

**82<sup>ÈME</sup> Assemblée  
générale  
annuelle**



*BRIANA EAR, ESC. 188 SQN*



*SOPHIA HERSEY, ESC. 27 SQN*

**TO LEARN**

--

**TO SERVE**

--

**TO ADVANCE**



**APPRENDRE**

--

**SERVIR**

--

**PROGRESSER**

**82<sup>nd</sup> Annual  
General  
Meeting**



*WILLIAM QIAN, ESC. 746 SQN*



*ÉLOI GIGUÈRE, ESC. 643 SQN*



## TABLE DES MATIÈRES

<b>PARTICIPANTS À L'AGA</b> .....	<b>4</b>
<b>MEMBRES NATIONAUX</b> .....	<b>6</b>
<b>RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE</b> .....	<b>7</b>
<b>RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL</b> .....	<b>10</b>
<b>ORDRES DU JOUR DES RÉUNIONS</b> .....	<b>15</b>
ORDRE DU JOUR DU COMITÉ CONSULTATIF .....	16
ORDRE DU JOUR DU COMITÉ DE L'AVIATION .....	17
ORDRE DU JOUR DU COMITÉ DES FINANCES .....	18
ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE.....	19
ORDRE DU JOUR DE L'ATELIER DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE .....	20
ORDRE DU JOUR DE L'ATELIER DE FORMATION.....	21
<b>RAPPORTS DES COMITÉS</b> .....	<b>22</b>
RAPPORT DU COMITÉ SPÉCIAL SUR LA GOUVERNANCE.....	23
RAPPORT DU CONSEIL CONSULTATIF NATIONAL.....	24
RAPPORT DU COMITÉ DE L'AVIATION .....	25
RAPPORT DU COMITÉ DES COMMUNICATIONS .....	26
RAPPORT DU COMITÉ DES BOURSES D'ÉTUDES ET DES RÉCOMPENSES DES CADETS.....	29
RAPPORT DU COMITÉ DE LA COMPÉTITION D'ART ORATOIRE.....	31
RAPPORT DU COMITÉ NATIONAL DES FINANCES.....	33
RAPPORT DU COMITÉ DES DISTINCTIONS ET RÉCOMPENSES .....	36
RAPPORT DU COMITÉ DES ÉCHANGES INTERNATIONAUX DE CADETS DE L'AIR .....	37
RAPPORT DU COMITÉ DES MEMBRES .....	38
RAPPORT DU COMITÉ NATIONAL DES CADETS DE L'AIR.....	39
RAPPORT DU COMITÉ NATIONAL DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES ET DU FINANCEMENT ET DES PARTENARIATS ENTRE LA LIGUE ET L'INDUSTRIE.....	40
RAPPORT DU COMITÉ NATIONAL DE PRÉSÉLECTION ET D'INSCRIPTION.....	42
RAPPORT DU COMITÉ NATIONAL DE NOMINATIONS.....	44
LISTE DES CANDIDATS 2023-2024 .....	45
RAPPORT DU COMITÉ DES POLITIQUES, DES PROCÉDURES ET DES RÈGLEMENTS.....	46
RAPPORT DU COMITÉ DES PRÉSIDENTS DES COMITÉS PROVINCIAUX/TERRITORIAUX.....	47
RAPPORT DU COMITÉ DE LA GESTION DU RISQUE.....	48
RAPPORT DU COMITÉ DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE .....	49
<b>81<sup>ième</sup> ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE</b>	
<b>COMPTE-RENDU DES DÉCISIONS (ÉBAUCHE)</b> .....	<b>50</b>
<b>PLANS D'ÉTAGE</b> .....	<b>51</b>
<b>CALENDRIER DES RÉUNIONS AGA</b> .....	<b>(couverture arrière intérieure)</b>



## PARTICIPANTS À L'AGA

### Conseil des gouverneurs

Hille Viita Présidente  
Tom Taborowski 1<sup>er</sup> Vice-président  
Marc Lacroix Vice-président  
Sue Madden V-P & Trésorière  
Douglas E. Slowski Vice-président  
Dee Davis  
Jerry Elias  
Terri Hinton  
John Nolan  
Jacquie Pepper-Journal  
Thomas Sand  
Arlo Speer  
Vern Toews

### Conseil des gouverneurs entrant

Angèle Mullins

### Associé hors cadre entrant

James Simiana

### Conseil consultatif

Guy Albert  
Donald Berrill  
Don Doern  
Craig Hawkins  
David Hayden  
Fred Hopkinson  
Ronald Ilko  
Leonard Jenks  
C. Mervin Ozirny  
Jan Reidulff  
Thomas P. White  
Brent Wolfe

### Présidents provinciaux /territoriaux

Greg Boudreau (N.-B.)  
Curtis Bousfield (SK)  
Stephen Chait (ON)  
Dale Crouch (MB)  
Marie Christine Lalonde (QVO)  
Kendra Mellish (Î.-P.-É.)  
Dawna Mercier (AB)  
Norman Scott (C.-B.)  
Dave Wilson (N.-É.)

### Délégués

#### provinciaux/territoriaux

David Anstey  
Jim Bell  
Derek Blatchford  
Mike Boyle  
Mark Brickwood  
Michelle Claveau  
Dennis Dillon  
Gary Gehring  
Gary Gratrix  
Susan Harris  
James Hollis  
Daniel Hutt  
Nishika Jardine  
Anna Lewis  
Timothy Moore  
Veronique Morisset  
Angèle Mullins  
Chuck Nicolle  
Thomas Powell  
Lisa Tadjell  
Kenneth Todd  
Gregory Tzemenakis

### Personnel des bureaux

#### provinciaux/territoriaux

Vicky Briggs  
Robert (Bob) Mackay  
Bruce Morse  
Lawrence Pelletier  
Richard Petrowsky  
Ernest Wiesner

### Militaires

Col David Brown (*DComd CRJC*)  
PM1 David Bliss, MMM, CD (*CRJC*)  
Cmdt Owen Smith (*URSC A*)  
MP1 Dan Legault (*URSC A*)  
LCol Peter Butzphal (*Sous-chef d'état-major CRJC*)

### Invités spéciaux

Son Honneur  
l'Honorable Arthur J. LeBlanc, ONS, KC  
Lieutenant-Gouverneur de la Nouvelle-Écosse  
et  
Son Honneur Mme Patsy LeBlanc

MGén Sylvain Ménard (*FAC*)  
ADJC John Hall (*FAC*)  
MGén Edward D. Phelka (*CAP*)  
M. Larry Murray (*LRC*)  
LCol (Ret) John Murphy, CD (*AARC*)  
LCol (Ret) Ferguson Mobbs (*AARC*)  
M. Maurice J. Murphy (*Associé honoraire*)  
M. Russell Gallant (*Associé honoraire*)  
M. John Philips (*Ligue Navale*)



## PARTICIPANTS À L'AGA

### Conjoints & invités

Laurie Anderson  
Lynn Berrill  
Jelena Bosanac  
Carolyn Boudreau  
Richard Burke  
Peter Davis  
Penny Doern  
Debbie Dowling  
Paul Dowling  
Janet Elias  
Aurella Gallant  
Kevin Guild  
Kathryn Hawkins  
Lynne Hopkinson  
Joyce Howard  
Janice Ilko  
Judy Jeans  
Ralph Jeans  
Larry Journal  
Dan Kehoe  
Michelle Laycock  
Brian Lewis  
Nancy Lewis  
Heather Morse  
Alice Mumm  
Sheila Philips  
Ina Reidulff  
Heather Slowski  
Kathy Stokes  
Derek Weir  
Heather White  
Karen Wiesner  
Shirley Wolfe

### Observateurs

Edgar Allain  
Rhonda Barraclough  
Lydia Ting

### Employés du Siège national

Pierre Forgues, Directeur général  
Krystel Blanchard, Agente administrative  
Laura Weinrauch, Adjointe administrative  
Josée Woodford, Directrice générale adjointe

Liste révisée le 29 mai 2023. Nous sommes  
désolés de toutes erreurs ou omissions.



## MEMBRES NATIONAUX

DÉLÉGUÉS DES CP/T - ÉLECTION OU NOMINATION PROVINCIALE  
 Quotas: Selon les statistiques des cadets 2021

**TERRE-NEUVE & LABRADOR (2)**  
**541 CADETS**

**SMITH, Jackie**  
 DILLON, Dennis

**MANITOBA (3)**  
**1452 CADETS**

**CROUCH, Dale**  
 BELL, Jim  
 BRICKWOOD, Mark

**NOUVELLE-ÉCOSSE (2)**  
**885 CADETS**

**WILSON, Dave**  
 MOORE, Timothy

**SASKATCHEWAN (3)**  
**1031 CADETS**

**BOUSFIELD, Curtis**  
 GEHRING, Gary  
 TADGELL, Lisa

**ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD (2)**  
**155 CADETS**

**MELLISH, Kendra**  
 HARRIS, Susan

**ALBERTA (4)**  
**2965 CADETS**

**MERCIER, Dawna**  
 BLATCHFORD, Derek  
 LEWIS, Anna  
 MULLINS, Angèle

**NOUVEAU-BRUNSWICK (2)**  
**660 CADETS**

**BOUDREAU, Greg**  
 NICOLLE, Chuck

**COLOMBIE-BRITANNIQUE (5)**  
**3876 CADETS**

**SCOTT, Norm**  
 CLAVEAU, Michelle  
 HOLLIS, James  
 GRATRIX, Gary  
 POWELL, Tom

**QUÉBEC & VALLÉE DE  
 L'OUTAOUAIS (6)**  
**5289 CADETS**

**LALONDE, Marie  
 Christine**  
 BOUCHARD, Raynald  
 LÉVESQUE, Marc  
 MORISSET, Véronique  
 GUILBAULT, André  
 TZEMENAKIS,  
 Gregory

**PAN TERRITORIAL (2)**  
**97 CADETS**

**FRADSHAM, Ron**  
 TODD, Ken

**ONTARIO (9)**  
**7517 CADETS**

**CHAIT, Stephen**  
 BOYLE, William  
 "Mike"  
 FRANKLIN, Barry  
 HUTT, Dan  
 JARDINE, Nishika  
 MACMILLAN,  
 Joseph  
 MADSEN, Toller  
 MCCOURT, Colleen  
 MERRILL, Greg

1-999	CADETS	2 MEMBRES
1000-1999	CADETS	3 MEMBRES
2000-2999	CADETS	4 MEMBRES
3000-3999	CADETS	5 MEMBRES
4000-6000	CADETS	6 MEMBRES
Over 6000	CADETS	7 MEMBRES*

\*Le CPON aura 2 votes supplémentaires provenant du Nord-Ouest de l'ON portant le total à 9 délégués



## RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Notre réunion en personne la plus récente au niveau national a eu lieu à Saskatoon en juin 2022. Les restrictions liées à la pandémie commençaient à peine à être levées. Les nombres des cadettes et cadets et des bénévoles baissaient. La situation semblait un peu difficile.

Une année plus tard, les nouvelles sont encourageantes! Il est signalé dans l'ensemble du pays que les effectifs des cadettes et cadets se rétablissent et que les escadrons recouvrent des niveaux d'activité correspondant à la nouvelle norme. Les comités répondants et les membres de la Ligue ont été occupés à rebâtir et à épauler leurs escadrons, notamment en les aidant à organiser des concours d'art oratoire. Quand nous arriverons à Halifax, nous serons en mesure d'annoncer la gagnante ou le gagnant de 2023!

Les cadettes et cadets et les comités répondants sont de retour dans leurs collectivités et c'est merveilleux à voir et à entendre. Les nouvelles de la région d'Ottawa nous ont appris que la musique combinée des escadrons 75 et 742 des cadets de l'Air a recommencé à jouer pendant les parties de hockey des 67 d'Ottawa comme elle a maintenant l'habitude de le faire annuellement. Entre-temps, le comité répondant de l'escadron **7 Orville Hand** Bradford des cadets de l'Air a fait l'objet d'un article louangeur dans le journal local de Bradford pour son dévouement et son dur travail de soutien à l'égard de son escadron. Ce ne sont que quelques-unes des bonnes nouvelles sur ce qui se passe dans l'ensemble du pays.

Voici certains points dignes de mention qui ont trait à nos anciens membres, et je sais qu'il y en a d'autres :

- Nous nous rappelons Kathleen Birchall, qui est décédée en février à l'âge de 102 ans. Bienfaitrice de longue date de la Ligue des cadets de l'Air, madame Birchall a donné son nom à une bourse d'études convoitée. Nous lui sommes très reconnaissants de ses années de dévouement.
- Nous marquons le fait que Ran Clerihue, qui a été président de la LCA en 1987-1988, célébrera son 100<sup>e</sup> anniversaire de naissance en juin 2023. Ran a fait partie de comités provinciaux à Vancouver (C-B) et à Montréal (Qc) et du Conseil des gouverneurs national et il a continué à faire partie du Conseil consultatif pendant plusieurs années après sa présidence.
- Nous reconnaissons les réalisations de Jeremy Hansen, qui a été cadet de l'Air dans l'escadron 614 à London, en Ontario. Jeremy a mérité ses ailes de pilote de planeur des cadets de l'Air en 1992, est devenu pilote de CF-18 en 2003, a été choisi en tant qu'astronaute en 2009, et a été nommé à la mission Artemis II en 2023. Nous avons hâte de suivre les nouvelles réalisations de Jeremy.

### Soutien du Plan d'action de gestion (PAG) des FAC

La LCA ainsi que la Ligue navale et la Ligue des cadets de l'Armée continuent d'appuyer les FAC dans la mise en œuvre, de concert avec les ligues, des différents plans d'action découlant de l'évaluation par le SMA (SE) dont les éléments d'action comprennent les suivants :

- 1.11 *Soutien apporté par les ligues de cadets aux corps et aux escadrons = novembre 2023*
- 1.10 *Besoins en capacité d'organisation des ligues de cadets = avril 2014*
- 1.6 *Mise à jour de la politique sur l'attribution locale de ressources financières = avril 2024*



- 2.3 Mise à jour des politiques, méthodes administratives et directives = novembre 2024
- 2.4 Gestion des finances des ligues de cadets / activités de financement des cadets = novembre 2024
- 2.5 Présentation ministérielle au SCT (subvention aux ligues) = novembre 2024
- 5.1 Cadre de mesure du rendement = novembre 2014

Ces éléments d'action doivent être achevés aux dates indiquées. Nos membres s'occupent actuellement de plusieurs d'entre eux et cela exige la continuation de la participation active et coordonnée de la Ligue et de ses membres à tous les niveaux.

Voici les équipes d'action de gestion des enjeux (EAGE) auxquelles des membres de la Ligue ont participé cette année et dont vous entendrez parler davantage pendant cette AGA :

- Groupe de travail sur le soutien à la ligue - Sue Madden et Marc Lacroix y participent.
- Affectations de soutien à la ligue - Terri Hinton et Kendra Mellish y participent.
- Financement – Sue Madden et Don Berrill y ont participé.
- Recadrage du Programme – Jacquie Pepper-Journal et Craig Hawkins y participent.

Pendant l'année 2023-2024, nous devrions voir une EAGE de l'arme « Air », compte tenu de tout ce dont il y a lieu de tenir compte relativement à l'avenir du programme « Air ».

### Priorités nationales

Nous nous occupons de trois principales priorités nationales pour permettre à la Ligue d'aller de l'avant :

- **Plan stratégique** : Notre Plan stratégique actuel vise la période de 2020 à 2023, et l'équipe s'efforce de poser les bases du prochain plan. Nous examinons le travail accompli et les leçons à en tirer, et nous déterminons où nous voulons aller. L'AGA nous donner l'occasion de réfléchir à certains des travaux accomplis et de collaborer à l'établissement du prochain Plan stratégique.
- **Formation des bénévoles** : Pour renforcer l'organisation, nous continuons à examiner la façon dont la LCA gère et forme ses bénévoles. Il y a lieu d'établir une stratégie de formation intégrée et une approche qui nous permettra de normaliser et de donner la formation nécessaire à tous les bénévoles. Cette année, nous avons mis l'accent sur la préparation de la formation de sensibilisation au harcèlement afin d'appuyer la nouvelle Politique de la LCA sur le harcèlement. La collaboration à cette fin entre les différents comités a été bonne et a permis de bien mettre à contribution nos experts en la matière. Cette formation sera donnée pendant la deuxième moitié de l'année à tous les bénévoles de la Ligue.
- **Contrat du PVVCA** – L'équipe prépare la demande de propositions (DP) sur le Programme de vol à voile des cadets de l'Air. Les travaux accomplis jusqu'à présent ont consisté à voir à ce que le contrat de location approprié soit conclu, à établir la propriété des aéronefs et à nous inspirer du contrat de Transports Canada afin d'obtenir l'exemption qui sera nécessaire. Nous remercions Pierre Forgues, Mark Brickwood et les autres personnes qui se sont occupées de ce dossier.

Les autres initiatives importantes comprennent les suivantes :



- **Établissement de Directives de la LCA concernant la tenue vestimentaire** – Le Conseil consultatif a rédigé les Directives de la LCA concernant la tenue vestimentaire. Ce document tant attendu est prêt à soumettre à l'examen des membres pour obtenir leurs commentaires. Il est prévu de mettre les Directives en œuvre à l'automne de 2023. Nous remercions le Conseil consultatif de tout le travail qu'il a accompli dans ce dossier.
- **Efforts de minimisation des coûts de la LCA** – Afin de continuer à surveiller les coûts de la LCA, nous avons mis l'accent en 2022-2023, outre la budgétisation et la planification normales, sur la forme et le coût de l'AGA et le bail du siège national de la LCA.
  - Une équipe interfonctionnelle composée de membres nationaux et provinciaux ou territoriaux et dirigée par Doug Slowski a procédé à une étude et présenté des recommandations sur la minimisation des coûts de l'AGA. Il a été recommandé de tenir une AGA en personne tous les deux ans et une réunion virtuelle pendant l'année où il n'y en aurait pas en personne, en commençant par l'AGA en personne de 2023 à Halifax, la suivante devant avoir lieu à Toronto en 2025. La durée de l'AGA demeurerait de 3 jours et elle continuerait d'avoir lieu dans des grandes villes des régions. Le Conseil des gouverneurs a approuvé cette recommandation.
  - Le bail du siège national de la LCA constitue un important élément de notre budget. Le directeur général a établi, de concert avec les autres ligues, une proposition de réinstallation de nos bureaux qui permet non seulement d'économiser de l'argent mais aussi aux ligues d'occuper des locaux où se trouvent d'autres organismes à but non lucratif à un endroit situé plus près des bureaux du Groupe de soutien aux CRJC et où le stationnement ne pose pas de problème! La réinstallation du siège de la LCA a eu lieu vers la fin d'avril 2023, et l'équipe a repris ses activités. Je remercie Pierre et l'équipe du siège national.

### En somme

Il est indéniable que nous arrivons à la fin de l'année 2022-2023 sur une note positive, les progrès et la collaboration entre les différentes équipes et les membres à tous les niveaux étant bons. Nous avons dû relever différents défis depuis 2 à 3 ans, mais il ne fait aucun doute que la LCA continuera à se montrer à la hauteur et à mettre en œuvre un des meilleurs programmes de jeunesse du pays.

Je remercie les bénévoles et les bienfaiteurs et bienfaitrices de la LCA de tout le pays de leur dur travail, de leur dévouement et de leur détermination à épauler les cadettes et cadets. Je remercie particulièrement Pierre et le personnel du siège national de leur professionnalisme et des efforts inlassables qu'ils font pour appuyer et faire avancer nos différentes initiatives et activités. Ils sont toujours prêts et disposés à aider et nous avons beaucoup de chance de les avoir. En dernier lieu, je remercie infiniment toute l'équipe de l'AGA de 2023 à Halifax de son travail d'hôte et de son chaleureux accueil.

J'ai hâte de vous voir tous et de passer du temps avec vous au cours de l'AGA d'Halifax!

Hille Viita, CD  
présidente





## RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Pierre Forgues

Le présent rapport met en lumière le soutien apporté par le Bureau national depuis l'AGA 2022 et est organisé comme suit :

- Gestion opérationnelle
- Partenariat avec les FAC
- Projets spéciaux

### Gestion opérationnelle

**Insurance Claims:** The following claims/potential claims are open:

- Demandeur : Philip Petrik contre les défendeurs (LCA, 204 Esc, DND, individus) :
  - Réclamation déposée auprès de la Cour suprême de la C.-B. le 4 janvier 21
  - Réclamation reçue au bureau national le 12 janvier 22 (un an plus tard)
  - Le courtier d'assurance est informé le 12 janvier 22
  - Avocat engagé - réponse déposée auprès de la Cour le 26 janvier 22
- Demandeur : Hilary et Melissa Lockhart contre le procureur général du Canada
  - Recours collectif déposé auprès de la Cour suprême de justice de l'Ontario le 1er mars 22
  - Le groupe est défini comme étant toutes les cadettes actuelles et anciennes de 2000 à aujourd'hui.
  - La LCA n'est pas citée dans l'action en justice.
  - Courtier d'assurance informé le 5 avril 2022
- Demandeur : SKPC - accident d'avion
  - GBAZ Scout endommagé le 20 juin 2022
  - Expert en sinistres désigné le 24 juin 2022
  - Estimation des dommages reçue le 6 septembre 2022 (65 000 \$)
  - L'expert a accepté l'estimation - avance de 30 000 \$ traitée

**Déménagement du bureau national** : Le déménagement au nouveau bureau situé au 815, boul. St-Laurent, pièce 223, est terminé. Le personnel du bureau national peut être joint au 613-729-1941 par l'entremise d'un répondeur automatique qui offrira un choix de postes. Les adresses électroniques du personnel restent inchangées.

**Pièces de rechange nationales** : Deux planeurs, qui ont été donnés à la LCA en 2019 et sont stockés à Mountain View, ont été enregistrés auprès de Transports Canada et nécessitent un certificat de navigabilité (C de A). Le CNG a adopté une motion (réunion du 22 septembre) pour dépenser jusqu'à 7500 \$ pour payer les coûts associés à l'obtention d'un C de A. Le soutien du CRJC/Mountain View est nécessaire et devrait être disponible à la fin de l'été.

**Renouvellement des polices d'assurance** : Le processus de renouvellement annuel a été achevé le 1er avril pour les polices d'assurance aviation et le 1er juillet pour toutes les autres polices. Les primes d'assurance aviation ont augmenté de 5 % et les autres polices de 2,4 %.



**Prix Howard Mar GoFundMe** : Une campagne GoFundMe a été lancée par Darren Fung, qui était apparemment un ami d'Howard Mar. L'objectif de la collecte de fonds est de créer un "Fonds de bourses d'études du major Howard Mar" au profit de la Ligue des cadets de l'air du Canada. Selon le site GoFundMe, 3 020 dollars ont été collectés. Darren Fung sera contacté pour déterminer l'utilisation des fonds collectés.

**Audit annuel** : L'auditeur de la LCA, Lyle Tilley Davidson, a procédé à l'audit de la LCA au cours de la semaine du 24 avril. Les résultats de l'audit seront présentés à l'AGA.

**Assurance automobile** : La flotte de véhicules de l'Alberta et un camion du Nouveau-Brunswick ne seront plus utilisés pour soutenir le programme de vol à voile des cadets de l'air. Par conséquent, les polices d'assurance nationales n'incluront pas l'assurance automobile pour l'Alberta et le Nouveau-Brunswick à partir du 1er juillet 2023. Les deux parties en ont été informées.

**Denis Ringuette** : La société qui gérait notre boutique en ligne a fait faillite. Nous sommes en contact avec le syndicat pour récupérer notre stock. À l'avenir, il faudra trouver un nouveau distributeur pour les articles de la boutique en ligne.

**Prix et récompenses du Collège militaire royal (CMR)** : Un prix a été décerné chaque année au meilleur candidat officier des opérations aérospatiales au CMR, présenté en alternance par l'Association de l'Aviation royale du Canada (ARC) et la Ligue des cadets de l'air du Canada. Le prix comprenait une montre et un abonnement d'un an à l'Association de l'ARC (AARC). L'AARC croit que cette idée a été offerte à nos deux organisations par le Commandant du Commandement aérien il y a plus de quelques décennies.

L'AARC a indiqué que "la Ligue des cadets de l'air et l'AARC ont convenu de faire cela, non pas comme quelque chose que nous faisons ensemble, mais quelque chose que nous faisons à la demande du commandant du Commandement aérien (il y a des années). Je crois comprendre que le commandant du commandement aérien a demandé à nos deux organisations de collaborer à la présentation de ce prix, une année sur deux... c'est ainsi que nous partageons les coûts depuis plus de vingt ans.

Le coût pour la Ligue est d'environ 150 dollars pour la montre, plus le coût du voyage à Kingston tous les deux ans pour assister à la présentation. Cependant, étant donné que la remise d'un prix à un diplômé du CMR ne relève pas des objectifs de la Ligue, l'AARC a été informée que le soutien de la LCA pour ce prix cessera en 2024.

**Assurance nationale pour les drones** : Une proposition a été reçue de notre courtier pour une police d'assurance nationale pour 70 drones de la Colombie-Britannique, du Québec et de l'Île-du-Prince-Édouard. La police est fournie par notre compagnie d'assurance aviation et fournit une assurance responsabilité civile pour les drones uniquement. Le coût est d'environ 250 \$ par drone pour 70 drones "opérant à tout moment" et serait payé par les CRE. Le courtier a indiqué que le coût normal d'une police d'assurance responsabilité civile pour les drones est d'environ 800 \$. Les CP/Ts doivent confirmer s'ils souhaitent aller plus loin.



### **PARTENARIAT AVEC LES FAC**

**Contrat du Programme de vol à voile des cadets de l'air (PVCA)** : Le contrat actuel du PVCA est daté du 1er octobre 2006. Il a été examiné par les spécialistes des contrats du MDN et jugé non conforme aux règlements du Conseil du Trésor (CT). En juin 2021, le CRJC a informé la LCA que le contrat actuel sera résilié avec un préavis de 12 mois et qu'une demande de propositions pour un nouveau contrat sera émise.

Le 6 septembre 2022, la FAC a fait savoir qu'une demande de propositions ne sera pas nécessaire. Le SMA(Mat) a déterminé que le CRJC et la LCA peuvent négocier un nouveau contrat qui sera conforme aux règlements du CT. La durée du nouveau contrat sera de trois ans, avec la possibilité de le renouveler pour deux années supplémentaires (c.-à-d. une année à la fois). Le CRJC n'a pas encore entamé le processus de négociation d'un nouveau contrat. Mark Birkwood, Arlo Speer et Edgar Allain représenteront la Ligue dans les négociations.

Outre la négociation d'un nouveau contrat avec la CRJC, les points suivants doivent être réglés :

- des "baux principaux" doivent être mis en place entre le National et chacune des provinces
- Les provinces doivent enregistrer les privilèges en Ontario (le National fournira un soutien juridique).
- National doit obtenir une nouvelle exemption de Transport Canada

**Groupe de travail sur les frais de cotisations** : Lors de la réunion du Comité National des Cadets en octobre 2022, le Comd CRJC a identifié l'exigence d'un plan d'action clair qui permettra d'éliminer les frais, tout en veillant à ce que les ligues soient en mesure de mener leurs activités. Dans un courriel ultérieur (10 février 23), le DComd a indiqué que "comme chaque ligue est unique, je pense qu'il serait plus fructueux si nous nous engageons dans des discussions bilatérales sur ce sujet ... pour confirmer si l'élimination des frais d'adhésion des cadets est possible avant septembre 2023 et discuter des questions/éléments sur lesquels il faut travailler ...".

À cette fin, le DG de la LCA a rencontré le DComd le 27 février 23. Il y a eu un accord sur le fait que la LCA ne demande pas de cotisations obligatoires, mais plutôt des dons ou des contributions volontaires. L'idée de changer la terminologie dans la politique de la LCA de "Frais de cotisations" à "Contributions" a été avancée par la LCA et a été provisoirement approuvée par le CRJC.

Une proposition de modification du GPMA 5.18.7.2 a été examinée et approuvée par le CPPR et fait actuellement l'objet d'un examen secret par le Comité des présidents des CTP.

Les étapes suivantes sont prévues :

- Examen du projet d'amendement
  - Réunion du CNG 17 mai
  - Réunion des présidents des CTP le 30 mai
- Approbation de la modification de la politique du GPMA
  - Réunion du CNG septembre 2023



**EGE de l'élément Air** : Lors de la réunion du CNC d'octobre 2022, le Comd CRJC a expliqué que de nouvelles études seront menées pour chaque élément, commençant à partir de 2023 avec le programme des cadets de l'Air. L'objectif est d'évaluer l'état actuel de la formation et de trouver des moyens d'améliorer les composantes élémentaires de nos programmes. Le DComd a indiqué que cette Equipe de gestion des enjeux (EGE) commencera ses travaux à la fin de l'été 2023.

**Escadrons à risque** : Le OAIC (ordonnance sur l'administration et l'instruction des cadets) actuel définit un escadron/corps avec moins de 30 cadets et un nombre minimum de personnel comme étant à risque. Selon les critères de la OAIC, plus de la moitié des escadrons/corps sont à risque. Les CO de l'URSC ont été chargés d'examiner la question en vue d'améliorer la définition des escadrons/corps à risque et d'identifier les problèmes et les solutions. Les ligues doivent participer au processus de résolution des problèmes.

**Rapport du Sous-ministre adjointe (Services d'examen) - Évaluation des cadets et des Rangers juniors** canadiens : Le rapport a été officiellement distribué aux trois ligues et diffusé aux présidents du CNG, du conseil consultatif et aux chefs du CTP fin janvier 2021. Un plan d'action identifie plusieurs mesures à prendre pour donner suite aux recommandations du SMA(SE). Les plans d'action ayant un lien avec la Ligue, qui sont principalement traités par les équipes d'actions de gestion des enjeux (EGE) comprenant des membres du CRJC et de la Ligue.

**2022 DND Rapport de statistiques des cadets**: La CRJC a finalement publié le rapport statistique annuel sur les cadets le 5 mai 23 :

Year - Année	2019	2020	2021	2022	COVID Impact	
					Trend since 2019	
					%	#
Total	54325	54135	46372	42887	-21.1%	-11438
Sea - Marine	7973	7867	6695	5720	-28.3%	-2253
Army - Armée	17961	17618	15209	13898	-22.6%	-4063
Air - Air	28391	28650	24468	23269	-18.0%	-5122

### PROJECT SPÉCIAUX

**100e anniversaire de l'ARC** : Le conseil d'administration a approuvé l'inclusion de thèmes et de juges de l'ARC dans le concours d'art oratoire de 2024. Le gagnant du concours sera invité au banquet d'anniversaire de l'ARC, qui se tiendra à Ottawa en mai. De plus, Len Jenks et Irene Doty ont accepté provisoirement d'apparaître dans une vidéo du centenaire de l'ARC pour parler de l'histoire de la ligue des cadets de l'air.



**Sensibilisation à la sécurité informatique** : Cette formation doit être dispensée chaque année aux membres qui utilisent un réseau informatique au niveau national ou provincial. La formation, qui est une exigence de la police d'assurance cybernétique, a été dispensée en novembre 2022 et est provisoirement prévue pour novembre 2023.

**Confidentialité des informations** : La politique de la LCA en matière de confidentialité des informations est en cours de révision. Emond Harnden (EH) a fourni un avis juridique concernant la déclaration de politique de confidentialité et de cookies sur le site web.

**Sélection et filtrage des volontaires** : L'examen juridique du processus de sélection et d'enregistrement des bénévoles a été achevé. Cet examen a validé le processus et a cherché à limiter les informations privées qui doivent être conservées dans la base de données des bénévoles. De nouveaux manuels intégrant les changements identifiés par l'examen juridique ont été approuvés le 30 janvier 2023.

**Vente de tartans** : Un tartan de la LCA est désormais enregistré et des articles de vêtements étaient disponibles sur le site web de Denis Ringuette jusqu'à la fermeture de l'entreprise. Les ventes reprendront dès que l'inventaire aura été récupéré.

Présenté respectueusement par,

Pierre Forgues  
Directeur général



# 82<sup>ième</sup> ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



## ORDRES DU JOUR DES RÉUNIONS



## ORDRE DU JOUR DU COMITÉ CONSULTATIF

Merv Ozirny, Président

1. **Mot de bienvenue**
2. **Approbation de l'ordre du jour**
3. **Approbation du procès-verbal du 28 mars 2023**
4. **Rapport des présidents des comités**
  - 4.1 Conseil consultatif (M. Ozirny)
  - 4.2 Distinctions et récompenses (G. Albert)
  - 4.3 Nominations (D. Berrill)
  - 4.4 Bourses et récompenses (G. Cuerrier)
  - 4.5 CG/CNE (J. Hunter)
  - 4.6 Mises à jour des autres comités nationaux et groupes de travail
    - CPPR (C. Hawkins, D. Berrill, G. Albert, R. Ilko)
    - Membres (G. Albert, C. Hawkins)
    - Inscription et filtrage (K. Mann)
    - Art oratoire (F. Hopkinson)
    - ÉGE (C. Hawkins, D. Berrill)
5. **Affaires en suspens (des réunions précédentes, y compris les points d'action)**
  - 5.1 Groupe de travail sur le code vestimentaire (D. Doern)
  - 5.2 Politique de présence pour les comités de la LCA (J. Hunter)
  - 5.3 Mise à jour de la Fondation des cadets de l'Air (C. Hawkins)
6. **Nouvelles affaires**
  - 6.1 **Candidatures aux postes de direction du CA**
    - 6.1.1 **Président/vice-président du Conseil consultatif**
    - 6.1.2 **Comité de nomination**
    - 6.1.3 **Distinctions et récompenses**
    - 6.1.4 **Comité des bourses d'études**
  - 6.2 **Participation à d'autres comités nationaux / groupes de travail**
    - 6.2.1 **CPPR**
    - 6.2.2 **Membres**
    - 6.2.3 **Art oratoire**
    - 6.2.4 **Inscription / Filtrage**
    - 6.2.5 **ÉGE**
  - 6.3 \_\_\_\_\_
  - 6.4 \_\_\_\_\_
7. **Bien-être**
8. **Prochaine réunion / téléconférence**
9. **Ajournement**



## ORDRE DU JOUR DU COMITÉ DE L'AVIATION

Jerry Elias, président

### 1. GÉNÉRAL

- 1.1 Mot de bienvenue et remarques préliminaires
- 1.2 Appel à l'inscription de nouveaux points à l'ordre du jour
- 1.3 Approbation de l'ordre du jour
- 1.4 Approbation du procès-verbal de la réunion de juin 2019

### 2. AFFAIRES DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL PRÉCÉDENT

- 2.1 Mise à jour sur l'acquisition du planeur national (pièces de rechange stratégiques) (Jerry Elias)
- 2.2 Mise à jour sur le statut des avions remorqueurs

### 3. RAPPORTS DU MDN

- 3.1 Rapport du responsable national des opérations aériennes des cadets et rapport sur la sécurité des vols
- 3.2 Rapport de l'autorité technique nationale

### 4. AFFAIRES NOUVELLES

- 4.1 Commentaires sur la formation de vol d'été
- 4.2 Couverture d'assurance aviation

### 5. COMMENTAIRES/RAPPORTS

- 5.1 Table ronde des représentants des PC du CNA

### 6. DATE DE LA PROCHAINE RÉUNION

- 6.1 AGA à confirmer en juin 2024

### 7. ADJOURNEMENT DE LA RÉUNION





## ORDRE DU JOUR DU COMITÉ DES FINANCES

Sue Madden, présidente

### 1. ADMINISTRATION

- 1.1 Mot de bienvenue et remarques préliminaires de la présidente
- 1.2 Ajouts à l'ordre du jour
- 1.3 Approbation de l'ordre du jour

### 2. RÉVISION DES PROCÈS-VERBAUX DES RÉUNIONS PRÉCÉDENTES, DES QUESTIONS POSÉES & DES MISES À JOUR

- 2.1 Révision du statut des ACC9

### 3. AFFAIRES NOUVELLES

- 3.1 Révision des états financiers et du statut de la LCA
- 3.2 Budget
- 3.3 Investissements
- 3.4 Conformité ARC
- 3.5 Autres nouvelles affaires
- 3.6

### 4. CONCLUSION

- 4.1 Bien-être de la Ligue des cadets de l'Air du Canada (Tous)
- 4.2 Remarques de clôture
- 4.3 Date de la prochaine réunion



## ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Samedi 17 juin

### I ADMINISTRATION (1330 - 1340)

- 1.1 Allocution d'ouverture de la Présidente
- 1.2 Moment de silence
- 1.3 Rappel à l'ordre
- 1.4 Nomination du parlementaire
- 1.5 Confirmation du nombre de personnes présentes et quorum ..... Parlementaire
- 1.6 Proposition d'approbation de la présence des membres sans droit de vote
- 1.7 Approbation de l'ordre du jour
- 1.8 Approbation du procès-verbal de l'AGA 2022

### II INFORMATION (1340 - 1500)

- 2.1 Comd CRJC
- 2.2 Remarques du Cmdt de CAP
- 2.3 Rapport de la Présidente
- 2.4 Rapport du DG
- 2.5 Rapport des comités (par exception)

### III AFFAIRES NOUVELLES (1500 - 1545)

- 3.1 Présentation du budget national..... Trésorière
- 3.2 Pr ésentation des états financiers annuels ..... Auditeurs
- 3.3 Approbation des auditeurs pour l'année23/24..... Trésorière
- 3.4 Élections de gouverneurs..... Nominations
- 3.5 Lieux des AGA futures..... Président

### IV CONCLUSION (1545 - 1600)

- 4.1 Remarques de clotûre
- 4.2 Bien-être de la LCA
- 4.3 Adjournement



## ORDRE DU JOUR DE L'ATELIER DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Dee Davis, Présidente

L'objectif du comité de planification stratégique pour les ateliers de l'AGA est de développer les actions qui permettront d'achever le nouveau plan stratégique.

Le plan stratégique est sur le point d'être finalisé et nous avons maintenant besoin de l'avis des délégués pour le mener à bien. De nombreuses discussions ont eu lieu avec le Conseil des gouverneurs et le Comité exécutif national afin de déterminer les priorités du prochain plan. Nous avons repris les points du plan actuel qui n'ont pas été achevés et qui sont toujours importants, ainsi que les points soulevés par les délégués lors de l'Assemblée générale annuelle de l'année dernière et certains points qui ont été soulevés au cours de l'année dernière.

Nous devons maintenant déterminer exactement comment nous allons concrétiser ces priorités et c'est la raison pour laquelle nous organiserons des sessions en petits groupes pour examiner et discuter de chaque priorité.

Il y aura quatre groupes/sessions, un pour chaque priorité stratégique, afin de déterminer les actions/tâches nécessaires pour atteindre les objectifs.

Chaque groupe se concentrera sur une priorité, mais chacun aura l'occasion de s'exprimer sur l'ensemble des priorités lorsque nous nous réunirons à la fin de nos sessions pour passer en revue le travail accompli par chaque groupe.



## ORDRE DU JOUR DE L'ATELIER DE FORMATION

Dee Davis, Présidente

L'objectif de cet atelier est de générer des idées et des points de vue pour le développement d'un système de formation de la LCA (SFL). L'atelier débutera par une présentation de la vision d'un SF de la LCA. Ensuite, des groupes de travail seront formés pour identifier les compétences et les connaissances requises pour occuper les différents postes aux niveaux national, provincial et local de notre organisation. Une session de synthèse est prévue le lendemain, au cours de laquelle les résultats des sessions en petits groupes seront examinés et discutés.

Suite à l'AGA, le Comité de formation ad hoc développera une politique sur la gouvernance du SFLCA et la gestion de l'apprentissage. Les résultats de l'atelier de l'AGA contribueront à l'élaboration de normes de formation, de plans de formation et de parcours d'apprentissage pour les bénévoles de la LCA.



# 82<sup>ième</sup> ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



## RAPPORTS DES COMITÉS



## RAPPORT DU COMITÉ SPÉCIAL SUR LA GOUVERNANCE

Depuis un an, la principale tâche du Comité spécial sur la gouvernance a consisté à établir un module de formation de sensibilisation au harcèlement à l'intention des quelque 7 000 bénévoles de la Ligue. Ce module est le complément de la politique nationale sur le harcèlement mise à jour.

Les membres du Comité, soit Angèle Mullins, Arlo Speer, Chuck Nicolle, Pierre Forgues et John Nolan, ont examiné bon nombre d'approches et jugé que la meilleure serait un diaporama. Angèle, Arlo et Chuck ont rédigé la teneur de celui-ci et l'infographiste (ancien cadet de l'Air) Kai Chen a été chargé d'en établir la présentation.

Le Comité spécial a tenu la présidente nationale, le Conseil des gouverneurs et les présidents des CP/T au courant de l'évolution des travaux. De plus, en avril, le Comité spécial a fait présenter le diaporama à titre d'essai par Véronique Morisset, du Comité provincial du Québec et de la vallée de l'Outaouais.

La présentation a été donnée à un vaste éventail de membres de la Ligue des différentes parties du pays, y compris les membres du Conseil consultatif et les présidents des CP/T afin d'obtenir leurs commentaires et d'ajuster le module avant d'y mettre la dernière main. De nombreux commentaires réfléchis ont été exprimés par les personnes qui ont assisté à la présentation d'essai.

Le Comité prévoit diffuser le diaporama aux comités provinciaux et territoriaux et aux comités répondants d'escadron en septembre 2023. Le diaporama sera disponible en anglais et en français.

Je tiens à exprimer mes forts remerciements et ma grande reconnaissance à Angèle, Arlo, Chuck, Pierre, Véronique et Kai du dur travail qu'ils ont accompli pour produire cet excellent module et aux bénévoles qui ont pris le temps de donner conseils et commentaires.

Nous voulons tous que les bénévoles, les cadettes et cadets et les commanditaires de la Ligue des cadets de l'Air et le personnel des FAC puissent travailler, former, soutenir et collaborer dans une atmosphère dénuée de harcèlement. Le Comité espère que le module de formation sur le harcèlement aidera à atteindre cet objectif nécessaire et louable.

Respectueusement soumis,

John Nolan CD  
Comité spécial sur la gouvernance



## RAPPORT DU CONSEIL CONSULTATIF NATIONAL

Le Conseil consultatif continue de tenir des téléconférences toutes les 4 à 6 semaines. La participation à toutes les réunions est bonne et les réunions ont donné lieu à des discussions « animées ».

Les membres du Conseil consultatif président trois comités nationaux :

- Comité des mises en candidature (Don Berrill – président)
- Comité des distinctions et récompenses (Guy Albert – président)
- Comité national des bourses d'études (Gilles Cuerrier – président).

Tous les membres de ces comités sont des membres du Conseil consultatif.

Outre sa participation à ces comités permanents, Craig Hawkins est une des deux personnes représentant la LCA au sein du groupe de travail EGE RECADRAGE qui examine le nouveau Programme des cadets devant être mis en œuvre à l'automne.

Chacun de ces comités a présenté son propre rapport aux fins de l'AGA et j'encourage tous les membres à lire les rapports et à prendre connaissance des renseignements importants qu'ils comprennent. De plus, l'équipe conjointe de l'EGE, dirigée par la gouverneure Jacque Pepper-Journal, donnera un exposé pendant l'AGA.

De plus, des membres du Conseil consultatif participent activement à bon nombre de comités des opérations présidés par différents gouverneurs.

- Membres (Guy Albert et Craig Hawkins)
- Politiques et procédures (Don Berrill, Craig Hawkins, Guy Albert et Ron Ilko)
- Art oratoire (Fred Hopkinson)
- Développement des ressources (Don Berrill)
- Gestion du risque (Ron Ilko)

La présidente nationale a demandé au Conseil consultatif de rédiger une Politique sur la tenue vestimentaire pour la LCA à soumettre à l'examen des membres. Un groupe de travail dirigé par Donald Doern et comprenant en outre Craig Hawkins, Brent Wolfe et Guy Albert a établi un court énoncé de politique et un ouvrage de référence plus long qui ont été partagés avec les différents membres de l'instance supérieure de la Ligue et les présidents des comités provinciaux. Leurs commentaires ont été incorporés à la version finale qui sera soumise à l'approbation des membres participant à l'AGA.

Le Conseil consultatif continuera à se réunir pendant l'AGA et à participer à différents comités des opérations. Nous rappelons aux présidents de tous les comités nationaux que le Conseil comprend un vaste bassin de personnes expérimentées qui sont disposées à participer à leurs comités.

Respectueusement soumis,

Merv Ozirny  
Président, Conseil consultatif



## RAPPORT DU COMITÉ DE L'AVIATION

Le Comité national de l'aviation (CNA) a tenu sa réunion la plus récente en septembre 2022. Même s'il n'a pas pu se réunir en personne depuis deux ans, le Comité a tenu des réunions périodiques sur BlueJeans ou Zoom.

Au cours de sa réunion la plus récente, le Col Pete Butzphal, O p du CNA, a donné un exposé sur le plan de formation qui sera mis en œuvre cet été dans le cadre du programme d'aviation. On entend donner une formation de pilote de planeur à 90 cadettes et cadets, soit 30 à chacune des trois écoles du Canada. La formation de la Région de l'Est sera donnée à Saint-Jean et à Bromont, celle de la Région centrale le sera à Mountain View, et le lieu de la formation de la Région du Nord-Ouest n'a pas encore été déterminé. De plus, 250 cadettes et cadets seront choisis pour le cours de pilote d'avion mais les lieux n'ont pas encore été déterminés. Le nombre des cadettes et cadets devant suivre le cours de pilote de planeur a été grandement réduit, et nous ne savons pas si les FAC entendent ou non l'augmenter dans un proche avenir.

Le Comité de l'aviation tient à garder « l'Air » dans les cadets de l'Air, et plus les cadettes et cadets reprennent les airs tôt, mieux ce sera.

Respectueusement soumis,

Jerry Elias  
Président du Comité national de l'aviation





## RAPPORT DU COMITÉ DES COMMUNICATIONS

### Questions d'ordre général et administratif

1. Le Comité des communications comprend des personnes représentant tous les CP/T. Il a tenu des réunions périodiques de septembre 2022 à mai 2023.
2. La norme et les lignes directrices en matière de marque et la politique sur l'identité visuelle ont été présentées pour intégration au GPMA le 2 février. Une fois qu'elles auront été approuvées et incorporées au GPMA, un résumé sera intégré au guide des communications et des relations publiques de la LCA mis à jour.
  - a. Tous les éléments de la marque et de l'identité visuelle qui ne sont pas visés par une politique ou une procédure ont été incorporés au guide de style de la marque. Ce guide doit être achevé en juin 2023, auquel temps la politique sur la marque et l'identité visuelle sera incorporée au GPMA et entrera en vigueur.
3. Les groupes de travail sur le guide des communications et des relations publiques et le guide de style ont poursuivi leurs travaux relatifs aux deux grands projets en 2022-2023. Les buts de ces groupes sont, respectivement, de mettre à jour et rafraîchir le guide des communications et de créer un guide de style de la marque indiquant les normes de la marque et les lignes directrices sur l'identité visuelle et d'établir une boîte à outils en ligne sur la marque et l'identité visuelle. Les groupes de travail devraient achever leurs travaux dans le délai prévu, soit avant l'AGE de juin 2023, pendant laquelle les résultats seront présentés.
  - a. La teneur du guide des communications/RP est destinée à aider aux services de communication, y compris la mercatique, le financement et les communications de crise. Il doit s'agir d'un produit de fonction et de style convivial qui est facile à lire et à utiliser.
  - b. Le guide de style fait fond sur la documentation existante et codifiera de nombreuses pratiques courantes. Il constituera le complément du guide des communications et des relations publiques et sera aligné sur la politique concernant la marque et l'identité visuelle.
4. Le Comité des communications a assuré un soutien à l'experte-conseil en communications Karen Homer qui a été engagée pour dresser un plan de communication de crise. Les ÉBAUCHES qu'elle a établies ont été diffusées pour examen et commentaire. Une fois que le Plan de communication de crise aura été achevé et approuvé, un résumé en sera intégré au guide des communications/RP de la LCA mis à jour. Des fiches documentaires sur la communication de crise, des listes de vérification ressemblant à un guide de l'utilisatrice ou de l'utilisateur pouvant être consulté rapidement et une formation seront établies. Il s'agit de collaborer avec les responsables nationaux et régionaux des affaires publiques des cadets et des rangers juniors canadiens à l'établissement et à la prestation de formation.
5. Un atelier sur les communications est censé être tenu pendant l'AGA de 2023. À cette occasion, le guide des communications/RP et le guide de style seront présentés. La séance de quatre-vingt-dix minutes permettra de traiter des points saillants de ces documents.
6. Le Comité des communications a assuré un soutien au Comité de gestion du risque au besoin.



7. Le Comité des communications a assuré un soutien à la mise en œuvre de la formation de sensibilisation au harcèlement qui se poursuit. Le dépliant créé pour aider le programme a été bien accueilli.
8. Les initiatives devant être prises une fois que le guide des communications/RP et le guide de style de la marque seront achevés comprennent les suivantes :
  - a. Création d'une collection de ressources de communication à l'usage de l'instance nationale, des CP/T et des CRE qui comprendra des modèles, des vidéos, des images et d'autres produits de communication au besoin.
  - b. Création d'une série d'ateliers à tenir annuellement au cours de l'AGA si elle a lieu en personne ou pendant la réunion semestrielle qui a lieu en personne. Ces ateliers seront tenus de concert avec les CP/T et le personnel des AP du CRJC.
  - c. Création d'une série de webinaires de communication à tenir entre les ateliers annuels en personne. Ces webinaires seront coordonnés avec toute autre formation établie par le Comité des membres et intégrés à celle-ci.
  - d. Un protocole de mise à jour et de rafraîchissement annuel est en voie d'établissement. L'initiative n'est qu'aux premiers stades et fera sans doute partie du plan du Comité des communications pour 2023–2024.

### **Musée des cadets de l'Aviation royale du Canada**

1. Nous avons continué à recevoir des dons d'artefacts. Le don le plus récent est celui d'un assortiment d'insignes de modèle réglementaire reçu du groupe du SMA (Matériel).
2. Les travaux d'établissement d'une politique sur les collections du musée ont ralenti en raison de circonstances indépendantes de la volonté de tous. Ces travaux sont censés être achevés en juin 2024.
3. Le travail d'établissement d'une présence du Musée des cadets de l'Air en ligne sur le site Web de la LCA a été interrompu en raison de circonstances indépendantes de notre volonté. La date d'achèvement prévue du contenu préliminaire et du concept du design est le 30 septembre 2023. Une partie du site Web comprendra une base de données sur les artefacts qui sera accessible à tous les comités provinciaux et territoriaux.
4. La préparation des présentoirs des cadets de l'Air destinés au Musée de l'aviation de l'Alberta et au Bomber Command Museum of Canada à Nanton, en Alberta, s'est poursuivie. Les panneaux imprimés et le cadre du présentoir de Nanton sont arrivés trop tard pour le dévoilement du présentoir qui était prévu pour novembre 2022. Les panneaux du présentoir ont été installés le 21 avril. Le travail de design de l'exposition au Musée de l'aviation de l'Alberta à Edmonton s'est poursuivi. La date prévue d'achèvement et d'installation est le 31 août 2023.
5. L'information et la documentation mercatique indiquant les options pour les présentoirs/expositions des cadets demeurent en voie d'établissement. Les travaux progressent lentement en raison du manque de main-d'œuvre.



6. Pendant la réinstallation du siège national, des artefacts qu'il serait peut-être possible d'intégrer à la collection du musée ont été découverts. Le président du Comité des communications s'est rendu à Ottawa vers le début de mars 2023 et a examiné les objets pouvant être retenus pour faire partie de la collection. Au total, quatre-vingt-six objets ont été retenus. La grande majorité sont des publications. Les artefacts ont été numérisés pour qu'on puisse les partager avec l'ensemble de la communauté des cadettes et cadets de l'Air. Un second examen du matériel que comprend le local de stockage sera effectué quand le temps le permettra.

Respectueusement soumis,

Tom Sand  
Président du Comité des communications



## RAPPORT DU COMITÉ DES BOURSES D'ÉTUDES ET DES RÉCOMPENSES DES CADETS

Le Comité national des bourses d'études et récompenses aux cadet.te.s est responsable d'administrer les bourses d'études postsecondaires, les récompenses en pilotage et en musique et de gérer le choix du Cadet de l'année qui participera aux activités de l'Armistice organisées par la Légion royale canadienne à Ottawa.

Avec le retour aux activités normales de notre organisation l'année d'entraînement 2022/2023 a été une très bonne année pour les bourses et récompenses aux cadets.te.s

Notre comité est ouvert à recevoir d'autres bourses et récompenses et continuer à développer les outils pour pouvoir choisir les meilleurs candidat.e.s, garder informer nos donateurs et encourager les cadet.te.s à soumettre leur demande. Nous sommes toujours à la recherche de nouveaux donateurs; l'aide de tous les intervenants est la bienvenue.

La remise des bourses postsecondaire a eu lieu virtuellement le 27 mai 2023. Les cadets récipiendaires étaient invités à participer et remercier les donateurs des bourses qu'ils ont reçues. La remise des bourses en pilotage et en musique s'est faite à l'automne 2022.

### Bourses d'études postsecondaires

Cette année nous avons reçue 177 demandes des cadet.te.s.

Grâce à l'appui de nos donateurs, nous pouvons offrir cette année 29 bourses d'étude. Les bourses cette année sont :

Birchall	4 x	2500\$	CAE	2x	2500\$
Thomas Colfer	2x	2500\$	Legion Foundation	1	2500\$
Dale	2x	2500\$	Venables	1x	2000\$
RCAFA	1x	2500\$	ACL Advisory Council	2X	1000\$
K.C. Lett	9x	2000\$	99's Canadian Award	1x	1000\$
Anthony Martin	1x	1000\$	Dr William Weston	1x	1000\$
2 <sup>nd</sup> Tactical AFMBA	1x	1000\$	Young Citizen Foundation	1x	5000\$
			<b>VALEUR TOTALE</b>	<b>29</b>	<b>61500\$</b>



### Récompenses en formation continue de pilotage avion motorisé et planeur

Avec la reprise des activités et l'appui de nos donateurs, il nous a été possible d'offrir 31 récompenses aux cadet.te.s suite à leur formation en pilotage de l'été 2022.

<b>RFCP</b>					
ACPA	2x	2500\$	Rockwell Collins	2x	2500\$
ALPA	4x	2500\$	ACL	2x	2500\$
CAE	2x	2500\$	RCAFA	4x	2500\$
Casara Foundation	1x	1000\$			
<b>RFP</b>					
426 Thunderbirds	1x	300\$	Jim Goodhand	1x	300\$
ATSAC	1x	300\$	Garbutt Family	1x	1000\$
Kobe Award	1x	300\$	BC Ex-Air	2x	300\$
Bomber Harris	1x	300\$	Canadian Fighter PL	1x	300\$
DODO Bird Club	3X	300\$	Erb & Virginia Mitchell	2x	1000\$
			<b>VALEUR TOTALE</b>	<b>31</b>	<b>47300\$</b>

### Cadets de l'année pour la Légion royale canadienne

En 2022 le cadet de l'année pour participer aux activités de la Légion royale canadienne nous provenait de l'Alberta. C'est l'Adj2 Julian Tan de l'escadron 918 Griffon qui nous a très bien représenté lors des activités qui se sont tenue à Ottawa.

### La récompense en musique

Deux récompenses d'une valeur de 350\$ et deux montres ont été remises aux cadet.te.s pour leur excellence en musique. Les récipiendaires 2022 sont :

Adj2 Ryan Stevens de l'escadron 106 Windsor, N.-É. et l'Adj2 Julian Tan de l'escadron 918 Griffon, AB.

Pour l'ensemble de nos bourses et récompenses, encore une fois grâce au support de nos donateurs il nous a été possible de remettre aux cadet.te.s de l'Air un total de **110 700.00\$**

Je suis privilégié d'avoir dans notre comité des gens comme Guy Albert, Ron Ilko, Len Jenks, Paul Dowling et Don Doern. Je les remercie pour leur implication, dévouement et bons conseils. Merci au personnel du Siège national pour leur soutien et implication dans ce processus.

Quant à moi, c'est ma dernière année comme président du Comité des bourses et récompenses. Ce fût un travail des plus intéressants et gratifiants. La qualité des cadet.te.s au sein de notre organisation est exceptionnelle. Heureusement je pourrai continuer comme membre du comité.

Respectueusement soumis,

Gilles Cuerrier  
Président du comité



## RAPPORT DU COMITÉ DE LA COMPÉTITION D'ART ORATOIRE

Voici le rapport annuel du Comité national d'art oratoire chez les cadets de l'Air.

1. Nous avons tenu des rencontres mensuelles à la fin de chaque mois. De nouveaux membres se sont ajoutés à l'équipe dont des représentants de la Colombie Britannique, de l'Alberta, de la Saskatchewan du Manitoba et du Québec.
2. Le Comité national a travaillé sur la mise-à-jour du Guide national d'art oratoire. Les ajouts portent sur la tenue de compétition d'art oratoire en personne et virtuel. Certaines consignes s'adressant aux juges ont été précisées afin de mieux évaluer l'orateur en mode virtuel.
3. Nous avons aussi discuté d'un outil de pointage national qui devrait être mis à la disposition de tous les escadrons, comités provinciaux et aussi au niveau national.
4. Depuis le printemps 2020, nous vivons une nouvelle réalité : une pandémie s'est installée et de nouvelles techniques de communication ont été mise sur pied : Teams, Zoom, etc. Le programme d'art oratoire, aussi, a suivi la route. Selon les provinces et territoires, les compétitions d'art oratoire ont eu lieu en mode virtuel ou en présentiel. Nous avons dû développer des outils qui rencontraient les normes du programme, par exemple, l'outil de pointage qui a été mis en marche sur Google Sheet parce qu'il était facilement partageable à la grandeur du pays. Une autre version, en mode Excel et mois élaborée que l'originale qui avait été monté il a plusieurs années, a aussi été préparée afin d'être utilisée en présentiel. Les deux versions d'outils de pointage devront être approuvée au niveau national. Les deux versions devront aussi se rapprocher du modèle original qui n'est plus fonctionnel
5. Une nouvelle version de l'ACC54 (inscription des cadets au programme d'art oratoire) a aussi été mise en place. Nous avons connu quelques petits problèmes qui ont été corrigés en cours de route.
6. La compétition d'art oratoire nationale aura lieu en mode virtuel le samedi 3 juin à partir de 12 heures de Montréal. Le sous-comité est en création afin d'apporter les derniers ajustements à l'événement. Zoom est la plateforme utilisée pour cet événement.
7. Nous avons pu recenser les cadets qui ont participé au programme d'art oratoire. Voir les informations à la fin du rapport.
8. Nous souhaitons la meilleure des chances à nos orateurs et aussi de très belles vacances d'été.



## Données & Statistiques

### COMITÉS PROVINCIAUX/TERRITORIAUX

	NOMBRE DE CADETS INSCRITS	%
ALBERTA	69	13,8
COLOMBIE-BRITANNIQUE	136	27,2
MANITOBA	21	4,2
NOUVEAU-BRUNSWICK	16	3,2
TERRE-NEUVE-LABRADOR	5	1
TERRITOIRES DU NORD-OUEST	2	0,4
NOUVELLE-ÉCOSSE	12	2,4
ONTARIO	91	18,2
ÎLE-DU-PRINCE ÉDOUARD	4	0,08
QUÉBEC & VALLÉE DE L'OUTAOUAIS	118	23,6
SASKATCHEWAN	26	5,2
<hr/>		
TOTAL	500	

### Genre

	NOMBRE	%
MASCULIN	286	57,2
FÉMININ	209	41,8
AUTRE	5	1
<hr/>		
TOTAL	500	

### Langue choisie

Langue	Nombre	%
ANGLAIS	425	85
FRANÇAIS	67	13,4
LES DEUX	8	1,6
<hr/>		
TOTAL	500	

Respectueusement soumis,

André Mauger  
Président, Comité art oratoire



## RAPPORT DU COMITÉ NATIONAL DES FINANCES

Le rapport suivant est fondé sur les états financiers au 31 mars 2023 tels qu'ils ont été présentés par Lyle Tilley Davidson Chartered Professional Accountants le 11 mai 2023.

Le budget des trois prochaines années a été modifié en fonction de notre plan révisé sur les réunions et les activités en personne. Les affectations à des postes tels que ceux des frais de déplacement, des frais d'AGA en personne/virtuelle, des frais de la réunion semestrielle virtuelle, des frais de l'EICA et du coût des collectes de fonds ont tous été rajustées de manière à réduire les dépenses pour qu'elles correspondent à nos revenus réduits.

### ÉTATS FINANCIERS POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE DU 1<sup>er</sup> AVRIL 2022 AU 31 MARS 2023

L'année financière 2022–2023 s'est terminée sur des chiffres solides tant dans notre bilan que dans l'état de nos revenus. Les dépenses supplémentaires relatives à l'AGA de 2022 ont été compensées par le fait que le montant des cotisations reçu des CP a été plus élevé que ces quelques dernières années, que les dépenses à plusieurs titres ont été inférieures au montant prévu et que nous avons versé moins pendant l'année à nos fonds restreints à une affectation interne. Le rendement de nos fonds en fiducie a baissé cette année en raison des événements mondiaux et des problèmes d'approvisionnement mondiaux, le rendement moyen étant d'environ 2 % mais la valeur marchande ayant diminué de 2 %.

### Bilan

Le bilan est sain. L'actif à court terme est de **824 000 \$** alors qu'il était de **620 000 \$** l'année dernière et le passif à court terme est de **323 000 \$** alors qu'il était de **65 000 \$** en 2022. Notre solde de trésorerie est de 243 000 \$ et comprend notre compte de fonctionnement et le solde de nos placements à court terme arrivant à échéance dans moins d'un an. Voici les points saillants des principaux écarts :

### Écarts

- Le solde de nos comptes débiteurs de 234 000 \$ est composé de montants à recevoir des FAC pour couvrir les primes de nos assurances aviation dues à BFL. Le paiement des cotisations de tous les CP pour 2022 est à jour.
- Les 55 000 \$ de charges payées d'avance comprennent le reliquat des primes d'assurance et des dépôts de l'AGA. Ce montant diminue chaque mois à mesure que nous payons nos frais d'assurance mensuels.
- Le solde de notre passif à court terme de 323 000 \$ comprend principalement le paiement dû à BFL, le montant de notre facture de carte de crédit la plus récente qui a été payée vers le début d'avril et les fonds recueillis aux fins de récompenses qui n'ont pas encore été décernées.
- Il y a des postes budgétaires d'actif restreint et de passif restreint à une affectation interne pour le projet AIM-AA dont le montant total est de 42 500 \$. Les fonds associés à ces postes sont détenus en fiducie et servent à payer des dépenses engagées expressément pour





engendrer des dons et des efforts d'établissement de liens avec l'industrie de l'aéronautique selon l'orientation du projet.

### Revenus et dépenses

Les revenus nets de l'année sont de **41 000 \$** alors que le montant budgétisé était de 6 000 \$ et que ceux de 2022 étaient de 95 000 \$. Les revenus sont tirés de la subvention du MDN, des cotisations des CP et des collectes de fonds. Pendant l'année, nous avons transféré 100 000 \$ de notre compte de fonctionnement au Fonds des mauvais jours selon le mandat de nos politiques sur les fonds en fiducie qui consiste à reconstituer ce fonds. Voici les points saillants des principaux écarts :

### Écarts

- Le total des revenus tirés des collectes de fonds a été plus bas cette année, à 22 503 \$, ce qui était prévu en raison de la situation causée par la Covid-19.
- Les cotisations des CP ont été facturées à 93 % de leur pleine valeur de 287 000 \$ afin d'aider à couvrir les frais de l'AGA. Tous les CP ont payé le plein montant de leurs cotisations.
- Les dépenses ayant trait à l'AGA ont été de 113 000 \$, soit légèrement moins que le montant budgétisé de 114 000 \$. Les activités de l'EICA ont été annulées encore une fois cette année à cause des restrictions de voyage, mais nous avons envoyé le vice-président Doug Slowski à Londres pour qu'il participe à la Conférence de l'IACEA à l'automne. Le Conseil a adopté cette année une motion visant à ce que l'AGA en personne n'ait lieu que tous les deux ans afin de réduire les dépenses.
- Le coût de l'assurance a diminué par rapport à l'année dernière car nos polices ont fait l'objet d'une demande de proposition et la soumission retenue était inférieure à ce que nous payions auparavant.
- Les dépenses associées au loyer du siège national sont beaucoup plus élevées que d'habitude, soit de 85 500 \$ alors qu'elles étaient de 48 300 \$ en 2022. Les dépenses supplémentaires de 39 700 \$ tiennent au dédit qu'il a fallu verser pour résilier le bail avant son expiration quand nous nous sommes vus offrir l'hébergement dans une ancienne école au Rideau Hub, ce qui ramènera nos paiements de loyer de 48 000 \$ à 15 000 \$ par année. L'économie réalisée compensera amplement le coût de la résiliation anticipée et notre loyer sera réduit de façon durable.

### PLACEMENTS

Nos comptes de placement ont augmenté légèrement d'avril 2022 à mars 2023, le rendement moyen étant de près de 2 %, soit de 42 600 \$. Nos fonds en fiducie ont été rajustés en fonction de la juste valeur marchande au 31 mars 2023 et leur valeur a baissé de 1,98 % ou 41 500 \$. Nos fonds en fiducie ont une valeur marchande de **2,08 millions de dollars**, soit **12 600 \$** de moins que celle de 2022. Deux nouveaux fonds en fiducie ont été créés cette année – le Fonds du CP du Manitoba et le Fonds du patrimoine Weston, tous deux établis grâce à des dons faits à notre organisation aux fins des bourses d'études. Tous nos placements comportent des risques de faible à moyen car nous comptons sur le long terme et il n'y a pas à s'inquiéter de la valeur de nos placements pour le moment. Nous surveillerons la situation et nous travaillerons avec notre courtier en placements au besoin pour déplacer certains de nos placements.



### **COLLECTE DE FONDS PAR LE CNDRF**

Les sommes recueillies par domaine sont les suivantes :

Club des présidents – 3 000 \$

Campagne annuelle de dons – 20 923 \$ (après déduction des dépenses)

Le total de 23 923 \$ correspond à 81,79 % de notre objectif de collecte de fonds budgétisé de 29 250 \$.

### **FORMULAIRE ACC9**

Les résultats pour **l'exercice 2021-2022** se terminant le 30 avril 2023 sont indiqués ci-dessous. Les documents devaient parvenir au siège national au plus tard le 28 février 2023 et doivent être présentés le plus tôt possible.

Alberta – 93,3 % C-B – 28,1 % Manitoba – 95,8 % N-B – 71,4 % TNL – 23,8 % N-É – 65,5 %  
Ontario – 70 % **Î-P-É – 100 %** **Territoires – 100 %** QVO – 86,2 % Saskatchewan – 48,6 %

Les résultats pour **l'exercice 2020-2021** se terminant le 30 avril 2023 sont indiqués ci-dessous. Les documents devaient parvenir au siège national au plus tard le 28 février 2022 et doivent être présentés le plus tôt possible.

Alberta – 97,8 % **C-B – 100 %** **Manitoba – 100 %** **N-B – 100 %** TNL – 42,9 % N-É – 82,8 %  
Ontario – 84,2 % **Î-P-É – 100 %** **Territoires – 100 %** QVO – 97,9 % Saskatchewan – 68,6 %

### **CONFORMITÉ AUX EXIGENCES DE L'ARC**

L'initiative visant à faire inscrire tous les CRE auprès de l'ARC continue à progresser très lentement. Au 31 mars, 62,5 % des CRE étaient inscrits en tant qu'organismes de bienfaisance auprès de l'ARC. **FÉLICITATIONS AU CP DE L'Î-P-É – premier à atteindre un taux de conformité de 100 % aux exigences d'inscription auprès de l'ARC!!**

Une ventilation par province sera examinée pendant la réunion du Comité des finances qui aura lieu au cours de l'AGA. À mesure que les CRE rétablissent leur bassin de bénévoles après la Covid, nous prévoyons que les efforts s'intensifieront en vue de l'achèvement de l'initiative.

Présenté respectueusement par

Sue Madden, CPA, CGA,  
présidente du Comité des finances



**AIR CADET LEAGUE OF CANADA**  
Ligue des cadets de l'Air du Canada

		<b>BUDGET</b>		
<b>LIGNE#</b>		<b>2023-24</b>	<b>2024-25</b>	<b>2025-26</b>
<b>Revenu</b>				
<b>40100</b>	Subvention gouvernementale	500,000	500,000	500,000
<b>40110</b>	Revenus des CPT	302,497	305,522	308,577
<b>40200</b>	Vente (profit)	3,000	3,040	3,081
<b>40500</b>	Revenus AGA	5,000	-	5,000
<b>40700</b>	Assurance facturée aux CPT	38,483	42,310	45,775
<b>40750</b>	Assurance facturée au FAC	211,461	215,691	220,902
<b>41700</b>	Levée de fonds	22,000	20,000	20,000
<b>70200</b>	Revenu intérêts	5,000	5,000	5,000
	<b>Total des revenus</b>	<b>1,087,442</b>	<b>1,091,563</b>	<b>1,108,335</b>
<b>Dépenses</b>				
<b>53000</b>	Salaires	271,701	276,950	282,304
<b>53100</b>	Avantages	27,736	28,190	28,754
<b>53200</b>	Contractants	75,520	71,911	73,329
<b>53300</b>	Formation personnel	3,000	3,000	3,000
<b>53400</b>	Voyage - personnel	1,500	-	1,500
<b>53500</b>	Voyage - président	20,000	20,000	20,000
<b>54000</b>	Dépenses AGA	110,176	-	115,685
<b>56000</b>	Dépenses EICA	25,000	28,000	28,000
<b>57100</b>	Récompenses/remises de prix	2,000	2,000	2,000
<b>57300</b>	Dépenses des levées de fonds	500	500	500
<b>57500</b>	Traduction	2,000	2,040	2,081
<b>57600</b>	Coûts d'occupation du bureau national	19,526	13,108	13,501
<b>57700</b>	Réparations d'équipements	2,000	2,000	2,000
<b>57800</b>	Téléphone/Cellulaire/Télécopieur/Internet	200	200	200
<b>57900</b>	Équipement de bureau/services contractuels	3,000	3,000	3,000
<b>58000</b>	Impression	2,000	2,000	2,000
<b>58100</b>	Frais du bureau	5,000	5,100	5,202
<b>58105</b>	Dépenses informatiques	1,000	1,020	1,040
<b>58200</b>	Affranchissements, courrier et expédition	4,000	4,080	4,162
<b>58400</b>	Licenses de logiciel	13,053	13,314	13,580
<b>58500</b>	Frais bancaires	4,000	4,080	4,162
<b>58600</b>	Honoraires de la firme de vérification	8,835	8,835	8,835
<b>58700</b>	Services légaux	20,000	20,000	20,000
<b>58800</b>	Frais d'assurance	397,980	428,034	462,003
<b>59000</b>	Activités de financement des comités	10,717	12,970	12,860
	<b>Total des dépenses</b>	<b>1,030,444</b>	<b>950,331</b>	<b>1,109,698</b>
	<b>Surplus budgétaire (déficit)</b>	<b>56,998</b>	<b>141,232</b>	<b>(1,363)</b>
<b>Items du bilan</b>				
	Fonds de défense juridique	53,000	135,000	-
	Remplacement d'équipement de bureau	3,000	3,000	3,000
	<b>Bilan</b>	<b>56,000</b>	<b>138,000</b>	<b>3,000</b>
	<b>Surplus total (déficit)</b>	<b>998</b>	<b>3,232</b>	<b>(4,363)</b>
	<b>POPULATION CADET</b>	<b>23,269</b>	<b>23,502</b>	<b>23,737</b>



## RAPPORT DU COMITÉ DES DISTINCTIONS ET RÉCOMPENSES

Le Comité national des distinctions et récompenses est heureux de soutenir la Ligue des cadets de l'Air du Canada pour reconnaître les réalisations exceptionnelles de ses bénévoles. Avec l'aide du Conseil consultatif, nous jouons un rôle actif dans la création de politiques et de procédures permettant aux bénévoles de célébrer les réalisations de leurs pairs.

Depuis notre rapport semestriel, le comité a examiné et modifié le formulaire de soumission en ligne, envoyé des informations sur les distinctions et récompenses à tous les intervenants, rédigé le Manuel des distinctions et récompenses, la création des bases de données ont été créées par le personnel du bureau national pour gérer les soumissions, assigné les soumissions aux différents sous-comités pour examen, et fait des recommandations.

Le comité des distinctions et récompenses a reçu 66 candidatures. Nous sommes heureux d'avoir une augmentation de 68% par rapport à l'année dernière. Nous sommes également heureux que les soumissions reçues aient été bien préparées et tenons à remercier toutes les personnes impliquées pour leur excellent travail. L'objectif du comité est de travailler avec les parties prenantes pour continuer à améliorer le nombre de soumissions dans les années à venir.

Le Comité des distinctions et récompenses, en collaboration avec le Comité national des bourses et des prix pour les cadets, a tenu sa troisième cérémonie virtuelle de remise des prix. L'événement permet d'annoncer les récipiendaires ainsi que de permettre aux familles et amis d'être témoins de la reconnaissance bien méritée.

Nous tenons également à remercier le personnel du bureau national d'avoir veillé à ce que l'information sur les distinctions et récompenses soit largement diffusée et d'avoir géré tous les travaux administratifs liés au soutien du comité.

Grâce aux membres du comité Charles Baxter, Jim Hunter, Keith Mann, Jan Reidulff, Tom White, et les membres du Conseil consultatif, nous avons eu une autre année fructueuse.

Respectueusement,

Guy Albert  
Président du comité



## RAPPORT DU COMITÉ DES ÉCHANGES INTERNATIONAUX DE CADETS DE L'AIR

L'AÉICA est en mode post-covid, et 2023 verra la reprise du programme d'échange. En juillet, 10 cadets de l'Air et 2 officiers des FAC se rendront aux États-Unis, et 10 autres cadets de l'Air et 2 officiers des FAC se rendront au Royaume-Uni. En retour, 20 cadets de l'Air de ces pays visiteront les sites, les paysages et l'hospitalité que le QVO a à offrir. Félicitations à tous les cadets sortants de tout le pays qui ont été sélectionnés, vous serez d'excellents ambassadeurs du programme.

Les FAC ont décidé que, dans un avenir prévisible, tous les échanges entrants se dérouleront au QVO. Je voudrais profiter de cette occasion pour remercier tous les membres du CPQVO qui participeront à l'accueil et leur souhaiter beaucoup de succès. Nous souhaitons également remercier notre directrice exécutive adjointe, Josée Woodford, pour son dévouement et son soutien au CPQVO afin d'assurer le succès du programme.

Dans le futur, les seuls pays disponibles pour les échanges seront l'Australie, la Nouvelle-Zélande, les États-Unis et le Royaume-Uni ; les séjours en famille d'accueil ne font plus partie des circuits. Et tous les cadets doivent être accompagnés par des officiers d'escorte des FAC.

Malheureusement, la célébration du 75e anniversaire de l'ACEA entre le Royaume-Uni et le Canada, prévue en juillet 2022, a été annulée en raison de problèmes de la Covid.

Il y a eu un changement au sein du CJCR, notre nouveau représentant militaire est le Major Adam Lawrence.

La conférence internationale s'est tenue à Londres en septembre 2022. Malheureusement, la conférence a débuté le jour des funérailles de la Reine Elizabeth II, ce qui a obligé à revoir une grande partie du programme prévu. Les problèmes liés à la Covid ont continué d'entraver la participation à la conférence, étant donné que de nombreux pays étaient encore bloqués, que beaucoup avaient des problèmes de vaccination et que des questions persistantes se posaient au sujet de la quarantaine, des passeports pour les vaccins, etc.

La conférence 2023 se tiendra à l'hôtel Embassy Suites Hilton de Las Vegas à partir du 24 septembre. Nous devrions connaître le nombre de participants à la conférence 2024 dans le courant du mois prochain. Le pays hôte de la conférence 2024 est à déterminer.

Félicitations à la présidente Hille Viita qui deviendra présidente de l'Association de l'ÉICA lors de la prochaine conférence de 2023.

Respectueusement soumis,

Douglas E. Slowski, CD,  
président du Comité de l'Échange international des cadets de l'Air (ÉICA)



## RAPPORT DU COMITÉ DES MEMBRES

Le guide opérationnel et le manuel de gestion des bénévoles que nous avons créés ont été présentés aux Comité des présidents des CP/T pour commentaire en janvier. Puisque nous n'avons reçu que peu de commentaires négatifs, les documents ont été présentés au Comité des règlements pour commentaire. Nous venons de recevoir les commentaires de ce comité et nous apportons les modifications proposées. Nous prévoyons que les versions définitives des documents seront disponibles pendant l'AGA de 2023.

Vern a tenu un atelier à l'intention des formatrices et formateurs pour recueillir des informations des différentes parties du pays. Il a été jugé qu'il sera difficile de dresser un plan de formation générique en raison du vaste éventail de compétences de nos nombreux bénévoles. Il semble judicieux de commencer par fonder le plan national sur le modèle de gestion des risques.

Afin de nous aider à recueillir et à diffuser l'information et l'aide sur la formation, nous avons demandé le nom d'une personne-ressource en matière de formation dans chaque province et territoire. Si vous n'avez pas encore envoyé cette information, veuillez le faire le plus tôt possible.

Nous devons établir un outil de détermination de l'efficacité de toute formation auprès du public cible. Si nous n'arrivons pas à diffuser l'information, nous ne serons pas efficaces. Le formulaire ACC9 est un bon exemple de document obligatoire qui est extrêmement complexe et intimidant pour les parents bénévoles des CRE. Malgré l'existence de vidéos de formation et l'aide apportée par le CP/T, nombreux sont les provinces et territoires qui n'arrivent pas à respecter les délais de présentation. Devrions-nous en créer une version simplifiée?

Les différentes méthodes de formation ont fait l'objet d'une longue discussion. Nous devons employer différentes méthodes en fonction de l'information, des sujets et des apprenantes et apprenants. Le visionnement d'une vidéo ne suffit pas à bien apprendre. Nous devons en outre tenir compte du fait que nous nous adressons à des adultes qui ont des degrés variables de capacités et d'engagement à l'égard du programme.

Nous trouvons que l'établissement d'un Plan de formation national est la pierre angulaire du recrutement et du maintien des effectifs de bénévoles dont nous avons grandement besoin à tous les niveaux de la Ligue. Toutefois, il devra être axé sur les connaissances de base et être générique car de très nombreux facteurs varient selon la province et le territoire.

Les ateliers qui doivent être tenus pendant l'AGA de 2023 donneront aux membres délégués l'occasion de discuter de méthodes de formation fructueuses et des besoins en formation qu'ils ont encore. Cela posera les bases de nos travaux futurs.

Respectueusement soumis,

Dee Davis  
Présidente du Comité des membres



## RAPPORT DU COMITÉ NATIONAL DES CADETS DE L'AIR

Le Comité des cadets de l'Air comprend encore 5 membres représentant la C-B, l'Alberta, le Manitoba et le Comité panterritorial et, comme toujours, il accueillerait volontiers de nouveaux membres.

Comme d'habitude, nous développons nos relations avec la Civil Air Patrol dans toute la mesure du possible et nous diffusons de l'information sur les possibilités de formation aux escadrons qui nous en demandent par l'entremise du directeur général de REAL Services.

Nous avons tenu des réunions mensuelles irrégulières mais bon nombre de membres y ont participé avec moi depuis la réunion semestrielle de la Ligue tenue l'année dernière. J'espère que leur nombre continuera à croître au cours des prochains mois.

Cette année, le Comité a été chargé de remanier le mandat du Comité des cadets de l'Air pour qu'il englobe les comités de la musique et des sélections. Nous espérons que les membres provinciaux et territoriaux qui font partie de ces comités à leur niveau participeront au CCA.

J'encourage tous les comités à tenir le Comité des cadets de l'Air au courant de ce que celui-ci peut faire pour aider à la réalisation de projets et à la diffusion d'information aux membres. Notre but est de venir en aide aux autres membres.

Respectueusement soumis,

Kevin Robinson  
Président, du comité national des cadets de l'Air



## RAPPORT DU COMITÉ NATIONAL DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES ET DU FINANCEMENT ET DES PARTENARIATS ENTRE LA LIGUE ET L'INDUSTRIE

Depuis la présentation de notre rapport précédent, pendant la réunion semestrielle de novembre 2022, le Comité national de développement des ressources et du financement n'a pris aucune mesure faisant avancer la mise en œuvre du plan « ALLER DE L'AVANT » que nous avons proposé parce que les principaux membres du comité n'ont pas la capacité nécessaire pour faire avancer les initiatives. Les efforts et les engagements des membres du CNDRF qui sont nécessaires pour appuyer le projet des EGE et du Recadrage du Programme ainsi que la procédure annuelle du Comité des mises en candidature ont épuisé le temps consacré par les bénévoles actuels.

Nous croyons qu'il doit y avoir une discussion globale sur la façon dont l'instance nationale de la Ligue va de l'avant en matière de financement au niveau national (quelle est notre niche?). Nous croyons que les postes budgétaires demandés nous permettront d'y arriver. Les sujets comprendraient les suivants :

- Diffuser les meilleures pratiques et méthodes actuelles de financement dans le nouveau contexte des FAC.
- Confirmer que les orientations du plan « ALLER DE L'AVANT » sont acceptables à tous les intervenants de la LCA.
- Utiliser l'intérêt annuel sur certains de nos fonds de réserve les plus gros (comme le Fonds des mauvais jours et le Fonds de défense juridique) pour
  - passer un contrat ou engager un membre du personnel afin d'accomplir le travail nécessaire du CNDRF, OU
  - virer des cotisations des CP à l'instance nationale de la LCA, OU
  - assurer à des bénévoles précis des différentes parties du pays un soutien leur permettant de faire appel à des organismes de services, bienfaiteurs et donateurs afin de rétablir des relations avec eux.

Rappelons que le plan « ALLER DE L'AVANT » était axé sur ce qui suit :

- Continuer à appuyer les négociations des EGE du financement et du Recadrage du Programme avec les FAC
- Faire appel à nos commanditaires, bienfaitrices et bienfaiteurs et donatrices et donateurs actuels pour renforcer nos relations et assurer la continuation et l'expansion de l'aide qu'ils apportent à nos projets et récompenses et leur appui à de nouvelles initiatives éventuelles.
- Faire appel à d'autres organismes de services nationaux et partisans pour établir de nouvelles relations répondant à nos besoins en soutien du Programme conformément au PE et, ce qui importe le plus, à la volonté de l'ensemble de la Ligue des cadets de l'Air.
- Faire du CNDRF un centre d'échange, d'information et de coordination sur les problèmes de financement se posant aux niveaux local et provincial en raison des différences entre les interprétations que les URSC donnent aux politiques et méthodes administratives et l'intention du commandant national / de la LCA.
- Collaborer avec les groupes de financement des CP/T pour voir à ce qu'ils reçoivent le plus de soutien possible de l'instance nationale de la LCA afin que tous nos efforts soient complémentaires.
- Marquer le 100<sup>e</sup> anniversaire de l'ARC qui tombera dans moins un an (le 1<sup>er</sup> avril 2024) en aidant aux célébrations et aux activités dans l'ensemble du pays au cours de l'année.





**2023 ANNUAL GENERAL MEETING OF GOVERNORS AND COMMITTEES  
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DES GOUVERNEURS ET COMITÉS 2023**

---



Nous avons hâte de faire progresser nos efforts nationaux avec l'aide de l'ensemble de la LCA.

Respectueusement soumis,

Jacque Pepper-Journal  
Comité national de développement des ressources et du financement –  
Coprésident et coprésidente



## RAPPORT DU COMITÉ NATIONAL DE PRÉSÉLECTION ET D'INSCRIPTION

**Objectif :** Le rôle du Comité est de traiter des questions soulevées par les membres de la Ligue des cadets de l'Air et l'Organisation des cadets du Canada au sujet de la présélection et de l'inscription et d'établir des recommandations à l'intention de son président sur toute mesure nécessaire.

### Principales mesures prises depuis un an :

Stockage et conservation des documents : Le comité a révisé la procédure. La politique et les méthodes administratives sur le stockage et la conservation des dossiers de présélection ont été mises à jour.

Sumac – Guide de démarrage rapide : une nouvelle version a été portée au site Web.

Examen juridique de la procédure de présélection : Le comité a examiné les recommandations de nos conseillers juridiques sur les modifications à apporter à la politique et aux méthodes administratives. Une des principales modifications est l'élimination des annexes énumérant les infractions criminelles puisque celles-ci changent souvent et que le pouvoir d'accepter ou de rejeter la demande d'un bénévole qui a un casier judiciaire devrait être exercé par une autorité centrale, soit la directrice ou le directeur national de la présélection. Une autre modification recommandée est l'élimination de la déclaration indiquant que les dossiers appartiennent au CP/T. Notre avocat indique que les dossiers devraient appartenir à l'instance nationale. Nous avons proposé de remanier la déclaration en ces termes : « la base de données ne servira qu'à la présélection et à l'inscription ». Des modifications ont été apportées aux manuels de présélection et approuvées par le comité le 30 janvier 2023.

Interruption de service : Une motion a été adoptée par le comité pour que toute reprise de la présélection d'un membre dont la sélection a expiré nécessite une nouvelle vérification du casier judiciaire mais non de nouvelles entrevues et vérifications des références. Le manuel a été modifié en conséquence.

Transfert de documents sécurisé : Nous utilisons un service FTP pour le transfert numérique de dossiers du CRE au CP/T. Notre comité a indiqué la procédure à suivre pour envoyer des dossiers papier du CRE au CP/T. On peut recourir à Purolator ou à Postes Canada en demandant un numéro de suivi. Si les dossiers sont expédiés physiquement, il faudra tenir un registre des documents expédiés qu'on pourra consulter si un envoi se perd. Une procédure a été rédigée et une modification a été apportée au manuel.

Familles d'accueil de l'ÉICA : La mention de la présélection des familles d'accueil de l'ÉICA a été rayée du manuel. Les CRJC ne permettront plus qu'il y ait des familles d'accueil.

### Questions en suspens

Présélection des bénévoles des cantines : La question a été abordée avec les présidents des CP/T au cours d'une réunion du comité. Les présidents désapprouvaient la VJSV à l'égard des bénévoles des



cantines. Ils proposaient plutôt l'établissement d'une politique, appliquant par exemple la règle des deux, pour minimiser le risque. La question a été renvoyée au CPPR qui établira des recommandations à l'intention du CEN et du CG. Le Comité de présélection et d'inscription a fini d'étudier la question pour le moment mais il est entendu qu'elle sera soumise de nouveau à son examen.

Transport des cadettes et cadets : Le comité s'inquiète du fait que des chauffeurs occasionnels transportent les cadettes et cadets en véhicule automobile personnel pour les amener à des rassemblements du jour du Souvenir et à d'autres événements tels que les jours de collecte. Il a été demandé si ces chauffeurs devaient faire l'objet d'une VJSV. Les FAC sont d'avis que les parents sont responsables du transport des cadettes et cadets les amenant à de tels événements et elles n'assumeront la responsabilité qu'une fois que la cadette ou le cadet se trouve sur les lieux de rassemblement. Toutefois, si la Ligue participe à la planification du transport, elle pourrait être jugée responsable d'assurer la sécurité des cadettes et cadets et par conséquent de la présélection appropriée des parents chauffeurs.

Respectueusement soumis,  
Marc Lacroix  
Président, Comité national de dépistage et d'inscription



## RAPPORT DU COMITÉ NATIONAL DE NOMINATIONS

Le Comité national des nominations (CN) de la LCA a mené un processus complet de recherche et d'identification de candidats pour remplir les postes vacants au sein du Conseil national des gouverneurs (CNG) en vue des prochaines élections à l'AGA de juin. Nous avons également identifié des candidats pour l'avancement au Comité exécutif national en tant que vice-président. Ces candidats seront soumis au vote des membres lors de l'Assemblée générale annuelle à Halifax.

Nos critères de sélection sont restés pratiquement inchangés par rapport à l'année dernière :

- Une expertise dans les domaines de la génération de fonds, des ressources humaines et des ressources juridiques et humaines est nécessaire.
- Le CNG devrait refléter une plus grande diversité.
- Refléter les souhaits du président entrant pour qu'il atteigne ses buts et objectifs.
- Proposer des candidats susceptibles de constituer une base solide de "gouverneurs actifs" dans laquelle le Conseil d'administration pourrait puiser pour réaliser quelques scénarios différents en fonction de l'évolution de la situation.
- Le CNG devrait prévoir une représentation régionale.

Le CN a mené plusieurs enquêtes et recherché des candidats potentiels en utilisant plusieurs méthodes. Étant donné que nous avons un nouveau président entrant cette année, il était nécessaire que le CN envisage un nouveau candidat pour le comité exécutif. Les réactions de toutes les parties prenantes ont indiqué que tous les membres actuels du Conseil d'administration souhaitent continuer à assumer leurs fonctions.

Bien que nous ayons été en mesure de fournir des candidats appropriés dans la plupart des domaines, nous n'avons pas réussi à trouver l'expertise appropriée dans certains des domaines de la génération de fonds. Un plan a été mis en place pour que l'un des candidats proposés travaille avec le nouveau président pour répondre aux exigences du CNRF.

Je tiens à remercier tous les candidats et tous ceux à qui l'on a demandé des informations complémentaires pour leur honnêteté et leur franchise à l'égard d'eux-mêmes et de leurs opinions sur la Ligue des cadets de l'Air. Il a été très rafraîchissant de parler avec un si grand nombre de nos merveilleux bénévoles de la LCA.

Je tiens également à remercier sincèrement les membres du CN, Len Jenks, Brent Wolfe, Merv Ozirny, Craig Hawkins, Don Doern et Charles Baxter, pour le temps, les efforts et l'expertise. Chaque membre du CN apporte des perspectives et des expériences différentes à son rôle au sein du comité. Travailler avec eux a été un honneur.

Respectueusement soumis,

D.A.(Don) Berrill, CD,  
président du Comité national des nominations



## LISTE DES CANDIDATS 2023-2024

### Comité exécutif

Président: Thomas Taborowski  
Premier Vice-président: Marc Lacroix CD  
Vice-présidente: Sue Madden, CPA, CGA  
Vice-président: Doug Slowski CD  
Vice-présidente: Jacquie Pepper-Journal CD

Présidente sortante: Hille Viita CD (nommée par le Conseil national)

### Conseil des gouverneurs

Comité exécutif plus:

Angèle Mullins	Normand Comeau CD
Arlo Speer	Terri Hinton
Dee Davis	Thomas Sand CD
John Nolan CD	Vern Toews
Kevin Robinson	William Cahill

---

### Associés hors cadre (nommés par le Conseil national)

André Guilbault  
James Simiana CD

### Marraine

Son Excellence la très honorable Mary Simon, C.C., C.M.M., C.O.M., O.Q., C.D.  
Gouverneure générale et Commandante en chef du Canada

### Officiers honoraires

Présidente honoraire: Maryse Carmichael CD  
Trésorier honoraire: Bob Robert CD  
Secrétaire honoraire: Leonard G. Jenks CD  
Avocat honoraire: Mervin Ozirny CD

### Directeurs honoraires

Brigadier-Général (Ret) William Buckham CD  
Lieutenant-Général (Ret) Fred Sutherland CMM, CD, BA, MBA, DScMil  
Major-Général (Ret) Kenneth Lett CD

### Membres honoraires à vie

Jerry Elias CD  
Maurice J. Murphy  
Richard Logan  
Robert L. Mortimer CD  
Russell Gallant



## RAPPORT DU COMITÉ DES POLITIQUES, DES PROCÉDURES ET DES RÈGLEMENTS

**Membres du Comité :** William Cahill, président; Don Berrill; Kevin Robinson; Ron Ilko; Guy Albert; Craig Hawkins; Pierre Forgues, directeur général

Pendant la première réunion de 2022-2023 du CPPR tenue le 4 août 2022, le nouveau comité a poursuivi les importants travaux de son prédécesseur et approuvé le Guide de politiques et de méthodes administratives (GPMA) mis à jour pour qu'il puisse être soumis à l'approbation du Conseil des gouverneurs (CG) au cours de sa réunion du 14 septembre 2022. Même si des modifications continueront d'y être apportées selon la procédure habituelle, son adoption est la culmination de plus de quatre (4) années de dur travail comprenant plus de vingt (20) réunions du comité, des communications régulières entre le CPPR, les présidentes et présidents des comités nationaux et le directeur général. Bravo Zulu!

Immédiatement après l'adoption du GPMA mis à jour, le CPPR a été chargé par le Comité exécutif de rédiger une Politique sur le harcèlement pour la Ligue des cadets de l'Air du Canada. Le CPPR a travaillé pendant tout l'automne de 2022 à la rédaction et à la révision d'une ébauche de Politique sur le harcèlement. Il a notamment consulté les présidentes et présidents des comités provinciaux et territoriaux et répondu aux questions et aux préoccupations des différents niveaux de la Ligue des cadets de l'Air. Une version définitive de la Politique sur le harcèlement a été présentée au CG en février 2023 et adoptée le 23 mars 2023.

Au cours de sa réunion la plus récente, tenue le 18 avril 2023, le CPPR a examiné bon nombre de modifications à apporter au GPMA qui seront soumises à l'approbation des membres pendant l'Assemblée générale annuelle, y compris des modifications qui s'imposent relativement aux cotisations ainsi qu'aux distinctions et récompenses. De plus, le CPPR a procédé à un examen initial d'un certain nombre de modifications qu'il est proposé d'apporter au GPMA et aux politiques qui seront examinées de façon plus poussée pendant les prochains mois, y compris à l'important chapitre des sanctions disciplinaires pouvant être imposées aux affiliés. De plus amples renseignements à ce sujet seront donnés plus tard.

En dernier lieu, outre les projets d'envergure susmentionnés, le CPPR a rempli ses fonctions courantes comprenant, entre autres, celles d'examiner et d'approuver les nouveaux règlements des comités provinciaux de l'Alberta ainsi que du Québec et de la vallée de l'Outaouais. Le CPPR entend établir dans un proche avenir des lignes directrices devant faciliter les examens futurs et éclaircir le rôle du CPPR dans l'examen des modifications des règlements.

Je tiens à profiter de l'occasion pour remercier les membres du CPPR de leur dur travail et du dévouement dont ils ont fait preuve depuis 12 mois. Nous avons hâte de poursuivre l'important travail du Comité au cours de la prochaine année.

Respectueusement soumis,

William Cahill, président du  
Comité des politiques, des procédures et des règlements



## RAPPORT DU COMITÉ DES PRÉSIDENTS DES COMITÉS PROVINCIAUX/TERRITORIAUX

Notre groupe de présidents est enthousiaste, travaille dur et se dévoue vraiment envers les cadettes et cadets et les bénévoles des provinces qu'il représente. Il se heurte aux mêmes obstacles dans l'ensemble du pays et les communications à tous les niveaux demeurent difficiles. Puisque la crise de la Covid est passée, le recrutement et le maintien des effectifs de bénévoles au niveau du comité répondant d'escadron sont une priorité aux fins des activités courantes de chaque CRE dans toutes les régions.

Dans un monde idéal, des comités répondants d'escadron et des membres de l'équipe provinciale bien informés et formés renforcent l'instance provinciale et en approfondissent les capacités, ce qui finit par accroître l'expérience au niveau national quand les délégués provinciaux occupent des postes à ce niveau. Cela exige beaucoup de travail et de dévouement des présidents provinciaux et territoriaux qui doivent répondre aux besoins courants des CRE et alimenter le comité provincial. Puisque la charge de travail augmente et que les effectifs sont insuffisants, leur mandat consiste à jongler avec des budgets restreints et une main-d'œuvre limitée.

Depuis un an, nos réunions mensuelles sont intéressantes et engageantes. Elles ont porté sur un vaste éventail de sujets. En fonction de nos buts et objectifs communs, nous continuerons à régler des problèmes et à adopter des pratiques exemplaires ensemble à mesure que les priorités changent, parfois d'une semaine à l'autre, entre les besoins internes de la LCAC et les forces externes exercées par notre partenariat avec les FAC.

Je souhaite bonne chance à Marc Lacroix qui assumera la présidence du Comité et je tiens à remercier tous les présidents provinciaux et territoriaux de leur service dévoué et de la passion dont ils font preuve à l'égard de l'amélioration de la Ligue des cadets de l'Air.

Respectueusement soumis,

Thomas Taborowski

1<sup>er</sup> vice-président

Président du Comité des présidents des comités provinciaux et territoriaux



## RAPPORT DU COMITÉ DE LA GESTION DU RISQUE

1. Les membres du Comité de gestion du risque ont reçu un plan de formation et des documents de formation qui ont été portés au site Web national de la LCA. Ces documents comprennent les suivants :
  - a. Des vidéos d'initiation à l'évaluation des risques aux niveaux du CP/T et du CRE.
  - b. Une présentation PowerPoint à employer pour former les membres des CRE et des CP/T au lancement des évaluations des risques.
  - c. Un Manuel de gestion des risques facile à utiliser qui comprend des points à prendre en compte qui sont communs à de nombreux comités.
2. Des séances de préparation des formatrices et formateurs ont été tenues avec la plupart des membres des comités de gestion des risques afin de leur permettre de rapporter des documents à leur comité du CP/T ou du CRE.
3. Les membres du Comité national de gestion du risque peuvent aider tout comité de CP/T en répondant à des questions ou en procédant à une séance de formation virtuelle à la gestion des risques au besoin.
4. Il est demandé de transmettre l'information sur les risques à tous les comités de CRE et de CP/T d'ici novembre 2023 :
  - a. par l'entremise des AGA ou
  - b. en demandant à un membre ayant reçu la formation à la gestion des risques de rendre visite ou de parler au comité de son CRE pour examiner la procédure.
5. Une fois l'information transmise, chaque comité de CRE et de CP/T devra produire un registre des risques. Nous croyons savoir qu'il y a bien des priorités concurrentes et qu'il peut être difficile d'y arriver à court terme. Nous n'avons pas encore fixé la date à laquelle cette tâche doit être achevée.

Nous avons entendu dire que plus les gens entendent parler de la gestion des risques, plus il la comprennent et l'apprécient. Bien que certains membres participant aux AGA aient déjà entendu l'exposé, nous savons qu'il y a un fort taux de roulement des directrices et directeurs des CRE et qu'un grand nombre de ceux-ci n'ont probablement pas entendu un des exposés donnés depuis plus de trois ans.

La pandémie a incité bien des personnes à procéder à des évaluations des risques (même si elles ne les appelaient pas ainsi) en raison du manque de bénévoles, des difficultés financières, des problèmes relatifs aux locaux que comportait le passage au virtuel, etc. Tout le monde pratique la gestion des risques au quotidien même si l'on n'y pense pas en ces termes. La procédure est censée poser une structure et voir à ce que les comités planifient dûment en fonction des risques qui peuvent se présenter.

Respectueusement soumis,

Terri Hinton  
Président





## RAPPORT DU COMITÉ DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Le Comité de planification stratégique travaille d'arrache-pied à l'établissement du nouveau Plan stratégique.

Ce plan portera sur la période de 2024 à 2028 et une révision sera prévue pour 2026.

Nous avons intégré au plan les questions jugées importantes par les membres délégués à l'AGA de 2022 et les éléments inachevés du plan en vigueur qui sont encore jugés prioritaires. Puisque les priorités stratégiques de l'organisation n'ont pas changé de façon appréciable, il n'y a que peu de nouveaux éléments.

Nous avons tenté de voir à ce que le plan soit plus facile à comprendre, moins complexe et plus facile à réaliser et nous avons essayé d'employer des termes clairs. Nous espérons que cela permettra à toutes les personnes intéressées de participer activement à sa mise en œuvre et que celle-ci sera menée à bien d'ici la fin de 2028.

La dernière ébauche du plan sera présentée aux membres délégués à l'AGA de 2023 pour commentaire afin que le plan final puisse être déposé pendant la réunion semestrielle de 2023.

Respectueusement soumis,

Dee Davis,  
Présidente, Comité de la planification stratégique



# 81<sup>ième</sup> ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

COMPTE-RENDU DES DÉCISIONS (*ÉBAUCHE*)



**LIGUE DES CADETS DE L'AIR DU CANADA**

**JUIN 2022**  
**AGA Saskatoon, SK**

## I ADMINISTRATION

- 1.1 President's Opening Remarks
- 1.2 Moment of silence
- 1.3 Call to order
- 1.4 Confirmation of notice of meeting & quorum
- 1.5 Appointment of parliamentarian
- 1.6 Motion to approve attendance of non-voting members
- 1.7 Approval of Agenda
- 1.8 Approval of AGM 2021 ROP
- 1.9 Presentation of Nomination Slate

## II INFORMATION

- 2.1 Comd CJCR Support Group
- 2.2 CAP Comd Remarks
- 2.3 President's Report
- 2.4 Executive Director Report
- 2.5 League Support Working Group
- 2.6 Committee Reports (by exception)

## III NEW BUSINESS

- 3.1 Presentation National Budget
- 3.2 Presentation of Annual Financial Statements
- 3.3 Approval of auditors FY 22/23
- 3.4 By-law amendments
- 3.5 Election of governors
- 3.6 Future AGM locations

## IV CONCLUSION

- 4.1 Closing Remarks
- 4.2 Good and Welfare of the ACL
- 4.3 Adjournment

## **ANNEX**

**81<sup>st</sup> ANNUAL GENERAL MEETING OF THE AIR CADET LEAGUE OF CANADA  
RECORD OF DECISIONS**

SATURDAY, 11 JUNE 2022, SASKATOON, SK

## AGM ATTENDEES

### **Board of Governors**

Hille Viita                      President  
James Hunter    Imm. Past President  
Tom Taborowski    1<sup>st</sup> Vice-President  
Marc Lacroix            Vice-President  
Sue Madden            V-P & Treasurer  
Douglas E. Slowski    Vice-President  
Mark Brickwood  
Dee Davis  
Jerry Elias  
Russell Gallant  
Roch Leblanc  
John Nolan  
Jacquie Pepper-Journal  
Kevin Robinson  
Thomas Sand

### **Incoming Board of Governors**

William Cahill  
Arlo Speer  
Vern Toews

### **Advisory Council**

Guy Albert  
Charles R. Baxter  
Donald Berrill  
Gilles Cuerrier  
Don Doern  
Ronald Ilko  
Keith Mann  
C. Mervin Ozirny  
Thomas P. White  
Brent Wolfe

### **Honorary Officer**

Leonard Jenks Hon. Secretary

### **Provincial/Territorial Delegates**

Edgar Allain  
Derek Blatchford  
Curtis Bousfield  
Stephen Chait  
Michele Claveau  
Dale Crouch  
Dennis Dillon  
Gary Gratrix  
Susan Harris  
Daniel Hutt  
Marie Christine Lalonde  
Anna Lewis  
Brian Ludwig  
Dawna Mercier  
Greg Merrill  
Veronique Morisset  
Jim Mullins  
Chuck Nicolle  
Thomas Powell  
Phillip Rennison  
Norm Scott  
David Wilson

### **Provincial/Territorial Chairpersons**

Rhonda Barraclough (AB)  
Mike Boyle (ON)  
Rona Fradsham (PTACC)  
Gary Gehring (SK)  
Terri Hinton (BC)  
Raquel Lincoln (MB)  
Jackie Smith (NL)

### **Guests**

MGen Edward D. Phelka (CAP)

### **Military**

Chief Petty Officer 1st Class David Bliss,  
MMM, CD  
LCol Peter Butzphal (Deputy Chief of  
Staff CJCR)  
LCol Kevin Diduck (CO RCSU NW) CWO  
Tony Savard (RCSU NW)  
Maj Paulo Silveira, CD, MRAeS  
BGen Jamie Speiser-Blanchet, CD (CJCR)

### **Provincial/territorial Office Staff**

Jean-Pierre Beaulieu  
Patricia Dagenais  
Richard Petrowsky  
Ernest Wiesner

### **Member at Large**

André Mauger

### **National Office Staff**

Pierre Forgues -  
*Executive Director*  
Josée Woodford -  
*Deputy Executive Director*  
Krystel Blanchard -  
*Administrative Officer*  
Laura Weinrauch -  
*Administrative Assistant*

## **I. ADMINISTRATION**

Before we begin, let us pause for the playing of the National Anthem.

### **1.1 WELCOME AND OPENING REMARKS BY THE PRESIDENT**

National President Hille Viita welcomed everyone to the 81<sup>st</sup> Annual General Meeting.

She acknowledged the challenges of the previous 2 years within the organization and thanked everyone for their hard work to overcome. She looks forward to a full agenda for the next year.

The 3 leagues have agreed to work with CJCR to engage in initiatives to transform the cadet program.

### **1.2 MOMENT OF SILENCE**

A moment of silence was observed in honor of all Air Cadets, Air Cadet League Volunteers, Canadian Armed Forces Members and friends and family of Air Cadets who have passed away since our last Meeting.

### **1.3 CALL TO ORDER**

The President called the 81st Annual General Meeting to order at 11:05 CST.

### **1.4 CONFIRMATION OF NOTICE OF MEETING & QUORUM**

The Executive Director, Pierre Forgues, confirmed that the Notice of Meeting was duly circulated, that there was a Quorum, and the gathering was a properly constituted meeting of the Air Cadet League of Canada in accordance with the bylaws.

### **1.5 APPOINTMENT OF PARLIAMENTARIAN**

**MOTION:** Motion to approve Russell Gallant as Parliamentarian. Moved by Tom W., 2<sup>nd</sup> by Tom T.

**CARRIED**

### **1.6 MOTION TO APPROVE ATTENDANCE OF NON-VOTING MEMBERS AT MEETING**

**MOTION:** Moved by Tom Sands, 2<sup>nd</sup> by Jackie Pepper-Journal.

**CARRIED**

**1.7 APPROVAL OF THE AGENDA**

**MOTION:** Moved by Sue M. that the Agenda be approved as presented. Seconded by Mark.

**CARRIED**

**1.8 APPROVAL OF THE RECORD OF DECISIONS OF THE 2020 ANNUAL GENERAL MEETING**

**MOTION:** Moved by Jerry Elias that the 2021 AGM RODs be approved as presented. Seconded by Marc L.

**CARRIED**

**1.9 PRESENTATION OF NOMINATION SLATE**

Don Berrill presented this year's nomination slate. Nominations will be accepted via an email to the Executive Director until 13:00 local time June 11. A nominee must be a member and there must be 2 seconders that are members listed in the delegates.

**NOMINATION SLATE 2022-2023**

**Executive Committee**

Immediate Past President	James Hunter (Appointed by Board)
President	Hille Viita
First Vice-President	Thomas Taborowski
Vice-President	Marc Lacroix
Vice-President	Susan Madden
Vice-President	Doug Slowski

**Governors**

William Cahill  
Dee Davis  
Jerry Elias  
Terri Hinton  
John Nolan  
Jacqueline Pepper-Journal  
Kevin Robinson  
Thomas Sand  
Arlo Speer  
Vern Toews

## II. INFORMATION

### 2.1 REPORT OF THE COMMANDER, NATIONAL CADET AND JCR SUPPORT GROUP

President Viita introduced Cmdr MGen Jamie Speiser-Blanchet. Cmdr MGen Spieser-Blanchett gave her power point (ppt) presentation. The presentation was followed by questions from members in attendance. (*Annex A and B*)

### 2.2 CAP COMMANDER REMARKS

President Viita introduced the Civil Air Patrol (CAP) commander, MGen Edward D. Phelka. Cmdr Phelka said a few words about the history of the CAP. MGen Phelka presented a plaque to Hille Viita in recognition of the history of the cadet program partnership between Canada and the United States that was born in 1941.

### 2.3 PRESIDENT'S REPORT

President Viita highlighted her written report, which was included in the meeting book as "President's Message".

**MOTION:** Motion to accept report: Tom T moved, Doug S 2<sup>nd</sup>.

**CARRIED**

### 2.4 EXECUTIVE DIRECTOR REPORT

Pierre Forgues highlighted his written report, which was included in the meeting book.

**MOTION:** Motion to accept report: Jim H. moved, Russell G. 2<sup>nd</sup>.

**CARRIED**

### 2.5 LEAGUE SUPPORT WORKING GROUP

Marc and Sue gave the LSWG ppt presentation. (*Annex C*)

**MOTION:** Motion to accept report: Sue M. moved, Kevin R. 2<sup>nd</sup>.

**CARRIED**

### 2.6 COMMITTEE REPORTS (by exception)

PT/C Report – Tom T. presented his written report.  
IACE - Doug S. presented his written report.



**MOTION:** Moved by Don B., Kevin R. 2<sup>nd</sup>, to accept all written and verbal reports as presented. Seconded by Sue Madden.

**CARRIED**

**III. NEW BUSINESS**

**3.1 NATIONAL BUDGET**

Sue Madden reviewed the 2022-2025 budget previously approved by the Board of Governors. The written report was included in the Meeting Book. (*Annex D*)

**MOTION:** Moved by Sue to receive National Budget as presented. Seconded by Tom W. 2<sup>nd</sup>.

**CARRIED**

**3.2 PRESENTATION OF ANNUAL FINANCIAL STATEMENTS**

The report was distributed prior to the meeting.

Sue presented the annual financial statements.

**MOTION:** Moved by Sue to receive the financial statements. Seconded by Marc L..

**CARRIED**

**3.3 APPROVAL OF AUDITORS**

Sue Madden presented Lyle Tilley Davidson as Public Auditor FY 22/23.

**MOTION:** Moved by Sue Madden to approve Auditors. Seconded by Mark B.

**CARRIED**

**3.4 BY-LAW AMENDMENTS**

Proposed by-law amendment:

Current:

a) Advisory Board – The Advisory Board, consisting of Past Presidents, shall be a permanent Standing Committee with Terms of Reference approved by the membership through an Operating Policy.

Proposed Change:

a) Advisory Council – The Advisory Council, consisting of Past Presidents, shall be a permanent Standing Committee with Terms of Reference approved by the membership through an Operating Policy.

Substitute “Advisory Council” for “Advisory Board” throughout the document.

The change is only required to the English language document.

Russell moved to change wording by-law 3.4 to “advisory council” vs “board”. Don B. 2<sup>nd</sup>.

**CARRIED**

### 3.5 ELECTION OF GOVERNORS

The Nomination Slate is included in the Meeting Book.

In the absence of nominations from the floor, the Nomination Slate will be approved by a motion to be made by Don Berrill.

**MOTION:** Moved by Don B. to approve the nomination slate as recommended by the national board and published in the AGM book. Seconded by Merv.

**CARRIED**

### 3.6 FUTURE AGM LOCATIONS

Hille reported that the next year’s AGM is in Halifax, possibly Ontario in 2024, and PEI in 2025.

AIR CADET LEAGUE OF CANADA  
AGM LOCATIONS

YEAR	AB	BC	MB	QB	NL			SK	NS	ON	PEI	NB	PANT
2015	Edm'ton												
2016		Richm'd											
2017			Win'peg										
2018				Laval									
2019					St John's								
2020						Virtual							
2021							Virtual						
2022								Sask'oon					
2023									Halifax				
2024										Toronto			
2025											TBD		
2026												TBD	
2027													TBD

as of 11 June 2022

## IV CONCLUSION

### 4.1 CLOSING REMARKS

President Viita thanked everyone for their attendance. She appreciates everyone’s participation and hard work. She asked everyone to keep the momentum going after this weekend. Lots of good conversations going on.

**4.2 GOOD AND WELFARE OF THE AIR CADET LEAGUE OF CANADA**

Greg G. SK – thanked sponsors for the weekend.

Len Jenks – acknowledged and recognized long-serving members of the ACL.

Don Berrill – wanted to recognize honorary officers and new honorary solicitor, Merv O.

Before we adjourn, let us pause for the playing of the Royal Anthem.

**4.3 ADJOURNMENT**

**MOTION:** Moved by Jim H. to adjourn the 2022 AGM. Seconded by Terri Hinton.

**CARRIED**

**Meeting adjourned at 14:22 CST**

## **LIST OF ANNEXES**

- A. Report of the Commander, National Cadet and JCR Support Group Presentation**
- B. CJCR Command Team Update**
- C. League Support Working Group Presentation**
- D. National Budget 2022-2025**

## **ANNEX A**



### **REPORT OF THE COMMANDER NATIONAL CADET AND JCR SUPPORT GROUP**



# CJCR Command Team

## *Équipe de commandement du CRJC*



**AIR CADET LEAGUE OF CANADA /  
LIGUE DES CADETS DE L'AIR DU CANADA**

**AGM /  
AGA**

**11 June 2022 /  
11 juin 2022**

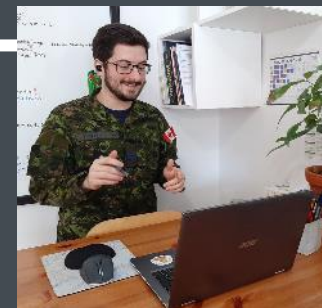




CAF Familiarization &  
joint activities /  
*Familiarisation avec les FAC  
et activités conjointes*



Virtual &  
Digital Successes /  
*Succès virtuels et  
numériques*

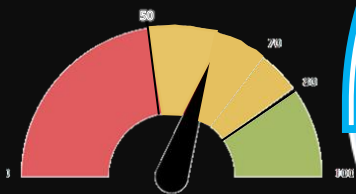
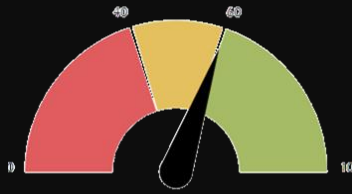
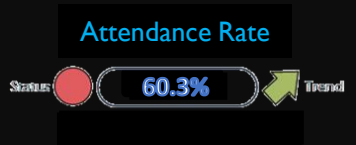
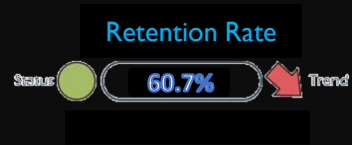


Leadership /  
*Leadership*



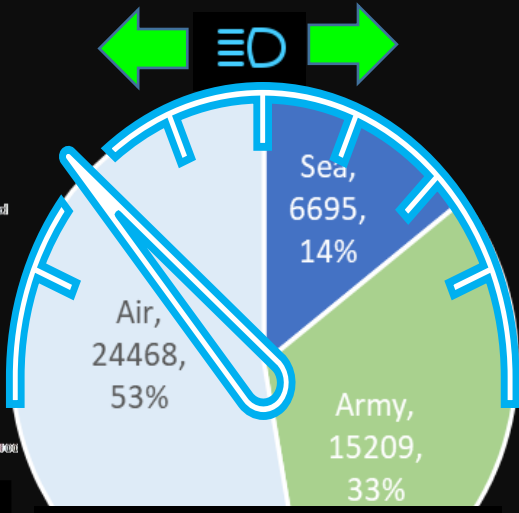
Cadet Advisory Council /  
*Conseil consultatif des cadets*





Taux de rétention

Taux de présence



**Cadet Population**  
Population des cadets



Taux de dotation des unités



41,115 Cdts



40 km/h







## Core Program Analysis / Programme de base

Activity 3 Summer Training and Activity 6 Force Generation Capabilities are well underway

NPG 2.0 focus on Activities 1 Local Activities, 2 (Zone, Regional and National activities), 4 (Domestic and Global engagements).

*L'activité 3 - Entraînement d'été et l'activité 6 - Habilitier les capacités de mise sur pied d'une Force- sont en cours.*

*Le GPN 2.0 se concentre sur les activités 1 (activités locales), 2 (de Zone, de Secteur, Régionale et Nationale) et 4 (Réaliser des activités nationales et internationales).*

## Cadet Activity Program (CAP) Delivery / Programme d'activités des cadets (PAC) en cours

Solidify the local CAP offering as part of the program for year 1 and 2 cadets, allowing us to leverage local community resources and offer FG Courses where possible post-pandemic.

*Consolider l'offre locale de PAC en tant que partie intégrante du programme pour les cadets de 1ère et 2ème année, ce qui nous permet de tirer parti des ressources de la communauté locale et d'offrir des cours de MPF lorsque cela sera possible, après la pandémie.*

## Organization and Establishment (O&E) / organization et effectifs (O&I)

NPG for activities 5 (Program support) & 7 (Command and Control) will lead off in March 2023

*Le GPN pour les activités 5 (soutien au programme) et 7 (commandement et contrôle) débutera en mars 2023.*

## Core Program Design / conception du programme de base

Review recommendations from NPG 2.0 as well as AAR for Activities 3 and 6.

*Examinez les recommandations du GPN 2.0 ainsi que le AAR pour les activités 3 et 6.*

## Implementation / Mise en oeuvre

Implementation of re-scoped activities

*Mise en oeuvre des activités*

Conditions  
Check!

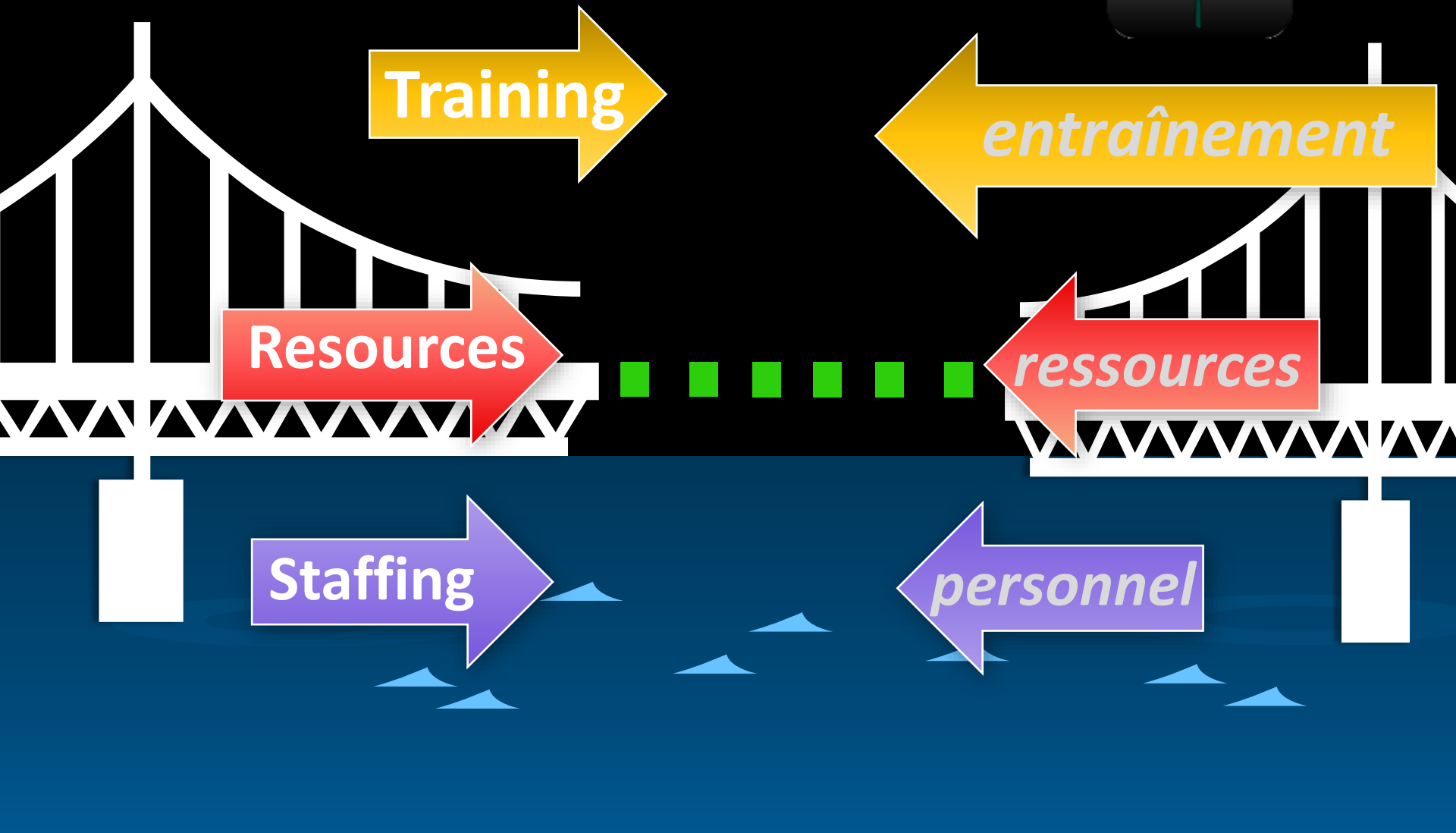
NOW  
maintenant

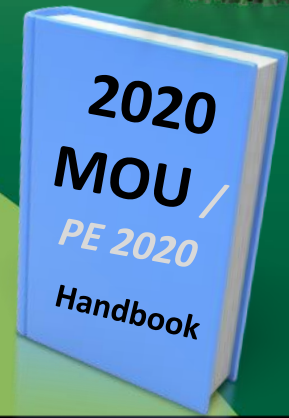
Summer  
/ été  
2022

Fall /  
Automne  
2022

Spring /  
printemps  
2023

Fall /  
Automne  
2023







# Questions ?

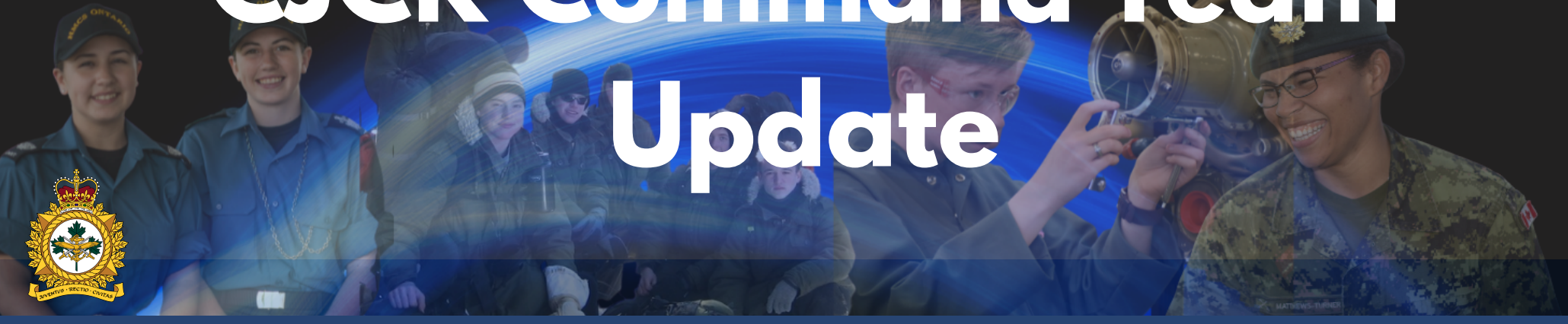


## ANNEX B



CJCR COMMAND TEAM UPDATE

# CJCR Command Team Update



## Key Takeaways

- The future is hybrid, vibrant, and young.
- All stakeholders need to continue to work together and uphold our respective responsibilities within the MoU. This will allow us to continue to work together and collaborate. – We need each other.
- The future is different from the past, however, our core identify and program aims remain constant.
- The journey is a process that will not happen overnight.
- We are a government funded youth program, held to a high standard that the CAF is ultimately responsible for.

## Important Links

[Memorandum of Understanding Among The Canadian Armed Forces and Cadet Leagues](#)

[Cadet Advisory Council Summer 2022](#)

[Cadet Program Re-scope](#)

[Adult Screening Policy](#)

[17-34 – Local Support Allocation – Cadet Corps/Squadron](#)

[Fee Services Act](#)

[DAOD 7021-4, Solicitations, Sponsorships and Donations](#)

[CANCDTGEN 001/21 Launch of the CADET365 platform](#)

## Communication Platforms

### [Canada.ca](#)

Canada.ca is an open website with a variety of information and all CJCR policies, Group Orders, CANCDTGENS, and CATOs. There is also a League page linking to the MOU, and the Consultative Framework.

### [CJCR Mobile App](#)

The CJCR App allows you to receive notifications regarding policy, updates to Canada.ca, and acts as a resource hub for publications, mental health resources, and more. The app is available to download from the [Google Play](#) and the [App Store](#).

### [Public Folders on Cadet365](#)

Public folders allow access to documents that can be downloaded and edited collaboratively, or information that needs to be shared from Cadet365. Links are provided so the information can be accessed by the required audience.

### [Social Media](#)

Social media can be accessed by anyone. All of the social media pages have been centralized to the national pages. Click on an image to right for the pages. The [COATS](#) and [Volunteers](#) page on Facebook contains relevant information for Adult Staff & Volunteers.

## Social Media Links



## ANNEX C



### LEAGUE SUPPORT WORKING GROUP PRESENTATION



# League Support Working Group (LSWG)

## League Support Working Group (LSWG)

**Who are we?**

**What is our purpose?**

**What can we provide to you?**

**What do we need from you?**





# League Support Working Group (LSWG)

## Memorandum of Understanding between DND and the Cadet Leagues

Why is the MoU important to me?

The MoU defines the latest evolution in the partnership between the CAF and the Cadet Leagues, establishing the framework that oversees, guides and enables interactions between stakeholders at all levels.

It provides the structure and parameters for each signatory organization to contribute to and participate in the success of the partnership according to well defined principles and agreements.

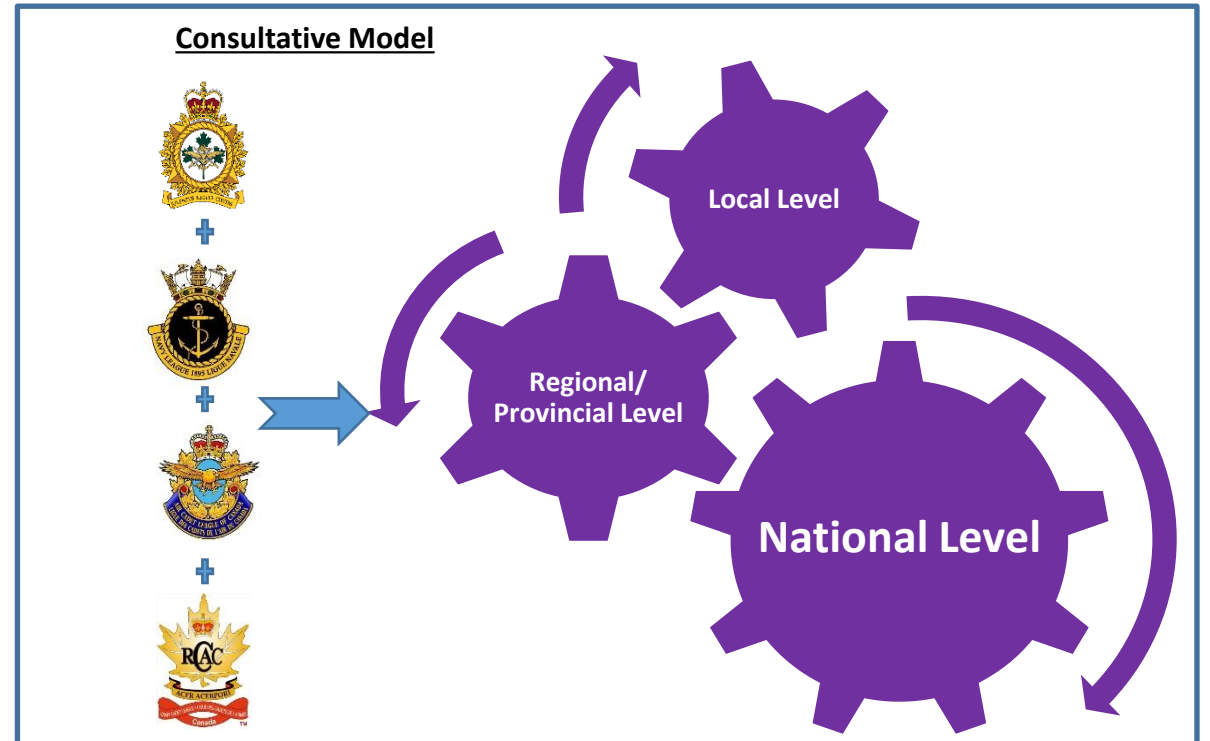
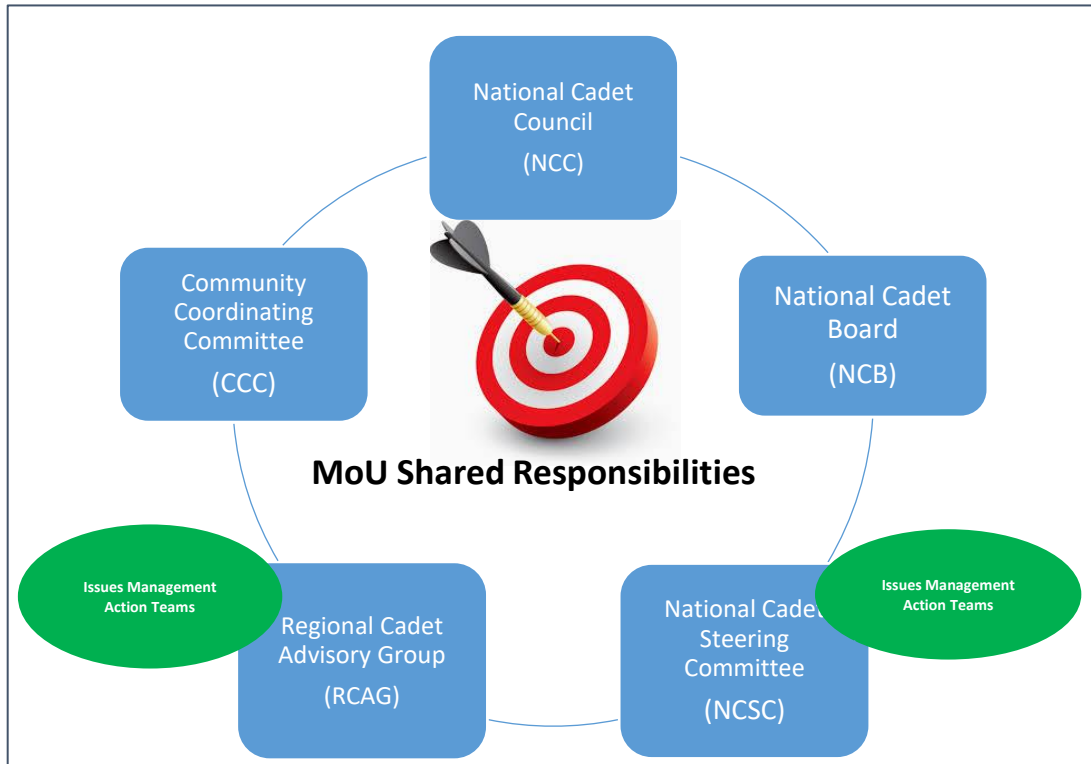
Regardless of your background, affiliation, rank, or position, if you are a member of the CCO community, the MoU pertains to you.



# League Support Working Group (LSWG)

## Shared roles and responsibilities within the MoU

1. Participate in a mutually concurred upon consultative framework





## League Support Working Group (LSWG)

During summer 2021, under the direction of the Consultative Framework, the Navy, Air Cadet and Army Cadet Leagues of Canada (the Leagues), along with Cadets & Junior Canadian Rangers (CJCR), stood up the League Support Working Group (LSWG).

The LSWG's primary aim is to implement a comprehensive performance measurement strategy to define and measure short, medium and long-term outcomes to inform decision-making.

This is a League led working group – with CAF input



# League Support Working Group (LSWG)

## Aim of LSWG

To review and account for League resources and related performance measurement (both financial and non-financial) at all League levels, to provide the NCSC with accurate, relevant and consistent reporting, analysis and recommendations.



## League Support Working Group (LSWG)

### MOU Agreed Data Point Categories

5.1.2 Recommend , supervise, and assist local communities

5.1.3 Supervise and account for the provision of facilities by local committees when not provided by the CAF

5.1.4 Supervise and account for the provision of financial support, when not provided the CAF

5.1.5 Supervise and account for the provision of material when not provide by the CAF

5.1.6 Supervise and account for the provision of transportation to Cadet Activities, when not provided the CAF

5.1.7 Engage with private industry, NGO's and provincial, territorial and municipal governments

5.1.8 Support communications activities

5.1.9 Support awards, recognition, bursaries and grants for Cadets and Cadet units

5.1.10 Provide other support upon request when not provided by the CAF



## League Support Working Group (LSWG)

### Objectives of LSWG

1. Develop a financial reporting process and supporting tools to be used by the Leagues to provide consistent reporting, from the local level up, which shall include:
  - Lists of categorized costs/expenditures, sources of revenue that clearly delineate between funds generated by the Leagues and its members from those provided by other sources (e.g., CAF, Cadets and their families)
  - Lists and categories of fixed assets (owned/rented/leased) under control of the Cadet Leagues at all levels
2. Alignment of costs and expenditures to MOU shared responsibilities, as applicable.
3. Recommend a comprehensive performance measurement strategy defining short, medium, and long term outcomes.
4. Contribute to a proposed update to the Terms and Conditions and related Performance Measurement for the Grant to the Cadet Leagues.
5. Provide financial data/advice and recommendations in support of the Consultative Framework.



## League Support Working Group (LSWG)

### Benefits to SSC Committees The Consultative Framework in Action!

Financial reports, non-financial reports, population reports, Consultative Framework reports and other reports all contribute to your PTC's and National's level ability to create organizational opinions and positions that are:

- Qualified
- Quantified
- Verified



## League Support Working Group (LSWG)

### Facilities Data – Financial and Non-Financial

Financial facilities data - to be extracted from ACC9's:

- Rent/lease payments, taxes paid, mortgage payments (principal & interest)
- Annualized costs of maintenance, utilities, telephone, janitorial, insurance, security

Non-financial facilities data – to be gathered from survey input by June 15th:

- Address, usage (HQ, parade, classroom, storage), number of classrooms, gym/drill hall available, office space, supply space/lockup, accessibility times

From the non-financial data, a set of key performance indicators will be determined to evaluate if current facilities are appropriate for cadet training





# League Support Working Group (LSWG)

## Key Deliverables to end of 2023

June 2022 – WG Progress Report (Status of facilities focused data Collection)

December 2022 – First “roll up” Facilities Report

December 2023 – Roll out of Collection Plan for remaining MOU data point categories as developed and agreed upon:

- Materials
- Transportation costs
- Scholarships / awards / bursaries
- Other support



## League Support Working Group (LSWG)

### Miscellaneous Points for Follow-on Engagements

- League leadership of the Working Group – changes Leagues each year – currently Army League is chair
- Capture of all League specific contributions (including those not specific to Cadet activities such as AGM and Semi-Annual Meetings)
- Insurance Rationalization
- Linkage to Fundraising and the ability to segregate/account for funds that are raised with the participation of CAF personnel or Cadets
- Develop specific PMF's which will be supported by data capture
- Modernization of the League Grant Application to include benchmarks IAW PMF. NOTE the Grant may be developed to on a sliding scale to reinforce success in key area's

Communication of the national data requested targeted to Provincial and local partners/CAF personnel

## ANNEX D



NATIONAL BUDGET 2022-2025 PRESENTATION



**AIR CADET LEAGUE OF CANADA**  
Ligue des Cadets de l'Air du Canada

		<b>BUDGET</b>		
LINE#		2022-23	2023-24	2024-25
<b>Income</b>				
40100	Government Grant	500,000	500,000	500,000
40110	Revenue from PTCs	298,999	321,265	324,477
40200	Retail Sales	10,198	10,238	10,279
40500	AGM Revenue	5,000	5,000	5,000
40700	Insurance billed to PTCs	28,274	28,546	28,823
40750	Insurance billed to CAF	207,315	211,755	216,283
41700	General Donations	28,750	28,750	28,750
42400	Miscellaneous Revenues	2,000	2,000	2,000
42500	Gifts in Kind	500	500	500
70200	Interest Income	2,000	2,000	2,000
	<b>Total Income</b>	<b>1,083,036</b>	<b>1,110,053</b>	<b>1,118,113</b>
<b>Expenses</b>				
51000	Gifts in Kind	500	500	500
53000	Salaries (including EI, CPP, WSIB)	260,584	265,622	270,761
53100	Benefits	21,698	22,080	22,470
53200	Contracted Support	92,453	88,695	89,963
53300	Staff Training	3,000	3,000	3,000
53400	Staff Travel	3,000	3,000	3,000
53500	President's Travel	20,000	20,000	20,000
54000	AGM Expenses	114,773	117,004	119,281
56000	IACE Expenses	19,500	37,000	37,000
57100	Awards/Presentations (top up)	1,500	1,500	1,500
57200	Public relations	5,000	5,100	5,202
57300	General Fundraising Expenses	1,200	1,200	1,200
57500	Translation	15,000	15,300	15,606
57600	National Office Occupancy costs	48,000	48,960	49,939
57700	Equipment Repair	2,000	2,040	2,081
57800	Telephone/Mobiles/Fax/Internet	6,000	6,120	6,242
57900	Office Equipment & Leases	5,000	5,100	5,202
58000	Printing	5,000	5,100	5,202
58100	Office Expenses	5,000	5,100	5,202
58105	Computer Expenses	2,500	2,550	2,601
58200	Shipping & Postage	2,000	2,040	2,081
58400	Software Licenses	14,822	15,118	15,420
58500	Bank Service Charges	4,000	4,080	4,162
58600	Audit Fees	8,835	8,835	8,835
58700	Legal Services	20,000	20,000	20,000
58800	Insurance Expense	370,803	378,219	385,783
59000	Committee activity funding	14,750	14,275	14,800
-----	AIM Project	10,000	-	-
	<b>Total Expenses</b>	<b>1,076,917</b>	<b>1,097,539</b>	<b>1,117,033</b>
	<b>Budget Surplus (Deficit):</b>	<b>6,118</b>	<b>12,514</b>	<b>1,080</b>
<b>Balance Sheet Items</b>				
	Legal Defence Fund (internally restricted)	-	5,000	-
	Rainy Day Fund (internally restricted)	-	5,000	-
	IACE Hosting Fund	-	-	-
	Equipment Repairs/Replacement	5,000	2,500	2,500
	<b>Total Balance Sheet</b>	<b>5,000</b>	<b>12,500</b>	<b>2,500</b>
	<b>Total Surplus (Deficit):</b>	<b>1,118</b>	<b>14</b>	<b>(1,420)</b>
	<b>CADET POPULATION</b>	<b>24,468</b>	<b>24,713</b>	<b>24,960</b>



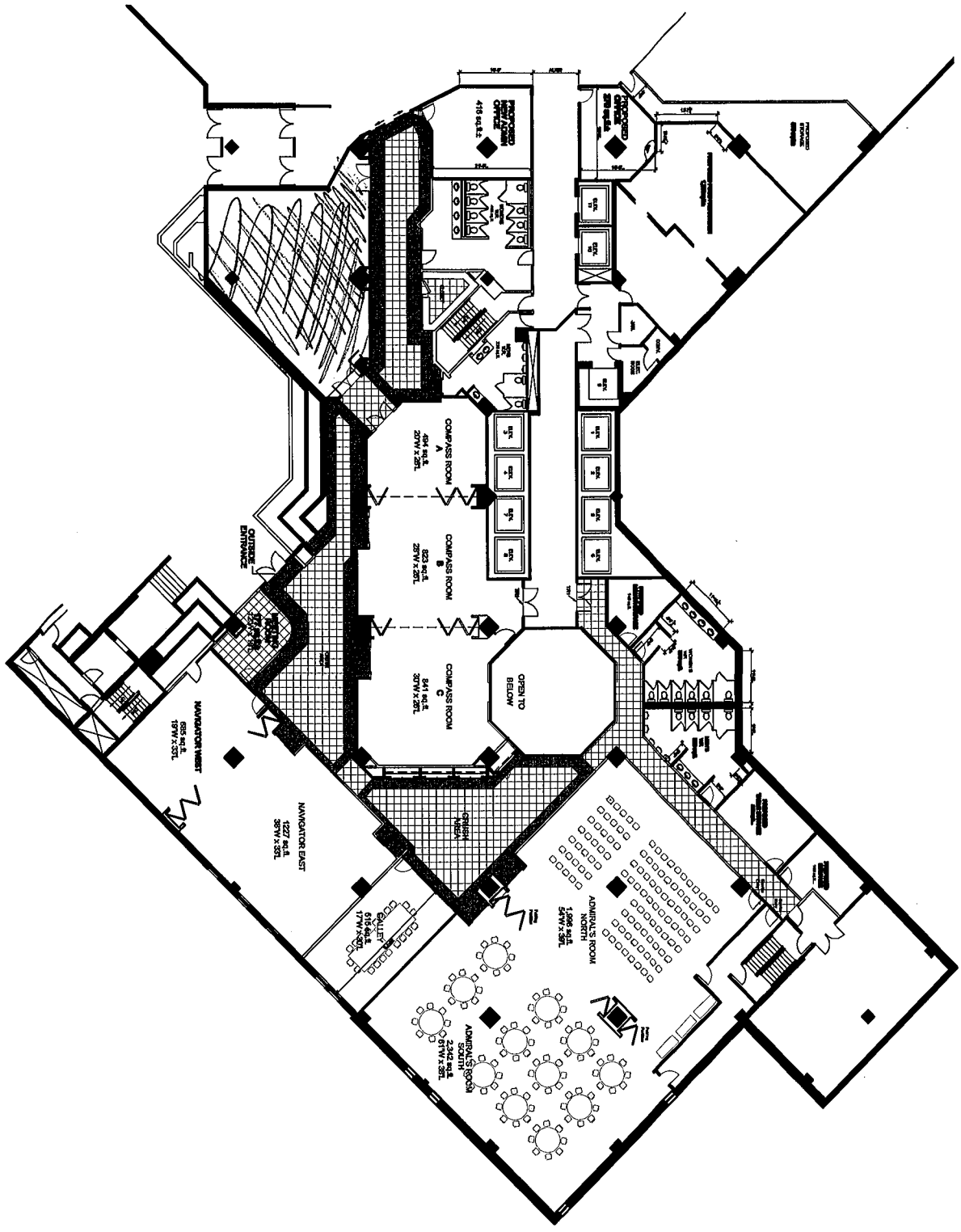
# 82<sup>ième</sup> ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



## PLANS D'ÉTAGE

01  
IDSK-01

**CONFERENCE CENTRE FLOOR PLAN**  
SCALE: NTS

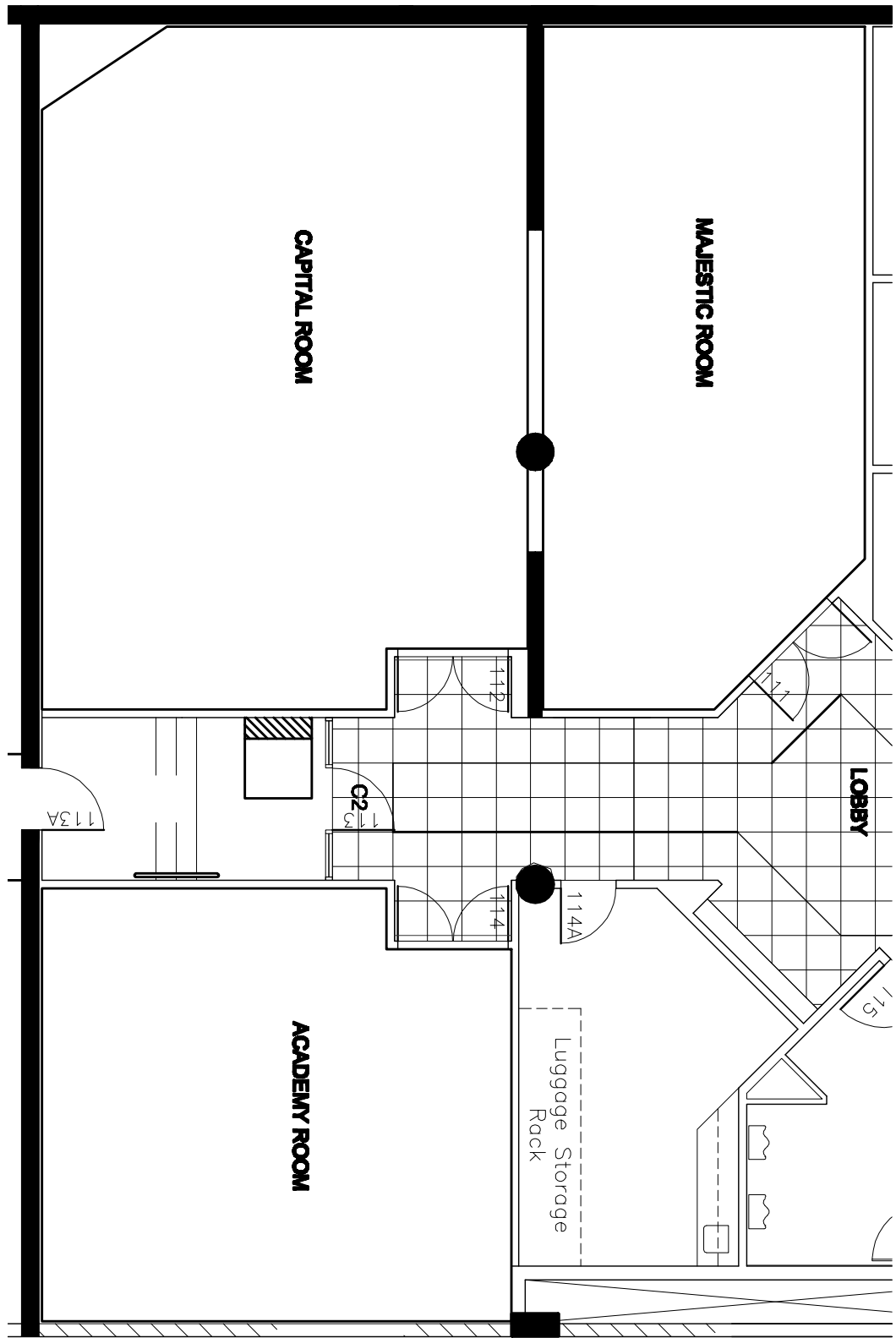


**MAC**  
interior design  
1470 BEDFORD HIGH, HALIFAX, N.S., B3J 1T1  
T. (902) 488-4888 F. (902) 488-4888

PROJECT  
**FOUR POINTS BY SHERATON**  
1400 HOLLIS ST. HALIFAX, NOVA SCOTIA  
DRAWING  
**CONFERENCE CENTRE  
FLOOR PLAN**

SCALE  
**NOT TO SCALE**  
DESIGNED BY  
C.M. | DRAWN BY  
C.M.  
DATE  
NOV. 25 2008  
PROJ. NO.  
08.552

DWG NO.  
**IDSK  
01**



1  
IDSK-7

LOBBY LEVEL CONFERENCE ROOMS  
SCALE: NTS



1670 BEDFORD ROW, HALIFAX, N.S., B3H 1T1  
T. (902) 485-4333 F. (902) 485-4333

PROJECT

**LOBBY CONFERENCE CNTR**

FOUR POINTS GENEVA, 1488 HOLLIS STREET HALIFAX, NS

DRAWING

**CONFERENCE ROOMS  
PLAN**

SCALE  
**NTS**

DESIGNED BY  
**C.M.**

DRAWN BY  
**C.M.**

DATE  
**NOV. 25, 2007**

PROJ. NO.  
**08.552**

DWG NO.

**IDSK  
07**

## HORAIRE AGA 2023

### Mercredi – 14 juin

1600 – 2000 Inscription (lobby)

### Jeudi – 15 juin [Ouvrte à tous / Huis clos]

HEURE	SALLE ADMIRALS	Compass AB	Compass C	Navigator W	Majestic
0815 - 0830	Introduction de la présidente				
0830 - 1200	Atelier de formation	Salles de réunions			
1330 - 1430	Atelier Sensibilisation au harcèlement				
1430 - 1500	Nouveaux formulaires "cadets"	Aviation	Formation Ad Hoc		
1500 - 1530	Pause				
1530 - 1630	Guide RP & Guide Image de marque				

### Vendredi – 16 juin [Ouvrte à tous / Huis clos]

HEURE	SALLE ADMIRALS	Compass AB	Compass C	Navigator W	Majestic
0815 – 0830	Introduction de la présidente				
0830 – 1200	Atelier Planification stratégique	Salles de réunions			
1330 – 1400	Atelier de formation (récapitulation)				
1400 - 1500	Équipes des enjeux	Aviation			
1500 - 1530	Pause				
1530 - 1630	Atelier gestion des risques				

### Samedi – 17 juin [Ouvrte à tous / Huis clos]

HEURE	SALLE ADMIRALS	Compass AB	Compass C	Navigator W	Majestic
0830 – 1000	Présidents des Comités P/T	Aviation	Conseil Consultatif		
1030 – 1200				Finances	
1330 – 1630	AGA				
1630 – 1700		Nouveau CNG			
1800 – 1900		Cocktail (Navigator Room)			
1900 – 2200	Banquet				

**REPAS (Salle Navigator East)**  
Jeudi, vendredi, samedi  
0630 – 0815 Déjeuner // 1200 – 1330 Lunch

**PAUSES DU MATIN (Admirals Foyer)**  
Jeudi, vendredi, samedi 1000

**PAUSES EN APRÈS-MIDI (Admirals Foyer)**  
Tel qu'indiqué sur l'horaire

**SALON D'HOSPITALITÉ (Salle Capitol)**  
Mercredi, jeudi 1600 - 2350  
Vendredi 2000 - 2350  
Samedi (après le banquet)





Thanks to our  
sponsors and  
partners



Anne Bochma  
Allan DeQuetteville  
Gary & Jane Droppo  
Brian Eggleston  
Reg & Kathie MacDonald  
Virginia Mitchell  
Thomas Nettleton  
Estate of Janice Shepard  
B.C. Ex Air Force  
Birchall Family  
Bomber Harris  
Canadian Fighter Pilots Association

Irwin Erb  
Jim Goodhand  
RCAF 426 Squadron Association  
Dr William Weston Scholarships  
2nd Tactical Air Force Medium  
Bombers Ass'n.  
CASARA Foundation  
Thomas Colfer  
Gerald Gilroy (Alex Venables)  
Dale Family  
Dodo Bird Club  
Frank Kobe  
Garbutt Family



Charles (Chuck) Nicolle  
Harold Fowler  
Harry Zamonski  
Chris Ecklund  
Ken Lett  
Maj Konrad Mech  
R. (Bob) Goudie  
Scott Lawson  
Thomas Taborowski

Merci à nos  
commanditaires  
et partenaires

Canada