



MISE À JOUR DU PLAN STRATÉGIQUE

AGM 2024

CONTEXTE

- Projet d'orientation du président (POG) publié pour examen par les présidents des comités en septembre 2023
- POG approuvé à la réunion semestrielle (RS) en novembre 2023
- Ébauche d'un de manuel publié pour examen par le comité en novembre 2023
- Plan stratégique/manuel approuvé/examiné par le CG en janvier 2024

PILERS STRATÉGIQUES

I. BÉNÉVOLES

- Nous disposons d'un réseau actif, dévoué et durable de bénévoles.

II. PARTENAIRES

- Nous collaborons avec les partenaires des FAC, à des parties prenantes et des commanditaires

III. GOUVERNANCE

- Nous administrons un modèle de gouvernance efficace et efficient

IV. LA STABILITÉ FINANCIÈRE

- Nous sommes une organisation financièrement viable

PILIER 1 - DES BÉNÉVOLES ENGAGÉS

Concevoir et développer un plan de recrutement, d'intégration et de formation pour les volontaires.

Progrès

- Politique de formation élaborée et approuvée par le CG
 - Prochaines étapes - Élaborer des plans de formation

PILIER 1 - DES BÉNÉVOLES ENGAGÉS

Développer et dispenser une formation nationale

Progrès

- Méthode(s) proposée(s) pour dispenser la formation sur le harcèlement
- Former les membres du conseil d'administration aux pratiques de gouvernance et au rôle de gouverneur
 - Prochaines étapes - Poursuivre le développement et s'assurer que les besoins en formation sont satisfaits

PILIER 1 - DES BÉNÉVOLES ENGAGÉS

Améliorer le programme des distinctions & récompenses nationales

Progrès

- Création d'un sous-comité chargé d'examiner les récompenses externes
- Élaboration des critères relatifs à la Médaille du Couronnement du roi Charles III

PILIER 1 - DES BÉNÉVOLES ENGAGÉS

Améliorer la communication à tous les niveaux de la LCA

Progrès

- Bibliothèque de photos et d'histoires avec des lignes directrices pour les futures inclusions à partir de l'automne 2024
- La mise en place de canaux de communication directe entre le Siège national et les CRE est en cours.
- Le message d'intérêt public de la LCA a été élaboré, diffusé et mis à la disposition de tous pour le recrutement.

PILIER 2 - DES PARTENARIATS APPRÉCIÉS

Renforcer et améliorer nos partenariats et relations actuels

Progrès

- Développer les relations avec CAP - en cours

PILIER 2 - DES PARTENARIATS APPRÉCIÉS

Respecter nos obligations dans le cadre du protocole d'entente actuel

Progrès

- S'engager et participer aux EGE - était en cours, mais les EGE sont actuellement bloquées en raison des restrictions imposées par les FAC.

PILIER 2 - DES PARTENARIATS APPRÉCIÉS

Maintenir des relations positives avec les CRJC

Progrès

- En cours - les relations et la communication sont bonnes

PILIER 3 - GOUVERNANCE EFFICACE

- Pas de tâches pour la première année

PILIER 4 - STABILITÉ FINANCIÈRE DURABLE

Gérer la base de données des donateurs et des commanditaires

Progrès

- Création d'une base de données de donateurs, élaboration d'une matrice de gestion, élaboration d'un modèle d'investissement dans le parrainage - Pas de mise à jour

QUELLE EST LA PROCHAINE ÉTAPE ?

- Les comités continuent à travailler sur les tâches, des calendriers mis à jour ont été ajoutés, de nouveaux points ont été ajoutés au fur et à mesure, l'équipe de planification stratégique continuera à assurer le suivi.
- Prochaine mise à jour nationale - RS 2024