# Questionnaire AIDE-MÉMOIRE

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Aide-mémoire de gestion des risques** | | |  |
| Ligue des cadets de l’Air du Canada |  |  |  |
| **no d’escadron :** |  |  |  |
| **Province :** |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Questions d’ordre général :** |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 1 - À votre avis, quels sont les pires incidents/accidents qui pourraient se produire dans votre secteur de responsabilité? | | | |
| Quelles en seraient les conséquences pour l’organisation? | |  |  |
| Réponse : |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 2 - À votre avis, quels sont les incidents/accidents les plus susceptibles de se produire dans votre secteur de responsabilité qui auraient un effet considérable sur les activités de l’organisation? | | | |
|  | |  |  |
| Réponse : |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 3 -Quels changements prévus pourraient, à votre avis, accroître les risques que court l’organisation? | | | |
| Réponse : |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 4 – À votre avis, quels sont les principaux défis, par ordre d’importance, que doit relever l’organisation dans votre secteur de responsabilité?  Réponse :  5 -Énumérez les occasions dont la non-réalisation aurait un impact sur l’avenir de l’organisation. | | | |
| Réponse : |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Liste de contrôle des risques** |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Catégorie de risque | Scénarios précis possibles | Ce risque peut-il se matérialiser et influencer l’escadron? | Commentaires (s’il y a lieu) |
|  |  | O/N |  |
| Perception par le public | Réaction négative à une activité des cadets |  |  |
|  | Absence de soutien de la communauté |  |  |
|  | Absence de plan de communication d’urgence |  |  |
|  | Réaction négative à un répondant |  |  |
|  | Réduction de la participation des nouveaux cadets et du personnel |  |  |
|  | Communiqué de presse négatif |  |  |
|  |  |  |  |
| Manque de financement | Absence de soutien des répondants |  |  |
|  | Trop de collectes de fonds |  |  |
|  | Finances insuffisantes |  |  |
|  | Déficiences de mise en œuvre de programme |  |  |
|  |  |  |  |
| Relations avec le MDN | Tensions avec le personnel local du MDN |  |  |
|  | Mauvaises relations avec les bénévoles du CRE et le personnel du CIC |  |  |
|  | Conflits de financement |  |  |
|  |  |  |  |
| Relations avec les parents | Conflits avec les parents et le personnel du CIC |  |  |
|  | Apathie des parents |  |  |
|  | Conflits entre les parents et le CRE |  |  |
|  |  |  |  |
| Gestion des bénévoles | Les bénévoles ne suivent pas les protocoles |  |  |
|  | Abus de tout genre |  |  |
|  | Manque de connaissances au sujet des fonctions et des responsabilités |  |  |
|  | Réduction du nombre des bénévoles |  |  |
|  | Problèmes politiques internes |  |  |
|  |  |  |  |
| Risques financiers | Assurance incomplètes / manque de sensibilisation |  |  |
|  | Fraude interne |  |  |
|  | Fraude externe |  |  |
|  | Tenue de livres inappropriée ou inexacte |  |  |
|  | Contrôles inappropriés des cartes de crédit/débit |  |  |
|  |  |  |  |
| Autres risques humains | Évolution démographique |  |  |
|  | Trop ou trop peu de recrues pour soutenir l’escadron |  |  |
|  | Trop ou trop peu de bénévoles pour soutenir l’escadron |  |  |
|  |  |  |  |
| Immobilisations et installations | Assurances appropriées |  |  |
|  | Analyse coût-avantage |  |  |
|  | Perte d’installation, d’infrastructure ou de biens |  |  |
|  | Perte d’utilisation d’une installation ou d’une infrastructure |  |  |
|  |  |  |  |
| Risques réglementaires | Non-respect des exigences de déclaration |  |  |
| S’il s’agit d’une société / association à charte | Non-respect des conditions |  |  |
|  | Transmission tardive ou absence de transmission de l’information exigée par la LCA |  |  |
|  |  |  |  |
| Risques technologiques | Cyberattaque |  |  |
|  | Logiciel rançonneur – piratage psychologique |  |  |
|  | Contrôle insuffisant des utilisateurs et des mots de passe |  |  |
|  | Perte de fichiers, de dossiers ou d’information |  |  |
|  |  |  |  |
| Risques environnementaux | Déversements |  |  |
|  | Rejet de contaminants atmosphériques |  |  |
|  |  |  |  |
| Gestion du personnel | Différends |  |  |
|  | Harcèlement |  |  |
|  | Discrimination |  |  |
|  | Faible rendement |  |  |
|  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nom du président du CRE Signature du président du CRE Date