par an. Ces économies nous permettront de réaliser des économies durables dans le futur.

INVESTISSEMENTS

Nos investissements ont augmenté avec un rendement moyen de près de 7 %, soit 72 000 dollars. Les ajustements de la juste valeur marchande effectués pour ajuster les fonds aux valeurs marchandes du 31 mars 2024 ont totalisé 129 000 dollars. Les actifs des fonds fiduciaires se situent à une valeur marchande de **2,27 millions de dollars**, ce qui représente une augmentation par rapport à la valeur de **190 000 dollars pour 2023**. Un nouveau fonds fiduciaire a été créé cette année - le Fonds de bourses d'études musicales, établi grâce aux dons faits à notre organisation pour des bourses d'études.

Nos investissements présentent tous un risque faible à moyen, car nous investissons à long terme, et il n'y a donc aucune inquiétude quant à la valeur de nos investissements à l'heure actuelle. Nous surveillerons et travaillerons avec notre courtier en investissement si le besoin se fait sentir de déplacer certains de nos investissements.

COLLECTE DE FONDS DU CNDR

Le montant total des collectes de fonds pour cette année s'élève à 65 124 dollars. Le rapport détaillant la manière dont ces fonds ont été collectés n'était pas disponible auprès de nos comptables au moment de la rédaction de ce rapport.

ÉTAT DE L'ACC9

Les résultats pour la fin de l'**année 2022/2023** au 30 avril 2024 sont énumérés ci-dessous. Ils devaient être envoyés au Siège national au plus tard le 29 février 2024 et doivent être soumis le plus rapidement possible.

AB - 84,4% C.-B. - 89,5% **MB - 100%** N.-B. - 81% T.-N.-L - 14,3% N.-É. - 66,7% ON - 66,4%
I.-P.-É. - 100% PanT - 66,7% QVO - 89,4% SK - 97,1%

Les résultats pour la fin de l'**année 2021/2022** au 30 avril 2024 sont énumérés ci-dessous. Ces résultats devaient être transmis au Siège national au plus tard le 28 février 2023 et doivent être soumis le plus rapidement possible.

AB - 100% C.-B. - 93% **MB - 100%** **N.-B. - 100%** T.-N.-L. - 33,3% N.-É. - 89,7%
 ON - 77,3% **I.-P.-É. - 100%** **PAN-T - 100%** QVO - 94,7% SK - 97,1%

CONFORMITÉ À L'ARC

L'initiative visant à ce que tous les CRE soient enregistrés auprès de l'ARC se poursuit avec des progrès très lents. Au 31 mars le taux de conformité global des CRE enregistrés comme organismes de bienfaisance auprès de l'ARC était de 60,0 %. **FÉLICITATIONS À L'I.-P.-É. - première province à atteindre un taux de conformité de 100 % en ce qui concerne l'enregistrement auprès de l'ARC !**

Une répartition par province sera examinée lors de la réunion du comité des finances du 6 juin. Comme les CRE reconstruisent leur base de bénévoles après la Covid, on s'attend à ce qu'une plus grande attention soit accordée à cet effort pour mener à bien cet exercice.



**2024 ANNUAL GENERAL MEETING OF GOVERNORS AND COMMITTEES
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DES GOUVERNEURS ET COMITÉS 2024**



RAPPORT DE CONFORMITÉ DE L'ARC																	
AB		B.-C.		MB	N.-B.	T.-N.-L.	N.-É.	ONTARIO			Î.-P.-É.	PAN	QVO			SK	Total
7	533	22	583	6	101	125	18	2	201	704	53	551	1	643	798	17	
11	538	59	609	9	161	508	29	3	227	707	60	795	4	646	799	20	
12	539	89	637	50	313	510	45	8	242	713	327	825	5	657	801	30	
15	570	103	655	82	314	511	77	10	246	714	641		14	660	803	34	
24	572	111	676	158	315	512	106	19	253	715			51	670	804	38	
42	577	135	692	170	333	514	154	23	270	718			67	682	806	40	
52	604	147	744	176	334	515	250	27	283	724			75	686	811	41	
65	644	204	746	177	349	537	292	37	288	734			92	687	814	43	
83	664	205	747	179	527	567	299	44	294	735			96	690	815	107	
88	699	222	754	182	580	589	342	58	295	741			100	697	817	171	
124	721	223	759	191	594	617	374	62	296	756			211	706	821	186	
185	733	232	767	199	639	708	507	70	325	758			226	709	827	190	
187	755	243	768	220	640	764	517	79	330	769			282	710	830	300	
225	781	257	777	249	650	774	529	80	337	778			338	711	832	365	
230	810	258	787	263	681	780	545	85	340	779			500	716	834	520	
239	831	259	808	301	763	807	562	87	351	789			502	725	838	542	
287	859	278	819	303	773	837	569	94	355	792			518	728	839	553	
341	868	279	828	307	791	840	587	99	364	800			544	729	846	566	
395	874	353	835	317	816	842	591	102	379	809			550	736	867	568	
504	878	363	848	519	866	857	596	104	530	812			555	739	872	574	
524	903	386	858	573	877	905	602	110	532	818			564	742	879	601	
526	918	396	861	575			615	121	534	820			588	757	881	605	
	952	513	888	677			652	126	535	822			607	761	884	606	
		521	893	737			689	128	540	826			613	766	890	624	
		525	899				693	132	543	844			621	772	894	633	
		531	902				719	140	547	845			622	775	898	675	
		552	907				824	142	585	851			626	776	901	691	
		561	909				865	150	598	856			629	783	911	702	
		581					875	151	600	862			630	784	921	703	
								153	608	870			632	785	953	723	
								155	611	876			634	796		745	
								164	614	883			635			752	
								166	618	892			636			797	
								167	631	895						802	
								172	638	900						889	
								173	645	906							
								180	653	908							
								183	659	999							
								188	661								
								197	696								
								200	700								
AB	C.-B.	MB	N.-B.	T.-N.-L.	N.-É.	ON			Î.-P.-É.	PAN	QVO			SK	Total		
19	50	9	10	1	2	89			4	0	76			12	272		
45	57	24	21	21	29	120			4	3	94			35	453		
42.2%	87.7%	37.5%	47.6%	4.8%	6.9%	74.2%			100.0%	0.0%	80.9%			34.3%	60.0%		

Enregistré auprès de l'ARC
Retrait de l'enregistrement - Défaut de dépôt ou volontaire
Pas encore enregistré

Mai 2024 - Escadrons nouvellement révoqués

Mai 2024 - Escadrons nouvellement enregistrés/réactivés
CPCB - 59, 278
Manitoba - 191

Respectueusement présenté,

Sue Madden, CPA, CGA,
Présidente, Comité des finances



RAPPORT DU COMITÉ DES DISTINCTIONS ET RÉCOMPENSES

Le Comité national des distinctions et récompenses est heureux d'aider la Ligue des cadets de l'Air du Canada à reconnaître les réalisations exceptionnelles de ses bénévoles. Grâce aux efforts des membres du Conseil consultatif, nous jouons un rôle actif dans la création et l'exécution de politiques et de procédures qui permettent aux bénévoles de célébrer les contributions de leurs pairs.

Avec l'avènement des présentations virtuelles et des AGA semestrielles, le Comité a mis en œuvre un calendrier révisé pour le processus D&R qui a permis d'échelonner la charge de travail du Siège social et d'offrir la flexibilité nécessaire pour que les récompenses puissent être officiellement présentées lors des RAC d'escadron, de l'AGA nationale ou de l'AGA des C/PT, selon ce qui est le plus approprié. Les annonces publiques des récipiendaires de toutes nos récompenses ont été faites par le biais de communiqués de presse et de messages dans les médias sociaux pendant la Semaine nationale du bénévolat.

Au total, 73 candidatures ont été soumises cette année, soit 5 de plus qu'en 2023. Les récompenses approuvées comprennent un directeur de l'année, un officier de l'année, 8 certificats d'honneur, 32 certificats de mérite et 31 certificats de reconnaissance.

Le président national nous a demandé d'envisager un modèle dans lequel le comité recommande au CE les noms des membres de la Ligue susceptibles d'être nommés pour des récompenses externes, soit provinciales, soit nationales. En réponse, un nouveau sous-comité des récompenses externes a été créé, présidé par Jim Hunter et composé de Craig Hawkins et Guy Albert.

Le comité a également accepté d'aider le comité des communications à augmenter la bibliothèque de photos et d'histoires de bénévoles de la Ligue sur le terrain. Nous fournirons une liste de bénévoles exemplaires à partir des nominations que nous avons reçues cette année.

Nous tenons à remercier le personnel du Siège national pour l'incroyable quantité de travail administratif qu'il accomplit à l'appui du processus D&R. Nous remercions tout particulièrement Josée Woodford qui a dirigé le travail d'élimination du formulaire ACC50-1 et d'automatisation du formulaire ACC50.

Merci également au vice-président Brent Wolfe, aux membres du comité Guy Albert et Keith Mann, ainsi qu'aux membres du Conseil consultatif qui président les neuf sous-comités chargés de l'attribution des récompenses.

Un grand merci également aux CP/T qui prennent le temps de soumettre des candidatures pour les distinctions et récompenses nationales afin de reconnaître les contributions de nos bénévoles d'un bout à l'autre du pays.

Respectueusement présenté,

Jan Reidulff
Président, Comité des distinctions et des récompenses



RAPPORT DU GROUPE DE TRAVAIL EGE



RECADRAGE

Ce groupe mène actuellement ses activités de manière informelle et n'organise plus de réunions.

Les membres ont vu les projets de plans de leçons pour les leçons de la Ligue et deux Ligues (Air et Marine) ont fourni des commentaires similaires. Nous attendons les versions finales.



COLLECTE DE FONDS

Ce groupe a été mis sur pause.



GESTION DES RESSOURCES

Les FAC élaborent actuellement un brouillon de politique en matière d'ASL. Ce groupe considère qu'il y a peu ou pas de travail d'équipe et peu ou pas de communication de la part des CAF. Il n'y a pas eu de réunions récentes.



GTSL

Le groupe de travail a une nouvelle direction (Jennifer Bennett). La cohésion entre les membres s'en est trouvée renforcée. Une liste d'indicateurs de performance clés est en cours d'élaboration et servira de base au développement du GTSL.



ÉLÉMENT AIR

Ce groupe devrait se constituer dans le courant de l'année 2024.



SUPERVISION

Les CRJC souhaitent obtenir des informations sur la politique de supervision.

CALENDRIER

2024

Les EGE ont été retardées et n'ont guère progressé.



GROUPES DE TRAVAIL EGE

Respectueusement présenté,

Jacque Pepper-Journal, CD
 Présidente, Groupe de travail EGE



RAPPORT DU COMITÉ DES ÉCHANGES INTERNATIONAUX DE CADETS DE L'AIR

Les CRJC ont annoncé que l'ÉICA se réunira en juillet 2024, avec 10 cadets de l'Air et 2 officiers des FAC en visite aux États-Unis, et 10 autres cadets de l'Air et 2 officiers des FAC en visite au Royaume-Uni. En retour, 20 cadets de l'Air de ces pays visiteront les sites, les paysages et l'hospitalité que le Québec et la Vallée de l'Outaouais ont à offrir. Félicitations à tous les cadets sortants de tout le pays qui ont été sélectionnés, vous serez d'excellents ambassadeurs du programme.

En 2023, les CRJC ont ordonné que, dans un avenir prévisible, tous les échanges entrants se déroulent au Québec et dans la Vallée de l'Outaouais.

Je voudrais profiter de cette occasion pour remercier tous les membres du CPQVO qui participeront à l'accueil et leur souhaiter beaucoup de succès. Les réponses des cadets entrants de 2023 indiquent un programme très favorable et très apprécié.

Nous souhaitons également remercier notre directrice générale adjointe, Josée Woodford, pour son dévouement et le soutien qu'elle a apporté au CPQVO afin d'assurer la réussite du programme.

À l'avenir, les seuls pays avec lesquels il sera possible d'effectuer des échanges seront l'Australie, la Nouvelle-Zélande, les États-Unis et le Royaume-Uni. Les séjours en famille d'accueil ne font plus partie des circuits. Tous les cadets doivent être accompagnés par des officiers d'escorte des FAC.

Il y a eu un changement au sein du CJCR, nous souhaitons la bienvenue au LCdr John Metcalfe en tant que notre représentant militaire.

La conférence internationale s'est tenue à Las Vegas (États-Unis) en septembre 2023. Les pays participants étaient l'Allemagne, l'Australie, la Belgique, le Canada, la Corée du Sud, les États-Unis, la France, les Pays-Bas, les Philippines, la Nouvelle-Zélande et, par l'intermédiaire de Zoom, le Royaume-Uni, le Luxembourg, Hong Kong et la Chine. Les problèmes liés à la Covid ont continué d'entraver la participation à la conférence, étant donné que de nombreux pays étaient encore bloqués, que beaucoup avaient des problèmes de vaccination et que des questions persistantes se posaient au sujet de la quarantaine, des passeports pour les vaccins, etc.

La conférence 2024 se tiendra à Manille, aux Philippines, du 15 au 20 septembre, et la conférence 2025 est prévue à Christchurch, en Nouvelle-Zélande.

Nous espérons avoir les chiffres des échanges avec l'étranger pour 2025 d'ici le mois d'août, afin de planifier la conférence.

Félicitations à Hille Viita, ancienne présidente de la LCA, qui deviendra présidente de l'association de l'ÉICA lors de la prochaine conférence de 2024.

Respectueusement présenté,

Douglas E. Slowski, CD,
Président, Comité de l'Échange international des cadets de l'Air (ÉICA)



RAPPORT DU COMITÉ DES MEMBRES

Le comité des membres, en collaboration avec le comité de formation ad hoc, a remanié le mandat et, après l'examen final du « CPPBP », nous avons pu faire approuver un nouveau mandat par le CG. À l'avenir, nous nous concentrerons sur la consolidation des ressources de formation et travaillerons avec des représentants de tous les comités provinciaux/territoriaux pour nous assurer que nous créons une bibliothèque complète accessible à tous les comités provinciaux/territoriaux (CP/T) pour leurs besoins de formation.

Nous savons que CP/T sont les premiers responsables de la formation de leurs propres membres. Le comité des membres supervisera la formation de tous les membres nationaux et fournira un soutien aux CP/T par le biais d'un dépôt centralisé de ressources qui sera un atout précieux pour les provinces et les territoires qui cherchent à améliorer ou à développer leurs programmes de formation. Le comité des membres demeure engagé à superviser la formation obligatoire pour tous les membres de la Ligue, comme la formation sur les pourriels pour les comptes de courriel contrôlés par la Ligue, la formation sur le harcèlement et la gestion des risques, qui sont essentielles au maintien d'un environnement sécuritaire au sein de la Ligue des cadets de l'Air.

Nous sommes heureux d'annoncer notre prochaine initiative visant à centraliser les ressources par le biais d'un portail, dont le lancement est prévu dans les prochains mois. Cet effort est sur le point d'améliorer de façon significative l'efficacité et l'efficacités des ressources du programme d'entraînement de la Ligue des cadets de l'Air. Notre objectif est d'inclure des contributions de chaque province et territoire, afin d'assurer un large éventail de ressources. Nous apprécions votre soutien continu et nous prévoyons vous tenir au courant de nos progrès au fur et à mesure que nous avançons.

Respectueusement présenté,

Vern Toews
Présidente, Comité des membres



RAPPORT DU COMITÉ NATIONAL DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES ET DU FINANCEMENT ET DES PARTENARIATS ENTRE LA LIGUE ET L'INDUSTRIE

J'ai été nommé à la tête de ce comité à la suite de l'assemblée générale annuelle de 2023. Notre président m'a informé verbalement que pour la première année de mon mandat, la Ligue n'avait pas d'attentes de sollicitations mais plutôt de reprendre contact avec nos donateurs.

Par la suite, des tâches se sont ajoutées à savoir :

1. Évaluer les qualifications d'un consultant en philanthropie, Brad Stevenson, qui œuvrait auprès du Comité provincial de l'Ontario;
2. Trouver une source de financement pour le transport des candidats à la finale nationale de la compétition d'art oratoire.

Mandat

Voici les détails du mandat du comité :

- Se concentrer sur l'établissement de relations et de semer des graines pour la croissance financière future de la Ligue.
- Réviser et mettre à jour la liste des donateurs et des partenaires dans Sumac.
- Solidifier les relations avec les donateurs et partenaires existants
- Trouver de nouveaux donateurs et partenaires par le biais des contacts personnels et professionnels des membres/affiliés de la LCA.
- Élaborer une campagne ciblée pour recueillir des fonds auprès de l'industrie, des petites entreprises, des associations et des particuliers qui ne s'intéressent pas uniquement à l'aviation.

Il convient d'ajouter ce qui suit (conjointement avec Vern Toews) :

- L'objectif est de faire participer les cadets à une compétition en personne une fois par année.
- Élaborer un plan de marketing pour montrer la valeur de la commandite pour les communautés d'où proviennent les cadets ainsi que la façon dont une compétition nationale peut être utilisée pour promouvoir les valeurs du partenaire de l'industrie.
- Étudier la possibilité d'établir un partenariat ou une relation de travail avec Toastmaster International qui pourrait aider à l'enseignement et à l'organisation dans les communautés, aux escadrons individuels et à la dotation de juges à l'échelle nationale.

J'ai découvert que le comité était essentiellement un comité d'un !!!! Étant nouveau dans l'organisation, j'ai également dû consacrer beaucoup d'heures à me familiariser avec les nombreuses politiques, procédures et façons de faire au sein de la Ligue. Aujourd'hui encore, je



devrais passer beaucoup plus de temps dans ce domaine. Un grand merci à Pierre Forgues pour sa patience à mon égard.

En novembre/décembre 2023, j'ai approché certains membres du Comité exécutif et du CG pour qu'ils rejoignent le Club du Président, en leur expliquant qu'il est très utile de faire des sollicitations pour démontrer que la direction de l'organisation contribue également financièrement. Mes efforts ont généré deux nouveaux membres, à savoir Hille Viita et moi-même.

Enfin, j'ai entamé des discussions avec une société appelée Raisin, spécialisée dans la collecte de fonds.

J'ai également pris contact avec notre trésorier dans l'espoir d'obtenir une contribution d'Irving pour le concours d'éloquence. Cela s'est traduit par une contribution de 3 000 dollars qui, je l'espère, se répétera et s'accroîtra avec le temps.

Résultats financiers en fin d'année

Les dons externes et la collecte de fonds ont généré 65 124 \$ en 2024, contre 22 503 \$ en 2023. Ces chiffres incluent les nouveaux membres du club des présidents. Ces chiffres ne doivent en aucun cas (sauf pour le Club des présidents) être attribués à mes efforts. Il s'agit plutôt des résultats de notre campagne annuelle de lettres et de courriels.

J'affirme que cette campagne pourrait probablement générer deux fois plus, si ce n'est plus. Il suffirait que tous les gouverneurs et directeurs s'engagent à effectuer des appels de suivi auprès d'au moins les plus gros donateurs des trois dernières années. Tous les appelants disposeraient d'un texte et d'une liste de questions-réponses. À raison de 20 à 30 appels par personne, les résultats seraient surprenants.

Je crois aussi beaucoup au club des présidents et il serait bon qu'une personne s'y attarde.

Pour aider à la collecte de fonds, je recommande que la Ligue rédige un rapport annuel. Un rapport annuel bien conçu est une excellente façon de communiquer à nos divers intervenants ce que nous faisons et la valeur que nous ajoutons au programme des cadets. J'ai fait quelques démarches auprès du comité des communications et j'espère que quelque chose est en cours.

Il s'agit de mon premier et dernier rapport en tant que président (!) du CDR. Comme je l'ai expliqué au président, afin d'obtenir des résultats à la hauteur de mes attentes, il me faudrait un temps que je n'ai pas.

Je remercie tous ceux avec qui j'ai eu affaire au cours de mon mandat. La LCA est une superbe organisation qui suscite le respect et l'admiration de tous ceux qu'elle sert.

Respectueusement présenté,

Normand Comeau, CD
Comité national de développement des ressources et du financement –
Coprésident et coprésidente



RAPPORT DU COMITÉ DE NOMINATIONS

Le Comité national des nominations (CN) de la LCA a mené un processus complet de recherche et d'identification de candidats pour remplir les postes vacants du Conseil des gouverneurs (CG) national en vue des prochaines élections à l'AGA du mois de juin. Nous avons également identifié des candidats pour l'avancement au Comité exécutif national en tant que vice-président. Ces candidats seront soumis au vote des membres lors de l'AGA virtuelle qui aura lieu cette année en juin.

Nos critères de sélection sont restés pratiquement inchangés par rapport à l'année dernière. Cela dit, je pense qu'il est important que tous les membres de la LCA soient conscients des principes qui sous-tendent nos recommandations. Ces principes sont les suivants :

- Tous les membres du CG sont élus annuellement. La renomination ne doit pas être considérée comme « garantie ».
- Le principe premier qui guide nos réflexions est que nous recherchons toujours les meilleurs candidats pour chaque poste, quelle que soit la région dans laquelle ils vivent. Bien que nous nous efforcions de maintenir un équilibre entre les régions et les sexes, il est difficile d'y parvenir en raison du nombre limité de postes et de la provenance géographique des candidatures.
- Nous fondons nos recommandations sur les commentaires que nous recevons de toutes les parties : cela inclut les présidents des comités provinciaux, les membres du conseil consultatif, les membres du conseil des gouverneurs et le comité exécutif national. Les commentaires de ces parties prenantes aident le comité de nomination à formuler ses recommandations finales.
- Nous sommes conscients de la période difficile dans laquelle nous nous trouvons et dans laquelle nous resterons au cours des trois ou quatre prochaines années. Nous croyons qu'il sera plus important que jamais pour la Ligue des cadets de l'Air d'avoir un leadership fort et énergique durant les discussions et les négociations alors que nous travaillons à relever des défis importants pour notre programme des cadets.

Le comité a également fait des recommandations importantes au CG dans les domaines de l'accueil et de la formation des nouveaux gouverneurs, de l'établissement d'une procédure pour traiter les membres inefficaces du conseil des gouverneurs, et des commentaires sur le nouveau poste de chef du personnel (CdP). Nous espérons que le CG transmettra nos recommandations aux commissions et personnes appropriées.

Il convient de noter que le comité soumettra des recommandations au nouveau CG en vue de la désignation d'un président honoraire, étant donné que notre présidente actuelle, Maryse Carmichael, achèvera son mandat à ce poste lors de cette Assemblée générale annuelle. Nous lui sommes reconnaissants pour son soutien et ses conseils continus ! Merci Maryse !

Je voudrais remercier tous les candidats, et tous ceux à qui l'on a demandé des informations complémentaires, pour leur honnêteté et leur franchise à l'égard d'eux-mêmes et de leur vision de la Ligue des cadets de l'Air. Il a été très rafraîchissant de parler avec un si grand nombre de nos merveilleux bénévoles de la LCA.

J'aimerais également remercier sincèrement les membres du CN Len Jenks, Brent Wolfe, Merv Ozirny, Craig Hawkins, Don Doern et Charles Baxter pour leur temps, leurs efforts et leur expertise. Chaque membre du CN apporte des perspectives et des expériences différentes à son rôle au sein du comité. Travailler avec eux a été un honneur.

Respectueusement présenté,

D.A.(Don) Berrill, CD,
Président, Comité national des nominations



RAPPORT DU COMITÉ DES POLITIQUES, DES PROCÉDURES ET DES RÈGLEMENTS

Membres du Comité : William Cahill, président; Don Berrill; Kevin Robinson; Ron Ilko; Guy Albert; Craig Hawkins; Pierre Forgues, directeur général

Depuis la réunion semestrielle de novembre, le CPPR s'est efforcé de se réunir tous les mois et a progressé dans l'examen des modifications à apporter au guide des politiques et des procédures (GPMA), qui ont été identifiées pour être discutées par le CPPR. Les principales modifications sont les suivantes :

- (a) **Assurance responsabilité civile des CP/T et des CRE** - Une politique de couverture d'assurance est nécessaire dans la GPMA qui exigerait que les CP/T aient un montant minimum de responsabilité pour les éléments (par exemple, les biens, les véhicules, les aéronefs) qui sont la propriété des niveaux provincial/territorial et local. Une modification de la section 3.1.10.1 du GPMA est en cours de préparation pour examen.
- (b) **Politique en matière de pratiques d'emploi** - La police d'assurance responsabilité des administrateurs et dirigeants de la LCA exige que la LCA, tant au niveau national qu'au niveau de ses affiliés, dispose de politiques/procédures documentées en matière de pratiques d'emploi. Le CPPR est d'accord avec l'exigence d'une politique en matière de pratiques d'emploi. Le CPPR examine une politique dans le GPMA qui exigerait que le Siège national et les CP/T ayant des employés aient des politiques en place pour atténuer les risques dans ce domaine.
- (c) **Discipline des affiliés** - En septembre 2022, l'avocat de la LCA a fourni des conseils concernant la discipline des affiliés. Il s'agit d'une question importante pour le CPPR et nous continuons d'examiner les amendements nécessaires au GPMA, aux statuts et/ou à l'accord d'affiliation en vue d'une présentation à une date ultérieure.
- (d) **Remboursement des frais de voyage et autres dépenses** - Le précédent GPMA comportait une longue section 3.7.11 décrivant la politique et la procédure relatives à la politique de remboursement des dépenses des membres. Cette section a été remplacée dans le GPMA actuel par la section 5.18.17 qui traite uniquement de l'autorisation d'engager des dépenses. Le trésorier a demandé que certains éléments de l'ancien paragraphe 5.18.7 soient réintroduits (par exemple, la nécessité de fournir des reçus). La formulation révisée a été approuvée par le CG en janvier 2024.
- (e) **Directives sur le huis clos** - l'avocat de la LCA a recommandé une politique pour la conduite des réunions à huis clos. Le CPPR est d'accord avec cette recommandation et élabore actuellement une politique à cet égard afin de fournir des orientations au CG et aux comités quant à la conduite des réunions à huis clos et à la tenue des dossiers y afférents.
- (f) **Accord de bénévolat** - Le CPPR a identifié un certain nombre de domaines qui pourraient être couverts dans un accord de bénévolat. Des accords similaires ont été adoptés par certains CP/T (par exemple, l'Ontario) et le CPPR travaille à l'élaboration d'un projet d'accord national de bénévolat qui sera présenté aux membres et/ou au comité de sélection pour examen avant d'être approuvé par le CG.



**2024 ANNUAL GENERAL MEETING OF GOVERNORS AND COMMITTEES
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DES GOUVERNEURS ET COMITÉS 2024**



Les points ci-dessus constituent la priorité du CPPR et, au fur et à mesure que des amendements et/ou des politiques seront élaborés, ils seront présentés au CG pour approbation. En plus de ce qui précède, le CPPR est en train d'examiner les modifications apportées aux mandats des différents comités nationaux et a, le cas échéant, examiné et commenté les modifications apportées aux règlements par les CP/T. Plusieurs de ces examens sont terminés et les commentaires ont été bien accueillis.

Je voudrais profiter de cette occasion pour remercier les membres du CPPR pour leur travail et leur dévouement, et nous nous réjouissons de poursuivre le travail important du comité dans les mois à venir.

Respectueusement présenté,

William Cahill

Président, Comité des politiques, des procédures et des règlements



RAPPORT DU COMITÉ DES PRÉSIDENTS DES COMITÉS PROVINCIAUX/TERRITORIAUX

Notre groupe de présidents est enthousiaste, travaille dur et se dévoue vraiment envers les bénévoles et les cadets et cadettes des provinces qu'il représente. Il se heurte aux mêmes obstacles dans l'ensemble du pays et les communications à tous les niveaux demeurent difficiles.

Depuis un an, nos réunions mensuelles sont intéressantes et engageantes. Elles ont porté sur un vaste éventail de sujets tels que : support et commentaires aux comités consultatifs (GTSL et autres) avec notre partenaire des FAC, support à la nouvelle politique de formation, support aux initiatives du comité des ressources (NRGC), support à l'obtention d'assurances pour les activités avec les drones pour nos cadet(tes), support à la politique de nomination du cadet de l'année, sur la mise en place d'un nouvel ACC9 pour les trésoriers des CRE, support et commentaires sur le guide d'utilisation en relation publiques au sein de notre organisation, support à la mise en place de trucs intéressants par des spécialistes du financement pour aider les provinces à accumuler les fonds nécessaires à leurs opérations et effectuer les ajustements nécessaires aux rôles et responsabilités du comité des présidents provinciaux.

En fonction de nos buts et objectifs communs, nous continuerons à régler des problèmes et à adopter des pratiques exemplaires, ensemble, à mesure que les priorités changent, parfois d'une semaine à l'autre, entre les besoins internes de la LCAC et les forces externes exercées par notre partenariat avec les FAC.

Le recrutement et le maintien des effectifs de bénévoles au niveau du comité répondant d'escadron sont une priorité aux fins des activités courantes de chaque CRE dans toutes les régions. Le comité des communications du niveau national a contribué de façon significative à mettre en place une vidéo permettant de faciliter le recrutement des bénévoles au sein de notre organisation.

Dans un monde idéal, des comités répondants d'escadron et des membres de l'équipe provinciale/territoriale bien informés et formés renforcent l'instance provinciale/territoriale et en approfondissent les capacités, ce qui finit par accroître l'expérience au niveau national quand les délégués provinciaux occupent des postes à ce niveau. Cela exige beaucoup de travail et de dévouement des présidents provinciaux et territoriaux qui doivent répondre aux besoins courants des CRE et alimenter le comité provincial.

Puisque la charge de travail augmente et que les effectifs sont insuffisants, leur mandat consiste à jongler avec des budgets restreints et une main-d'œuvre limitée.

Je souhaite bonne chance à Jackie Pepper Journal qui assumera la présidence du Comité et je tiens à remercier tous les présidents provinciaux et territoriaux de leur service dévoué et de la passion dont ils font preuve à l'égard de l'amélioration de la Ligue des cadets de l'Air.

Respectueusement présenté,

Marc Lacroix, CD
1^{er} vice-président
Président, Comité des présidents des comités provinciaux et territoriaux



RAPPORT DU COMITÉ DE LA GESTION DU RISQUE

Après une année 2023 très chargée, au cours de laquelle le comité de gestion du risque a apporté son soutien et fourni du matériel de formation à tous les comités provinciaux et territoriaux, 2024 a été une année de soutien et de renforcement continu du thème des risques.

Les membres du comité ont indiqué que les priorités restaient le recrutement et le développement de bénévoles pour soutenir le programme local des cadets, et qu'il n'était pas réaliste de s'attendre à un travail important sur l'élaboration de registres de risques au niveau local.

Les membres du comité ont continué à répondre aux questions et à apporter leur soutien à tous les comités provinciaux et territoriaux qui mettent lentement en place leur structure de risque. Il est prévu que le comité national procède à une évaluation des risques au cours de l'année à venir et que les informations recueillies dans le cadre de ce processus soient utilisées pour aider les comités P/T à réaliser leur évaluation des risques.

Nous encourageons toutes les provinces à continuer à présenter le matériel de gestion des risques aux comités de parrainage et aux Assemblées générales annuelles. Le comité des risques a également contribué à l'infolettre nationale afin que le sujet reste d'actualité.

Nous chercherons à fixer de nouveaux objectifs pour l'année à venir afin de collecter des données au niveau provincial/territorial et de développer un processus de compte-rendu sur l'état de la gestion des risques au sein de la Ligue.

Je remercie tous les membres actuels et anciens du comité qui ont contribué au travail du comité et aux nombreux documents et ressources disponibles sur le site web à l'adresse suivante : <https://aircadetleague.com/risk-management/>. En plus de ces documents, des sessions de "formation des formateurs" ont été organisées et les membres de notre comité sont disponibles si des ressources sont nécessaires pour mettre en œuvre une évaluation du risque au niveau local.

Respectueusement présenté,

Angèle Mullins
Présidente, Comité de gestion du risque



RAPPORT DU COMITÉ DE SÉLECTION ET INSCRIPTION

Le rôle du comité est d'examiner les questions soulevées par la Ligue des cadets de l'Air et les organisations de cadets du Canada concernant la sélection et l'inscription et de préparer des recommandations sur les mesures à prendre.

Le comité de filtrage et d'inscription a décidé que l'identification du sexe n'est pas nécessaire pour quelque raison que ce soit. Bien qu'aucun de nos formulaires d'inscription des bénévoles ne pose de question sur le sexe, il y a un champ dans Sumac où le sexe peut être spécifié. Ce champ ne peut pas être supprimé mais peut être laissé vide. Nous demanderons à tous de laisser ce champ vide.

Ce comité aimerait qu'une entente de confidentialité des bénévoles soit mise en place pour tous les membres du processus de filtrage et d'inscription, et ce à tous les niveaux de la Ligue des cadets de l'air. Plusieurs provinces ont mis en place des ententes de confidentialité pour les bénévoles, mais il n'y en a pas au niveau national. Cette demande a été transmise au CG.

Le comité a demandé à tous de retirer les membres militaires de Sumac. Nous soupçonnons que de nombreuses personnes figurant dans la base de données et dont le filtrage a expiré appartiennent à cette catégorie. Comme cela affecte l'assurance que la LCA paie, ces non-membres doivent être archivés dès que possible.

La prochaine tâche consiste à revoir les questions de l'entretien de sélection. L'une des suggestions est de les rendre plus conformes aux questions de sélection de l'armée.

Je remercie tous les membres de ce comité pour leur dévouement au programme. Je remercie tout particulièrement Krystel Blanchard pour la formation individuelle qu'elle a dispensée à nos membres.

Respectueusement présenté,

Terri Hinton
Présidente, Comité de sélection et inscription



RAPPORT DU COMITÉ DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE

J'ai le plaisir de vous annoncer que le rapport 2024-2028 a été approuvé par le CNE et le CG.

Le document a été téléversé sur le site web national de la Ligue en anglais et en français, Il est donc disponible à tous.

Je tiens à remercier Kai Chen pour ses superbes graphiques, son travail d'élaboration du document et son travail de traduction. Je remercie également Josée et Laura du Siège national pour leur aide dans la réalisation de ce travail.

Les comités travaillent déjà sur leurs tâches de la première année, qui sont pour la plupart issues des orientations des présidents.

L'équipe de planification stratégique utilise le tableau de bord conçu par le Chef de personnel Tom Sands pour monitorer l'avancement des tâches. Nous remercions Tom pour cet outil pratique !

Nous remercions à nouveau Dennis et Kevin pour leur contribution inestimable au cours de l'année qui se termine.

Nous assurerons le suivi de tous les comités qui ont des tâches à accomplir dans le cadre du plan afin de vérifier leur état d'avancement, de répondre à leurs questions et de leur apporter le soutien nécessaire.

Respectueusement présenté,

Dee Davis,
Présidente, Comité de la planification stratégique



RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Ce rapport met en lumière le soutien apporté par le Siège national depuis l'AGA 2023 et est organisé comme suit :

- Gestion opérationnelle
- Partenariat avec les FAC
- Projets spéciaux

GESTION OPÉRATIONNELLE

Réclamations juridiques :

- Demandeur : Philip Petrik contre les défendeurs (LCA, 204 Sqn, DND, individus) :
 - Dépôt d'une plainte auprès de la Cour suprême de la Colombie-Britannique 4 janvier 21
 - Réclamation reçue à l'Office national le 12 janvier 22 (un an plus tard)
 - Courtier en assurances informé 12 janv. 22
 - Avocat retenu - réponse déposée au tribunal le 26 janvier 22
 - **Demande rejetée** par la Cour suprême de la Colombie-Britannique le 29 mai 23
- Demandeur : Hilary et Melissa Lockhart contre le procureur général du Canada
 - Recours collectif devant la Cour suprême de justice de l'Ontario 1 mars 22
 - La classe est définie comme l'ensemble des cadettes actuelles et anciennes de 2000 à aujourd'hui.
 - **LCA non citée dans le procès**
 - Courtier d'assurance informé 5 avril 2022
 - Le MDN a soumis un rapport à la Cour le 17 mai 24
 - En attente d'une décision du tribunal quant à l'acceptation de la demande
- Demandeur : Cadette et Sa Majesté le Roi du chef de l'Alberta
 - Déposé auprès de la cour du banc du roi de l'Alberta 28 Feb 24
 - Allégation d'agression sexuelle de la part d'un autre cadet au CTC de Cold Lake en 2017
 - Dommages supérieurs à 500 000\$
 - Réception de la déclaration de créance par courrier électronique le 5 mars 2024
 - Demande de retrait de la liste des défendeurs car la Ligue n'est pas impliquée dans les CTC.
 - Courtier d'assurance BFL informé le 5 mars 2024
 - Avocat engagé et mémoire en défense déposé le 9 avril 2024
 - Everest (souscripteur CGL en 2017) a déclaré que la LCA n'était pas assurée.
 - **LCA supprimée de la demande d'indemnisation** par le demandeur le 3 juin 2024.

Sinistres d'assurance aviation :

- Demandeur : SKPC - accident d'avion
 - GBAZ Scout endommagé le 20 juin 2022
 - Expert en sinistres nommé le 24 juin 2022
 - Estimation des dommages reçue le 6 septembre 2022 (\$65K)
 - L'expert a accepté l'estimation - avance de 30 000 \$ traitée



- Les réparations de l'avion devraient être achevées en juin 2024
- Demandeur CPO : - accident d'avion
 - CGIIB planeur endommagé le 24 septembre 2023
 - Expert en sinistres nommé le 13 octobre 2023
 - Devis pour les réparations = 2 595,28 USD (reçu le 4 mars 24)
 - Informations pilotes fournies en février 2024
 - Toutes les informations requises par l'assurance ont été reçues le 5 avril 2024
 - En attente du paiement de l'assurance
- Demandeur : Atlantique - accident d'avion
 - CFTGA L19 endommagé le 28 octobre 2023
 - Expert en sinistres nommé le 9 novembre 2023
 - Devis de réparation = 39 426 \$ dont 11 367 \$ ne sont pas assurés (coût de la réparation de la corrosion)
 - Paiement intermédiaire de 22 673 \$ demandé à l'assureur le 15 mars 24
 - Réparation de l'aéronef terminée - facture finale reçue et payée le 12 avril 2024

Renouvellement des polices d'assurance : Le processus de renouvellement annuel a été achevé pour les polices d'assurance aviation le 1^{er} avril 2024 et pour toutes les autres polices le 1^{er} juillet 2023. Les demandes de renouvellement pour 2024 ont été soumises. Les primes d'assurance aviation n'ont pas augmenté en 2024.

ASSURANCE AVIATION 2024-2025				
	TOTAL	CRJC	LCA	COMMENTAIRE
Aviation commerciale	231 591\$	216 111\$	15 480\$	Supplément Cessna 182
Responsabilité civile générale	3 285\$	2 628\$	657\$	Les CRJC paient 80 %.
TOTAL	234 876\$	218 739\$	16 137\$	

Audit financier 2023-24 : Lyle Tilley Davidson a effectué l'audit au cours de la semaine du 22 avril. Les résultats de l'audit ont été présentés au CG le 22 mai.

Congrès de la Légion royale canadienne : Convention à Saint John, N.-B., 24-28 août 2024. Les présidents des Ligues de l'armée et navale seront présents. Marc Lacroix représentera la LCA.

PA de l'association de l'ARC : Un protocole d'accord entre l'Association de l'ARC et la LCA a été signé par les deux parties le 1^{er} mai 2024. Le PA formalise une relation qui existe depuis des décennies ayant comme objectif de soutenir un fonds d'investissement pour les bourses d'études en aviation.



PARTENARIAT AVEC LES FAC

Contrat du Programme de vol à voile des cadets de l'air (PVCA) : Le contrat actuel du PVCA est daté du 1^{er} octobre 2006. Il a été examiné par les spécialistes des contrats du MDN et jugé non conforme aux règlements actuels du Conseil du Trésor (CT). En juin 2021, les CRJC ont informé la LCA que le contrat actuel serait résilié avec un préavis de 12 mois et qu'un appel d'offres pour un nouveau contrat serait lancé.

Le 6 septembre 2022, les FAC a fait savoir qu'un appel d'offres ne serait pas nécessaire. Le SMA(Mat) a déterminé que les CRJC et la LCA peuvent négocier un nouveau contrat qui sera conforme aux règlements du CT. La durée du nouveau contrat sera de trois ans, avec la possibilité de le renouveler pour deux années supplémentaires (c.-à-d. une année à la fois). Les CRJC n'ont pas encore entamé le processus de négociation d'un nouveau contrat en raison du manque de personnel.

Outre la négociation d'un nouveau contrat avec les CRJC, les points suivants doivent être réglés :

- des "baux principaux" doivent être mis en place entre le gouvernement national et chacune des provinces
- Les provinces doivent enregistrer les privilèges en Ontario (National fournira le soutien juridique nécessaire).
- Les autorités nationales doivent obtenir une nouvelle exemption de la part de Transports Canada

Pièces de rechange nationales : Deux planeurs, qui ont été donnés à la LCA en 2019 et sont remisés à Mountain View, ont été enregistrés auprès de Transports Canada et nécessitent un certificat de navigabilité (CN). Le CG a adopté une motion (réunion de septembre 2022) pour dépenser jusqu'à 7500 \$ pour payer les coûts associés à l'obtention d'un C de N. Le soutien des CRJC/Mountain View est nécessaire pour compléter le C de N. La position des CRJC est que les pièces de rechange nationales ne sont pas actuellement nécessaires et que l'obtention d'un C de N n'est donc pas une priorité. Aucune estimation n'a été fournie quant au moment où cela changerait.

Rapport du SMA (RS) - Évaluation des cadets et des Rangers juniors canadiens : Un rapport d'évaluation a été officiellement distribué aux trois Ligues et transmis au CG, au Conseil consultatif et aux présidents des CP/T à la fin du mois de janvier 2021. Un plan d'action de gestion (PAG) dans le rapport identifie plusieurs points d'action (PA) qui doivent être complétés pour répondre aux recommandations du SMA(RS). Les plans d'action ayant un lien avec la Ligue sont traités par les équipes d'action de gestion des questions (EGE) des CRJC et de la Ligue. Bien que le travail sur les plans d'action se poursuive, ceux-ci ne seront plus suivis par le SMA(RS).

Rapport statistique 2023 sur les cadets du MDN : Le CJCR a publié le rapport statistique annuel sur les cadets en mai 24. Le rapport montre que le nombre de cadets de l'Air dans le programme a presque atteint les niveaux d'avant le COVID.



Year - Année	2019	2020	2021	2022	2023	Tendance depuis 2019	
						%	#
Sea - Marine	7973	7867	6695	5720	6280	-21.2%	-1693
Army - Armée	17961	17618	15209	13898	15374	-14.4%	-2587
Air - Air	28391	28650	24468	23269	27642	-2.6%	-749
Total	54325	54135	46372	42887	49296	-9.3%	-5029

PROJETS SPÉCIAUX

Sensibilisation à la sécurité informatique : Cette formation doit être dispensée chaque année aux membres qui utilisent un réseau informatique au niveau national ou provincial/territorial. La formation, qui est une exigence de la police d'assurance cybernétique, a été dispensée en novembre 2023 et est provisoirement prévue pour novembre 2024.

Boutique LCA : La boutique sera ouverte dès que tout sera en place. Les points en suspens nécessitant une attention particulière sont : la conception des pages du site web ; l'interface d'expédition de Postes Canada ; et les exigences légales pour le commerce en ligne, y compris :

1. Impôt sur le revenu/droit de la charité : L'impact de l'exploitation d'un magasin sur votre statut d'organisme de bienfaisance.
2. TPS/TVH : Implications de la vente de biens sur la taxe de vente.
3. Loi sur la protection de la vie privée : Comment traiter les informations personnelles recueillies.
4. Conditions générales de vente : Un accord entre vous et vos clients concernant la vente de marchandises.

Expo-carrière 2024 : L'exposition sur les carrières qui était provisoirement prévue pour octobre 2024 à Ottawa est reportée à avril 2025.

Récompense de la musique tri-services : Un ancien cadet et musicien, Darren Fung, est à la tête d'un groupe de cadets qui souhaitent amasser des fonds pour la création d'une récompense de la musique des tri-services. Un groupe de travail est en train d'être formé avec le président du Comité des bourses et récompenses des cadets, Darren Fung, les représentants de l'armée et de la Ligue navale, et le représentant des CRJC, afin de déterminer les paramètres de la récompense.

Médaille du couronnement du roi Charles : 57 médailles attribuées à la LCA par le bureau du Gouverneur général. Le CEN a approuvé les critères de sélection recommandés par le Comité D & R. Des informations sur la procédure de nomination suivront.

Politique de confidentialité : Les conseils juridiques reçus concernant la politique de confidentialité sont en cours de mise en œuvre :



- Modification de la politique en matière de protection de la vie privée et de cookies et publication sur le site web national
- Le formulaire de don en Ligne doit inclure un lien vers la politique de confidentialité
- Déclaration de confidentialité (pour les bénévoles) sur les formulaires de demande de sélection et de renouvellement.
- Accord de confidentialité pour les bénévoles (en cours d'élaboration)
- Politique de confidentialité des employés de l'Office national
- Protocole d'intervention en cas de violation de la vie privée (en cours d'élaboration)

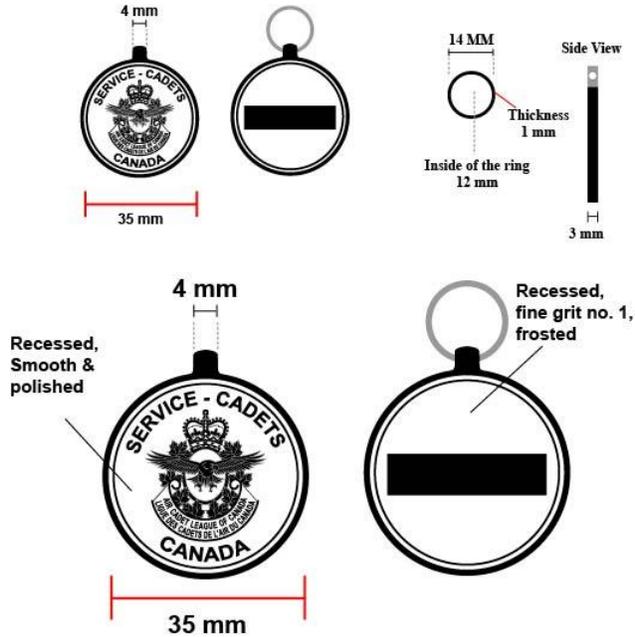
Nouvelle version de l'ACC9 : Notre développeur bénévole du logiciel ACC9, André Guilbault, associé à titre personnel, a produit et publié une nouvelle version de l'ACC9 qui sera utilisée par les CSE au cours de l'exercice 24/25. Cette nouvelle version a été testée par une équipe de bénévoles du CPO, du CPNB, du CPCB, du CPQVO et du CPAB avant d'être publiée.

Bénéfices industriels et technologiques (BIT) : Dans une lettre aux présidents des Ligues datée du 25 octobre 2019, le Comd des CRJC a indiqué que les BIT pourraient être appliquées à la fourniture d'installations, de bourses d'études et à un salon des carrières. Le Comd actuel a indiqué sa volonté d'appliquer les ITB à toutes les dépenses de la Ligue. Discussion fructueuse avec le représentant de l'ISED le 19 avril. Nous continuerons à explorer les opportunités potentielles.

Nouvelle médaille de service des cadets de la LCA : Nous avons la possibilité, avec notre nouveau fournisseur, de modifier la médaille de service des cadets de la LCA pour la rendre bilingue. Les exigences en matière d'inventaire seront réduites puisqu'il n'y aura qu'une seule médaille en inventaire. La nouvelle médaille s'alignera également sur celle utilisée par les Cadets de la Marine royale canadienne. Le Comité national des bourses et récompenses a examiné et approuvé la conception givrée de la nouvelle médaille (voir ci-bas). La nouvelle version de la médaille sera légèrement plus grande que l'ancienne.



Air Cadet Service Medal F.S. Bilingual 2024



Air Cadet Service Medal - Previous up to 2023, 33 mm
 Air Cadet Volunteer Medal, 35 mm
 Air Cadet Distinguished Service Medal, 35-36 mm

19 December 2023



Soutien aux comités nationaux : Le Siège national soutient tous les comités nationaux en fonction des besoins et affecte actuellement un membre du personnel aux comités suivants :

- Communications (DG adjointe)
- Art oratoire (DG adjointe)
- Finances (DG)
- Distinctions & récompenses (DG adjointe, Agente Admin)
- ÉICA (DG adjointe)

- Politiques, procédures et règlements (DG)
- Présidents des CP/T (DG)
- Bourses d'études (DG adjointe, Agente Admin)
- Filtrage (DG, Agente Admin)
- Gestion du personnel (DG)

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sentiments distingués,

Pierre Forgues
 Directeur général national



IRVING CONSUMER PRODUCTS



2nd Tactical Air Force
Medium Bombers
Association

Army, Navy & Air Force
Veterans In Canada
(ANAVET)

B.C. Ex-Air Force
Birchall Family
Anne Bochna
Gregory Boudreau
Bomber Harris
CASARA Foundation

Canadian Fighter
Pilots Association

Thomas Colfer
Dale Family
Allan DeQuetteville
Dodo Bird Club

Gary & Jane Droppo
Brian Eggleston
Irving Consumer Products Limited
Irwin Erb
Garbutt Family
Gerald Gilroy (Alex Venables)
Ken Goh
Jim Goodhand
Adam Hunt
Jackman Foundation
Leonard Jenks
Mrs. Audrey Kenny
Frank Kobe
Reginald & Kathryn Macdonald
Virginia Mitchell
Alex Steele
RCAF 426 Squadron Association
Dr William Weston Scholarships



Normand Comeau
Chris Ecklund
Harold Fowler
R. (Bob) Goudie
In Memory of Henry Klmas
Scott Lawson
Ken Lett
Maj Konrad Mech
Charles (Chuck) Nicolle
Thomas Taborowski
Hille Viita
Harry Zamonski

Thanks to our
sponsors and
partners

Merci à nos
commanditaires
et partenaires

Canada