# Questionnaire AIDE-MÉMOIRE

|  |  |
| --- | --- |
| **Aide-mémoire de gestion des risques** |  |
| Ligue des cadets de l’Air du Canada |  |  |  |
| **no d’escadron :** |   |  |   |
| **Province :** |   |  |  |
|  |  |  |  |
| **Questions d’ordre général :** |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 1 - À votre avis, quels sont les pires incidents/accidents qui pourraient se produire dans votre secteur de responsabilité?  |
| Quelles en seraient les conséquences pour l’organisation? |  |  |
| Réponse : |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 2 - À votre avis, quels sont les incidents/accidents les plus susceptibles de se produire dans votre secteur de responsabilité qui auraient un effet considérable sur les activités de l’organisation? |
|  |  |  |
| Réponse : |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 3 -Quels changements prévus pourraient, à votre avis, accroître les risques que court l’organisation? |
| Réponse : |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 4 – À votre avis, quels sont les principaux défis, par ordre d’importance, que doit relever l’organisation dans votre secteur de responsabilité?Réponse :5 -Énumérez les occasions dont la non-réalisation aurait un impact sur l’avenir de l’organisation. |
| Réponse : |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Liste de contrôle des risques** |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Catégorie de risque | Scénarios précis possibles | Ce risque peut-il se matérialiser et influencer l’escadron? | Commentaires (s’il y a lieu) |
|   |   | O/N |   |
| Perception par le public | Réaction négative à une activité des cadets |   |   |
|   | Absence de soutien de la communauté |   |   |
|   | Absence de plan de communication d’urgence |   |   |
|  | Réaction négative à un répondant  |  |  |
|  | Réduction de la participation des nouveaux cadets et du personnel |  |  |
|  | Communiqué de presse négatif |  |  |
|   |   |   |   |
| Manque de financement | Absence de soutien des répondants |   |   |
|   | Trop de collectes de fonds |   |   |
|   | Finances insuffisantes |   |   |
|  | Déficiences de mise en œuvre de programme  |  |  |
|   |   |   |   |
| Relations avec le MDN | Tensions avec le personnel local du MDN |   |   |
|   | Mauvaises relations avec les bénévoles du CRE et le personnel du CIC |   |   |
|  | Conflits de financement |  |  |
|   |   |   |   |
| Relations avec les parents | Conflits avec les parents et le personnel du CIC |   |   |
|   | Apathie des parents |   |   |
|  | Conflits entre les parents et le CRE |  |  |
|   |   |   |   |
| Gestion des bénévoles | Les bénévoles ne suivent pas les protocoles |   |   |
|   | Abus de tout genre |   |   |
|   | Manque de connaissances au sujet des fonctions et des responsabilités |   |   |
|  | Réduction du nombre des bénévoles |  |  |
|  | Problèmes politiques internes |  |  |
|   |   |   |   |
| Risques financiers | Assurance incomplètes / manque de sensibilisation |   |   |
|   | Fraude interne |   |   |
|   | Fraude externe |   |   |
|   | Tenue de livres inappropriée ou inexacte |   |   |
|   | Contrôles inappropriés des cartes de crédit/débit |   |   |
|   |   |   |   |
| Autres risques humains | Évolution démographique |   |   |
|   | Trop ou trop peu de recrues pour soutenir l’escadron |   |   |
|  | Trop ou trop peu de bénévoles pour soutenir l’escadron |  |  |
|   |   |   |   |
| Immobilisations et installations | Assurances appropriées |   |   |
|   | Analyse coût-avantage  |   |   |
|  | Perte d’installation, d’infrastructure ou de biens |  |  |
|  | Perte d’utilisation d’une installation ou d’une infrastructure |  |  |
|  |  |  |  |
| Risques réglementaires | Non-respect des exigences de déclaration |   |   |
| S’il s’agit d’une société / association à charte  | Non-respect des conditions |   |   |
|   | Transmission tardive ou absence de transmission de l’information exigée par la LCA |   |   |
|   |   |   |   |
| Risques technologiques | Cyberattaque |   |   |
|   | Logiciel rançonneur – piratage psychologique |   |   |
|   | Contrôle insuffisant des utilisateurs et des mots de passe |   |   |
|  | Perte de fichiers, de dossiers ou d’information |  |  |
|   |   |   |   |
| Risques environnementaux | Déversements |   |   |
|   | Rejet de contaminants atmosphériques |   |   |
|   |   |   |   |
| Gestion du personnel | Différends |   |   |
|   | Harcèlement |   |   |
|   | Discrimination |   |   |
|   | Faible rendement |   |   |
|   |   |   |   |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nom du président du CRE Signature du président du CRE Date